

# 当升

第

96

刊



# EASPRING

# 当升科技管理方针

以科技创造绿色材料

以品质实现客户价值

以责任保障安全发展



## 公司简介：

北京当升材料科技股份有限公司（简称“当升科技”，股票代码：300073），成立于2001年，起源于国务院国资委管理的中央企业——矿冶科技集团有限公司，于2010年创业板上市，目前已发展为新能源材料领域及智能装备领域集自主创新、成果转化、产业运营于一体的最具影响力的企业之一。

“创新驱动、技术引领”的发展理念始终贯穿于当升科技的发展历程中。当升科技拥有锂电正极材料行业“国家认定企业技术中心”“北京市锂电正极材料工程技术中心”等创新平台；拥有科研技术人员近200名，形成了一支具有行业影响力的包括国家百千万人才、享受国务院津贴专家、首都科技领军人才、北京市科技新星等高层次技术人才队伍。

当升科技始终坚持以“创建一流企业，持续贡献于生态文明时代”为最高目标，牢固树立“诚信、务实、勤勉、创新”的经营理念，贯彻“以科技创造绿色材料，以品质实现客户价值，以责任保障安全发展”的管理方针，持续推动我国锂电正极材料产品和技术升级换代，引领锂电材料生产向绿色、智能制造方向发展，力争成为新能源及智能装备领域具有全球竞争力的世界一流企业。

# EASPRING

# 目 录 CONTENTS

<b>新闻简讯 News brief</b>	02	<b>企业目标:</b>
<b>公司新闻 Company News</b>		<b>最高目标:</b>
• 矿冶集团开展“科改示范行动”改革专题培训	03	创建一流企业,持续贡献于生态文明时代。
• 精心布局谋发展 逆势成长开新篇	04	<b>基本目标:</b>
• 奋进正当时 中鼎高科召开百日会战启动会	05	以人为本,成为员工实现理想之地。
• 奋进正当时 中鼎高科:乘风破浪 聚力前行	06	<b>经营理念:</b>
<b>砺剑行动 Sword Action</b>		诚信、务实、勤勉、创新
• 当升科技召开“砺剑行动2020”启动会	09	<b>行为准则:</b>
<b>管理之声 Management On-line</b>		惜于言、敏于行;
• 燕郊分公司顺利通过IATF16949审核	14	慎于议、勤于思;
• 守心当升 敦行竞进	15	淡于形、精于技。
• 消防无小事 演练保安全	17	<b>人才理念:</b>
• 燕郊工厂“双控”体系完成首次验收	18	重人之德,用人之才。
<b>技术专栏 Technology forum</b>		<b>管理理念:</b>
• 当升科技荣获北京市科学技术进步奖二等奖	20	人各有位,各在其位,各尽其能,各负其责;
• 小材料大能量 驱动无人机蓝天翱翔	21	物各有位,各在其位,各尽其材,各尽其用。
<b>行业动态 Industry Dynamics</b>		
• 陈克龙:2020年新能源汽车积分政策正在研究调整	24	
<b>党的生活 The Communist Party. Life</b>		
• 常州当升工会成立暨第一届一次会员代表大会	27	
• 情暖意浓 当升科技召开退休人员暨职工子女高考升学座谈会	29	
• 传承红色基因 赓续革命薪火	30	
<b>纪检之窗 Discipline Inspection</b>		
• 不忘初心 砥砺前行 做忠诚、干净、担当的纪检人	33	
• 锤炼政治定力 做敢于斗争、善于斗争的战士	34	
<b>员工风采 Staff Presence</b>		
• 导师我想对您说	37	
• 长江边“升”起的锂电行业标杆	39	
• 走好职业之路	40	
• 做一颗中国的种子	41	
• 对浪费粮食说“NO”,我们这么做	42	
• 稿费公示	43	
		<b>主 办:</b> 北京当升材料科技股份有限公司党委
		<b>总 编:</b> 曲晓力
		<b>主 编:</b> 景 燕
		<b>责任编辑:</b> 刘雪鑫 胡亚佼
		<b>地 址:</b> 北京市丰台区南四环西路188号
		总部基地十八区21号楼
		<b>邮 编:</b> 100160
		<b>电 话:</b> 010-52269722
		<b>电子邮箱:</b> liuxuexin@easpring.com
		<b>网 站:</b> www.easpring.com
		
		扫二维码关注 当升科技
		2020年第9期(总第96期)
		出版日期:2020年9月18日
		<b>声 明:</b>
		本刊所登文章代表作者观点,不代表本刊立场;
		版权所有,未经同意不得转载。

创建一流企业

持续贡献于生态文明时代



# 新闻简讯

◆8月，当升科技燕郊分公司顺利通过IATF16949汽车质量管理体系标准审核，并取得证书。

◆8月6日，当升科技召开质量月会，对7月份质量目标达成情况及现场质量管控情况进行通报分析。公司副总经理、锂电材料事业部总经理陈彦彬以及总部、燕郊工厂、江苏当升等相关部门负责人参会。

◆8月7日，当升科技2020届新员工入职见面会于总部十一层会议室召开。公司董事、总经理李建忠，公司副总经理陈彦彬、关志波、王晓明及财务总监邹纯格出席本次见面会。

◆8月10日，2020年届新员工前往燕郊工厂进行为期一个月的现场实操培训。

◆8月11日，江苏当升举行了“砺剑行动2020”周期性总结会。江苏当升总经理陈新，江苏当升副总经理熊伟、赵钟星以及各小组负责人参会。

◆8月11日，中鼎高科召开半年度经营情况审计启动会及廉（联）控工程推进会。

◆8月14日，南通市海门区“党建带群建，群团共建”行动“夏月活力季”之“文明职工”和“学习型班组（科室）”名号活动在余东镇举行。江苏当升人事行政部顾金荣获海门区“文明职工”荣誉称号。

◆8月15日，当升科技（常州）新材料有限公司第一届工会成立大会暨第一届一次会员代表大会顺利召开。

◆8月24日上午，当升科技第四届董事会第十七次会议在公司总部十一层会议室召开。会议由公司董事长夏晓鸥先生主持，公司全体董事出席了会议，公司全体监事、部分高级管理人员列席了会议。

◆8月25日，常州市科技局副局长赵新一行到访常州当升调研工程建设及产线生产情况。公司项目负责人陈翔宇、锂电材料工程技术研究院院长郑传伟陪同调研。

◆8月25日，三河市应急管理局局长史向东带领专家及应急管理局工作人员组成验收组，到燕郊工厂进行风险分级管控和隐患排查治理体系验收工作，燕郊工厂厂长李博和安全环保部相关人员陪同，并顺利通过验收。

◆8月26日，国务院监督检查应对总结会在江苏当升第一会议室召开，公司总经理陈新、副总经理熊伟对安全环保工作提出更高的要求。

◆8月27日，金坛区委常委、组织部长王海波携辉能科技执行董事杨毅一行参观江苏当升新工厂。矿冶集团副总经理、当升科技董事李建忠，湖南百利科技董事长王海荣也到达现场。常州当升总经理张民、常州当升常务副总陈翔宇、当升科技锂电材料工程技术研究院院长郑传伟陪同参观。

◆8月28日，为确保全年各项任务如期完成，中鼎高科启动“同心协力，奋战百日，披荆斩棘，再创佳绩”百日会战。

◆9月2日，南通市项目办、海门区领导一行到江苏当升调研。

◆9月3日，当升科技工会在燕郊工厂召开了2020年退休人员暨职工子女高考升学座谈会，公司党委书记、工会主席曲晓力，退休人员、子女参加高考的职工参加了座谈。

◆9月3日，重要客户到中鼎高科进行技术交流和调研，对中鼎高科的技术开发和现场制造水平给予高度评价。

◆9月7日，当升科技召开以“死磕业绩目标，激发组织效能”为主题的“砺剑行动2020”启动会，宣布行动目标、策略、运行机制、推动计划及组织分工。公司代总经理陈彦彬出席会议并作动员讲话，公司党委书记、副总经理曲晓力主持会议。公司全体高管、中层以上干部及骨干员工共计120余人参加会议。

◆9月10日，北京市委、市政府在北京会议中心召开“北京市科学技术奖励大会”，当升科技“储能电池用高能量密度长寿命多元正极材料的开发及产业化应用”项目荣获北京市科学技术进步奖二等奖。



## 矿冶集团 开展“科改示范行动”改革专题培训

■ 供图文/党委办公室 胡亚佼 来源：矿冶集团

8月24日下午，集团在总部召开“科改示范行动”改革专题培训会，集团党委书记、董事长夏晓鸥，集团领导班子成员王卫东、战凯、马继儒、薛松、周洲、李建忠出席会议。会议由集团党委副书记王卫东主持。

此次培训是深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻落实党的十九大、十九届二中、三中、四中全会精神和中央经济工作会议精神，贯彻落实4月8日国务院国有企业改革领导小组办公室关于“科改示范行动”动员部署会议精神的重要举措。本次培训邀请了中国社会科学院王钦教授做了题为“不忘科改初心 牢记国企使命”的专题授课，王钦教授围绕“为什么进行科改”“如何进行科改”“科改做些什么”三个方面分别从理念、政策、实践三个维度进行全面讲解，并与现场参会人员进行了交流研讨。

本次专题培训课程内容丰富、理论专业、结合实际，为提高集团所属“科改示范企业”及“双百企业”全面深化国企改革理论与实践水平、加快推动实施综合性改革、充分激发改革创新的活力动力、推动改革落地见效方面具有较强的指导作用。

集团所属“科改示范企业”领导班子成员、集团所属“双百企业”领导班子成员，集团职能部门主要负责人以及当升科技部分职工共60余人参加培训。



## 精心布局谋发展 逆势成长开新篇

■ 图文/党委办公室 胡亚佼

8月24日上午，当升科技第四届董事会第十七次会议在公司总部十一层会议室召开。本次会议由公司董事长夏晓鸥先生主持，公司全体董事出席了会议，公司全体监事、部分高级管理人员列席了会议。

会上，公司董事会秘书曲晓力和公司财务总监邹纯格分别就相关议案作了介绍说明，与会董事围绕议案内容进行了充分讨论并发表了意见，随后会议一致审议通过了《<2020年半年度报告>及摘要》《2020年半年度募集资金存放与使用情况专项报告》《公司总经理工作细则》《对外投资管理制度》等5项议案。

2020年上半年，公司克服了新冠疫情对产业链造成的不利影响，紧紧把握全球汽车电动化的历史机遇，深入研判产业发展趋势，加大国际市场开拓力度，扎实推进“砺剑行动2020”，海外市场开发成效显著，出口销量逆势增长，实现了归属于上市公司股东的净利润1.46亿元，出色的业绩获得了董事会的充分肯定。下半年，公司将继续按照“稳字当头谋发展，强化内控防风险，优化研发调市场，提质增效争当先”的年度经营方针，精准把握市场主线，加快实施资源整合，巩固海外市场优势，加快新产能投放步伐，深入推进“科改示范行动”，持续提升核心竞争力和风险防控能力，积极应对各种风险与挑战，坚定信心、迎难而上，齐心协力完成2020年度经营目标。





## 中鼎高科

# 召开百日会战启动会

■ 文/中鼎高科 周奕萍

图/中鼎高科 王庆达

以梦逐鹿，与星为伴。8月28日，为确保全年各项任务如期完成，中鼎高科启动“同心协力，奋战百日，披荆斩棘，再创佳绩”百日会战。会议由中鼎高科总经理朱超平主持，各部门主管级以上干部参加会议，各办事处视频参会。

会上，朱总对本次会战的时间节点、组织分工、运行机制进行了详细介绍，对会战的行动目标、重点工作进行了周密部署。朱总指出，距离年终仅剩四个月，攻坚冲刺完成年度目标到了关键时期，各部门要找准影响目标完成的关键问题，紧密围绕“重点任务不变、工作标准不降、年度指标不减、工作干劲不松”总要求，制定举措，抓重点、强推进，确保各项措施落到实处、各个目标按时完成！



为切实推进本次百日会战，朱总对下一步工作提出五点要求，一是要进一步打造创新平台，在模切行业竞争日趋激烈的市场环境下，要依托现有技术，突破瓶颈，开发新品，增强技术竞争力；二是要汇聚产业链上下游优质资源，加强沟通与交流，推进产业链协同共赢；三是要强化精益管理理念，加强部门间的协同作战能力，不断提升全面质量管理能力，促进公司降本、提质、增效；四是要全员参与、统一思想，以只争朝夕的态度打好百日会战；五是要突出成效，做好总结，使员工在工作上新思路，在解决问题上有新对策，在攻克难点上有新突破，切实将各项工作落实到位，力争百日会战决战决胜。







## 中鼎高科：乘风破浪 聚力前行

■ 图文/中鼎高科 周奕萍

跋涉是中鼎高科征程的起点，求索是其梦想的延续！

2020年上半年，中鼎高科认真贯彻落实当升科技年度工作会议精神，贯彻新发展理念，大胆开拓，聚力前行，面对新形势、新挑战，不断探索、谋划、推进、落实各项工作。

### 向管理要效益

以机制建立制度，以制度带动发展，以发展创造效益。近年来，市场竞争环境日趋激烈，导致中鼎高科面临较大经营压力，为尽快扭转不利局面，上半年，中鼎高科董事会和管理层深入研讨企业战略，提出了整合上下游资源、布局高度协同性领域、搭建人才梯队等策略。中鼎高科积极落实董事会提出的战略方向，从实际出发，直面管理痛点、难点、盲点，不断完善公司运行机制，层层压实责任，做到管理的规范化、标准化、制度化、程序化；调整内部组织架构和管理模式，搭建高效人才梯队，力争尽快培养出一批适用型、专业型人才；完善绩效考核和薪酬体系，着力构建“能者上、优者奖、庸者下、劣者汰”的用人机制，提高人均效能，调动员工积极性；加强精细化管理，严格控制成本，着力推进企业强基固本、提质增效。



向生产要效率

以坚守诠释敬业精神，以责任降低疫情影响，以担当助推企业前行。上半年，面对疫情防控与复工复产达产多重考验，中鼎高科积极开展“奋战六十天，实现双过半”行动，全体员工拧成一股绳，确保目标实现。中鼎高科总部员工主动放弃节假日休息，保障了生产进度。质检员付月征，在生产部人员不足时，主动到现场边组装边检验，严把设备生产的每一道工序；电气装配组徐贵超，在做好本职工作的同时，不断学习，提升自己，考取电工证书，主动承担起公司电器设备维修工作；疫情期间，生产原料相对紧缺，为了在最短时间内争取到最多货源保证生产，采购部沐凯丽主动去供货商现场盯货；司机周默默在不出车时，自告奋勇帮助采购盯货、运输，确保生产物料的及时供应；机械部贾庆雪，在组装中不小心划了脸，大家劝她赶紧对伤口进行消毒，以防感染，她却笑着安慰大家说：“‘毁容’是小事，设备是大事。”

为进一步提升生产效率，中鼎高科组织生产效率提升研讨会，对生产现场全方位分析改造，明确工作方向，同时严格控制采购和设计成本，开源节流；全面贯彻集团“安全生产月”和“安全生产万里行”活动要求，开展系列质量、安全培训，积极排查、整改安全隐患，安全整改率达100%。





### 向市场要业绩

于危机中育新机，于变局中开新局，于挑战中谋发展。年初，中鼎高科成功召开年度销售计划会议，深入剖析存在的不足与面临的市场机遇，明确年度销售目标；积极整合公司资源，加大研发投入，加快新产品开发，成功开发出30工位大机型圆刀模切机、650大幅宽圆刀模切机、锂电材料领域匣钵视觉检测及自动替换设备等新品，一系列创新举措为完成年度经营目标打下了坚实的基础。

中鼎高科不断创新营销机制，激发销售团队活力和人员积极性，在加强老客户维护的同时，不断开拓新市场、新领域。华东办事处、华南办事处在工作中“比、学、赶、帮、超”，既竞争又团结，你有困难我帮忙，我有困难你来顶。疫情期间，为尽快完成设备调试交付，工艺、售后人员牺牲休息时间，经常连轴转，力争为客户提供最优质的服务，为疫情防控贡献力量.....正是有这么一群默默耕耘、无私奉献的中鼎人，中鼎高科圆满完成上半年预期目标。



### 向组织要保障

党员的称谓不是荣誉而是责任，党员的形象不是雕塑而是行动。中鼎高科党支部作为当升科技最小的支部，只有4名党员，虽小却坚强有力。中鼎高科支部书记、财务总监周欣欣，在兼顾财务和支部工作的同时，要求和指导职能部门树立服务意识，做好业务部门的后援团，而她自己则经常是夜已深还在工作，天刚亮就已踏上新的征程，被年幼的孩子抱怨“妈妈只顾工作不回家”；中鼎高科总经

理朱超平眼睛因伤导致视力受阻，医生多次建议在家休息，但他却“轻伤不下火线”，仍坚守岗位，处理公司大小事务，做好掌舵人；在竞争对手不断打压、销售力量薄弱的严峻情况下，中鼎高科副总经理郝旭临危受命，坚决服从组织决定，从职能管理部门调岗至销售部，顶住重重压力，带领销售人员冲在一线跑市场、抢订单，经常一出差就是几个月；中鼎高科技术部主管郑秀征在项目攻关阶段，常常废寝忘食，将深度学习卷积神经网络算法引入匣钵智能检测系统，实现了无限媲美人眼的检测效果，使公司正极材料和智能装备两大模块业务深度融合。疫情期间为了降低风险，节约时间，更是舍弃家里温馨舒适的环境，搬到公司宿舍，同技术部同事一起全身心投入到新品研发中，由于表现突出，今年他被评为公司“优秀共产党员”。

党员冲锋在前的人格力量深深感染着其他员工，中鼎高科党支部自2018年5月成立以来，陆续有19位员工向支部提交了入党申请书，占比超员工总数的1/10，掀起了入党热潮。中鼎高科不断丰富组织生活，着力提升党支部凝聚力和战斗力。加大廉洁教育力度，观看《叩问初心》警示教育片，筑牢拒腐防变的思想防线；加强企业文化建设，促进子公司与总部的文化融合，将企业文化上墙，内化于心，外化于行，不断推动文化落地；积极发挥工会组织的桥梁纽带作用，改善办公环境，为困难职工申请家庭补助、日常福利、劳保用品，切实保障广大员工利益，提升团队凝聚力。



风雨同舟，砥砺前行。中鼎高科的发展，离不开每一个中鼎人的辛勤付出；每一份中鼎人的工作热情和创造力，都是公司发展的强大源动力；勤劳的中鼎人正用智慧和汗水，挥毫泼墨，书写恢弘磅礴的诗篇。

下半年，中鼎高科将继续践行“诚信、务实、勤勉、创新”的经营理念，加快推进“三步走”战略落地，乘风破浪、勇往直前，焕发中鼎新气象，不断开创美好未来！

砺剑行动  
2020

死磕业绩目标  
激发组织效能



## 当升科技召开“砺剑行动2020”启动会

■ 图文/党委办公室 刘雪鑫

为全面贯彻落实国企改革三年行动部署安排，持续打造全球领先的创新型企业、令人尊敬的行业领袖、奋斗者成就事业梦想的舞台，9月7日，当升科技召开以“死磕业绩目标，激发组织效能”为主题的“砺剑行动2020”启动会，宣布行动目标、策略、运行机制、推动计划及组织分工。公司代总经理陈彦彬出席会议并作动员讲话，公司党委书记、副总经理曲晓力主持会议。公司全体高管、中层以上干部及骨干员工共计120余人参加会议。

会上，陈彦彬就公司“砺剑行动2020”作了具体部署安排。他指出，本次行动要坚持业绩目标导向和问题导向，以“产销突破创新高，西进东拓463，新建工程抢速度，效能提升谋长远”为行动目标，重点推进公司级组织变革、流程再造，推动价值评估、激励与分配制度建设，全面加强业务平台能力提升，不断完善知识体系，激发组织活力，提高工作效能。他强调，“砺剑行动2020”是一场业绩目标冲刺，更是公司及各个中心管理运营效率提升、潜力发掘的大比拼，也是各部领导能力、建设能力的大比武！各部门要充分体现“部门长”意志，全力打造以客户为中



心，全员营销、全员研发、全员革新的进取型、具有攻击力的战队！要求各部门要结合自身实际，强化目标引领，明确工作方向，制定切实有效的工作方案和问题清单，迅速开展工作，并运用“善于研讨梳理，迭代更新体系；互为对标借鉴，

共享融合协同；精心策划管控，树立样板工程；勇于担当领跑，善于教练赋能；因材施教因时，死磕业务兜底”的业务技能提升方法来推进工作，以“精准化、精细化、精美化、标准化、流程化、模板化、可视化、版本化、数据化、实效化”工作质量标准来检验工作，真抓实干、有力有序有效推进各项重点工作取得实实在在成效。

曲晓力指出，“砺剑行动2020”是当升科技贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神、矿冶集团对标世界一流管理提升行动的重要举措，是切实提升公司综合管理水平、实现高质量发展的必然要求，也是积极应对当前形势、防范抵御重大风险的有效做法。她强调，各部门要认识到位、组织到位、措施到位、责任到位、落实到位，切实增强责任感和紧迫感，以“砺剑行动2020”为抓手，死磕业绩目标，通过加强管理、苦练内功，从先进的管理中要质量、要效益、要增长；通过进一步弘扬“当升精神”，着力孕育具有“当升”特色的管理文化，不断提升公司的凝聚力、向心力，全面激发广大干部员工的市场意识、效率意识、创新意识、规则意识，激发组织效能，以一流的管理创造一流的业绩，全面提升公司核心竞争力，实现公司高质量发展。



最后，全体参会人员集体宣誓：“积极参与、主动作为；自律自驱、突破自我；勇于担当、敢于领跑；以上率下、持续变革；死磕业绩、提高效能”，并签名做出庄严承诺。

“砺剑行动2020”意义重大、影响深远，此次会议既是启动会，也是今年最后四个月重点工作部署会。公司将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕“砺剑行动2020”主题，把各项工作抓实、抓细、抓出成效，勇于担当，敢于领跑，为实现“打造全球领先的创新型企业、令人尊敬的行业霸主、奋斗者成就事业梦想的舞台”美好愿景奠定坚实的基础！



自公司9月7日召开“砺剑行动2020”启动会以来，各分子公司、中心、部门积极响应，分别召开启动会，进一步贯彻落实公司“砺剑行动2020”总要求，以问题导向推动思想变革，将这场全员参与的大比武推向新高潮！

▼江苏当升



▼常州当升



▼燕郊工厂



▼锂电材料研究院



▼ 锂电材料工程技术研究院



▼ 营销中心



▼ 投融资中心



▼ 运营管理中心



▼ 党委办公室





**诚信 务实**

**勤勉 创新**



## 燕郊分公司顺利通过IATF16949审核

■ 图文/燕郊工厂 毕微

2020年8月，当升科技燕郊分公司顺利通过IATF16949汽车质量管理体系标准审核，并取得证书。

IATF16949汽车质量管理体系标准是汽车生产件及相关服务件组织的质量管理体系要求，是在ISO9001质量管理体系标准框架基础上，基于风险的思维，运用过程方法，以增强顾客满意为最终管理目标的管理体系。该标准适用于汽车行业供应链中的供应商，并受到主要汽车制造商的普遍认可。

2019年初，公司在有效运行ISO9001:2015体系的同时，启动了以燕郊分公司生产基地为主场所的IATF16949汽车质量管理体系标准。一年多来，通过文件化体系的建立和完善、各层级的系统培训、过程方法的精准识别、深入现场的悉心指导等工作，体系得以建立与运行。在今年为期4个月的审核中，认证机构共三次到公司总部、锂电材料研究院和燕郊分公司，随机抽样检查公司战略规划、产品及过程设计开发、生产制造、采购、监视测量、销售等17个经营过程，对公司质量管理体系的文件、资料、过程方法、绩效等情况进行了细致的审核。公司各部门全力配合，以审核为契机，以发现问题为引线，深挖问题根源，落实、纠正预防措施，确保公司质量管理体系有效运行。

此次体系认证的通过，为公司增强创新驱动能力、提高科技研发水平、提升品牌形象起到了积极的促进作用，标志着公司质量管理水平再上新台阶，为进一步提升高端锂电正极材料领域市场占有率奠定了坚实基础。后续，公司将继续秉承“创新驱动、技术引领”的理念，以卓越为目标，坚定不移地向更高的管理目标迈进，为推动公司高质量发展提供有利保障。



## 守心当升 敦行竞进

■ 文/人力资源部 韩筱奇  
图/党委办公室 刘雪鑫

为帮助新员工更好地适应工作环境，增强新员工归属感，了解并快速融入企业文化，树立统一的企业价值观和行为模式，8月7日，当升科技2020届新员工入职见面会于总部十一层会议室召开。公司董事、总经理李建忠，公司副总经理陈彦彬、关志波、王晓明及财务总监邹纯格出席本次见面会。



迎新是公司多年的优良传统。会议伊始，新员工依次介绍了自己的成长经历、特长爱好及对美好未来的规划与憧憬，表达了对公司长远发展的坚定信心，并表示将珍惜机会，加强学习，尽快融入当升大家庭，与公司同进步、共发展。



公司管理层对新员工的加入表示热烈欢迎，并提出了殷切期望和要求。李建忠详细介绍了公司的发展历程、外部环境、未来规划和企业文化，他指出，多年来公司始终不忘初心，坚守红色基因与科研基因，逐步发展壮大成为一家富有国有企业人文关怀、科研院所深厚底蕴、上市公

司市场机制的行业领军企业。李建忠从中西方管理实例出发，结合公司防疫抗汛中涌现出的优秀人物事迹，细致生动地阐释了公司经营理念、行为准则、人才理念、管理理念的深刻内涵，勉励新员工勤于思考、勇于创新。李建忠强调，当升科技始终坚持以结果为导向，注重工作实效，希望大家能够在培训、实习中逐步认识当升、了解当升、融入当升，并祝愿新员工在公司拥有更好的发展和未来。



“志不求易者成，事不避难者进”，陈彦彬结合自身经历讲述了老一辈当升人的奋斗故事，鼓励新员工在工作中要顶得住压力、耐得住寂寞，切实将学习与实践相结合，从而获得更大收获。他表示，职场如战场，公司为新员工提供了事业发展的舞台、茁壮成长的空間，只有多挑担子，勇担责任，才能把握机会，希望大家精益求精、激发潜能，成长成才。



关志波希望新员工尽快适应职场生活，在工作中体会当升精神、琢磨当升故事，继承当升人执着坚韧、无私奉献的优良传统，养成良好的工作习惯，做事有目标、有计划、有行动，严格自我要求，无论顺境还是逆境，都要保持良好的心态和进取之心，从小事做起，从点滴做起，不急于求成、好高骛远，通过心态和角色的转变，实现工作上的长足进步。



王晓明指出，公司目前拥有业内最优质的客户资源，但新能源行业竞争日趋激烈，这对公司提出了更高的要求，希望新员工以奋斗者为本，勤奋勤勉，尽情释放自己的才华，不断提升工作能力、团队协作能力，培养团队精神，增强团队意识，鼓励大家开拓创新、敢于自我否定、敢于领先、敢于突破，在公司全球化布局下，披荆斩棘，阔步前行。



邹纯格鼓励新员工在努力工作的同时，要丰富自己的业余生活，积极参与公司活动。他希望，新员工要有主人翁精神，继承吃苦耐劳、艰苦奋斗的当升精神，时刻保持危机意识，要放下光环，扎根于基层，成长于基层，收获

于基层，努力钻研，兢兢业业做好本职工作，不断总结和提升，努力成长为岗位上的行家里手。

交流互动环节，新员工踊跃提问，公司管理层给予耐心细致的解答，亲切的话语、朴实的介绍和殷切的鼓励，深深地感染了每一位新员工，见面会现场气氛轻松热烈。



多年来，公司高度重视人才储备与培养，大力推进新员工“全员、全方位、全过程”培训工作，建立理论教学与现场实操相结合的特色培训体系，从公司的历史、文化、目标，到管理、制度、业务、技术、实操，全方位、多角度地进行培训。目前，已完成公司发展历程、组织架构、企业文化、规章制度、工作流程、部门概况等理论教学课程。后续，人力资源部将组织新员工前往锂电材料研究院、燕郊分公司、江苏当升、常州当升四地开展为期三个月的现场实操培训，帮助新员工快速融入当升，增加知识储备、掌握专业技能，了解产线运行情况。



青春由磨砺而出彩，人生因奋斗而升华。希望每一位新员工秉承“诚信 务实 勤勉 创新”的企业精神，肩负起民族复兴重任，不断拼搏、奋进、成长，在公司努力追求高质量发展历程中放飞梦想。

## 消防无小事 演练保安全

■ 文/运营管理中心 关鸿胤  
图/党委办公室 刘雪鑫

为提高员工的安全意识和自救自护能力，切实保障员工在突发事件来临时的生命安全。8月28日，当升科技总经办组织总部办公大楼全体人员开展消防应急疏散演练，本次演练由公司运营总监李朝云担任总指挥，共计82名员工参加演练。

下午4点30分，随着消防警报的拉响，消防演练正式拉开了序幕。总经办总务主管孙建军将火灾险情上报至本次演练总指挥，启动《消防疏散应急演练预案》，同时迅速拨打“119”报警。各楼层安全员有序组织员工迅速撤出大楼，安全到达大楼北侧集合地点，并清点人数，撤出过程用时不到5分钟。

李朝云在总结讲话中指出，此次演练是对公司应对消防突发事件的快速反应能力、应急处置能力和协调作战能力的一次检验，进一步强化了员工对突发事件的处理能力，提高了应急救援水平，对完善公司应急管理体系起到积极作用，并通过实际案例强调了消防逃生演练的重要性，希望公司全体员工不断增强消防安全意识，提高自护自救能力，人人关心消防，人人参与消防。后续，公司将定期开展安全检查，加强消防知识宣传，做好安全隐患排查工作，提高员工面对灾害的应变能力。



## 燕郊工厂“双控”体系完成首次验收

■ 图文/燕郊工厂 刘晓


8月25日，由三河市应急管理局局长史向东、应急管理局工作人员和专家老师组成的验收组，到燕郊工厂对风险分级管控和隐患排查治理体系（以下简称“双控”体系）进行验收，燕郊工厂厂长李博及安全环保部相关人员陪同。

验收组首先听取了李博关于燕郊工厂生产情况及“双控”体系建设情况的汇报，随后验收组查阅了“双控”工作领导小组的成立文件、双控工作手册、管理制度、专项教育培训记录等档案资料，以及燕郊工厂风险分布图、风险分级管控措施清单、隐患排查治理清单和隐患排查整改记录等工作台账。随后验收组到生产车间对“双控”体系各项工作的落实情况进行现场验收。验收过程中，验收组随机询问了工厂负责人、安全管理员、车间管理员工及一线员工对“双控”的掌握情况，确保“双控”体系建设过程是全员参与、全员掌握。

验收组对燕郊工厂“双控”体系的整体运行情况给予了肯定，同时提出了改进建议，按照“省2号令”“省87号令”要求，积极落实各项风险管控措施、隐患排查治理措施，做好上下联动、全员参与，确保“双控”体系建设行稳致远。

燕郊工厂“双控”体系验收工作的圆满完成，标志着燕郊工厂安全管理工作的一次重要升级和突破。“双控”体系的有效运行，使目前燕郊工厂的安全管理体系更加系统化和标准化，做到了“把风险管控挺在隐患形成之前、把隐患排查治理挺在事故发生之前”，从根本上实现事故的纵深防御和关口前移。





**战略的核心是发展**  
**发展的动力是技术**  
**技术的关键是研发**

# 当升科技 荣获北京市科学技术进步奖二等奖

■ 文/锂电材料研究院 刘帅

科技引领未来，创新驱动发展。2020年9月10日，北京市委、市政府在北京会议中心召开“北京市科学技术奖励大会”，当升科技“储能电池用高能量密度长寿命多元正极材料的开发及产业化应用”项目荣获北京市科学技术进步奖二等奖。

公司开发出的该产品具有能量密度高、循环寿命长、倍率特性优、安全性能高、回收附加值高等优势，电池单体能量密度可达210Wh/kg，综合性能处于国内领先、国际先进水平，成为下一代储能锂电池正极材料的有力竞争者。该项目产品已大批量供应国际客户，成功应用于大型先进储能电池系统，经济效益显著。同时，该项目在开发及产业化过程中，累计申请11项相关专利，并已授权2项发明专利、4项实用新型专利，形成了整套产品技术方案及知识产权。

公司始终坚持“以科技创造绿色材料，以品质实现客户价值，以责任保障安全发展”的管理方针，不断加大科技创新力度，持续布局高端应用市场，引领行业技术发展，助力公司高质量发展。



■ 图来源：识政

## 小材料大能量 驱动无人机蓝天翱翔

### 无人机用高能量高倍率锂电池钴酸锂正极材料的开发及产业化应用

■ 供图文/党委办公室 景燕 来源：凤凰网综合



在年轻潮人群体里掀起阵阵热浪的无人机，可不单单只是一个耍酷的玩具，真实的无人机已经渗透到了各行各业，成为了电力检查好帮手、农民伯伯的好助理、航拍界的扛把子。在这些高风险、难操作的工作领域，无人机淋漓尽致地发挥了它的优越性，有了无人机的协助，这些平时需要耗费大量人力物力的工作，降低了操作性和风险性，提高了工作效率。取得这样的成果，无人机可谓功不可没。

然而小设备需要大能量，因其特殊的构造，无人机、航模等高功率设备要求锂电池既具有高输出功率，要既能满足高速飞行和爬升，又具备高能量密度，以满足无人机、航模等更长的续航时间。

北京当升材料科技股份有限公司率先开发出国内首款无人机用高能量、高倍率钴酸锂正极材料，在满足无人机等高功率电池对高输出功率要求的前提下，质量能量密度提升20%以上，体积能量密度提升25%以上，构建了单晶型高倍率钴酸锂材料，提升材料压实密度，设计了新型的Core-Shell结构，实现了倍率型材料的高电压应用。

成果应用领域包括无人机市场、航模、航拍、储能、车用启停电源等，目前产品已大批量供应日韩及国内领先电池企业，国内市场占有率高达60%，至今销售额累计超过15亿元，成果获2018年北京市科学技术奖三等奖。

**凤凰网：**锂电池，这种轻巧可充电且性能强劲的电池，改变了人们的生活，鉴于锂电池使用的快速增长，世界各地的研究人员一直在试图找出可以提高其效率和性能的材料与研发方向，请您介绍一下您的科研思路及方向？

**当升科技代总经理陈彦彬：**正极材料是锂电池的核心关键材料，各种应用场景对锂电池及其材料在能量密度、输出功率、循环寿命、高温存储和安全性等性能方面提出了越来越高的要求。

(1) 首先是高能量密度的应用。比如数码消费类的手機、笔记本、以及电动汽车等对能量密度的要求很高，需要开发单晶型高电压钴酸锂以及多元材料、高镍含量的多元材料、富锂锰基材料、固态电池关键材料等新型正极材料，同时尽可能提高材料的填充性，从而提高锂电池能量密度。

(2) 其次是高功率的要求，比如无人机、电动工具、混合动力汽车、快充型的电动汽车等等对充放电倍率要求很高，需要缩短锂离子的迁移距离，提升锂离子扩散系数，实现电池的快速充放电。

要满足这些关键的技术要求，从材料的结构设计到具体的实现工艺都要进行系统的优化，从前驱体结构及其合成工艺、正极材料的高温固相结晶过程的优化与控制、材料的体相掺杂改性，到表面修饰处理，每一环节都要做到最优化，当然也包括量产过程中可靠的品质控制，每一步都很重要。

**凤凰网：**也有观点认为，锂电池的发展很难再有大的突破，您如何看待这种说法？钴酸锂正极材料有哪些优势与特点？

**陈彦彬：**新能源汽车尤其是电动汽车产业已经成为许多国家战略性新兴产业，锂离子电池已经成为关键的技术



支撑，并将长期作为主要的动力电池体系。现有的锂电池材料体系在能量密度、可靠性方面还有很大的提升空间，并且还在持续开发新型的锂离子电池材料体系，应该说锂离子电池在技术上的发展空间很大，产业化应用前景持续向好。当然目前面向电动汽车以及大型工业储能应用的正极材料体系主要是多元材料、磷酸铁锂、以及未来的磷酸锰铁锂、富锂锰基材料等等。

钴酸锂正极材料是最早成功商业化应用的锂电池正极材料，具有体积能量密度高、适合于大倍率充放电的特点，在高端数码领域和特殊应用的高功率领域，其地位难以被其他类型正极材料替代。

**凤凰网：**“无人机用高能量高倍率锂电池钴酸锂正极材料的开发及产业化应用”的研发经历了几个阶段？现在是一个怎样的研发与产业化应用状态？产品有哪些优势与特点？

**陈彦彬：**历时5年完成开发，突破了多项关键技术，已于2015年实现量产，成为行业内首款兼具高能量和高倍率的钴酸锂正极材料。我们率先开发出了单晶型小颗粒材料的高温固相结晶新工艺；采用多元素协同掺杂技术，大幅提升了材料的大电流充放电能力，同时提高了材料高电压应用的结构稳定性和高温循环寿命；开发了新型Core-Shell/Doping表面修饰技术，稳定材料界面，提升材料循环寿命与高温存储性能。

项目产品具有倍率性能好（实现60C放电）、能量密度高（提升25%以上）、循环寿命长、高温存储性能优异（鼓胀率低）四大性能优势，综合性能处于国际领先水平，成为业界的标杆产品，被认定为“北京市新技术新产品”。目前大批量供应国内外知名高功率电池企业，为大疆创新、高巨创新、亿航智能等无人机、航模、启动电源企业配套，国内市场占有率高达60%，至今销售额累计超过15亿元。

**凤凰网：**“无人机用高能量高倍率锂电池钴酸锂正极材料的开发及产业化应用”的研究成果在国际同行业科研成果中是一个什么样的地位？这项技术的产业化成果的发展趋势是怎样的？

**陈彦彬：**项目产品已经批量应用于无人机、航模、启动电源等高功率领域，随着市场的进一步成熟，其市场规模将进一步扩大，发展趋势良好。

**凤凰网：**您的项目在研究期间，遇到了哪些问题，政府部门给予了怎样的支持和帮助？

**陈彦彬：**本项目的开发需要正极材料制备和检测相关的先进仪器设备。从2004年开始，北京市科委就从科研项目、平台建设等各方面对当升科技予以资助引导，当升科技建立了完善的锂电材料研发、分析测试、性能评价及电池可靠性、安全性评价的先进硬件设施，为本项目的前沿技术开发提供了重要支持。

中国是锂电池及其关键材料的生产和消费大国，国内企业在产业化技术开发、产品迭代开发应用方面基本上处于国际先进水平，但在基础性研究、原创性技术开发、前沿性专利技术布局等方面还有不小差距，需要加大研发投入，持续提升创新能力，形成具有国际竞争力的自主知识产权的产品技术。

**凤凰网：**说一说您对北京建设具有全球影响力的科技创新中心的建议、希望和祝福。

**陈彦彬：**构建有利于创新发展的政策环境，完善减税降费措施，激发市场活力，促进中小企业发展。持续加大财政科技投入力度，加强对关键核心技术和重大基础研究的投入，完善稳定支持的机制。确立以人为本和包容发展的理念，着力营造尊重杰出科学家、技术专家和企业家等科技创新者探索精神的社会环境，构建允许失败、创新友好的制度空间。

在着力部署原始创新的同时，不断加大对产业化技术发展及产品化开发的支持。建议完善对锂电池及其核心材料前沿技术和产业化的相关支持政策，支持属地企业加大技术开发投入、构建技术优势，扩大业务规模，提高综合竞争力和市场话语权。强化以支撑属地新能源材料产业发展为导向的技术创新，培育以属地骨干企业为主体的研发平台与创新能力，使之成为区域协同创新的核心，充分利用和协同属地科技资源，打造世界级的新能源材料创新高地和领先企业集群，做大新能源产业的产值规模。



人各有位 各在其位  
各尽其能 各负其责  
物各有位 各在其位  
各尽其材 各尽其用

## 陈克龙：2020年新能源汽车积分政策正在研究调整

■ 供文/党委办公室 胡亚佼 来源：新华网

9月5日，2020中国汽车产业发展(泰达)国际论坛正式开幕。工业和信息化部装备工业一司副司长陈克龙在出席论坛时表示，未来十五年，将是我国汽车技术加快演进和产业激烈变革的一个关键时期，汽车产业发展挑战与机遇并存，困难与希望同在。当前，既要仰望星空，又要脚踏实地，从四大方面坚持不懈推动汽车产业高质量发展。其中，包括坚定不移推动新能源汽车发展。针对疫情影响导致的2020年新能源汽车正积分供给不足的问题，陈克龙透露工信部正在加强研究，下一步要做一些政策的调整。同时，要加强安全监管，组织开展全产业链安全隐患排查，加大新能源汽车生产一致性监督检查力度。

### 以下为发言主要内容：

今年以来，受新冠肺炎疫情影响，我国汽车产业发展受到巨大冲击，按照党中央、国务院部署，工业和信息化部联合相关部门组建制造业复工复产专班，把汽车产业作为重点领域进行保障服务，配合相关部门研究制定了稳定和扩大汽车消费的政策措施，适应性调整了政策标准，鼓励地方因地制宜促进汽车产业消费，全行业在做好疫情防控工作的基础上加快复工复产，复试复销。4月起实现产销正增长，1-8月，汽车产销预计完成1450万辆左右，同比下降约9.7%，总体好于年初预期，恢复速度在全球范围处于前列。1-7月份，全球汽车市场同比下降24.5%，同期我国汽车销量同比下降12%，是全球的一半。

汽车产业发展为夺取疫情防控和经济社会发展双胜利提供了有力支撑，在座的各位企业、各位嘉宾也作出了不可磨灭的贡献。

当前，全球汽车产业正处于“百年未有之大变局”中，从国际看汽车产业四化叠加交汇、相互赋能，汽车从交通工具转变为储能单元等具有多种属性的产品，生产方式加快互联协作、智能制造演进，新技术、新模式、新业态加速发展变革，孕育很多新机遇，同时国际政治环境、国际疫情影响给全球产业带来更多不确定性。从国内看，我国汽车产业已经打下了不错的家底，新能源汽车取得一定的先发优势，智能化、网联化发展势头强劲，但也存在核心技术部分缺失，基础能力不强，品牌竞争力不强等大而不优的问题。新能源汽车下行压力增大，外部竞争加剧，智能网联成为全球竞争高地，如何巩固传统优势，构建发展新优势，将面临更大的挑战。

未来十五年，将是我国汽车技术加快演进和产业激烈变革的一个关键时期，汽车产业发展挑战与机遇并存，困难与希望同在。总体看，我国仍将是全球最大的汽车市场，并将保持一定增长的空间，我国具有集中力量办大事的体制优势，具有跨领域、跨部门推动的优势。当前，既要仰望星空，又要脚踏实地，需要主动适应新形势、迎接新挑战、坚持新发展理念，以供给侧结构性改革为主线，立足国内大循环为主体，国内国际双循环相互促进的新发展格局，坚定发展方向，提升优化能力，优化发展环境，坚持不懈推动汽车产业高质量发展，借此机会，我就四个方面和大家做一个简单的交流。

一是加强质量品牌建设。当前，我国汽车企业均已建立整车正向研发体系，中国品牌汽车平均每百辆车问题数与外资品牌差距由2016年的14缩小到2019年的9，红旗、长安、领克、蔚来等品牌已经获得消费者的更多认可，但我们在研发投入、品牌溢价能力方面还有不少的差距。大家注意到，在疫情影响的情况下，重点整车企业上半年研发投入同比增长8.1%，这是非常难得的，这也说明大家对于中国汽车产业的未来充满信心。品牌向上如逆水行舟，需要持续推动，一方面我们要把产品做好做优，这是根本，要加大投入，加强联合，利用新技术、新手段加强用户粘性。我们将组织开展固链、补链、强链行动，全面提升产业链的水平。另一方面，要加强品牌建设，讲好品牌故事，发挥企业和政府两个优势，营造良好氛围，加大中国品牌汽车宣传推介力度，同时要坚持开放合作、共同维护全球供应链的畅通，推动形成更

加开放、透明的市场环境。

二是要坚定不移推动新能源汽车发展。加快新能源汽车发展是党中央、国务院作出的重大战略决策，通过11年的不懈努力，我国新能源汽车产业发展取得了积极进展，建立了完备的产业体系，掌握了电池、电机、电控等核心技术，产销量连续5年位居全球第一，今年以来，受疫情、油价、燃油汽车排放升级、降价销售等因素影响，1-7月，我国新能源汽车销售同比下降32.8%，低于汽车总体20个百分点，面临较大的下行压力。

按照党中央、国务院部署，我们研究发布双积分办法的修改决定，启动新能源汽车下乡，推动实施新能源汽车税收优惠目录和产品公告合并改革发布，努力保障新能源汽车产业的平稳发展。下一步，我们将坚持从产业升级和促进消费双向发力，联合相关部门与行业企业一道，推动发布新能源汽车产业发展规划2021-2035，推动实施公共领域车辆电动化行动计划，推动车电分离商业模式的创新发展，持续推进提升公交、出租、物流、环卫等公共领域和一些特定场景的车辆电动化水平，同时针对疫情影响导致的2020年新能源汽车正积分供给不足的问题，我们也在加强研究，下一步要做一些政策的调整。同时，我们要加强安全监管，组织开展全产业链安全隐患排查，加大新能源汽车生产一致性监督检查力度。

三是加快促进智能网联汽车产业发展。智能网联汽车是未来产业发展的战略必争之地，近年来我们坚持单车智能和网络赋能双轮驱动协同发展，加强顶层设计、强化标准引领、开展测试示范，加快构建产业发展的良好环境。下一步，将重点推进三个方面：一是推动网络化基础设施建设，发挥各方优势，加快布局5G蜂窝通信基站，部署LTE、V2X的路测技术；二是完善标准体系，启动“十四五”标准体系建设，加快车载信息交互，车路协同、网络安全等相关标准的制定，形成基于车路协同，体现中国特色的体系架构；三是推动测试示范，联合修订智能网联汽车道路测试和示范应用的管理规范，鼓励有关地区开展载人载物规模化示范应用，探索新商业模式。

四是深化汽车行业管理“放管服”改革。最近一个时期，我们持续推动汽车公告管理改革，压缩审批范围，将部分事项转为备案管理，放开检测检验市场，建立以双随机一公开为主体的监督管理办法，保障了疫情期间企业生产运行，切实减轻了企业负担。下一步，我们将按照企业主体、问题导向、开放创新、监管有效的原则，进一步推进放管服改革，强化精细化、精准化的管理服务。因此，在保障产业安全的基础上，有序放开待工生产、包容审慎监管，建立新技术豁免机制，支持鼓励创新，适应新业态、新模式的发展需要。二是保障产品安全的基础上，推动产品自检自证，尽量减少检测费用，减少企业负担。三是建立健全法规体系，强化部门协同，信息和数据互通，加强事中事后监管。今年1月工业和信息化部装备一司组建，汽车处由原来的一个处调整为两个处，进一步增强了为汽车产业服务的力量，在部党组的正确领导下，我们将不断提高服务质量和工作能力，也希望大家在各种场合多提宝贵意见。







## 常州当升工会成立 暨第一届一次会员代表大会

■ 图文/常州当升 刘婷

2020年8月14日，当升科技（常州）新材料有限公司工会成立暨第一届一次会员代表大会在常州当升第一会议室隆重召开。常州当升总经理张民、常务副总经理陈翔宇等出席会议，会议由人事行政部主管杨荣娟主持。

办法》以及《工会经费审查委员会选举办法》，得到全体会员的一致通过。最后，大会主持人宣读了工会委员会委员、工会经费审查委员会委员、女职工委员会委员候选人名单，同时审议并通过了大会监票人名单。



大会在庄严的《中华人民共和国国歌》中正式拉开序幕。根据《中华人民共和国工会法》《中国工会章程》，常州当升工会筹备小组组长陈翔宇简要介绍了工会委员会前期筹备情况，各位会员对筹备工作给予充分肯定并致以热烈的掌声。随后，大会主持人宣读了《工会委员会选举

会上，全体会员认真填写选票并投下了自己神圣的一票。大会以差额选举、无记名投票的方式，民主选举产生了常州当升工会第一届工会委员会委员，分别为陈翔宇、李驰平、田园、马艳、袁红利、柳江坤、朱文锦；以等额选举的方式，选举产生了经费审查委员会委员，分别为

马艳、田园、宋艳春；女职工委员会委员，分别为袁红利、刘婷、刘琦。随后由新当选的工会委员会委员、经费审查委员会委员和女职工委员会委员分别选举本届工会主席、副主席、经费审查委员会主任和女职工委员会主任。经选举，常务副总经理陈翔宇担任工会委员会主席，质量负责人李驰平担任副主席，马艳当选为经费审查委员会主任，袁红利当选为女职工委员会主任。

常州当升总经理张民在会上做重要讲话。张总首先对本届工会大会的胜利召开表示祝贺，并对常州当升员工在调试工作中任劳任怨的工作态度表示了肯定，同时希望工会成员能认真履行职责，倾心服务全体员工，增强全体员工的“主人翁”意识，调动全体员工的积极性和创造性，

为公司的发展建立新功勋！

8月21日，公司已收到常州市金坛区金城镇总工会对我司工会成立及委员会选举结果的批复。



## 常州市金坛区金城镇总工会

镇工发〔2020〕16号

### 关于成立当升科技（常州）新材料有限公司 工会请示的批复

当升科技（常州）新材料有限公司工会筹备组：

你公司于2020年7月29日上报的《关于成立当升科技（常州）新材料有限公司工会的请示》已收悉。根据《中华人民共和国工会法》和《中国工会章程》的有关规定，经研究，同意你公司在近期建立基层工会组织。

此复。



## 常州市金坛区金城镇总工会

镇工发〔2020〕17号

### 关于当升科技（常州）新材料有限公司工会 第一届一次会员代表大会选举结果的批复

当升科技（常州）新材料有限公司工会委员会：

你会“关于当升科技（常州）新材料有限公司工会首届一次会员代表大会选举结果的报告”收悉，经研究同意你会的选举结果。

工会第一届委员会由陈翔宇、李驰平、田园、柳江坤、马艳、朱文锦、袁红利七位同志组成。

工会第一届委员会主席：陈翔宇

工会第一届委员会副主席：李驰平

第一届经费审查委员会由马艳、田园、宋艳春三位同志组成。

工会第一届经费审查委员会主任：马艳

第一届女职工委员会由刘婷、刘琦、袁红利三位同志组成。

工会第一届女职工委员会主任：袁红利

特此批复。



抄报：金坛区总工会组织部



## 当升科技召开退休人员暨职工子女 高考升学座谈会

■ 图文/燕郊工厂 张娟

9月3日，当升科技工会在燕郊工厂召开了2020年退休人员暨职工子女高考升学座谈会，公司党委书记、工会主席曲晓力，退休人员、子女参加高考的职工参加了座谈。

座谈会上，曲书记首先同退休人员安红彩进行亲切地交谈。安红彩自2009年6月入职公司，一直兢兢业业，任劳任怨，虽然只是多元车间一名普通的员工，但任职11年以来，为公司的发展奉献了不可或缺的力量。她参加集体活动，工作认真负责，积极培养新人，获得了大家的广泛认同。2020年8月14日，即将退休的她因燕郊工厂8月份产量增加，人员补充不足，急需技能熟练工种带领新人，她义不容辞，选择继续留下参与生产操作，为工厂8月份产量目标的达成奉献了自己的力量。曲书记对退休职工安红彩多年来的辛勤付出表示感谢，希望她保持良好心态，发挥余热，一如既往地关心与支持当升科技的发展，并祝愿她在未来的退休生活中老有所乐、老有所养、身体健康、阖家幸福。

安红彩对领导及同事们的关心表示感谢，并祝愿当升科技未来更美好。

随后，曲书记同子女参加高考的职工进行了座谈。她向今年高考竞争中脱颖而出、金榜题名的莘莘学子的家长们表示祝贺，对他们教子付出的辛勤劳动表示感谢。曲书记从四个方面给予青年学子嘱托：一是增强勤学意识，积极进取，不断努力，将自己培养成祖国的栋梁；二是要培养社会责任感，努力担当，为国家发展奉献自己的力量；三是要注重社会实践，在不断学习理论知识的同时，要充分利用空余时间，参与社会实践，将所学的理论与实践有机结合起来；四是要学会感恩，以诚待人，塑造良好的品德修养。

子女参加高考的职工纷纷发言，表示作为当升科技的职工很骄傲，一定会把公司人文精神传递给下一代，传播到全社会，同时，今后将更加努力工作，为当升科技的发展作出更大贡献。

最后，曲书记向职工们送上精心准备的慰问品。

多年来，当升科技坚持以“以人为本，成为员工实现理想之地”为企业目标，始终将关心关爱延伸到员工生活的方方面面，为职工营造“家”的温暖，增强员工向心力、凝聚力，实现公司与员工共同进步。





# 传承红色基因 赓续革命薪火

1945年

历经14年的浴血奋战，  
中国人民抗日战争赢得全面胜利，  
开辟了中华民族伟大复兴的光明前景。

75年后的今天，  
我们纪念这一伟大胜利，  
我们缅怀革命先烈，  
铭记历史、奋勇前进！

为纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利75周年，当科技组织观看抗战主题电影《八百》，回顾抗战历程，传承红色基因、赓续革命薪火！



## 《八百》观后感



**张圣棋**

这是历史上少有的一幕悲怆，片头的偷生老鼠，结尾是一匹雄壮的白马从残破的战场中一跃而起，飒沓飞驰，其中的隐喻意味令人无比亢奋。故事情节具有鲜明对比，把普通民众受到革命熏陶后的思想转变演绎得朴实生动，同时也将革命者的气节和精神表现出来。



**陈学旺**

看过这部电影之后，使我最感动的是中国国民革命军誓死不降的精神，遇到困难迎难而上。我们应该学习英雄烈士的爱国精神，把这些精神运用到工作中，学习中，生活中。



**杨少力**

活在当下，我们更应该奋发图强，在各自的岗位绽放自己的光芒，伟大民族复兴，需要我们每一个人的共同努力，只有我们强大了祖国才会更加强大，才不会被其它国家欺负，和平发展的道路才会越来越

长，中国也越来越被其他国家尊重，我们要努力奋斗，并培养下一代树立正确的爱国情怀，也积极投入到国家发展的潮流中，为实现我们伟大的“中国梦”不懈努力。



**于鹏**

中国人民的抗日民族精神，体现了中国人民自己解放自己的历史主动性，表现出中国人民在反侵略斗争中的无比坚决、坚韧和坚强。在抗日民族精神的激励下，在需要付出自我牺牲以求得民族的生存和光荣的时候，人们敢于赴汤蹈火，把觉醒变为行动，将精神化为抗争，使救亡图存成为不屈不挠的英勇卓绝的斗争。正像《义勇军进行曲》唱的那样，“把我们的血肉筑成我们新的长城”。用砖石垒起来的长城，在炮火的轰击下或许会坍塌，但中国人民用血肉之躯和不屈脊梁筑起的长城，却是任何强敌都摧不垮的。



**刘允**

一条苏州河，一边是天堂，一边是地狱。四行仓库这边是刀枪火海的浴血奋战，对

面是极度奢华十里洋场。电影《八佰》在这样的画面中将战士们守卫上海最后一块净土的波折故事徐徐展开。它所带来的并不仅仅是绝望与希望相缠绕所呈现出的一种震撼，更是民族的耻辱与自豪相交织的心灵撞击。



**徐雅文**

看完了这部影片，我的内心既感到激动和感动，又感到十分的沉重，中国国民革命军为守住上海最后一个阵地——四行仓库，与相差数十倍的日本进行血拼。在苏州河道两侧宛如两个世界，一边是天堂而另一边宛如地狱，在这场战斗之中，仅仅只有四百多人的524团面对着近30万日军，这注定是一场惨烈的战斗，但是在这场力量悬殊的战争中，我们看到了中国人誓死保守祖国的心。八佰，代表的不仅仅是八佰个人，更是一种向死而生、奋勇杀敌的爱国精神。



**黄雪松**

我们这个时代需要英雄，需要英雄精神。一个有希望的民族不能没有英雄，一个有前途的国家不能没有先锋。我们要铭记那些为中华民族事业做出贡献的英雄们，崇尚英雄，学习英雄，让英雄精神永伴身边，继承英雄的事业，勠力同心、砥砺前行。



**胡亚佼**

影片中南北两岸鲜明的对比，南岸的灯红酒绿是北岸的流血牺牲换来的，哪有什么岁月静好，只是有人代替前行！没有人不畏惧死亡，只是他们选择牺牲自己，不让民族灭亡，换取国家的重生。这段历史是一段沉痛的历史，更是中华民族抗争的历史。勿忘国耻，向先烈致敬，吾辈当自强。



**刘雪鑫**

观看完电影后，很自然就想到了另一场叫“抗疫”的战斗，如果不是无数平民英雄的勇敢逆行、为挽救别人生命而将自己的生死置之度外，又何来我们如今自由地坐在影院里，看一场精彩的电影。感恩英雄，感谢所有英雄的大爱和付出。



**金玉强**

中日两军的武器装备和军队素质的悬殊，从战斗的过程中就能淋漓尽致的表现出来，所以必须发展现代化国防来守卫和平。战争太残酷了，国军表现的特别顽强，在危难面前军人永远是冲锋在前的，致敬。珍爱和平，尤其在现在国际局势动荡不安的时候更要知道和平的可贵。

主题党日活动照片

当升科技总部第一、第二党支部



江苏当升党支部



中鼎高科党支部



安不忘危 存不忘亡

勿忘国耻 珍爱和平

爱我中华 吾辈自强



惜于言 敏于行

慎于议 勤于思

淡于形 精于技

# 不忘初心 砥砺前行 做忠诚、干净、担当的纪检人



■ 文/党委办公室 景燕

## 中国纪检监察学院北戴河校区培训心得

秋高气爽，碧海蓝天，矿冶纪检人相约北戴河。

为加强集团纪检干部队伍建设，提高纪检干部的政治素质和业务能力，8月27日—9月2日，按照集团纪委的统一安排，我有幸参加了中国纪检监察学院北戴河校区“矿冶集团纪检业务培训班”的学习培训。时间虽然短暂，但学习内容丰富、特色鲜明、针对性强，让我学思践悟，有收获、有提高、更有感悟。

### 做一名有“工匠精神”的纪检人

什么是“工匠精神”？我认为是“严谨”“专业”和“一丝不苟”，作为奋战在反腐一线的纪检人也需打造“工匠精神”，才能肩负起新形势下全面从严治党的重担。我们要聚焦主责主业，即把主要精力投入到监督、执纪、问责的主责主业上来；要努力提升业务水平和工作能力，学好《准则》《条例》等党内法律法规，对违规违纪行为做出精确的判断和衡量；要准确把握、理解、落实好监督执纪的“四种形态”，以更专业的视角发现问题并形成震慑；要在监督机制上不断创新，积极探索创新更有效的监督机制，真正把企业纪检工作抓实抓细抓出成效。

### 做一名“打铁还得自身硬”的纪检人

在党的十八大刚刚闭幕后举行的中外记者见面会上，习近平总书记就提出“打铁还需自身硬”。十八大以来，对纪检监察系统干部，谈话函询5000人次，组织处理2100余人，处分7500人，数据说明纪检队伍也会“灯下黑”，纪检部门自我反腐同样不容忽视。纪检人要加强党性修养，坚定政治立场、坚守理想信念，始终做到对党忠诚；要守得住清贫，耐得住寂寞，要做到自省、自重、自励，坚守“底线”、不触“红线”、不踩“雷区”，不辜负党和人民赋予的重托；要从严要求自己，做到政治忠诚、个人干净、敢于担当。

### 做一名“有温度”的纪检人

很多人眼中，我们纪检人是“铁面包公”，但是在工作中我们也要做一个真诚温暖的人。我们对待监督执纪对象，更要多一份尊重，多一份耐心，多一份关心关爱，体现严管与厚爱，让监督执纪问责更有“温度”。要坚持“惩前毖后、治病救人”的方针，避免监督执纪上的“狭隘主义”，准确把握和实践运用好监督执纪“四种形态”，从关爱和挽救党员干部角度出发，通过开展谈心谈话、提醒教育、约谈函询等，防微杜渐、治病救人，让党员干部感受到纪律和规矩的温暖。要在执纪审查工作中，针对被审查对象个体情况差异，体现纪检人独特的人文关怀。

### 做一名“有追求”的纪检人

薛书记讲授的党课——“追求人生的价值”，他像一位家长、长者，语重心长地讲授做人的道理，从腐败发生的机理和过程谈起，讲述了人生的哲理，希望我们做一个好人，做一个有能力的好人，做一个有责任心的人，做一个积极进

取的人。人生在汨汨匆匆中度过，历史在忙忙碌碌的人群间凝固，岁月在风风雨雨的季节里流过，我们每个人都在自己的世界里追求着人生的价值。何谓人生价值？是房子？车子？票子？……都不是，人生是实现自我价值的过程，是超越自我的过程，我相信，一个有“眼量”而精神灿烂的人，必将拥有更多的美好。纪检人要做一个有追求、不断实现人生价值的人。

总之，这次培训让我这名纪检监察战线上的“新兵”受益匪浅。在今后的工作中，我将坚守这份神圣而光荣的使命，以此培训为新的起点，加强理论和业务学习，不断完善知识结构，拓宽知识领域，结合实际理清工作思路，改进工作方法，提高工作水平，以饱满的精神状态和真抓实干的工作作风，高标准、高质量地完成工作任务。道阻且跻，惟其艰难，方显勇毅。惟其笃行，才弥足珍贵。

## 锤炼政治定力 做敢于斗争、善于斗争的战士



■ 文/党委办公室 王晗

作为纪检战线的新兵，专业知识储备不足，工作思路窄，是一直困扰我的问题。8月27日至9月2日，我有幸参加了集团在中国纪检监察学院举办的“矿冶集团纪检业务培训班”，这次培训给了我非常好的学习和提升的机会。在一周的学习中，我不仅学到了业务上新的理论知识，还全面系统地了解了纪检政策法规和相关业务知识，提高了业务素质和能力，认识到了纪检工作的重要性。在工作思维方式和工作方法上也深受启发，对今后工作的开展受益良多。在学习的过程中，也是不断成长，思想不断净化的过程，通过本次培训，我有以下几点收获和思考：

**一是夯实了纪检理论知识，打好纪检工作的基础。**纪检工作是一项专业性很强的工作，在这次的培训中，中央纪委国家监委和中国纪检监察学院的领导结合案例为我们系统地讲授了如何做好国有企业日常监督工作，纪检监察信访举报件办理工作，监督执纪工作规则、监督执法工作规定解读，常见违纪违法行为定性问题，初步核实工作等内容，使我全面了解了调查办案等业务知识，明白了监督检查的重点和线索处置方式，接触了谈话的技巧，理清了工作思路。

**二是认清纪检工作的重要性，明确了纪检工作的方向。**吴伟锋处长在授课中讲到，监督的主要目的是推动企业健康发展，要把纪法的刚性和四种形态的柔性相结合。我记得在2019年年初纪检工作座谈会上，薛书记也强调过，我们做纪检工作是为了保护大家。所以，纪检工作不是脱离中心工作的，矿冶集团全面推广、不断完善的廉（联）控工程就是依托于业务工作，防控风险，使工作流程更高效。企业纪检部门担负着各方面关系和谐，监督各部门廉洁、勤政、务实、高效等重要职责。在今后的工作中，要围绕中心工作，切实做好纪检工作，为公司发展营造风清气正的环境。

**三是要提高站位，坚定信念，防止“灯下黑”。**身处快速发展的时代，面对的诱惑越来越多，纪检干部的工作压力也

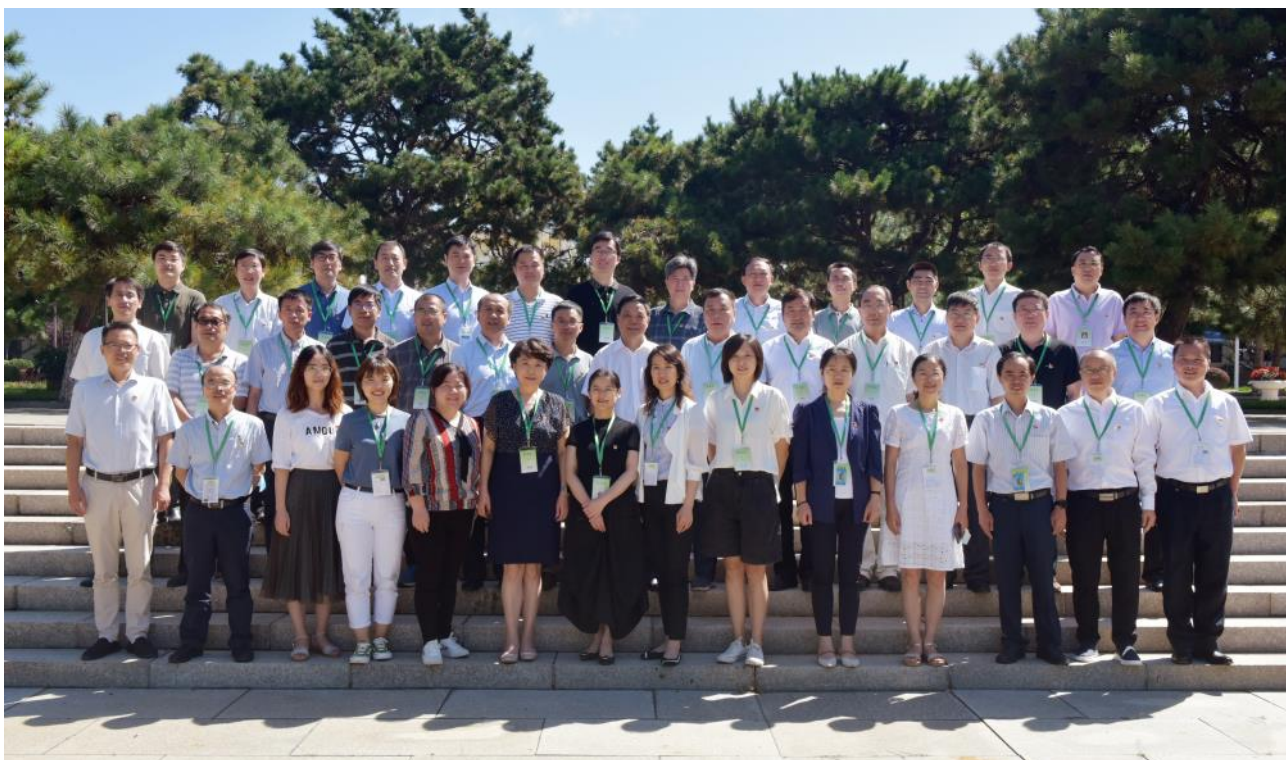
越来越大。在近年来查处的案件中，不乏有纪检干部。所谓正人必先正己，严人必先律己。作为纪检干部，我们必须坚守原则，时刻保持清醒的头脑，保持勤俭节约的生活态度，管好自己，管好身边人，不断提醒自己，做政治上的明白人，信念上的守护人，纪律上的清醒人。

**四是小节不守，大节不保。**“第一次收人家两瓶醋，我就有过激烈的思想斗争。后来收受烟酒、土特产，收红包、贵重物品，直至搞权钱交易。我也经常提醒自己，这样干是违法犯罪，下不为例。但思想斗争的最终结果是，贪婪占了上风……”这是国家发改委价格司原副司长周望军所写《悔过书》里的一段话。从“收人两瓶醋”到权钱交易，从副司长到“阶下囚”，由“小贪”成“大贪”，积“小错”成“大错”。纵观违纪违法的案例，很少有人一开始就明目张胆地大肆敛财，大多数都是从小吃小喝、小钱小物开始腐化，最终成了巨贪。千里之堤溃于蚁穴，任何时候都不要抱有侥幸心理，侥幸躲过千万次，出事就在一次。

**五是放平心态，以包容的心态处事。**薛书记给我们讲的党课中，我印象最深的是“真正想要改变世界的人，通常不会去试图改变别人，至少他们会先从改变自己开始”。这和“不忘初心、牢记使命”主题教育要求党员干部要刀刃向内是一致的。我们不可能要求别人事事顺着我们的心意，当遇到问题时，我们要先从自身找问题，想一想，自己是否有换位思考，如果自己处在对方的位置上会如何做，多沟通，站在全局去考虑问题，也许会有不一样的思路。

**六是照镜子，正衣冠。**通过沟通与交流，学到了兄弟单位的一些好的经验做法，以及领导们的工作思路，发现了自己的不足，在后续的工作中将针对性地进行提升。

最后，感谢集团给予的这次宝贵的培训机会，我将以此次培训为契机，在今后的工作中，将自觉学习成为常态化，不断完善知识结构，改进工作方法，提高工作水平，围绕公司业务思考纪检工作，把工作做好、做细、做实，为公司和集团的纪检工作奉献自己的微薄之力。



以人为本

成为员工实现理想之地



300073



## 导师，我想对您说



优秀的职场导师对员工的职业发展起到至关重要的作用，导师毫无保留地传授经验，使员工掌握正确的职场技能和工作方法，培养员工成长成才，快速融入公司温暖的大家庭。在第36个教师节来临之际，当升科技开展“导师，我想对您说”活动，将祝福带给他们的导师。

### 郑秀征 ♥ “导师” 王英利



经师易遇，人师难遭。导师是人生最重要的领路人和同行者。他们悉心指导，用自己的知识为“学生”指点迷津；他们言传身教，用自己的人格魅力感染“学生”；他们严于律己，以身作则，为“学生”树立榜样。看庭前花开花落，望天上云卷云舒。不知不觉，这是我在当升科技的第5个年头了，人生就像一场旅行，每一段路程都会遇到不同的风景，都会和不同的人结伴而行。有些人云淡风轻，犹如沿途匆匆而过的迷人风景；而有些人春风化雨，为你点亮希望的明灯。在2020年教师节来临之际，在此献给我工作道路上敬爱的导师王英利，感恩您的悉心教导！无论是工作还是做人，您高尚的品德与严谨的工作态度都让我受益匪浅。

### 史小国 ♥ “导师” 周嵩山



我于2020年5月份入职燕郊工厂，记得刚入职时，虽然公司已经对我进行了厂级相关培训，让我对工厂有了初步的了解，但我农民出身，文化水平不高，工厂的一切都是陌生的，多亏工厂设有“一帮一”导师培训制度，让我在导师周嵩山的帮助下，坚持到现在。他从最基本的岗位操作安全、作业指导书、操作记录、设备参数到工厂各项基本制度，都事无巨细地手把手教我。记忆最深刻的一件事，在我刚刚完成装钵，进行上钵时，未能完全摆放整齐，他耐心地告诉我摆放不整齐会造成的后果，并教我如何巧妙地将钵摆放整齐。有了周导师的帮助，我顺利通过了试用期考核。值此教师节到来之际，我真诚地向周嵩山导师说一句：“师傅，您辛苦啦！感谢您不厌其烦地教我工作技能，让我有能力改善我和家人的生活质量，谢谢您！”

### 邵宗普 ♥ “导师” 刘亚飞





这张图片是在2016年矿冶集团建院60周年之际，我（右）和导师刘亚飞（中）、师哥张超（左）的合照，照片生动地体现了矿冶集团人才、知识和文化的传承。谆谆如父语，殷殷似友亲，在整个硕士研究生期间，刘老师不仅传授做科研的思路和方法，更是把认真做事的态度深刻烙印在我们每一位学生的心中。刘老师不仅在学术上海人不倦，在生活上更是注重关怀学生，我们有生活上的困难，他都会尽可能帮我们出主意、施援手。值此第36个教师节来临之际，祝福刘老师以及集团所有导师们工作顺利、阖家幸福！向您们道一句：辛苦了！

### 张博皓 ♥ “导师” 李海英



我是刚刚加入公司的“新兵蛋子”，这张照片拍摄于燕郊工厂实习现场。这是我们第一次接触公司产品生产工艺，学习了很多在学校接触不到的知识。李海英主任在百忙之中抽出时间，从头到尾梳理各种产品的生产工艺，详细讲解设备工作原理，加深了我们对锂电专业知识的理解。长时间的讲解与答疑，李主任的嗓音明显变得沙哑了；反复地进出烧结车间，李主任的工服也已被汗水浸透。直到后来我们才了解到，前一天晚上他忙于审核而一夜没睡，依然坚持培训了一下午，这种敬业精神让我们每一个人感动。我想说，感谢李主任的“传道授业”，让我们这些新员工快速了解了生产工艺知识，也更加清楚后续应该怎样去学习，去工作，大家受益匪浅。真诚地祝福我们的导师李海英节日快乐！

### 满茶 ♥ “导师” 刘新月



公司从一开始培训就把我分配给了检测室刘新月，每天“师父师父”地叫着，关系从陌生到熟悉，从配合的生疏到默契十足。工作上手把手教，先看后练，保证我的每一步操作正确规范，尽快达到独立操作标准。同时教给我每台仪器的工作原理，让我从机理上加深了对检测流程的理解。她在工作中认真负责，胆大心细，严格按照规章制度检测，对于质量的精确度，环境的温湿度要求极为严格，对于不合理不严谨的地方敢于提出质疑和见解，对检测室的工作质量提升起到了积极作用，是我学习上的好榜样。没有她的付出就没有我的收获，没有她的严格就没有我的规范操作。马上就是教师节了，我想对她说：教师节快乐，师父辛苦了！你的小徒弟现在可以了！

**口传技艺，教授知识技能**

**以身作则，传承企业文化**

多年来，当升科技始终重视人才团队的建设，实施“一帮一”导师培训制度，通过导师帮扶、系统培训、有效沟通，促进“干中学，学中干”，员工整体素质能力得以全面提升，为公司的快速发展“添砖加瓦”！在此，我们向每一位当升“导师”真诚地道一声：谢谢，您辛苦了！当升有您更精彩！

## 长江边“升”起的锂电行业标杆

### 江苏当升总经理陈新获得2020年海门市劳动模范

■ 图文/江苏当升 何静

近期，江苏当升总经理陈新获得2020年海门市劳动模范，他还曾获得海门市首届十大杰出青年企业家。

作为锂电行业国家队代表“当升科技”当前出货量最大的生产基地负责人，陈新把当升科技的战略规划和经营布局严格执行到位，“要么不做，要做就做最好”这是陈新的工作中的座右铭。

2013年初，陈新肩负着当升科技赋予的重托来到南通海门这片热土，在长江边的一片沼泽地中，从基础建设开始，经过一期、二期、三期的建设和调试，成功运营这座高科技、绿色、自动化的锂电正极材料标杆工厂。

在疫情期间，陈新为组长的疫情防控应急小组，每日督促、检查落实各项防治措施，有序开展各项预防控制工作，制定了全方位的防控方案，工作方案细化落实到每个部门、每位员工，切实保障安全复工、精准复工。今年梅雨季节，防洪防汛形势严峻，为把“应急响应”落到实处，陈新带领着一班人，充分发挥了党支部战斗堡垒作用，一个党员就是一面旗帜，在党旗指引下，当升人一直奋战在一线。

在陈新的带领下，江苏当升被认定为南通市工程技术中心、江苏省企业技术中心和高新技术企业，并先后获得国家发改委、工信部的专项资金扶持以及江苏省发改委“战略性新兴产业项目”支持。



## 南通市劳动模范和先进工作者合影留念

2020.7.16



## 走好职业之路



■ 文/证券事业部 石方菡

转眼间进入公司已经一个月有余，这一个月参加了公司、工厂和集团的培训，也亲自体验了工作的节奏。从倾听，到思考，总归有一些收获和心得，想以文字的形式记录下来用以提醒和鞭策自己，走好职业之路，为什么前进，想一想当初。

### 完成转变

从学校到职场，身份和环境的变化要求我们必须完成转变，这种转变不仅仅是行为习惯，更重要的是思想和逻辑方式。令我印象颇深的便是在公司参加培训时，锂电材料研究院的领导说“搞研发的同学，在学校时可能更关注如何提升材料性能本身：它现在是什么样，以及我可以做哪些优化使它未来可以是什么样；但是现在走入了职场，就要必须转变这种观念。公司的研发始终是以客户为导向、以市场为导向，我们所研究出来的材料必须能够让客户和市场接纳，而不是闭门造车”。夏书记在集团培训时说过，人与人之间最大的不同其实就是思想的不同。而当我们主动去转变思考方式、进而用其去完善或重塑我们的行为模式时，就已经成功地走好了职业生涯的第一步。

### 持续学习

不论是在公司，还是在集团参加培训时，有许多领导都提到了不断学习。不囿于过去、学着不断理解和接纳新鲜事物，不将自己限制在本专业的领域。尝试去学习更多的内容，实现学术、学科和业务的交叉，培养自己全方位的工作能力。这我不禁想起了李笑来在《财富自由之路》中说过“跳出单一维度的坑，打造多个维度”。就像单一维度大家比的是长度，但是三个维度大家比的就是体积。坚持学习新知识、创造新价值，给自己更多变优秀的可能性。当然，这里的学习要求我们首先要干好自己的本职工作，你至少要首先有一个方面的突出能力。我们这个时代发展的越来越快，碎片化的信息、短至几秒的微视频，我们越来越习惯于做什么事情就要当下立即看到结果，而不愿意花费时间为自己未来更多的可能性蓄势。太多人在还没来得及锻炼出自己一个方面的突出能力时就短

时间内频频跳槽，透支未来于今日折现，更遑论学习更多领域的技能。所以“持续学习”重点其实在“持续”。大家从学生时代一路走来，每个人都有自己的一套学习方法；但是“持续”则要求我们更要耐得住寂寞，学会延迟满足。

### 学会合作

我们从小到大一直在与各种各样的人合作，只要身处团队中，合作必不可少。但是在集团培训时，还是有很多领导告诉我们要“学会合作”。总会计师马继儒在教导我们“学会合作”时还特意强调了“学会沟通”。因为合作绝不仅仅是几个人聚在一起，而是要有分工，有沟通，有协调，让专业的人去干专业的事情。这不仅是一种态度，也是一种能力。我们要明晰团队的目标是什么，我在团队中的定位和职责是什么，为了完成自己的任务我需要怎么做，以及和团队其他成员不断地进行沟通反馈。因此合作比单打独斗更能考验一个人的综合能力，从合理分工、到有效沟通、再到充分协调。每一种能力其实都需要我们经过不断地锻炼逐渐养成。所以合作需要学习，而这个学习的过程，也就是个体思维逐渐向群体思维转化的过程。不是说个体思维不好，而是在和客户、和同事的交流过程中，放下所谓的“身段”才能更好地完成目标。

因为工作我可能暂时没有办法继续接下来的培训，但过去的培训带给我的思考还在继续。作为一个职场新人，我深知自己有很多不足，需要完善和学习。有句话说“当你知道自己将要往哪走的时候，其实你已经没路可走了”。工作也是这样，总会在不经意间带给自己各种各样意想不到的挑战。但是正因为有这种不确定性，我们才会有不断挖掘自己潜能的动力。在这个过程中，总归有一些观念是在一开始就要树立的。习主席说不忘初心，这个初心就可以用来指这些从一而终的观念。希望自己能够在未来的职业发展的道路上，不忘初心，朝着梦想中的目标砥砺前行。

## 做一颗中国的种子

### 《八百》观影感悟



■ 文/锂电材料研究院 张博皓

在燕郊实习之余，正值电影《八百》上映，便同临时党支部的同事们相约一起观看。八月的北方暑气初散，疫情的阴霾也刚刚消退，时隔八个月，人们也终于走进了电影院，而在近期热映影片中，《八百》从题材的选择再到一波三折的上映过程，早已吸引了很多人的目光。如今我观影结束，完全明白了为何《八百》独得观众偏爱，此刻那光影的一幕幕仍在我眼前闪过，内心久久无法平静。

冰心晚年想写一部长篇之作取名《甲午战争》，却每次提笔大哭无法下笔，此刻我似也体会到先生的心情，思绪涌上心头却不知从何开始。《八百》取材于1937年淞沪会战末期，国民革命军第88师524团留守上海四行仓库，与租界一河之隔，孤军奋战四个昼夜。正是由于当时四行仓库独特的地理位置，造就了战争史中罕见的被围观的战争。也正是由于地理原因，在战斗打响前，苏州河两岸展现出截然不同的两个世界。租界区歌舞升平，而四行仓库以北已是满目疮痍，就像影片中台词所描述：一边是天堂、而另一边则是地狱。冲击我的不仅仅是战争的残酷和悲壮，更是影片表现出来的战争背后人性的真实。

这种真实，表现在普通人的视角。战争中不仅有英雄和敌人，还有千千万万的普通人。他们或许就像影片中，租界内的国人，依仗着外国列强的庇护，自以为战争不会波及到自身，对隔岸同胞的浴血奋战表现出不关己的态度。他们的麻木着实让我愤慨，却也感到惋惜，也能够理解：在长久的殖民统治中，国家孱弱无能，无法维护国民的安危，百姓如蝼蚁，温饱尚难全，只能将希望寄托在他们眼中的“强者”身上。

另一种真实，体现在每一位四行英雄身上。在四行仓库中备战的，既有德械正规军，也有误打误撞进入仓库的杂牌军。他们是有血有肉有感情的人，他们望着隔岸的欢声笑语，内心也充满无限的幻想与憧憬，但却被这仅仅几

十米的苏州河与租界阻隔，不得不被拉回到残酷的现实当中。影片对于仓库中人物的刻画恰恰真实地反映出了战时人们的状态，正规军积极备战，明知此役实力相差悬殊，却各个视死如归，他们是英雄；而杂牌军们只是一群农民，无奈身处乱世之中，他们也会贪生怕死，也想着逃离四行仓库，但是最终还是选择坚守，他们何尝不是英雄。

普通的百姓令我遗憾和愤慨、装备军令我崇敬和尊重、杂牌军也令我惋惜和遗憾，就当这所有的感情复杂地交织到一起，战斗打响了！日军的进攻已无法阻挡，正规军系着成捆的手榴弹，排成队伍跳下楼，引爆手榴弹，每个人跳下去时都高喊着自己的籍贯和姓名，就在这一刻，所有人都遵循了自己内心喷涌而出的爱国情怀，他们只有一个目标，那就是旗帜不倒，掩护部队离开。租界中女童子军冒着危险游过河为战士送去补给；黑帮老大招募帮手拼死送进电话线；赌场老板用斧头砍下柜门，拿出吗啡救治伤员；生活窘迫的教授将妻子的项链扔下楼去作为捐赠，一向唠叨的老婆也不再责备；就连原本卖国的记者也会为了一句承诺带走战士的信物。这一幕幕高涨的抗日情怀震撼着影院中的每一位观众，此时的我已是热泪盈眶，正像片中何香凝先生所讲：“国人皆如此，倭寇何敢？”

回顾历史，有人说四行仓库保卫战只是一场政治所需的战争秀，但我相信电影更希望我们看到在国家逐步沦陷时，有这样四百位中国军人敢于正面迎敌，用自己的身躯唤醒在半殖民地半封建社会中蒙昧初醒的国人。身处和平年代，作为一名党员，我们也要时刻提醒自己要勇于担当，敢于奉献，不应计较个人得失。同时，我们也有责任建设、维护我们的祖国，让我们的国家在国际社会站稳脚。如谢晋元团长所说，“作为一颗种子，去叫醒更多的国人”。庆幸我生在如今的中国，我愿做一颗中国的种子，和更多的国人一道，守护中国。

# 对浪费粮食说“NO” 我们这么做

文/党委办公室 胡亚佼

图/燕郊工厂 张娟; 常州当升 刘婷; 江苏当升 唐进; 中鼎高科 王迪; 常州当升 梁亚亚

8月，中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平对制止餐饮浪费行为作出重要指示。他指出，餐饮浪费现象，触目惊心、令人痛心！“谁知盘中餐，粒粒皆辛苦。”尽管我国粮食生产连年丰收，对粮食安全还是始终要有危机意识，今年全球新冠肺炎疫情所带来的影响更是给我们敲响了警钟。

当升科技积极响应、迅速行动。8月14日，当升科技党委发起“拒绝浪费，从我做起”倡议书，一个月以来，公司总部及分子公司结合单位实际，通过教育引导、主题活动、张贴宣传标语等形式，将倡议举措落地见效，积极营造勤俭节约、拒绝浪费的良好氛围。



## 宣传到位，从思想抓起

江苏当升党支部在半月刊中倡议员工节约粮食，真正把厉行节约理念内化于心、外化于行，灌输文明用餐理念，提醒大家不要浪费。



## 按需订餐，避免多订浪费

常州当升每日根据统计的就餐人数、口味及份量，精准订餐，既满足了不同员工的口味，又避免多订浪费，节约每一粒粮食。



## 精细配餐，从源头抓起

燕郊工厂食堂按照员工出勤人数，按需采购、备料、制作，以“精准化配餐”减少不必要的食物浪费。



## 吃多少，打多少

燕郊工厂食堂人员严格把控每份餐品份量，根据员工需求配餐，吃多少打多少。现在，经常能听到员工给负责打菜的师傅说“少打一点”“饭少一点”，避免剩饭剩菜。



## 拒绝舌尖上的浪费

我们每一个人都是见证者、参与者、传递者、宣传者  
让我们一起“晒空碗”一起“光盘行动”一起厉行节约、反对浪费！



## 本期稿费公示

文章标题	类型	作者	稿费 (元)
奋进正当时 中鼎高科召开百日会战启动会	原创	周奕萍	100
奋进正当时 中鼎高科：乘风破浪 聚力前行	原创	周奕萍	100
当升科技召开“砺剑行动2020”启动会	原创	刘雪鑫	100
燕郊分公司顺利通过IATF16949审核	原创	毕微	100
守心当升 敦行竞进	原创	韩筱奇	100
消防无小事 演练保安全	原创	关鸿胤	100
燕郊工厂“双控”体系完成首次验收	原创	刘晓	100
当升科技荣获北京市科学技术进步奖二等奖	原创	刘帅	100
精心布局谋发展 逆势成长开新篇	原创	胡亚佼	100
常州当升工会成立暨第一届一次会员代表大会	原创	刘婷	100
情暖意浓 当升科技召开退休人员暨职工子女高考升学座谈会	原创	张娟	100
锤炼政治定力 做敢于斗争、善于斗争的战士	原创	王晗	100
做一颗中国的种子	原创	张博皓	100
长江边“升”起的锂电行业标杆	原创	何静	100
对浪费粮食说“NO”，我们这么做	原创	胡亚佼	100
不忘初心 砥砺前行 做忠诚、干净、担当的纪检人	原创	景燕	100
走好职业之路	原创	石方茵	100

注：本期稿费随9月工资发放



感谢供文!