

当升

第

97

刊



EASPRING

当升科技管理方针

以科技创造绿色材料

以品质实现客户价值

以责任保障安全发展



公司简介：

北京当升材料科技股份有限公司（简称“当升科技”，股票代码：300073），成立于2001年，起源于国务院国资委管理的中央企业——矿冶科技集团有限公司，于2010年创业板上市，目前已发展为新能源材料领域及智能装备领域集自主创新、成果转化、产业运营于一体的最具影响力的企业之一。

“创新驱动、技术引领”的发展理念始终贯穿于当升科技的发展历程中。当升科技拥有锂电正极材料行业“国家认定企业技术中心”“北京市锂电正极材料工程技术中心”等创新平台；拥有科研技术人员近200名，形成了一支具有行业影响力的包括国家百千万人才、享受国务院津贴专家、首都科技领军人才、北京市科技新星等高层次技术人才队伍。

当升科技始终坚持以“创建一流企业，持续贡献于生态文明时代”为最高目标，牢固树立“诚信、务实、勤勉、创新”的经营理念，贯彻“以科技创造绿色材料，以品质实现客户价值，以责任保障安全发展”的管理方针，持续推动我国锂电正极材料产品和技术升级换代，引领锂电材料生产向绿色、智能制造方向发展，力争成为新能源及智能装备领域具有全球竞争力的世界一流企业。

EASPRING

目 录 CONTENTS

新闻简讯 News brief	02	企业目标:
公司新闻 Company News		最高目标: 创建一流企业, 持续贡献于生态文明时代。
• 深化改革守初心 科技创新担使命	03	基本目标: 以人为本, 成为员工实现理想之地。
• 濮阳市副市长孙永振一行来访当升科技	06	企业愿景:
• 丰台海关领导一行莅临当升科技开展调研	07	打造全球领先的创新型企业、令人尊敬的行业领袖、奋斗者成就事业梦想的舞台。
• 乘风破浪 引领未来	08	经营理念:
砺剑行动 Sword Action		11 诚信、务实、勤勉、创新
• “砺剑行动2020”大事记	11	13 行为准则:
• 知识赋能 助力员工成长	13	15 惜于言、敏于行;
• “两节”安全生产工作大检查 筑牢安全防线	15	16 慎于议、勤于思;
• 砺剑出鞘 我们在行动	16	19 淡于形、精于技。
• “蓝”不住的热情	19	人才理念:
管理之声 Management On-line		22 重人之德, 用人之才。
• DCS/SCADA系统逐步上线 智能工厂指日可待	22	管理理念:
• 惊人的三大强者定律: 荷花定律 鸭子定律 尖毛草定律	23	23 人各有位, 各在其位, 各尽其能, 各负其责;
• 承担责任是一种敬业精神	25	25 物各有位, 各在其位, 各尽其材, 各尽其用。
技术专栏 Technology forum		
• 正极材料之非磁性大颗粒	28	
行业动态 Industry Dynamics		
• 李克强主持召开国务院常务会议 部署进一步做好稳就业工作 确保完成全年目标任务等	31	
党的生活 The Communist Party. Life		
• 新华社评论员: 领导干部要敢于斗争善于斗争	33	
共青团生活 The Communist Youth League . Life		
• 当升科技团总支换届选举工作圆满完成	35	
纪检之窗 Discipline Inspection		
• 有些人在搞“蚂蚁搬家”式腐败	37	
员工风采 Staff Presence		
• 战鼓擂擂 蓄势扬帆	40	
• 月是故乡明 情是当升浓	42	
• 铭记历史 弘扬老兵精神	43	
• 暖暖中秋情 巧手做月饼	44	
• 稿费公示	45	

主 办: 北京当升材料科技股份有限公司党委
总 编: 曲晓力
主 编: 景 燕
责任编辑: 刘雪鑫 胡亚佼
地 址: 北京市丰台区南四环西路188号
总部基地十八区21号楼
邮 编: 100160
电 话: 010-52269722
电子邮箱: liuxuexin@easpring.com
网 站: www.easpring.com

扫二维码关注
当 升 科 技



2020年第10期 (总第97期)
出版日期: 2020年10月20日
声 明:
本刊所登文章代表作者观点, 不代表本刊立场;
版权所有, 未经同意不得转载。

创建一流企业

持续贡献于生态文明时代



新闻简讯

◆9月15日，为进一步贯彻落实公司“砺剑行动2020”总要求，以问题导向推动思想变革，燕郊工厂通过经理层研讨会，分析痛点、导出问题，并基于燕郊工厂实际制定出可行性解决措施，召集工厂主管级以上人员进行了任务贯彻会议，会议由燕郊工厂厂长李博主持。

◆9月16日，河南省濮阳市副市长孙永振、濮阳经济技术开发区管委会主任邵平、濮阳市科协副主席王建华等一行来访当升科技，公司党委书记、副总经理曲晓力接待了来访人员。

◆9月17日，三河市委组织部部长一行人到华隆工业园进行非公企业党组织建设的指导检查，当升科技燕郊工厂作为园区代表企业参与此次检查，厂长李博陪同。

◆9月21日，常州当升召开了“砺剑行动2020”专题研讨会。本次会议由常州当升常务副总陈翔宇主持，各部门负责人及核心骨干员工参与。会上，陈翔宇再次强调，要将“砺剑行动2020”严格贯彻于各部门的日常工作中去，并提出相关建议。

◆9月22日，当升科技燕郊工厂、江苏当升安全环保部及各部门负责人分别组成检查组，开展各厂区节前安全生产大检查行动，现场对“双节”期间安全重点工作进行指导、检查。

◆9月23日，当升科技隆重召开共青团北京当升材料科技股份有限公司第一次代表大会暨青年工作会议。矿冶集团团委书记、党委宣传部副部长白兰，公司党委书记、工会主席曲晓力，总经理陈彦彬及团员青年代表共计31人参加会议。公司纪委副书记、党委办公室主任景燕主持会议。

◆9月23日，上海三菱电机供应商到中鼎高科进行技术探讨和交流。

◆9月24日，燕郊工厂质量部结合公司“砺剑行动2020”会议重要指示，组织各职能部门负责人在燕郊第一会议室召开体系文件梳理启动会。

◆9月28日，APFE2020第十六届上海国际胶粘带保护膜及功能薄膜展览会在上海国家会展中心拉开帷幕。中鼎高科携高端设备参展。

◆9月29日，丰台海关关长刘清、副关长阚江等领导一行莅临当升科技，对公司的经营状况进行调研，并与公司副总经理王晓明、采购/国际销售总监官云龙及营销管理部人员进行了深入交流。



深化改革守初心 科技创新担使命 ——矿冶集团首届开放日活动在京举办

■ 供图文/党委办公室 来源：矿冶集团

9月29日，由国务院国资委宣传局主办、矿冶科技集团有限公司承办的“国企开放日”观摩推进活动暨“深化改革守初心 科技创新担使命”矿冶集团首届开放日活动在北京成功举办。本次活动采取线下实地参观交流和线上实时图文直播相结合的方式，得到社会各界的广泛关注与肯定，线下参观人数近百人，截至现场活动结束后，网上图文直播观看人数达4万余人次，成为了矿冶集团企业文化的亮丽名片。

国务院国资委宣传局宣传处二级调研员刘辉，人民网、光明日报、科技日报、中国青年报、《中国青年团》杂志、国资报告、科普时报、中国有色金属报、中国冶金报、中国黄金报、中国矿业报、中国矿业网等多家新闻媒体记者，中铝集团、中国五矿、机械总院集团、中国钢研、中国有色集团、有研集团、中国建研院、中国黄金和北京大兴经济开发区开发经营有限公司等企业相关负责同志出席活动。



活动邀请媒体记者和各界代表走进矿冶集团研发中心，近距离参观体验矿冶行业的发展历程和创新成果，感受为传统矿冶行业注入创新动力、铺就绿色发展道路的央企担当。

矿冶集团党委书记、董事长夏晓鸥在启动仪式上致辞，矿冶集团党委副书记王卫东主持启动仪式，矿冶集团职能部门和在京二级单位负责人出席活动。



在启动仪式上，夏晓鸥向前来参加本次活动的领导和各界代表表示欢迎和感谢并简要回顾了矿冶集团的发展历程、主营业务及行业地位。夏晓鸥指出，“深化改革守初心 科技创新担使命”是本次活动的主题，也是矿冶集团六十余年改革发展的生动写照。六十余年来，伴随着新中国波澜壮阔的发展历程，一代代矿冶人不忘初心、牢记使命，潜心钻研、追求卓越，攻克了一大批核心关键技术，先后完成了9000多项重大科研课题，荣获各类科技成果奖励1300多项，取得授权专利900多项，制修订国家及行业标准400多个，在有色金属采选冶技术、选矿设备、电池材料、磁性材料、工业炸药、表面工程技术与相关材料、工艺矿物学、分析检测技术、矿冶环境工程等领域代表国家水平，有力推动了国内外矿产资源开发、资源循环利用与环保、新能源等行业的发展，为我国国民经济建设和国防工业建设做出重要贡献。

夏晓鸥表示，六十余年来，矿冶集团以改革推动进步，以创新引领发展，从单一科研型院所发展成为集科学研究、工程技术和科技产业三位一体，在国内外矿冶界享有一定声誉的大型科技企业。拥有150多个研发实验室、16个国家级科研平台、11个研究所和包括2个上市公司在内的32个全资及控股公司，在北京、河北、江苏、湖南和安徽等地设有管理、研发和生产基地，产品及服务出口到俄罗斯、澳大利亚、南非等40多个国家和地区，是矿冶行业科技创新的“国家队”和“主力军”。夏晓鸥强调，站在中华民族伟大复兴战略全局和世界百年未有之大变局的历史交汇点，矿冶集团将始终如一，以团结求实开拓奉献的精神，勇攀科技高峰，奉献国家、服务行业、赋能客户、成就员工，打造具有全球竞争力的世界一流企业，与社会各界携手共进，为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献新的更大的力量！



与会领导和来宾一同观看了矿冶集团宣传片，听取了大型浮选机技术、复杂多金属选矿技术、智能矿山技术和高能锂电材料新技术讲座，实地参观了矿山虚拟现实、固废综合利用与矿物材料、云计算共享服务等实验室，零距离接触矿冶科技创新“国家队”。



活动结束后，与会嘉宾纷纷表示本次活动内容丰富、形式新颖，拉近距离，增进友谊，加强互信。与会嘉宾通过开放日活动进一步深化了对矿冶集团的了解，深入感受到了矿冶集团对国家科技创新、行业技术进步所做出的重大贡献，体会到了矿冶人饱满的科研热情、务实的工作作风和敢于攀登科技高峰、勇于担当时代重任的精神风貌。

“国企开放日”观摩推进活动由国务院国资委宣传局主办，是社会公众了解国有企业的渠道、普及科技知识的载体、促进企业发展的平台和展示国企形象的窗口。矿冶集团将致力于构建形式多样的企业开放日常态机制，打造一个方便社会各界了解有色金属创新技术的互动交流平台。



濮阳市副市长孙永振一行来访当升科技

■ 文/总经办 李晶

图/党委办公室 刘雪鑫

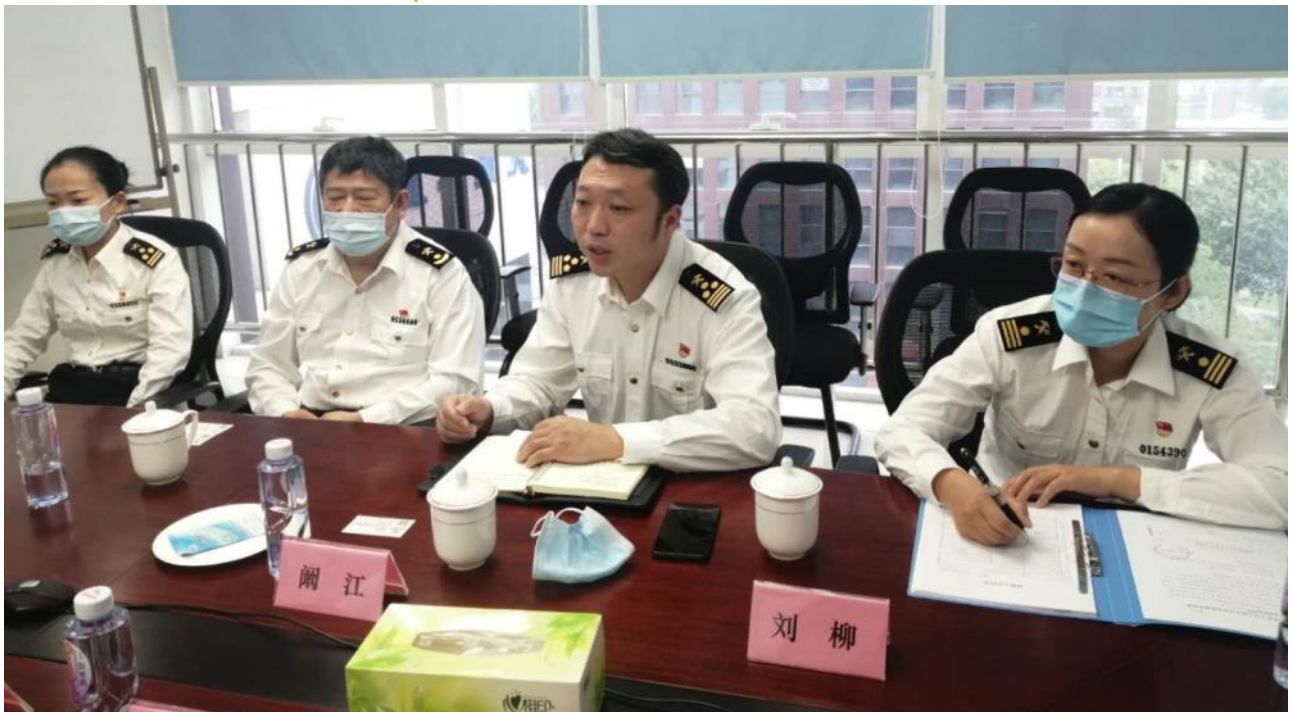
9月16日下午，河南省濮阳市副市长孙永振、濮阳经济技术开发区管委会主任邵平、濮阳市科协副主席王建华等一行来访当升科技，公司党委书记、副总经理曲晓力接待了来访人员。

会上，曲晓力代表公司对孙永振一行的来访表示欢迎，并详细介绍了公司发展历程、产品市场、研发技术和发展战略。曲总指出，得益于近年的布局与积累，公司克服了新冠疫情对产业链造成的不利影响，目前公司各项生产经营工作稳步推进，并于本月启动“砺剑行动2020”，全员积极参与，努力作为，为顺利完成2020年度经营目标，提升组织效能不懈奋斗。

孙永振对公司发展表示充分肯定，他指出，当升科技作为锂电正极材料行业领跑者，重研发、创精品，在业内树立了标杆，引领了行业发展，为我国锂电行业作出了重要贡献，同时也展现出了国内锂电行业发展的良好前景。濮阳物产资源丰富，被确定为首批22个“科创中国”创新枢纽城市试点市之一，诚挚邀请当升科技领导莅临濮阳经开区商务考察。

最后，曲晓力对濮阳市政府和经开区管委会多年来对当升科技的关注表示感谢，同时欢迎到江苏当升和常州当升调研、交流。





丰台海关领导一行莅临当升科技开展调研

■ 图文/营销中心 姚文芝

9月29日，丰台海海关关长刘清、副关长阚江等领导一行莅临当升科技，对公司的经营状况进行调研，并与公司副总经理王晓明、采购/国际销售总监官云龙及营销管理部员工进行了深入交流。

会议伊始，刘清表示此行目的主要是实地了解公司的生产经营状况、产品进出口情况以及存在的困难，以便后续有针对性的为企业提供更好的服务，帮助企业排除困扰，争取让企业做优做强做大。

王晓明对丰台海关一直以来的关心和支持表示衷心感谢，并向来访人员讲解了当升科技的发展历程、业务运行状况及公司发展目标等。刘清对公司的发展表示了肯定和赞许，高度评价了公司开展的“砺剑行动2020”，使公司员工以高昂的斗志、饱满的热情积极参与到活动中，为建设成为锂电行业的“领头羊”而努力奋斗，同时也希望当升科技为地方经济的发展做出更大贡献。

在调研中，阚江对企业AEO认证政策进行了宣讲，希望当升科技能抓住AEO认证契机，积极提高企业信用等级和管理类别，使企业能够在进出口口岸降低查验率，提高产品的通关效率，享受税收担保优惠政策，提升企业的国际形象和地位，使公司的关务管理更加系统化、正规化、完善化。公司对AEO认证也表示了极大的兴趣。

双方一致认为，在当前国际贸易的环境下，关企双方应该加强配合，企业积极配合海关监管，海关积极为企业创造更好的营商环境，不断提升企业的获得感和幸福感，共同为国家经济发展做出应有的贡献。





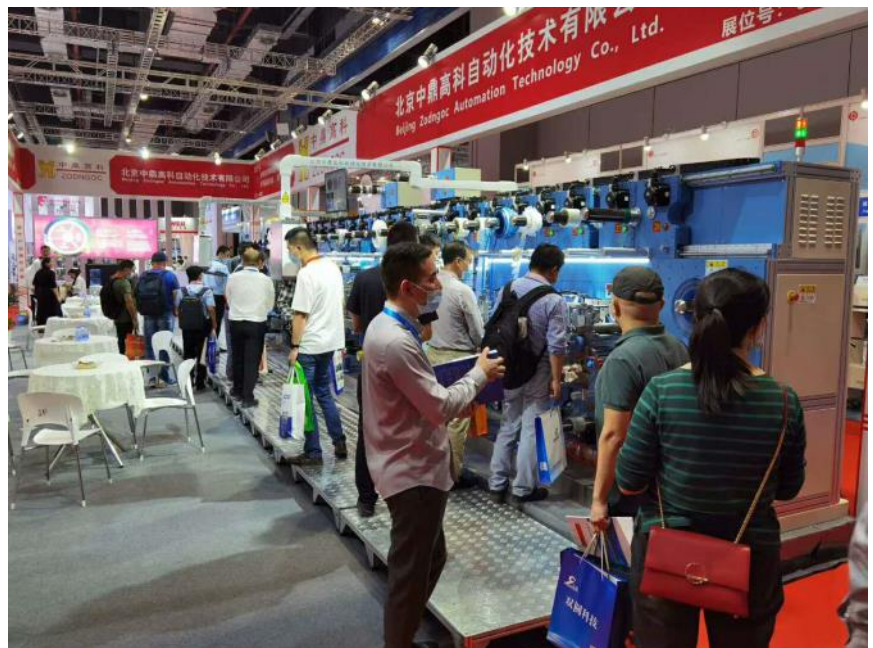
乘风破浪 引领未来

■ 图文/中鼎高科 周奕萍

9月28日，APFE2020第十六届上海国际胶粘带保护膜及功能薄膜展览会在上海国家会展中心拉开帷幕。本次展会吸引了全球诸多模切行业的生产厂家及知名品牌材料，涵盖了光电、通信、汽车、医疗、光伏、锂电池、航天航空等多个领域。作为模切机优秀品牌，中鼎高科携高端设备参展。

公司向观众展示了最新产品——N系列三十二工位圆刀模切机和高精度产品检测设备。三十二工位“巨无霸”，成为展会的亮点，吸引了众多国内外专业人士驻足。中鼎参展团队，以饱满的热情、专业的态度认真接待每一位客户，就公司的实力、产品的技术特点与优势等进行了深入的讲解和沟通。客户对中鼎高科品牌认可度极高，给予了高度评价，表现出极大的兴趣，希望深入合作。

本次参展将持续提升中鼎高科品牌的知名度和影响力，巩固现有合作关系、发掘大批潜在客户，为市场的开疆扩土奠定了坚实基础。目前，“砺剑行动2020”正在紧锣密鼓地进行，中鼎高科全员积极参与，深入查找问题，不断完善制度和流程，将改进成果体现在每一项工作细节中。后续，公司全体员工将持续围绕“重点任务不变、工作标准不降、年度指标不减、工作干劲不松”的工作要求，充分发挥自身优势，不断开拓新领域、开发新市场，全力以赴确保全年业绩目标的达成！





N系列三十二工位圆刀模切机



主要特点:

1. 具有自主知识产权的模切专用控制器，采用国际先进工业级64位4核ARM+DSP处理器、多CPU并行运算控制及时钟同步技术、自学习多轴交叉耦合控制技术，避免串行通讯队列延迟对控制精度的影响，64轴控制周期可达到500周期；
2. 支持256通道高速接口，能够配合公司自主开发的专用视觉控制系统，实现多组视觉信息在线检测和信息反馈；
3. 具备模切专用功能指令库，能够快速响应客户特殊定制工艺及特殊功能开发。

砺剑行动
2020

死磕业绩目标
激发组织效能

“砺剑行动2020” 大事记

■ 图文/党委办公室

9月7日，当升科技召开“砺剑行动2020”启动会。



9月7-11日，当升科技各分子公司、中心、部门分别召开“砺剑行动2020”启动会。



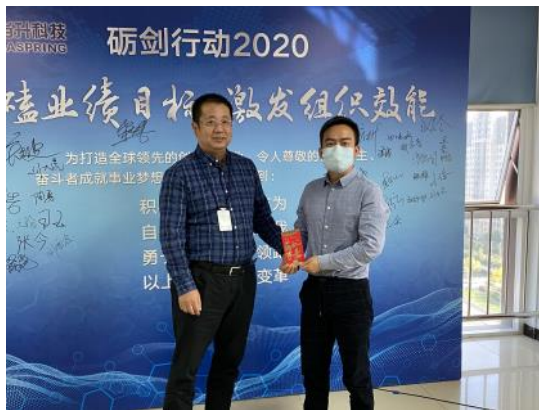
9月29日，当升科技召开“砺剑行动2020”专题会，并对各部门进行了第一次周评比。一等奖：锂电材料研究院；二等奖：江苏当升、营销中心、燕郊工厂。



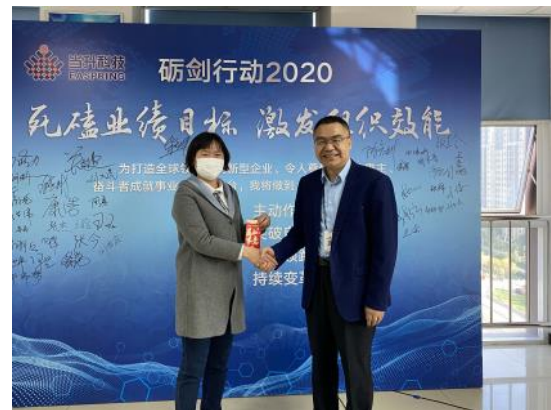
10月12日，当升科技在京举办第一届“砺剑杯”篮球赛。



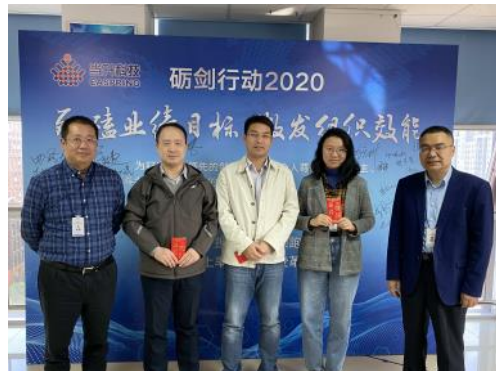
10月13日及17日，当升科技分别召开了“砺剑行动2020”十月第二、三周专题会，并对各部门进行了周评比。十月第二周，一等奖：江苏当升。十月第三周，一等奖：质量部；二等奖：营销中心、江苏当升、锂电材料研究院、运营管理中心。



十月第二周一等奖颁发奖励



十月第三周一等奖颁发奖励



十月第三周二等奖颁发奖励

知识赋能 助力员工成长

自9月份“砺剑行动2020”开展以来，当升科技各部门及分子公司迅速行动，深入研讨，积极推进任务落实。公司总经理陈彦彬多次强调，要不断提升员工专业能力，并作为组织效能提升的一项重要任务予以落实。各部门积极响应，分别组织了多场线上线下培训，用知识为员工赋能，不断提升业务能力，增强专业素质，助力员工成长，营造浓厚的学习氛围，使“学中干、干中学”成为常态。

锂电材料研究院组织技术方案调研专题培训会



培训由锂电材料研究院院长刘亚飞主讲，讲解了前沿锂电正极材料的结构机理、制备方法、产品改性及多元材料的基本工艺特点和性能提升方法，并就如何进行产品改善总结、DOE设计关键因素总结等进行了详细的阐述，有效提高了研发人员的技术调研能力。（刘帅）

财务部参加企业会计准则高质量实施工作线上培训



培训结合年报分析等企业会计准则实施跟踪中发现的认识理解存在模糊、执行有偏差的准则实施问题，企业、会计师事务所、监管机构等反映突出的准则实施重点难点问题，对收入、金融工具、租赁、合并等部分重点会计准则进行讲解宣传，提出明确技术要求，实现以会代训指导实务，加深了公司财务人员对会计准则的理解。（乔艳阳）

营销中心开展“谈判流程”培训



本次培训围绕谈判流程，全面剖析了合同谈判技巧、方式方法及注意事项，并对从前期准备到后续谈判中需要确定的方案及谈判中所需要的策略进行了详细的讲解，提高了业务人员的专业实操能力。（方剑霞）

燕郊工厂组织触电事故应急救援演练



安全环保部首先对发生触电事故的应急处置方法进行讲解，并结合现场实际，模拟演练了员工在操作设备开关时触电晕倒后的处置、急救及上报流程，增强了现场互救技能和触电事故自救能力。（谷桂超）

江苏当升开展《提案管理制度》宣贯会议



本次培训重点讲解了《提案管理制度》制定的目的和背景，并对制度的具体要求、执行流程、改善方向和奖励标准等进行了详细解读，结合实际改善案例，进一步加强了一线员工对制度的理解，为江苏当升进一步降本增效、流程优化、加强成果管理和推广应用提供有力保障。（王露）

常州当升组织电气安全培训



结合实际工作需求，常州当升安全环保部围绕临时用电、用气安全管理、安全防护等内容进行了深入讲解，详细分析了造成事故的原因、发生用电事故的应急处理和防范措施，对规范工作现场管理起到了积极促进作用。（王海洋）

中鼎高科组织产品自动定位检测软件培训



培训围绕生产线产品自动定位检测软件的使用方法，现场讲授了软件的安装、调试、卸载几个步骤的具体操作方法，并对日常使用中可能会出现故障，一一讲解了排除方法，使员工了解和熟悉新软件，为下一步推广应用打下良好的基础。（周奕萍）

陈总表示，公司推动砺剑行动的态度是坚决的，持续的，不会搞一阵风、虎头蛇尾，各个部门要持续推动砺剑行动，要有新动作、新进展、新的效果！后续，公司将进一步推进组织效能提升，着力建设学习型组织，加强专业培训，多措并举，提高岗位技能和专业能力，持续打造业务精湛、能力全面的高素质员工队伍，促进公司业绩目标达成。

宝剑锋从磨砺出，锋芒出鞘显英气！

在各部门的培训中

希望各员工学有所思，学有所获，把培训知识运用到

实际工作中

积蓄能量，为持续打造

“全球领先的创新型企业、

令人尊敬的行业领袖、

奋斗者成就事业梦想的舞台”

不断拼搏、奋进！

“两节”安全生产工作大检查 筑牢安全防线

■ 文/燕郊工厂 刘晓

图/燕郊工厂 刘晓 江苏当升 唐进

国庆节、中秋节即将来临，为切实抓好“两节”安全生产工作，扎实推进“砺剑行动2020”，9月22日，当升科技燕郊工厂、江苏当升安全环保部及各部门负责人分别组成检查组，开展各厂区节前安全生产大检查行动，现场对“双节”期间安全重点工作进行指导、检查。

各检查组深入车间一线，现场查看设备设施、防护装置的完好性，及消防设施的完整性等情况，重点对现场作业人员操作规程执行情况，劳动防护用品的穿戴使用情况进行检查，并对生产辅助设施及后勤场所进行了检查。不放过任何一个角落，逐一排查问题隐患，并开展专项整治行动，及时消除各类风险隐患，为积极营造和谐、祥和的节日安全生产氛围打下了坚实基础。

此次大检查严格按照“谁主管、谁负责、管生产必须管安全”的原则，做到了防患于未然，有效遏制了安全生产事故发生，树立了“以人为本、安全第一”的理念。之后，公司将持续开展内部的自查自纠工作，自觉增强责任意识和危机意识，把责任落实到每个环节、部位、岗位，真正沉下心来解决问题，同时针对检查组提出的问题和隐患，将落实落细各项防控措施，强化问题隐患整改，坚决守牢安全生产底线，营造良好生产环境，为“砺剑行动2020”顺利开展提供安全保障。



燕郊工厂安全大检查



江苏当升安全大检查

砺剑出鞘 我们在行动

证券投资部

■ 图文/证券投资部 石方菡



时钟已指向晚上9点，当升科技总部九层灯火通明，证券投资部全员仍坚守岗位，忙碌地工作着。这是连续第几天加班，或许已没人能记得清了。资产重组项目即将提交董事会审议并对外公告，项目对外披露和报备监管部门的文件共计128个，工作量巨大。文件是否完整齐备，内容是否准确无误，都直接关系到重组项目是否能顺利开展。从文件细节的反复商讨，到文件措辞的字斟句酌，再到文件格式的不断美化，证券投资部全员都投入其中，对每一项工作的追求可谓是精益求精。办公室内悬挂的“砺剑行动2020”标语在无言的呐喊，而证券投资部全员当下的工作状态，无疑是对“砺剑行动2020”最好的践行。

“砺剑行动2020”是公司开展的以“死磕业绩目标，激发组织效能”为导向的一场全员参与的管理提升活动。证券投资部作为公司负责资本市场的部门，在这次行动中要承担的工作任重而道远。证券投资部虽然是职能部门，但是公司党委书记、副总经理曲晓力在投融资中心“砺剑行动2020”的专项会中曾说过“职能部门也是能创造价值的部门”。我们的价值，体现在资本运作上，体现在制度完善中，体现在风险防控时。

“砺剑行动2020”证券投资部在行动！我们的行动，不止停留在口号上，更是内化于心，外化于行，表现在日常工作的每一份严谨中。借着此次行动的契机，部门进一步优化了工作流程，工作效能得到有效提升。相信在部门全体员工共同努力下，我们一定能够攻克不同的项目，实现一个又一个业绩目标！

常州当升

■ 图文/常州当升 翟玉堂

金九银十桂花香，砺剑出鞘斩路障。秋天，是收获的季节，常州当升“砺剑行动2020”也开展了一个月，各部门每天都有新改变、新收获！



作为问题的发现者和把关者，质量管理部每天都会紧盯问题清单，不断搜寻发现，监督整改落实逐一完成，不松懈、不妥协，把好质量每一道关卡。



作为设备运转的维护者，设备管理部不仅要解决新设备调试出现的各种问题，还要对不足项查漏补缺，不断进行完善，为今后高质高效的量产打下坚实基础。



作为调试阶段的主导者，工艺技术部每天都深扎一线，监控调试阶段的各项参数指标，对于存在的潜在风险点进行消除规避，确保调试结果准确可靠，为实现量产、稳产提供坚实的技术保障。



作为整个工厂的主力军，生产部是工厂运作的血液，对于出现的各项问题，永远都是冲在第一线快速解决。因为有他们，才能推动整个产线的运转，因为有他们，才能完成一轮又一轮的试验，才能满足客户审核的要求，才能逐步实现量产、稳产、满产。

众人拾柴火焰高，常州当升的改变是每一个人努力奋斗的结果，砺剑出鞘，我们在行动！

运营管理中心

■ 图文/运营管理中心 李姊威

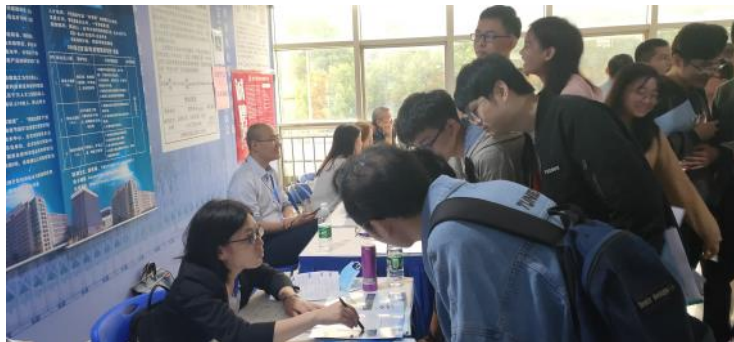
自“砺剑行动2020”开展以来，运营管理中心全积极行动。

信息技术中心迅速完成总部打印机的更换，提高了办公效率。

总经办为不影响同事们的日常使用，周末加班加点完成饮水机的更换，为大家饮水健康提供保障。



人力资源部的同事们奔波在各高校，召开宣讲会，进行现场招聘，期望能够吸引到学校里最优秀的人才。



运营管理部门的同事每周加班统计周任务，并牺牲周末的时间组织召开“砺剑行动2020”专题会，只为更好地推进行动。



运营管理部门的“砺剑行动2020”还在继续，日后我们将做出越来越多的成果，为大家提供更加优质的服务！我们在继续，敬请期待.....

“砺剑杯” 篮球赛

无篮球 不青春 无奋斗 不当升

正式开锣

「篮」不住的热情

■ 图文 党委办公室 刘雪鑫



一个篮球带来一场拼搏，一个球场承载一方青春狂欢。

气势磅礴，十月激昂。10月11日，在现场的欢呼声中，**当升科技第一届“砺剑杯”篮球赛正式开幕**，公司在京单位共四支队伍，40余人参赛，“砺剑”伊始，新老朋友以球会友，他们将在火热的比拼中赛出水平、赛出友谊、赛出风采。

公司工会主席曲晓力出席开幕式并致词，曲晓力指出公司目前正在开展“砺剑行动2020”，全体干部员工干劲十足、奋勇争先，死磕业绩目标、激发组织效能，“砺剑精神”与“篮球精神”“体育精神”有很多相通之处，既要团结协作拧成一股绳、劲往一处使，又要奋勇争先，顽强拼搏。曲主席希望各代表队要发扬不畏强手、积极进取的当升精神，以饱满的热情、高昂的斗志、良好的状态认真打好每一场比赛。公司工会也将不断创新活动形式，举办一系列“砺剑杯”相关活动，丰富员工业余生活，形成强身健体的长效机制，为公司稳健发展助力，并预祝篮球赛取得圆满成功，各参赛队伍取得优异成绩。



十月，北京的气温急转直下，凛冽的寒风，拦不住球员们的高涨热情，伴随着裁判的哨声和观众的呐喊，初赛正式开始，赛场上那一个个飞快矫健的身影，快速移动的步伐，娴熟的投篮技术，不断调整的战略战术，球员们奋力拼搏、酣畅淋漓。加油声、呐喊声此起彼伏，响彻赛场。

公司首次“砺剑杯”篮球赛，为员工们搭建了竞技展示的平台，强化了各部门之间的交流，增强了组织活力。团结、合作、顽强、拼搏……脑力与体力齐飞，哪支球队能摘得桂冠？为期一个月的火拼，让我们拭目以待。



运动员代表宣誓



裁判员宣誓





诚信 务实

勤勉 创新

DCS/SCADA系统逐步上线 智能工厂指日可待

■ 图文/工程技术研究院 吕京哲

经过近一年的调研论证，五个月的具体实施，常州工厂公辅设施DCS系统以及车间产线SCADA系统已经逐步上线。

DCS系统监控范围包含空压机、空气、氧气、蒸汽、循环水、冷冻水等生产所需公辅设施的运行状态，相关介质的压力、流量、温度等运行参数，相关历史数据可直接调取，便于追踪。

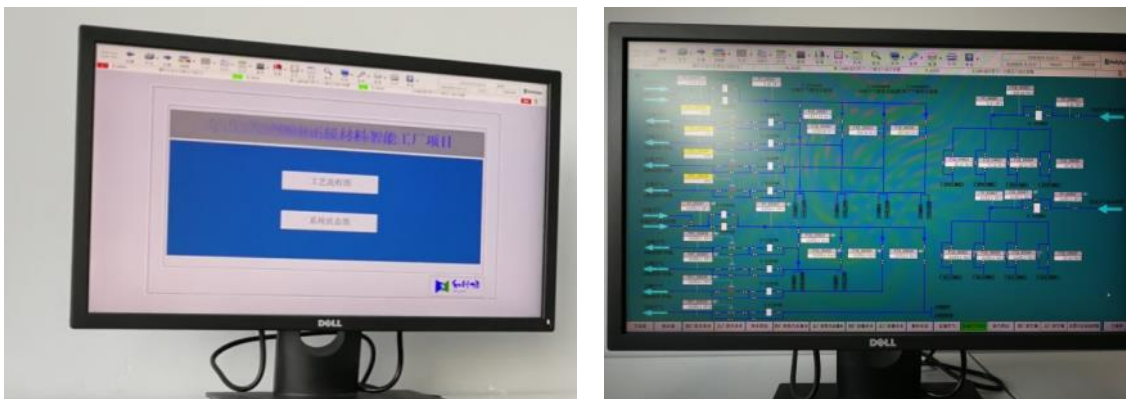


图1.DCS相关操作界面

SCADA系统用于产线数据采集及工艺监控。已经上线的产线，所有设备的参数设置、启停等均可直接通过电脑远程操作，设备的运行状态、报警信息等在线实时显示，提示操作人员及时处理。此外，生产报表在线自动生成，无需繁琐复杂的人工统计及录入，历史数据、报警记录自动记录、存储，并可追溯查询。

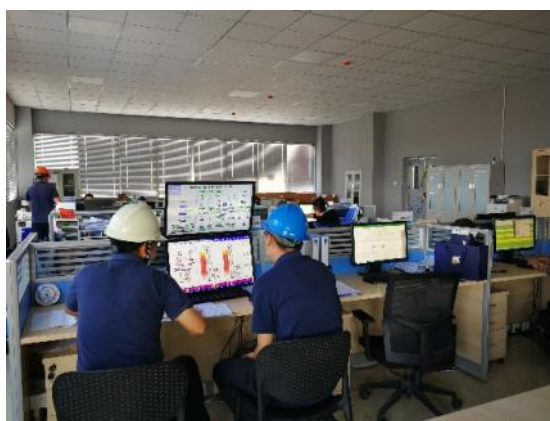


图2 .SCADA系统相关操作界面

目前DCS系统及SCADA系统处于试运行状态，工程技术研究院会根据运行情况逐步进行优化，其中SCADA系统上线运行打下下一步MES系统投入使用坚实的基础。

智能工厂是新基地项目建设的核心，公司投入了大量的人力物力，随着项目整体的不断向前推进，一座高效、高产、高质量智能工厂即将呈现！

惊人的三大强者定律： 荷花定律 鸭子定律 尖毛草定律

■ 供文/党委办公室 来源：澎湃新闻·澎湃号·湃客

荷开满塘，美不胜收。

你可知，这诗意满塘，背后也有着动人的故事。

季羨林老先生喜荷，他见楼前清塘寂寞，便特意投下几颗洪湖的莲子，翘首以盼。

不想这一盼就是三年，种荷人都不抱什么希望了，湖中才稀稀拉拉地长出五六个叶片。

但到了第四年春，奇迹发生了：

在去年飘浮着五六个叶片的地方，一夜之间，突然长出了一大片绿叶……不到十几天的工夫，荷叶已经蔓延得遮蔽了半个池塘。

其实，这就是著名的“荷花定律”。

池塘里的荷花每日以前一天的两倍数量开放，到第30天开满池塘。

那么，当荷花遮蔽半个池塘的时候，是第几天？

是第15天吗？

不是！

是第29天。

最后一天的圆满，等于此前所有努力的总和。

没有积累和沉淀，就没有最后铺天盖地的成功。

01 哪有什么人生开挂，不过都是厚积薄发。

正如季羨林老先生说，人和花一样，有一种“极其惊人的求生存的力量和极其惊人的扩展蔓延的力量”。

也有人一开始努力盛开，却在时光的消磨中，渐渐地，感到枯燥甚至是厌烦，在第10天、第20天、甚至第29天的时候，选择了放弃。

这个时候的放弃，往往离成功只有一步之遥。

甚至可以说大多时候，人能获得成功，关键在于毅力，在于再“坚持一下”的勇气。

谷歌一个著名的工程师马特·卡茨，给自己列了一份30天挑

战计划。

完成四个任务：

骑车上班；每天步行1万步；每天拍一张照片；写一本5万字的自传。

克服四个习惯：

不看电视；不吃糖；不玩推特；拒绝咖啡因。

最开始，很难坚持，成效也甚微。

马特·卡茨没放弃，他坚持了下来。

30天之后，他几乎完成了脱胎换骨的改变。

他从一个计算机宅男变成了一个爱骑自行车去工作的阳光男孩。

他变得更加自信，还爱上了挑战新事物。

他甚至向在非洲最高山峰乞力马扎罗山发起冲击，“在开始这30天做挑战性的事之前，我从来没有这样爱冒险过。”

中国有句老话，行百里半九十。

就是说走一百里路，走九十里才算走了一半，因为很多人坚持到九十里就放弃了。

人拼到最后，拼的不是运气和聪明，而是毅力。

哪有什么人生开挂，不过都是厚积薄发。

成功需要积累沉淀，没有谁能随随便便蜕变。

02 你必须拼尽全力，才能看上去毫不费力。

与“荷花定律”相关的，还有一个“鸭子定律”。

你是否见过鸭子凫水时的真实模样？

一般情况下，人们只看到鸭子在水面上悠闲安逸地游动。

但潜入水下后你就会发现，原来它的鸭蹼一直都在拼命地划动着，没有一刻停歇。

生活就像水中的鸭子。每一个光鲜亮丽的背后，都隐藏着无法想象的坚持和拼搏。

优雅需要底气，华丽需要实力。

钱钟书先生满腹经纶，旁征博引。

他撰写的《管锥编》，引述4000多位名家的上万种著作中的数万条书证，汪洋恣肆，博大精深。

人人都道他天分高，记忆力强。

其实，钱钟书学问博大精深，更多来自后天手不释卷的苦功。

钱钟书大学同窗许振德这样描述：“在校时，以一周读中文经典，一周阅欧美名著，交互行之，四年如一日。

每赴图书馆借书还书，必怀抱五六巨册，且奔且驰。

且阅毕一册，必作札记……”他进入清华后，目标是“横扫清华图书馆”。

他的治学心得是：越是聪明人，越要懂得下笨功夫。

纪昀的《阅微草堂笔记》有言：“心心在一艺，其艺必工，心心在一职，其职必举。”

作家刘同曾经说过，你必须非常努力，才能看起来毫不费力。

那些漫不经心的轻松与自在，不过都是短暂的错觉。

唯有没日没夜的努力，才是生活的真谛。

03守得住寂寞，点得亮未来。

在非洲草原上有一种“尖毛草”，有“草地之王”的美称。

它的生长过程十分怪异。

在最初的半年里，它几乎是草原上最矮的草，只有一寸高，人们甚至看不出它在生长。

但在半年后，在雨水到来之际，尖毛草就像是被施了魔法一样，每天都在疯狂生长。

短短几天，他就会窜到两米多高，形成一堵“凭空出现”的墙。其实，在之前长达六个月的时间内，尖毛草都在扎根土壤。

它的根部，竟然长达28米！

它不动声色的为自己积蓄力量，只等待一场大雨的降临。

而大多数人往往只见证了它疯狂生长的过程，至于它如何扎根于土壤，如何抵抗住风雨侵袭，却一概不知。

这就是“尖毛草定律”。

美妆博主李佳琦横空出世，月入七位数；美食视频博主李

子柒被央视点名表彰……

很多人不禁会产生一种错觉：好像只要在时代机会的推波助澜下，成功总是那么唾手可得。

但你可否想过，他们都付出了常人无法企及的努力。李佳琦一年365天，做了389场直播。

他的工作没有双休，没有假日，曾40多个小时连轴转不合眼。

李子柒从2016年开始，自己制作视频。刚开始没有帮手，全靠她一个人化妆、拍摄、剪片；常年干农活，双手全是茧子。2017年5月，她发布了一条致谢视频，写道：“2万余条素材，来来回回开关4万次，按每条素材走25步来算，步行约260公里。”

行走在人世间，哪有什么捷径可言。

守得住寂寞，才能点得亮未来。

就像暗中使劲的尖毛草，当你刨开泥土时就会明白：

所谓的成功和奇迹，追根溯源不过都是脚踏实地的努力。

04你吃过的苦，终将照亮你前行的路。

国学大师钱穆说：“古往今来有大成就者，诀窍无他，都是能人肯下笨劲。”

胡适也说：“这个世界聪明人太多，肯下笨功夫的人太少，所以成功者只是少数人。”

荷花如此，人也是这样。

不要担心你此时此刻的付出得不到回报，所有付出都在为未来积累。

真正内心强大的人，都经得起世事打磨，耐得住人间寂寞。

而我们与强者的区别，往往不在于智商、能力、模式，而是坚持与毅力。

恰如哲学家泰戈尔所说：

“光明就在我们的面前，只要你能捱住痛苦，走过重重黑暗，你的负担将变成礼物，你受的苦将照亮你的路。”

终有一天，你吃下的苦累，熬过的寂寞，都将点亮你的前程。

就像那满池塘的荷花，只要肯相信，肯坚持，初荷开过之后，必有一个盛大的夏天。

承担责任是一种敬业精神

■ 供文/党委办公室 来源：企业管理杂志

古人言：“人非圣贤，孰能无过。知错能改，善莫大焉。”在工作中，我们难免会犯一些错误。面对错误，很多人认识到自己错了，却不愿承担责任，“这怎么能怪我？”“这不是我的错”是他们的口头禅，他们总是想方设法推卸责任。

其实，在工作中犯错并不可怕，最可怕的是在犯错误后还不断为自己的失误辩解、开脱，然后，掩饰错误，将责任推卸得一干二净。面对工作中的失误，大多数人有“顾面子”的想法，这是可以理解的。但是，“顾面子”绝不能成为推托责任的借口。在工作中出现失误之后，唯一正确的做法就是：坦然承认错误，勇敢面对错误，积极补救错误，并挽回损失。

王玉是一家公司的财务人员，有一次，她在做工资表时，给一个已经离职的员工发了全薪。事后王玉发现了问题，她试图联系这名员工，不巧那名员工的手机已经停机了，始终联系不上。如果老板知道这件事情后，肯定要狠狠地批评王玉，甚至撤了她的职。但是，这件事是因为自己的失误造成的，瞒着老板，肯定是不对的。所以，王玉不得不向老板请示。

王玉知道，老板知道这件事后一定会非常生气的，犹豫再三，王玉还是决定给老板汇报，并由自己来承担这一损失。觉得这个错误都是自己造成的，她必须承担责任。

于是，王玉走进老板的办公室，向老板汇报了这件事，说是由于自己的疏忽，给一个已经离职的员工发了全薪，自己愿意承担这一损失，并接受公司的处分。没想到老板非但没有怪罪自己，还说是这是人事部门没有说清楚的错误。王玉楞了一下，回忆起人事部门是给自己说清楚了，只不过是因为自己当时大意了才造成这个错误。王玉说不是人事部门的原因，是她自己的疏忽。老板又大声指责这是办公室的疏忽，王玉再次承认，都是自己的错。这次认错时，老板看着她说：“好样的！我这样说，就是看看你承认错误的决心有多大，是不是真的愿意担责。”

老板从王玉的工资里扣除了损失的钱，但从那以后从此，老板更加信任和重用王玉。

是你的错，就大胆承认，并且及时改正。这才是负责任的态度。千万不要说：“这不是我的错”，这是逃避现实，是推卸责任。

在上面的故事中，主人公就是因为敢于承认自己的错误，敢于承担自己的错误所带来的结果，最后不但没有受到处罚，而且还得到了老板的信任和重用。其实有很多员工之所以逃避现实，不愿意直面自己的错误，改正错误，其根本的原因是怕负责任，因而宁愿推托也不想去承担。这种缺乏责任心、没有责任感的行为，其实不仅是对工作不负责，还是对自己不负责。是你的错，就是你的错，挖空心思逃避责任，一口咬定“这不是我的错”，其实还是你的错，责任是你的就该要你负责，推是推不掉的。

日向雄野是一家日本公司欧洲销售分公司的经理，该公司的产品在他负责的区域接壤的地方发生了一起严重的质量事故。按规定，这种情况不应该由他处理。但是因为负责那家分公司的经理陪同老总出国考察去了。日向雄野明白，按照惯例，这种情况必须由他出马，在第一时间内赶到现场处理。可是，基于对出事地域风土人情的了解和对处理同样事故的经验，日向雄野知道他面临的是一项非常棘手的工作，一不小心就会引火上身。于是，在总公司给他下指示之前，日向雄野以身体不舒服为由，向公司告假。

总公司下达指示时，助理接完电话向他汇报，他以身体有病为由，让助理赶去处理。助理欠缺经验，使事件升级，

陷入僵局。总公司不得不另外派人去处理，最后这次质量事故引起的风波虽然得到了平息，但是付出了很大的代价。总公司追究责任，经过调查发现如果日向雄野在第一时间赶到现场处理的话，就不会造成这么大的损失。但是日向雄野却以自己告假为由，称自己并不知道这起事件的具体情况，一切都是助理自作主张，带领一帮人去处理的。虽然日向雄野把责任推到了助理身上，但是总公司还是对日向雄野的工作态度和人品产生了怀疑，害怕他今后继续耍弄这种伎俩，影响分公司的团结和业务的开展，再也没有重用他，而且不久之后就将其解聘了。

责任是一个员工至高无上的职业精神，是一个员工最起码最基本的职业素养，也是一个员工在企业里顺利发展、有所作为的基本前提。失去了责任心，注定不可能有什么作为。可见，犯错并不可怕，只要勇于承担责任，还是能够得到老板的谅解的。现代职场，老板更加注重勇于承认自己错误的人，因为在他们眼里，这才是负责的表现。

小吴在一家公司的销售部工作。上司对他的工作表现很满意，因为他工作一直很认真，也很踏实。然而，突然有一天因为简单的一件事改变了所有的一切。

有一天，老板安排小吴负责把一件很珍贵的水晶工艺品亲自送到客户家里，上司反复嘱咐一定要亲自送到客户手里。小吴接到任务后就准备出发，正在这时候销售部打来电话说有紧急的事情要他马上回来处理。小吴犹豫了一下，打电话叫来快递，把刚才老板要他亲自送给客户的水晶工艺品交给快递员。他心里暗想：只要送到客户手里就行了，反正结果是一样的。

但是，他忘了交代快递员货物是水晶工艺品，要轻拿轻放，格外小心。而这个快递员又是新手，没有工作经验，随意将这件水晶工艺品堆在其他货物中。当客户收到这件水晶工艺品时，打开发现工艺品早已伤痕累累，面目全非。当老板得知这件事后，非常生气，问小吴：“为什么你没有按照我的要求亲自把水晶工艺品送到客户手里呢，你知道现在造成了多么严重的后果吗？”而这时，小吴还不愿承认自己的错误，更不想承担应负的责任，所以他说：“这不能怪我，这是快递人员的失职，是快递人员的错。”沉默了许久，老板对他说：“公司对你很器重，正打算提拔你为分公司总经理，没想到出了这样一件事，不过也好，如果任命一个没有责任感的人去做分公司总经理，也许会造成更大的损失。小吴，从明天开始你就不用来上班了。”

面对失职的事实，小吴始终在推托，所以他不仅失去了老板的尊重和欣赏，还失去了赖以生存的工作。而小吴在这次事件中犯的最严重的错误，就是推托责任。

一个人对待错误的态度，就是有无责任心的最好证明。正如松下幸之助所说：“偶尔犯了错误无可厚非，但从对待错误的态度上，我们可以看清楚一个人的责任感。”


不愿意承担责任，极力为自己的失误辩解、推托的人，不过是害怕承担责任的后果，害怕受到惩罚，害怕失去职位或者领导的信任。但事实上，当你千方百计地为自己的错误推托责任的时候，你已经失去别人对你的信任和欣赏，甚至失去一个人应有的品德和尊严。但是，当你不为自己的错误辩解，而承担全部责任的时候，你不仅不会受到过多的苛责，甚至还会提升你的形象和信誉度。

每一个人在追求梦想的路途上，都必须付出艰辛的努力和承担更多的责任。你必须懂得如何负责任，才能走上最正确的成功之路。培养自己负责的习惯，强大自己负责任的力量，你就会成为一个高尚的人，你就是下一个成功的人。

勇于负责不找借口能使自己的能力和素质都得到提升，更能体现出自己对工作认真负责的敬业精神。而推脱和懈怠不仅会贻误最佳战机，更会损害企业的利益。所以，要想在职场上赢得一片天空就一定要摒弃借口，勇于负责。

与其强调“这不是我的错”，不如诚恳地说一句“都是我的错”，这两句话的效果是完全不同的。前者会让人心生厌恶，谁都知道，这句话的意思是把责任指向别人，把自己推到责任之外；而“都是我的错”恰恰是相反的，让人听起来很温暖，很受呵护的感觉。所以，不管问题是不是出于你的行为，敢于承担错误都是一种受尊重的行为，领导会赏识你的诚恳，同事会欣赏你的大度，这样一来，在领导和同事心中的位置都有大大提升，你便成了赢家。

因而，对于一个负责任的员工来说，对于培养我们负责的习惯来说，都要求我们，永远不要说“不是我的错”！



战略的核心是发展
发展的动力是技术
技术的关键是研发

正极材料之非磁性大颗粒

■ 供图文/锂电材料研究院 张杰 来源：于点锂材

序

锂离子电池的调浆工序中需要对正负极浆料进行过滤。在过滤过程中出现堵滤芯现象的原因，从正极材料方面分析，主要为纤维异物和非磁性大颗粒。非磁性大颗粒从哪来？怎么办？

本文介绍“正极材料之非磁性大颗粒”，包含以下内容：

1、类别来源

原材料和添加剂输入设备，产出正极材料，按此生产过程对非磁性大颗粒进行分类为**大颗粒物料**、**团聚添加剂**、**设备辅材类大颗粒**，如图1。

1.1 大颗粒物料

- (1) **前驱体**：前驱体生产过程控制出现异常。此类大颗粒出现几率相对较小；
- (2) **未粉碎中间品**：物料未经过粉碎或粉碎分级不充分产生大颗粒，如图1-3。对于细粉碎工序的机械磨/气流磨，主要为引风、分级轮参数不匹配而导致该问题。

1.2 团聚添加剂

制备正极材料干法混合的添加剂一般为纳米级或低温可熔融微米级的颗粒，如添加剂来料时出现团聚，或受潮吸水团聚，将导致在掺杂、包覆过程中不能均匀包覆材料表面，在产品中出现团聚添加剂大颗粒，如图1-2。湿法混合的添加剂如未完全溶解在溶剂中的情况，可作同理分析。

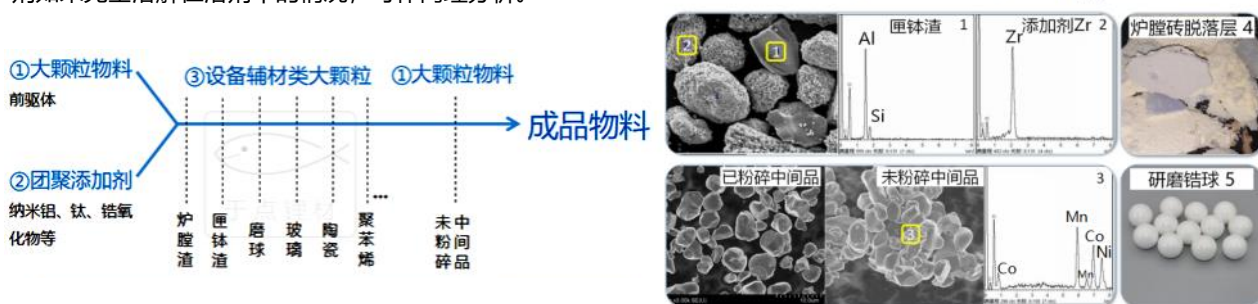


图1 非磁性大颗粒类别及来源

1.3 设备辅材类大颗粒

- (1) **炉膛渣**：窑炉在长期使用后，炉膛顶由于老化或被腐蚀后出现脱落层，如图1-4，落入匣钵物料中未挑出时，在粉碎工序将被粉碎为大颗粒进入物料；
- (2) **匣钵渣**：匣钵过度使用，匣钵底层起皮进入物料；匣钵破损，或在出辊道窑后的翻钵过程掉入管道，经粗粉碎、细粉碎进入物料；匣钵渣大颗粒如图1-1；

(3) **磨球**：纳米磨等使用研磨错球的设备，由于设备故障，致使磨球进入物料中，如图1-5；

(4) **玻璃、陶瓷、聚苯烯等**：设备管道内衬如玻璃、陶瓷、聚苯烯等材质在长期使用过程中出现磨损，破损现象，其大颗粒进入物料中。

2、问题解决-8D

沿用8D方法论，将非磁性大颗粒问题的解决分为以下步骤，将重点介绍D3~D7。

D0认识问题	D1成立团队	D2描述问题
D3问题遏制	D4寻找根本原因	D5识别永久的改善方法
D6验证永久的改善方法	D7预防再次发生	D8问题关闭

★ D3 问题遏制——筛分

正极材料中出现的非磁性大颗粒使用筛分设备进行分离，建议多级筛分（例：粉碎后增加筛分，图2），减小筛网工作负荷。行业常用的筛分设备有超声波振动筛、气旋筛等。

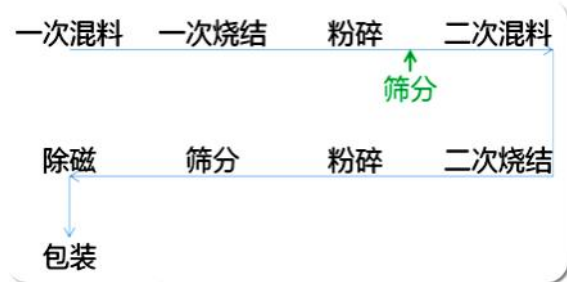


图2 工艺流程示意图

★ D4 寻找根本原因——建立地图

按工艺流程顺序逐个识别物料直接接触和间接接触点引入的非磁性大颗粒，表征其形貌，元素种类、含量等，建立地图。如下表所示：

粉体材料的检测大颗粒方法有：SEM测试法、马尔文粒度测试法、湿法过筛法，对比如下表。通过湿法过筛法收集非磁性大颗粒，进行形貌、尺寸、元素分析，按非磁性大颗粒地图查明引入源。

工序号	工序	名称	编号	宏观形貌/尺寸	微观形貌/尺寸	元素含量	风险等级
A	一次配料	前驱体	A-1				
A	一次配料	添加剂	A-1				
C	一次烧结	匣钵	C-1				

项目	SEM测试法	马尔文粒度测试法	湿法过筛法
设备	扫描电子显微镜	激光粒度分析仪	筛网
方法	克级随机取样，在电镜下查看材料微观形貌尺寸	克级随机取样，使用设备测试材料的粒度分布	取1kg物料在液体（水/乙醇/NMP等）冲洗下过400目（或其它目数）筛网，提取筛上物，进行SEM, EDS, XRD等分析
特点	取样量少且随机，没有代表性，在SEM下较难观察到大颗粒	取样量少且随机，代表性不强，较难测试出大颗粒，不能进行成分分析	基本完全收集到大于筛网尺寸的颗粒，可进行形貌、尺寸、元素分析

★ D5 识别永久的改善方法

原料：对供应商生产过程管控，来料取样检测；设备固件：对脱落、磨损、老化零部件进行维修更换；耗材：对匣钵、磨球等制定报废标准或限度样，按要求挑出报废，或整批报废（高成本）；工艺：由于设备参数或工艺参数不匹配时，重新优化参数，必要时执行5M1E变更。

★ D6 验证永久的改善方法——检测

第一、首次改善完成后，可按工序取样，进行湿法过筛检测，判定是否有筛上物，验证改善方法的有效性；第二、制定中间品、成品湿法过筛规格及检测频率，进行抽样监控。

★ D7 预防再次发生——点检

根据非磁性大颗粒中引入源的不同风险等级，制定点检频率，确认无异常。

注：以上仅为非磁性大颗粒的一种8D分析方法，非案例。



人各有位 各在其位
各尽其能 各负其责
物各有位 各在其位
各尽其材 各尽其用

李克强主持召开国务院常务会议 部署进一步做好稳就业工作 确保完成全年目标任务等

■ 供文/党委办公室 来源：中国政府网

李克强主持召开国务院常务会议

部署进一步做好稳就业工作 确保完成全年目标任务

通过《新能源汽车产业发展规划》 培育壮大绿色发展新

增长点

决定在粤港澳大湾区部分地方推广实行国际航运相关税

收优惠政策

推动更高水平对外开放

国务院总理李克强10月9日主持召开国务院常务会议，部署进一步做好稳就业工作，确保完成全年目标任务；通过《新能源汽车产业发展规划》，培育壮大绿色发展新增长点；决定在粤港澳大湾区部分地方推广实行国际航运相关税收优惠政策，推动更高水平对外开放。

会议指出，保住就业就可以稳住经济基本盘。按照党中央、国务院部署，今年以来各地各有关部门坚持就业优先，狠抓稳就业举措落实，前8个月城镇新增就业累计781万人，城镇调查失业率从2月份的高点逐步回落。但当前保就业仍面临很大压力。**一要继续保市场主体、稳就业岗位。**抓好助企纾困和就业创业扶持政策落实，完善减负、稳岗、扩就业措施，对受冲击大、生产经营恢复慢的中小微企业、困难行业加大帮扶。**二要突出抓好重点群体就业。**开展高校毕业生就业创业推进行动和技能培训，提升就业能力，拓展市场化就业渠道，做好对未就业毕业生“不断线”服务。加大对农民工就业服务和创业支持，扩大以工代赈建设领域和实施范围。强化困难人员就业援助。统筹做好受灾群众、退捕渔民、残疾人等就业工作。**三要更大释放就业潜力。**持续实施

职业技能提升行动。压实各方责任，鼓励发展灵活就业，多措并举增加岗位。

适应产业升级趋势和绿色消费新需求，会议通过《新能源汽车产业发展规划》，明确充分发挥市场在资源配置中的决定性作用，强化企业在技术路线选择等方面的主体地位，更好发挥政府在标准法规制定、质量安全监管等方面作用。引导新能源汽车产业有序发展，推动建立全国统一市场，提高产业集中度和市场竞争力。为此，**一要加大关键技术攻关**，鼓励车用操作系统、动力电池等开发创新。支持新能源汽车与能源、交通、信息通信等产业深度融合，推动电动化与网联化、智能化技术互融协同发展，推进标准对接和数据共享。**二要**加强充换电、加氢等基础设施建设，加快形成快充为主的高速公路和城乡公共充电网络。对作为公共设施的充电桩建设给予财政支持。鼓励开展换电模式应用。**三要**鼓励加强新能源汽车领域国际合作。**四要**加大对公共服务领域使用新能源汽车的政策支持。2021年起，国家生态文明试验区、大气污染防治重点区域新增或更新公交、出租、物流配送等公共领域车辆，新能源汽车比例不低于80%。

为加大对粤港澳大湾区建设的支持、推动更高水平对外开放，会议决定，从今年10月1日至2023年12月31日，对在南沙自贸片区开展国际航运保险业务给予一定的税收优惠；从今年10月1日起，对以珠三角9市37个港口为启运港、以南沙保税港区和前海保税港区为离境港的水运货物实行启运港退税政策，境内货物启运出口即可退税，减少企业资金占压成本。



新华社评论员： 领导干部要敢于斗争善于斗争

■ 供文/党委办公室 来源：新华网

新华社北京9月3日电

题：领导干部要敢于斗争善于斗争

新华社评论员

“广大干部特别是年轻干部要经受严格的思想淬炼、政治历练、实践锻炼，发扬斗争精神，增强斗争本领，为实现‘两个一百年’奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦而顽强奋斗。”习近平总书记3日在中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班开班式上发表重要讲话。讲话着眼当前形势任务，统揽国内国际两个大局，深刻阐明发扬斗争精神、增强斗争本领的核心要义、本质要求，为广大干部敢于斗争、善于斗争提供了思想和行动指南。

斗争创造历史，斗争成就伟业。党和国家的事业，是在斗争中诞生、在斗争中发展、在斗争中壮大的。当今世界正处于百年未有之大变局，我国改革发展稳定任务艰巨繁重，面临难得的历史机遇，也面临一系列重大风险考验。必须清醒看到，我们面临的各种斗争不是短期的而是长期的，至少要伴随我们实现第二个百年奋斗目标全过程。只有增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，坚定斗争意志、讲求斗争艺术、增强斗争本领，才能在严峻形势和斗争任务面前，敢于出击，敢战能胜。

斗争是一种担当，要敢于斗争，该斗争的就要斗争。广大干部特别是领导干部在坚持中国共产党领导和我国社会主义制度不动摇这个大方向上，头脑要特别清醒、立场要特别坚定，不能有丝毫模糊和妥协退让。要对习近平总书记指出的五种风险挑战保持高度警惕，只要来了，就必须进行坚决斗争，而且必须取得斗争胜利。狭路相逢勇者胜。领导干部要在大是大非面前敢于亮剑，在矛盾冲突面前敢于迎难而上，在危机困难面前敢于挺身而出，在歪风邪气面前敢于坚决斗争，以无私无畏、舍我其谁的责任担当，敢于斗争、敢于胜利。

斗争是一门艺术，要善于斗争，注重策略方法，讲求斗争艺术。要坚持增强忧患意识和保持战略定力相统一、坚持战略判断和战术决断相统一、坚持斗争过程和斗争实效相统一，善于抓主要矛盾、抓矛盾的主要方面，坚持有理有利有节，合理选择斗争方式、把握斗争火候，在原则问题上寸步不让，在策略问题上灵活机动。根据形势需要，把握时、度、效，及时调整斗争策略，团结一切可以团结的力量，调动一切积极因素，我们就能在斗争中争取团结，在斗争中谋求合作，在斗争中争取共赢。

斗争是一种能力，要提升斗争本领，在复杂严峻的斗争中经风雨、见世面、壮筋骨、长才干。斗争精神、斗争本领，不是与生俱来的，需要在思想、政治、实践上千锤百炼。领导干部唯有学懂弄通做实党的创新理论，夯实敢于斗争、善于斗争的思想根基，主动投身到各种斗争中去，培养和保持顽强的斗争精神、坚韧的斗争意志、高超的斗争本领，方能在各种重大斗争考验中做到守土有责、守土尽责，召之即来、来之能战、战之必胜。

惜于言 敏于行

慎于议 勤于思

淡于形 精于技





当升科技团总支换届选举工作圆满完成

■ 文/党委办公室 刘雪鑫
图/党委办公室 胡亚佼

9月23日，当升科技隆重召开共青团北京当升材料科技股份有限公司第一次代表大会暨青年工作会议。矿冶集团团委书记、党委宣传部副部长白兰，公司党委书记、工会主席曲晓力，总经理陈彦彬及团员青年代表共计31人参加会议。公司纪委副书记、党委办公室主任景燕主持会议。

大会听取、审议了上一届团总支《不忘初心跟党走，勇于担当展作为，为建设具有全球竞争力的当升科技贡献青春力量》工作报告，报告回顾和总结了近年来当升科技团总支委员会工作，提出了今后五年公司共青团工作的指导思想 and 奋斗目标。大会根据《中国共产主义青年团章程》和《中国共产主义青年团基层组织选举规则》的有关规定，选举产生了由王迪、刘雪鑫、刘帅、张圆圆、窦佳兴5位同志组成的新一届团总支委员会。



会上，白兰充分肯定了当升科技团总支在强化青年思想政治引领、服务青年成长成才、创建特色团建活动等方面所取得的成效。团总支作为企业与青年紧密联系、增强沟通的纽带，肩负着团结、引导、带领青年在企业改革发展发挥生力军作用的使命，要积极探索团青工作的新内容、新载体、新途径，引导各级团组织增强青年思想政治的凝聚力、服务中心工作的战斗力、服务青年成才的精准力、从严治团的组织力。同时，白兰表示，集团团委也将一如既往地关心支持共青团工作，切实营造共青团事业和青年成才的良好环境！



曲晓力首先对新当选的新一届团总支委员表示祝贺。她指出，当升科技团总支于公司上市之年成立，伴随着公司的发展，历经了很多挫折，更收获了很多成长。回忆过往，我们在快速奔跑中成长，在压力委屈中历练，在业绩攀升中收获，并通过回顾在当升科技发展中涌现出的优秀人物事迹，教育引导广大团员青年，希望新一届的团总支委员会在公司党委的领导下，在管理层的带领下，坚定理想信念，加强自身思想以及道德情操的陶冶，在坚定信念中传承青春、在甘于奉献中引领青春、在务实坚守中践行青春，在当升科技这艘大船上乘风破浪，实现应有的人生价值。



陈彦彬回顾了十七年来的工作心得，对下一届团总支委员会及广大团员青年提出希望和要求，一是，党和国家历来高度重视青年、关怀青年、信任青年，始终坚持把青年作为党和国家事业发展的生力军。公司各团组织要紧紧围绕为中国特色社会主义事业培养建设者和接班人这一根本任务，带领广大团员青年认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持真学、真懂、真信、真用，坚定政治方向，对标先进个人，找准人生定位；二是，广大团员青年要学习先进人物事迹，汲取营养，激发爱国主义情怀，锤炼思想品格，练就过硬本领，树立为国家、为社会、为新能源产业做出积极贡献的目标，为公司发展添砖加瓦；三是，广大团员青年要练就真功夫，结合公司目前开展的“砺剑行动2020”，不断提高专业能力、组织管理能力、解决复杂问题能力，从而实现人生理想。

当天下午，当升科技新一届团总支委员会召开了第一次会议，按照程序选举产生了公司团总支书记、副书记。刘雪鑫同志当选团总支书记，刘帅同志当选团总支副书记。

聚是一团火，散是满天星。在未来工作中，各级组织 and 广大团员青年将在新一届团总支的领导下，认真贯彻党的十九大和团十八精神，深入落实矿冶集团团委和当升科技党委工作部署，紧密围绕公司“砺剑行动2020”活动主题，努力完成大会提出的各项任务，团结带领广大团员青年锐意进取，扎实工作，为公司成为全球领先的创新型企业、令人尊敬的行业领袖、奋斗者成就事业梦想的舞台，奋力谱写壮丽的青春篇章！



有些人在搞“蚂蚁搬家”式腐败

■ 供图文/党委办公室 来源：学习小组

18.5元一斤的肉，报销时改成了185元；送到食堂的176斤儿菜，报账时变成了1776斤。不仅如此，所有票据只有一张报账单。如此明目张胆侵占公款的做法出现在重庆市九龙坡区机关食堂。

9月24日，《中国纪检监察报》披露了这个案件，令人瞠目。据调查，嫌疑人周某等通过这些操作，疯狂侵占公款186万余元。

蚁穴虽小溃大堤，蝗虫多了吞沃野。可别小看基层一笔笔几百上千的报销单，还有公家采购中的大小回扣，这些“蚂蚁搬家”式的微腐败，积少成多，就会严重侵蚀国家治理体系。



广西一个安全监督站站长5年内收受房地产开发商、施工方的钱款91次共24.04万元，最少一笔三四百元；江苏一个教育局局长7年受贿860余笔，平均每3天一笔；浙江一个街道办副主任4年内贪污骗取公款合计28次，平均每次1.85万元……因为每笔金额不大，更有隐蔽性，受贿人也会更心安理得，觉得拿点小钱不算啥。

笔者曾在一个基层的偏远单位实习。有一天，一位同事找负责人请假去市区办事，一段对牛弹琴般的对话堪称经典：

“领导，我请假去市区办个事。”

“啊？你要给我买衣服和裤子？”

“呃……”

“来，我把尺码告诉你。”

这种蝇头小利式的吃拿卡要，本质上是一种权力的勒索，被勒索者虽然心里不爽，但因为数额不大，往往会选择隐忍和屈服。

二

蝇头小利没有得到遏制的结果，便是贪污者得到宽纵。中纪委曾披露一个案例，揭露了贪污者的心态变化。

山东青岛一个街道办事处财政所负责人王某，5年间贪污公款42次，总涉案金额达2000多万元。

初任负责人的前3年，王某并未染指公款。2012年，他分3次贪污公款71万余元。2013年他“按兵不动”。2014年出手12次，贪污公款总金额也飙升至535万余元。2015年再次偃旗息鼓。

由于没有及早发现，王某再无忌惮。他在2016年分10次贪污公款583万余元，2017年分17次将近880万元公款据为己有。在这42笔款项中，最少的一笔为1.7万元，最多的一笔高达160万元。

王某回忆：“2012年8月将26万余元公款占为己有，是我第一笔贪污。当时心情很复杂，既害怕又担忧，很长一段时间都是在惶恐中度过，可过了些日子没被发现，我就铤而走险，开始了第二次、第三次……”

有了第一次，就有第二次、第三次。别小看这些苍蝇腐败，他们像蚂蚁搬家一样，每次拿一点、贪一些，长年累月下来，同样数量可观，有些人甚至成了“小官巨腐”。

比如，河北某供水公司的一个科级干部，在其家中搜出1.2亿元现金；陕西某市住建局一个科级干部，仅受贿一项就高达2000万元，另有3000余万元财产来源不明；深圳的一个街道书记贪污数千万元……



三

苍蝇不叮无缝的蛋。

这个缝是思想上的缝隙。不少贪腐官员都有一种心态，觉得拿点购物卡、收个几百上千好处费不算违纪，行贿人偷偷塞的购物卡和现金是两个人的交易，没人知道。殊不知在这些“小恩小惠”上放松了警惕，很可能就着了行贿人的道，一步步被围猎，不能自拔。

这个缝也是制度上的漏洞。很多苍蝇式腐败之所以能得逞，就是钻了制度上的漏洞，比如某些单位没有建立与银行的大额资金进出报告制度，审计部门对报销单据缺乏严密审核，对签字人笔迹不辨真伪等。这些都是被钻过的空子。

而本文开头提到的那起案子，原因也很简单。食堂在采购工作中，承担“看门人”责任的区机关事务管理局放松了监管责任，原本严格的审批变成了程序性报备，导致机关食堂在物资采购中拥有巨大的自由裁量权，进而成为周某等人进行权钱交易的筹码。

堵上微腐败的制度漏洞其实并不难。比如，武汉一个郊区街道的纪工委规定1000元以上的村务开支都需通过银行转账进行，就这么一个简单的制度创新，大大压缩了微腐败的空间。

从小小的一张报销单，到平日吃喝的人情往来，微腐败因为“微”，更易被忽视。要整治，就得多从细节上入手。对机关单位来说，制度的笼子要扎得更紧，尤其是涉及财务的流程上要更规范；对干部个体来说，不妨时时默念这句话：“若要人不知，除非己莫为”。

以人为本

成为员工实现理想之地



战鼓擂擂 蓄势扬帆

■ 图文/中鼎高科 周奕萍

随着当升科技“砺剑行动2020”的启动，中鼎高科也吹响了“同心协力、奋战百日、披荆斩棘、再创佳绩”百日会战的号角，各部门迅速响应，掀起百日会战高潮，以必胜的坚定信念锁定百日会战。

生产组装的师傅们

生产车间是为前线准备“子弹”的基地。生产一线的组装师傅们，用他们的热情和汗水铸就一道美丽的风景线！

因为劳动，所以美丽。坚守在一线的组装工人都在付出辛勤的汗水，朴实无华是你们的外表，任劳任怨是你们的性格，坚韧不拔是你们的品质，你们用劳作回馈生活，用汗水创造美好，你们是坚守在一线的最美劳动者。



你们不是血战沙场叱咤风云的英雄，你们不是宏伟蓝图伟大工程的设计师，也不是知识渊博、教书育人的专家教授，但你们是天底下最美丽的人，最可爱的人，在偌大的生产厂房，你们娇小的身躯永远是最耀眼的。

平凡岗位上彰显坚强，你们用劳动智慧双手擎起理想的火炬，你们每天用勤劳双手工作，犹如美丽的栀子花开，默默在工作中绽放光彩，无论刮风下雨从未阻挡你们前进的脚步，每一道组装工序都少不了你们。

人生因劳动而精彩美丽，企业因你们而壮大腾飞，你们是公司的骄傲，劳动无止境，生产一线的组装工人最美。





质量部的小伙伴们

金秋九月，正是中鼎高科产品出货的繁忙季节，为保障公司产品质量，公司质量部全体员工加班加点工作，一丝不苟保障公司物料来料全面检验、生产过程检验和设备出厂检验。下面我们来一起听听这些质量先行者的心声吧！

王云霞/苗文娟/付月征/常雷：

质检工作其实很锻炼人，每月质量统计反馈、物料条形码打印粘贴、质量体系文件的整理跟进，日常来料检验、设备生产每道工序的过程检验、产品出厂外发检验等。其实，不管做什么，不管在什么状态和条件下，我们认为人的因素是第一位的，人决定检验的质量，并非机器。质量检验工作本身也是一种责任心的培养。产品质量是我们每个员工干出来的，而不是质检员检验出来的，所以我们要不断提高自身能力，严把质量关，首先，从我们自身做起。

确保公司产品质量过硬，才能立足市场，打开销路。我们是企业的主人，企业的生存和我们息息相关，所有我们要用心工作，把好产品质量关。我们每一位质检人员都要视职责如泰山，视质量如生命，注重每一个细节，做好每一道工序检验，做好我们份内的工作，让我们公司因为过硬、稳定的产品质量在可持续发展道路上继续前行！

刘保河/张珍/田立勤/陈辉：

企业就像一台机器，由成千上万个功能不同的零部件配合而成，而我们每个岗位上的员工就像一个小小的零部件。只有我们每个人发挥作用才能保证这台机器的正常运转，才能生产出质量过硬的产品。有时，工作中我们也会犯经验主义错误，比如没有把图纸看懂读透就凭经验进行；有时磕碰划伤看似琐碎的问题也时有发生，存在一定风险，给质检工作造成被动。所以，我们认为，凡事要从大处着眼，从小处着手，事无巨细、层层把关，让大家从细微工作做起，从自我做起，“质量无小事”。

如果产品质量搞好了，会节省时间，加快生产进度，会降低人力、物力的消耗，提升客户满意度，减少投诉，工作效率也会相应提升。同时，也有助于公司与供应商建立长期稳定的供货关系，保障了物料及时供应和产品质量，对企业的长远发展起到决定性作用。

质量是出击的箭，职责是发起的弓，只有弓的弹力无比才能射出所向披靡的箭。质检工作事无巨细，作为质检专员需要时刻绷紧一根弦，拉好一张弓，齐心协力射出“做强做大做优的智能模切装备”这支威力无比的利箭！

月是故乡明 情是当升浓

中秋一个思乡的日子

望着皎洁的明月

寄托美好的祝福

愿您阖家欢乐 幸福美满！

文党委办公室 胡亚俊

江苏当升 唐进

党委办公室 王晗

中鼎高科 周奕萍

党委办公室 胡亚俊

锂电材料研究院 刘帅



因工作，
仍坚守在岗位上的你，
履行着责任与担当，
团圆之时，
视频中父母的倾诉流淌在心里，
思念不怕距离。



研发试验正在关键时期，
你主动留在岗位上，
只能把对家的思念化作热情，
让热情点燃激情，
用激情浇灌出美丽的当升之花。



初入社会的你，
为了心中的梦想，
团圆之时，
留在另一座城市继续加班打拼，
愿你，
中秋·平安·快乐！



当升的小萌新们，
第一次接触社会的你，
还在探索那份未知，
请提着亲手做的月饼，
带着思念，
踏上归家的路。



中秋最大的意义，被家所承载，
团聚就是最大的幸福，
身体走得再远，心也要回家，
因为在那个地方，
总有人翘首以盼，
期待你的归来。



有国才有家，家好月才圆。
中秋的温暖，在于国富民强，
国大家大，中秋一月，家国同圆。
衷心地祝福祖国国运昌盛，
繁荣富强！

中秋之夜，团圆时分，
温柔、皎洁的月光，
此时，
当升与你永相伴。



铭记历史 弘扬老兵精神

■ 文/燕郊工厂 张娟

图/燕郊工厂 刁子饶

“九一八”事变是每一个国人都无法忘记的历史，和平来之不易，我们都需要共同捍卫。为铭记历史，弘扬老兵精神，燕郊工厂党支部选择在“九一八”事变89周年这个特殊的日子，组织支部党员及积极分子共同观看电影《八佰》。影片中，壮士们为掩护主力部队撤退，退守四行仓库，孤军奋战四天四夜，用行动守护了民族尊严，用生命诠释了老兵精神。

忠诚坚守：

一河之隔，生死之线，四行仓库留有通往生存之路的水下路线，如果壮士们想逃，一定是可以的，但是没有，所有人员都坚守自己的位置致死不退缩，这是对国家的忠诚，也是对自己军人身份的忠诚。犹如燕郊工厂员工，忠诚坚守公司10年以上人员多达40余人。

责任与担当：

谢晋元临危受命为新任团附，明知其他队伍都已经撤退，自己的这支队伍是一支孤军，也是一支弃军，却仍然带领队伍进行奋死一战，甚至在接到撤退命令时，还仍然主动请缨，战死沙场，执行撤退命令。夜间在敌人枪林弹雨中穿梭过桥，记忆最为深刻的是当时他本人本已经逃到租界处，却返回桥中央救人并不停指挥战斗，口中高喊

“拉走伤员，不能抛弃任何一人”，这是作为统帅的责任与担当。犹如厂长李博做出铿锵有力的决策与任务下达时，那句“出现问题我来担”的魄力与担当。

奉献不止：

为了阻止敌人进攻，陈树生等数十人，身绑炸药跳下去那一刻，孰人不为之流泪；奋战第三天，部队接收到补给的军旗后，为了证明上海没有完全被沦陷，统帅谢晋元组织大家召开会议确定是否升起军旗，所有人员明知升旗将付出巨大的代价，却都选择了为民族尊严而升旗，一组组战士用身体护住军旗不倒，倒下一组，冲上一组，那一刻孰人不为之振奋。这些战士奉献了自己的生命，唤醒了民族斗志的崛起，争得了今日的和平。而今，为达成工作目标，放弃自己的休息时间以及与家人团聚的时刻，为公司发展而奉献自我，又有何不可。

《八佰》战士们用生命诠释老兵精神，燕郊工厂作为“当升老兵”，不是工龄长的代名词，而是一种忠诚坚守、责任担当、砥砺前行优良品质的诠释，“当升老兵，务本笃行。剑锋所指，使命必达！”代表了燕郊工厂的工作作风与决心，我们定会上下齐心、共同努力，为达成燕郊工厂2020年生产任务指标而奋斗拼搏！





暖暖中秋情 巧手做月饼

■ 文/江苏当升 王露
图/江苏当升 唐进

月到中秋分外明，每逢佳节倍思亲。为了让广大员工都能感受到浓浓的节日气息，9月29日，江苏当升举办了制作月饼大赛，各部门派出代表，约40名选手参加比赛。本次比赛邀请江苏当升工会主席、生产部车间主任郭环作为评委，设置一等奖1名，二等奖2名，三等奖3名，参与奖若干。

下午13时，参赛者已经聚在比赛场地跃跃欲试。公司为参赛者提供冰皮、各类馅料、模具、手套等原料和工具，人事行政部副经理东骏杰详细介绍制作冰皮月饼的技巧和比赛赛制后，比赛正式开始，现场气氛温馨又热烈。参赛者们有的第一次接触月饼制作，稍作练习即可上手做出精致可爱的小月饼；有的则是有备而来，靠着熟练的手法和专业的模具，样式、颜色、口味不一的月饼即刻便诞生了；还有不少员工闻讯而来，在各个小组中穿梭往来，摩拳擦掌准备加入比赛之中。

下午14时，比赛结束，每个选手选出自己最满意的一个月饼参与评比，由郭主席评选出获奖作品，并在现场发放奖品。综合考虑的精致程度和创意水平，最终评选出了几份获奖作品，一等奖获奖者为安全环保部王露，二等奖获奖者为火法02车间黄娇、人事行政部顾金，三等奖获奖者为火法04车间施春曦、生产管理部王燕、研发工程师刘允，其余每位参赛选手都获得了参与奖一份。

喜迎国庆，共庆华诞，阖家团圆，共迎中秋，今年的中秋十分特别。在这个特别的时节，我们和当升家庭的员工一起过了一个特别的中秋节，每位参赛者都投身其中，感受到当升大家庭的温馨，共同祝愿当升的未来越来越美好。



本期稿费公示

文章标题	类型	作者	稿费 (元)
濮阳市副市长孙永振一行来访当升科技	原创	李晶	100
丰台海关领导一行莅临当升科技开展调研	原创	姚文芝	100
乘风破浪 引领未来	原创	周奕萍	100
“两节”安全生产工作大检查 筑牢安全防线	原创	刘晓	100
砺剑出鞘 我们在行动	原创	石方茵 翟玉堂 李姊威	150
“蓝”不住的热情	原创	刘雪鑫	100
DCS/SCADA系统逐步上线 智能工厂指日可待	原创	吕京哲	100
正极材料之非磁性大颗粒	转载	张杰	20
当升科技团总支换届选举工作圆满完成	原创	刘雪鑫	100
战鼓擂擂 蓄势扬帆	原创	周奕萍	100
月是故乡明 情是当升浓	原创	胡亚佼	100
暖暖中秋情 巧手做月饼	原创	王露	100
铭记历史 弘扬老兵精神	原创	张娟	100

注：本期稿费随10月工资发放



感谢供文!