

当升

第

98

刊



EASPRING

当升科技管理方针

以科技创造绿色材料

以品质实现客户价值

以责任保障安全发展



公司简介：

北京当升材料科技股份有限公司（简称“当升科技”，股票代码：300073），成立于2001年，起源于国务院国资委管理的中央企业——矿冶科技集团有限公司，于2010年创业板上市，目前已发展为新能源材料领域及智能装备领域集自主创新、成果转化、产业运营于一体的最具影响力的企业之一。

“创新驱动、技术引领”的发展理念始终贯穿于当升科技的发展历程中。当升科技拥有锂电正极材料行业“国家认定企业技术中心”“北京市锂电正极材料工程技术中心”等创新平台；拥有科研技术人员近200名，形成了一支具有行业影响力的包括国家百千万人才、享受国务院津贴专家、首都科技领军人才、北京市科技新星等高层次技术人才队伍。

当升科技始终坚持以“创建一流企业，持续贡献于生态文明时代”为最高目标，牢固树立“诚信、务实、勤勉、创新”的经营理念，贯彻“以科技创造绿色材料，以品质实现客户价值，以责任保障安全发展”的管理方针，持续推动我国锂电正极材料产品和技术升级换代，引领锂电材料生产向绿色、智能制造方向发展，力争成为新能源及智能装备领域具有全球竞争力的世界一流企业。

EASPRING

目 录 CONTENTS

新闻简讯 News brief	02	企业目标:
公司新闻 Company News		最高目标:
• 金坛区代区长陆秋明调研常州当升	03	创建一流企业 持续贡献于生态文明时代
• 当升科技开展2020年消防安全宣传月主题活动	04	基本目标:
砺剑行动 Sword Action		以人为本 成为员工实现理想之地
• “砺剑行动2020”大事记	07	企业愿景:
• 践行“老兵精神”力推“砺剑行动”	08	打造全球领先的创新型企业
• 促沟通 激发活力	09	令人尊敬的行业领袖
• “砺剑杯”第一届篮球赛圆满落幕	10	奋斗者成就事业梦想的舞台
• 学习女排精神 死磕业绩目标	11	经营理念:
• 奋勇向前 我们一直在行动	15	诚信 务实 勤勉 创新
管理之声 Management On-line		行为准则:
• 中鼎高科顺利通过2020年度质量管理体系外审	17	借于言 敏于行 慎于议 勤于思 淡于形 精于技
• 养成这10条职业习惯 会让你的职场之路更顺畅	18	人才理念:
技术专栏 Technology forum		重人之德 用人之才
• 正极材料之干法/湿法包覆对比	22	管理理念:
行业动态 Industry Dynamics		人各有位 各在其位 各尽其能 各负其责
• 公司协办2020动力锂电池技术及产业发展国际论坛 共话产业发展	26	物各有位 各在其位 各尽其材 各尽其用
党的生活 The Communist Party. Life		
• 十九届五中全会这样安排“十四五”	28	主 办: 北京当升材料科技股份有限公司党委
• 当升科技工会第二届第一次会员代表大会顺利召开	30	总 编: 曲晓力
• 公司组织收看纪念中国人民志愿军抗美援朝出国作战70周年大会	32	主 编: 景 燕
• 缅怀革命先烈 传承英雄精神	33	责任编辑: 刘雪鑫 胡亚佼
纪检之窗 Discipline Inspection		地 址: 北京市丰台区南四环西路188号 总部基地十八区21号楼
• 叩问初心 廉洁自律 砥砺前行	35	邮 编: 100160
• 向“微腐败”说不	37	电 话: 010-52269722
员工风采 Staff Presence		电子邮箱: liuxuexin@easpring.com
• 坚持“锂”想 志在必得	39	网 站: www.easpring.com
• 故乡的秋天	40	
• 《叩问初心 廉洁自律 砥砺前行》警示教育大会心得体会	42	
• 恪尽职守 谱写平凡中的精彩	43	
• 美翻啦! 邂逅当升科技秋日美景	44	
• 稿费公示	45	

主 办: 北京当升材料科技股份有限公司党委
总 编: 曲晓力
主 编: 景 燕
责任编辑: 刘雪鑫 胡亚佼
地 址: 北京市丰台区南四环西路188号
总部基地十八区21号楼
邮 编: 100160
电 话: 010-52269722
电子邮箱: liuxuexin@easpring.com
网 站: www.easpring.com

扫二维码关注
当升科技



2020年第11期 (总第98期)
出版日期: 2020年11月20日

声 明:

本刊所登文章代表作者观点, 不代表本刊立场;
版权所有, 未经同意不得转载。

创建一流企业

持续贡献于生态文明时代



新闻简讯

◆10月10日，金坛区委副书记、代区长陆秋明带队走访调研常州当升，了解常州当升发展情况并座谈，同时协调解决遇到的问题。

◆10月12日-13日，由清华大学、中科院物理所和顺义区人民政府主办的2020（第十五届）动力锂电池技术及产业发展国际论坛在京举行。公司总经理陈彦彬应邀出席论坛并作报告。

◆10月13日，常州当升召开“砺剑行动”专题会议。本次会议由常州当升“砺剑行动”管理员庄文杰主持，常州当升总经理张民、常务副总经理陈翔宇、各部门负责人及核心员工参加。

◆10月14日，海门政协副主席徐骏一行到江苏当升调研，江苏当升总经理陈新、副总经理熊伟陪同参加。

◆10月15日，当升科技开展了以“学习女排精神 死磕业绩目标”为主题的观影活动。

◆10月16日，为鼓舞员工士气，加强员工沟通，推进员工参与“砺剑行动”改革，燕郊工厂组织全体员工召开了讨论会。

◆10月19日，江苏当升党支部与丰顺村党总支举办党建结对共建联谊活动，共同参观了中国近代实业家、政治家、教育家、书法家张謇故居，并观看了电影《我和我的家乡》。

◆10月19日，江苏当升组织标准化改善小组，对01、02车间的标准执行情况点进行点检并召开总结会，江苏当升总经理陈新参加会议。

◆10月21日-22日，中鼎高科通过了质量管理体系年度审核。

◆10月21日，燕郊工厂组织干部、骨干员工、党支部成员观看获得“时代楷模”荣誉称号的志愿军老战士孙景坤、徐振明的事迹视频，学习老兵精神。

◆10月22日，当升科技召开公司工会第二届第一次会员代表大会。矿冶集团党委副书记、工会主席王卫东，工会副主席顾洪枢以及当升科技总经理陈彦彬，党委书记曲晓力等47名会员代表出席会议。会议由公司纪委副书记、党办主任景燕主持。

◆10月23日，当升科技及分子公司分别组织员工收看“纪念中国人民志愿军抗美援朝出国作战70周年大会”实况直播。

◆10月24日，当升科技“砺剑杯”第一届篮球赛圆满落幕。

◆10月26日，常州当升党支部书记郑传伟组织常州当升全体党员、主要管理人员及工程部全体员工开展了“微腐败”主题党课。

◆10月27日，燕效工厂11名“老兵”组成的“远征军”前往常州当升，支援一线生产调试任务。

◆11月1日-10日，当升科技各分子公司开展2020年“关注消防、生命至上”消防安全宣传月主题活动。

◆11月2日，当升科技以“主会场+分会场”的形式召开了2020年度警示教育大会。公司班子成员、全体党员干部及采购、工程、销售、财务、研发、后勤等关键岗位共计近280人参加了会议。会议由公司纪委副书记景燕主持。

◆11月4日-5日，重要客户莅临燕郊工厂进行审核工作。燕郊工厂厂长李博参与并主持会议，会上对燕郊工厂的发展历程、产线布局、管理原则进行了详细介绍。

◆11月6日，中鼎高科党、工、团联合组织员工前往中国人民革命军事博物馆，参观“纪念中国人民志愿军抗美援朝出国作战70周年主题展览”。

◆11月7日-8日，江苏当升在玲珑湾组织2020届篮球赛。



金坛区代区长陆秋明调研常州当升

■ 图文/常州当升 田园

10月10日，金坛区委副书记、代区长陆秋明带队走访调研常州当升，并与常州当升常务副总经理陈翔宇座谈，深入沟通交流，协调解决遇到的问题。区领导石江水、董龙庆参加调研。锂电材料工程技术研究院副院长刘长威陪同接待。

陆秋明一行了解常州当升生产工艺、研发方向、发展前景等情况。陈翔宇详细介绍了公司锂离子电池正极材料的研发、生产情况。

通过实地调研和座谈交流，陆秋明表示，今年虽然受到疫情冲击，但常州当升的建设进度与生产经营并未因此滞后。他希望常州当升继续集中精力保生产、保研发，做好生产经营，不断开拓客户群，进一步夯实行业内的“领头羊”地位。相关政府部门要做好服务，及时解决项目推进与企业经营中的难题，在人才、研发等方面给予企业支持与红利，不断打造新兴产业集聚地。



当升科技开展2020年消防安全宣传月 主题活动

为贯彻落实《中华人民共和国消防法》，增强公司员工消防安全意识，推动广大员工关注消防、学习消防、参与消防，进一步提升全体员工消防安全素质和应急自救能力，在第四个全国“消防宣传月”到来之际，当升科技各分子公司紧贴“关注消防、生命至上”活动要求和自身实际，扎实开展了相关主题活动。

常州当升开展消防逃生疏散及应急灭火演练



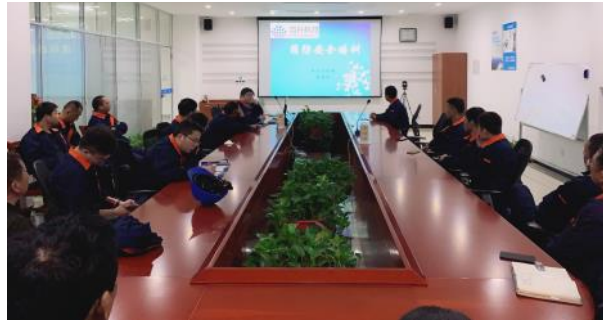
11月1日，常州当升安环部以生产现场发生火情为模拟背景设置消防演练科目，采取理论辅导、要点讲解、实际操作、现场考核等步骤，组织开展消防逃生疏散及应急灭火演练。根据演练内容安排，此次演练由五车间参演人员围绕各楼层人员疏散及初期火灾扑灭进行理论辅导和要点讲解，在此基础上组织所有参演人员进行了实操体验和灭火实战演练。（常州当升 刘婷）

中鼎高科组织员开展消防安全知识培训



11月4日，中鼎高科综合部组织员工进行消防安全知识培训，共20余人参加此次培训。培训中，首先通过介绍典型火灾案例危害、观看火场逃生和自救视频，进一步强化了大家消防安全常识；同时，结合日常工作、生活实际，详细介绍了家用电器使用注意事项和灭火器、防毒面具等消防用品的使用方法。（中鼎高科 部绍鹏）

江苏当升组织员开展消防安全知识讲座



11月9日，江苏当升安环部以“消防安全四个能力建设”为主题，组织开展了消防安全知识讲座，共计30余人参加此次讲座。课上，有关领导围绕办公、居家等消防安全工作，为江苏当升全体人员进行了理论知识辅导和重点内容讲解，同时通过随机提问、现场互动等形式，在提升员工消防安全意识的同时，进一步增强了辅导授课效果。（江苏当升 蒋海荣）

锂电材料研究院参加矿冶集团消防运动会



11月9日，锂电材料研究院代表当升科技组织员工参加矿冶集团消防运动会，共10余人参加了运动会。此次消防运动会共设灭火器灭火竞赛、单人水龙带对接竞赛、消防知识竞赛三个项目。广大员工积极参与，台上所有参赛队员斗志昂扬，全力以赴，勇争第一；台下大批员工主动到场，热情不减，呐喊助威。此次比赛内容紧扣消防主题，寓消防知识于娱乐竞赛之中，广大员工在愉悦身心同时，不仅学习了消防知识，而且增强了消防本领。（锂电材料研究院 邵宗普）

燕郊工厂开展消防培训



11月10日，燕郊工厂安环部为增强消防培训工作的专业性和针对性，专门邀请廊坊市消防志愿者服务队刘教官到厂，为全体员工开展“消防安全专题培训”，共200余人参加此次培训。此次消防培训，以生产办公、居家生活中的消防安全为重点，通过常见火灾类型介绍、火灾危害性讲解、日常灭火方法普及等环节，进一步强化了广大员工的防火自救意识，收到了很好的预期效果。（燕郊工厂 刘晓）

砺剑行动
2020

死磕业绩目标
激发组织效能

“砺剑行动2020” 大事记

■ 图文/党委办公室

10月24日，公司召开了“砺剑行动2020”十月第四周专题会，考评小组对各部门行动开展情况进行了周评比，最终结果如下：一等奖：锂电材料研究院；二等奖：江苏当升、燕郊工厂、投融资中心。

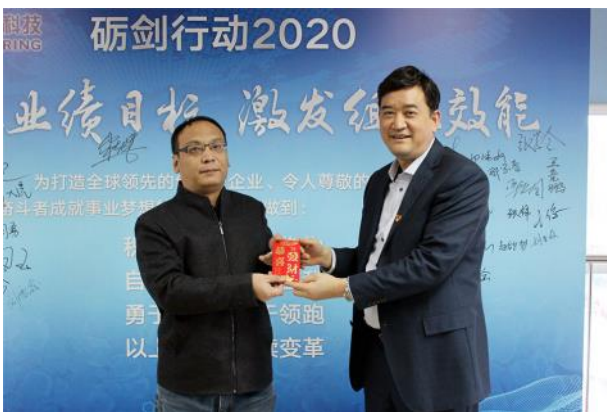


一等奖颁奖



二等奖颁奖

10月31日，公司召开了“砺剑行动2020”十一月第一周专题会，考评小组对各部门行动开展情况进行了周评比，最终结果如下：一等奖：燕郊工厂；二等奖：质量部、江苏当升、锂电材料工程技术研究院。



一等奖颁奖



二等奖颁奖

11月7日，公司召开了“砺剑行动2020”十一月第二周专题会，考评小组对各部门行动开展情况进行周评比，最终结果如下：一等奖：常州当升；二等奖：燕郊工厂、锂电材料工程技术研究院、江苏当升、运营管理中心。



一等奖颁奖



二等奖颁奖



践行“老兵精神” 力推“砺剑行动”

■ 图文/燕郊工厂 王苗苗

响亮的口号，坚定的眼神，他们就是燕郊工厂即将奔赴常州当升支援生产的一线战士们！

10月27日，在接到常州当升需要支援的需求后，燕郊工厂果断决策、迅速行动，从组织支援队伍、购买车票到奉命出发，仅仅用了不到48小时！这支由11名“老兵”组成的“远征军”，义无反顾，没有一丝犹豫，毅然走向新的战斗岗位！虽然心中有一丝对燕郊工厂熟悉环境的不舍，但他们更坚信“任务就是命令，指令就是态度，效率就是担当”！

2017年11月，燕郊工厂“远征军”顺利完成江苏当升三车间首轮调试任务；2019年8月，燕郊工厂“远征军”再次完成江苏当升四车间首轮调试任务；2019年12月，燕郊工厂向江苏当升支援10名“老兵”长期驻扎；2020年7月，燕郊工厂“远征军”首次参战常州当升并完成首轮调试任务；如今，燕郊工厂“远征军”又一次踏上征程，支援常州当升，为公司实现年度目标而奋斗！

出行前，燕郊工厂厂长李博作动员讲话，话虽不长，却饱含深情。

“多年来我们支援兄弟工厂，为公司的发展做出了一定贡献；大家记住，不管人在哪里，都是在为自己而战；出去代表燕郊工厂，回来时人不能丢，更不能丢人！当升老兵，务本笃行。剑锋所指，使命必达！”

燕郊工厂充分发扬“老兵”精神，自公司开展“砺剑行动2020”以来，多次召开会议传达“砺剑行动”精神，安排部署各项工作，各部门积极响应，坚决落实任务安排。在10月“砺剑行动”三次周评比中，燕郊工厂两次获得二等奖，这份成绩的取得离不开各部门的辛勤付出，更离不开时刻坚守岗位的一线员工们的默默耕耘！面对紧张的生产任务，没有人喊苦，没有人说累，因为大家有共同的行动目标——“转变思想，激发活力！依流程，重标准，守规则，树标杆！生产掀热潮，产量创新高！”

29日，燕郊工厂“远征军”第一时间投入常州当升调试中，当升“老兵”们，向前冲！

促沟通 激发活力

■ 图文/燕郊工厂 张娟

为鼓舞员工士气，加强员工沟通，推进员工参与“砺剑行动”改革，更好地投入到生产一线工作中，10月16日燕郊工厂组织全体员工在食堂召开午餐会。

车间主任吴金岭对此次午餐会背景及目的进行了说明。首先，他对支持与帮助生产车间工作的其他部门表示感谢，2020年因疫情影响，在人员短缺的情况下，燕郊工厂每一位员工为突破产量所做出的努力都是值得肯定的；随后，他向大家宣贯了燕郊工厂成本节约、质量保障的相关概念，他指出，在大家的共同努力下，燕郊工厂成本降低项目取得显著成绩；最后，他表示在当升科技推进的“砺剑行动”中，我们每一位员工都应该积极参与其中，为“死磕业绩目标，激发组织效能”目标奉献自己的力量。



自“砺剑行动”开展以来，燕郊工厂上下团结一心，共同奋斗，虽然生产一线一直处于人员短缺的状态，但产量创造了燕郊工厂历史新高。优异的成绩离不开员工的责任与担当，我们必不辜负“当升老兵”的身份，只要公司有需要，必能务本笃行。剑锋所指，使命必达！



“砺剑杯” 第一届篮球赛圆满落幕

■ 图文/锂电材料研究院 王竞鹏

历经半个月

四支参赛球队

采用循环积分+总决赛+表演赛的赛制

共进行了6场比赛

24日下午

“砺剑杯” 第一届篮球赛圆满闭幕



经过多场激烈角逐，总部联队凭借着较高的投篮命中率以及球员之间的默契，捧得本届“砺剑杯”冠军奖杯。

回顾赛程，意犹未尽。虽然有众多不利因素，但都阻挡不了当升人拼搏的意志；有酣畅淋漓的“得分雨”，有比赛焦灼的“一分险胜”，有积极的防守，有帅气的三分，有默契的配合，有尽情的呐喊，每一个细节都彰显出当升人的战斗力与凝聚力。



胜负并非终点，拼搏永不落幕。 祝贺本届赛事圆满落幕，期待明年“砺剑杯”篮球赛，战火重燃，等你来战！



死磕业绩目标 激发组织效能

——当升科技“砺剑行动2020”

学习女排精神 死磕业绩目标

■ 文/党委办公室 胡亚佼
图/党委办公室 刘雪鑫

为弘扬“祖国至上、团结协作、顽强拼搏、永不言败”的中国女排精神，汲取奋力拼搏、勇于担当的磅礴力量，进一步激发组织效能，持续推进“砺剑行动”纵深发展，10月15日，当升科技开展了以“学习女排精神 死磕业绩目标”为主题的观影活动。

“一种精神，两次传承，三代传奇。”《夺冠》影片讲述了中国女排从1981年首夺世界冠军到2016年里约奥运会生死攸关的中巴大战，诠释了几代女排人历经浮沉却始终不屈不挠、不断拼搏的传奇经历。观影中，大家的心情随着电影情节跌宕起伏，为紧张刺激的比赛替女排姑娘捏一把汗，为当年夺取世界排坛桂冠激励人心的狂欢场面而欢呼，为女排姑娘在荣誉后面所付出的辛勤汗水、泪水、血水的动人场面而流泪。

观影结束后，公司总经理陈彦彬发表讲话。他表示，《夺冠》影片名称非常契合当升科技发展主题，中国女排不断奋斗拼搏实现夺冠梦想，公司也要实现“打造全球领先的创新型企业、令人尊敬的行业领袖、奋斗者成就事业梦想的舞台”的企业愿景，这条道路注定不是一帆风顺的。目前行业处于白热化竞争阶段，更需要一群有激情、有梦想、有情怀的有志青年在公司这个优秀平台上来共同打拼，一起实现企业愿景和个人事业梦想。

陈总指出，“女排精神就是拼搏精神。”公司二十年来始终坚持技术创新、坚持市场开拓、坚持管理提升，经过当升人的不懈奋斗，从一个课题组发展成为如今行业佼佼者，特别是在国际市场开拓上更是一枝独秀，在今年疫情之下，公司业绩实现逆势增长，成绩喜人。但是，成绩只属于过去，我们要看到不足和差距，我们崇尚奋斗，但更需要高效地工作，享受创新过程、享受业绩增长过程、享受领跑的过程，通过“砺剑行动”，要进一步挖掘公司潜力，苦练基本功、苦练战术，不断优化我们的组织流程，使整体潜力有效发挥并转换为业绩。



陈总强调，公司推行砺剑行动的态度是坚决的、持续的，通过运动式的革新，培养出一批有想法、有组织、有远见、有市场敏锐性、有梦想、有野心的奋斗者、创造者，推进公司不断发展，带领公司走得更远，飞得更高。我们要向

华为学习，时刻以客户为中心，以奋斗者为本，长期艰苦奋斗，持续变革创新，将当升拼搏精神落在具体实处。当升科技将秉承央企红色创新基因，肩负“国家队”使命，不断推进行业技术进步，经过未来几年的提升、创新、变革、奋斗，一定能成为行业的“梦之队”。

公司党委书记曲晓力回顾了自己在公司12年的成长经历，希望全体员工要践行女排精神，敢于吃苦，创新进取，敢啃硬骨头，主动迎难而上，奋力当好公司改革发展的先锋军；要把女排精神转化为行动自觉性，担当有为，开拓进取，在陈总的带领下，全力推进“砺剑行动”，死磕业绩目标，提升组织效能，将公司改革发展推向新高潮。



♥员工们感悟颇深，写下深情“告白”♥



方剑霞

《夺冠》这部电影所反映的中国女排精神，与当升精神十分契合。团队、信念、冲劲，无一不与当升——对应。

团队：当升没有你，没有我，只有我们。作为整体运转，每个员工都举足轻重；信念：当升的业绩目标，就是每个员工的信念和目标，就如贯穿影片的红色毛衣，是每个“队员”信念的凝聚；冲劲：成功靠的不只是实力，干劲和激情起着绝对作用，一鼓作气，才能将冲劲转化为信心和勇气，越走越远。

今后也希望陪伴当升，共同成长。



李星怀

陈忠和，从一个陪练的青年，逐渐进步到一个助理教练，到最后成为一名真正的排球教练，成为一名中国排球的老兵。同样，我们当升大家庭也有好多这样的老兵，他们分布在公司的各个部门，各个领域，这些老兵一直在默默无闻地为公司的发展无私奉献着。我相信，公司的每一位成员在这些老兵的带领下，一定会心往一处想，劲往一处使，顽强拼搏，在“砺剑行动”中创造新的辉煌。



王苗苗

电影开场就是80年代女排训练的场景，那时候训练场地很简陋、教练很严苛，但女排姑娘们身上不言放弃的那股劲儿，是赢得冠军的关键因素，一句“死磕”包含的是多少对排球的热情和对祖国的热爱！“砺剑精神”也同样如此！



张力

中国女排的精神体现在电影中用“坚持”“中国排球，没有你，没有我，只有我们”“为什么那么在乎输赢，是因为我们内心还不够强大”体现出来，这恰恰是中国女排的三种精神：韧性、团结、自强。作为燕郊工厂的一员，我将铭记女排精神，在今后的工作中，时刻保持学习的状态，努力提升自我能力，努力发扬艰苦奋斗、克服困难的女排精神，为当升向国际化发展奉献力量。



周春江

中国女排的顽强战斗、勇敢拼搏，由弱到强的传奇经历锻造出了女排精神。燕郊工厂作为当升的“老兵”，在前行的征程中从来就没有一帆风顺，过程有起有伏。在高点，我们没有因胜利而沉醉，处低谷，我们更不会因黯淡而迷失，只因为我们是当升“老兵”，我们忠诚坚守、我们责任担当。燕郊工厂不相信奇迹，只有坚守“砺剑精神”，刻苦工作、敢打敢拼、学会“胜不骄、败不馁”，在实际工作中不断将安全、质量、产量等要素融入日常工作的点点滴滴。



张航

从“狠”字当头、敢打敢拼的老女排，到大胆变革、精准指导、轻装上阵的新一代女排，变的是人、是时代，不变的是热爱、是付出、是坚持、是拼搏。相比于前辈，我们生活的这个时代多好啊，不乘势而上，太遗憾。谨愿纯粹初心，砺剑前行！



张娟

记忆最为深刻是教练那句“中国女排没有你，没有我，只有我们”。作为团体，为了共同的目标，收起自己的锋芒，与他人进行磨合达成合作默契，这是每一个团队成员该有的“牺牲”。整部电影看下来，振奋人心，像电影里黄渤那句“明确目标，就去死磕，一定可以达成自己的目标，做自己的冠军。”郎导用三项改革改变了中国女排十多年的命数，世上没有一成不变的成功，只有一直在路上的改变，我们工作中更是需要如此，将“改”贯穿始终，改革会有困难，但战胜困难便是晴天。



乔艳阳

女排精神是集体和个人的加和，集体的精神是互相了解、互相信任、互相配合，奏国歌的时候她们是唯一一队手拉手的，可见团队感无处不在。个人精神是一种信念、一种坚定、一种不服输、一种不为向人证明，只想让自己不留遗憾的坚持。



熊婕

夺冠这部电影穿插讲述了上世纪八十年代的女排和九零后主力军新时代女排的真实故事，夺冠是结果，更是中国女排永不停止追求的目标。这部电影最难能可贵的，不仅仅是对历史的回顾与呈现，不仅仅是让我们重温辉煌的时刻，更是促使我们思考成功的真正要义是什么，以及我们该如何看待自己，如何对待他人，如何建立信任，如何怀着信念去拼搏努力。由电影所引发的这些思考与感悟，值得我们获益一生。



田鑫民

女排精神代表着一个时代的精神，喊出了为中华崛起而拼搏的时代最强音。女排精神是面对困难，迎难而上；是顽强战斗，勇敢拼搏；是积极进取，团结协作。女排精神正是砺剑精神，勇往直前，所向披靡。



褚潇冰

中国女排勇夺世界冠军的奋斗史，既是中国人民为中华民族崛起而拼搏的缩影，也是每一个当升人“死磕业绩目标”砺剑奋斗的缩影。

女排精神包含着很多层含义。其一，“女排战士们即使筋疲力尽也要拼尽全力接住下一颗球”“即使差距悬殊也要一分一分咬牙扛下来”的“拼搏精神”；其二，“中国女排，没有你，没有我，只有我们”的“团队精神”；其三，郎平教练组建国家队，没有主力与替补，只有首发和非首发的“创新精神”。

作为一名基层员工，我会被琐事烦扰，会因条件艰苦而不适，会想逃避毫无头绪的工作，甚至时常想要放弃。我应学习女排的顽强精神，在逆境中磨练自己。“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”只有顽强的坚持下去，踏踏实实干好每一件工作，才能最终迎接胜利的曙光。通过此次观影，我更深刻的理解了“砺剑精神”。在未来，我一定要坚持用拼搏、团队、创新这三大女排精神鼓舞自己，高质量完成砺剑行动。



刘盼金

1981年女排首次夺冠，受到社会各界的高度关注与赞扬，并纷纷表示要学习女排精神，去年习近平总书记在会见中国女排代表时也总结到，女排精神是祖国至上，团结协作，顽强拼搏，永不言败的精神面貌。可见，女排精神不仅仅适用于竞技赛场上，对于每个人，每个企业，以至于整个国家都是至关重要的。

个人进步需要女排精神。12年来，女排为了夺冠时刻准备着，付出了无数的心血和努力，各位运动员更是全力以赴，十年磨一剑，尽管有挫折、有打击，但她们都从容面对，未停止过奋斗的脚步。这种不抛弃、不放弃的精神也提醒我们，在工作、学习和生活中，要有“咬定青山不放松”的意志，面对个人成长中的挫折，保持沉着冷静，从容应对，积极调整心态，总结经验教训。女排精神用正确的精神力量规范、矫正我们的行为和价值观念，激励我们人生目标的最终实现。

企业前进需要女排精神。女排精神虽然是一种体育精神，但其蕴含的意义早已超越了体育，被视为融入各项事业中的宝贵财富。许多企业用自身实践充分证明，脚踏实地、团结协作、拼搏进取正是企业由小到大、由弱到强的最根本经验。正如当升科技，回顾公司成长，从矿冶研究总院一个课题组，发展成为国内第一家上市的正极材料龙头企业，到当下我们砺剑行动，以上何尝不是女排精神的全景再现，依靠艰苦卓绝的奋斗精神，面对业绩目标我们永不言败，通过组织团队的协调作战，让当升科技实现了迅速的崛起。这一切，也打上了女排拼搏精神的深深烙印。

国家发展需要女排精神。今天，社会主义中国巍然屹立在世界东方，从建设体育强国到推动全面深化改革，从实现高质量发展的目标到决战决胜脱贫攻坚的硬仗，都可以从女排精神中汲取，把困难踩在脚下、把责任扛在肩上、把梦想化作风帆的精神力量。女排精神与家国历史的进程相互辉映，不断激荡出爱国主义与拼搏精神在新时代的梦想之光。

历久弥新的女排精神给我们以深刻的启迪，不论是个人，企业，还是国家都需要从女排精神中汲取力量，向着我们的目标不断奋力前行。



奋勇向前 我们一直在行动

■ 图文/委党办公室

当升科技“砺剑行动2020”自9月7日启动以来，经过两个月的持续用力，各项工作全面展开，紧前推进，成效显著。公司各部门、分子公司紧紧围绕“死磕业绩目标，激发组织效能”行动主题，坚持业绩目标导向和问题导向，积极参与、主动作为，自律自驱、突破自我，勇于担当、敢于领跑，以上率下、持续变革，死磕业绩、提高效能，全力以赴打赢这场“攻坚战”。



宝剑已出鞘，砺剑正当时。相信在“砺剑行动”中，全体当升人定能众志成城、攻坚克难，奋力拼搏、连续作战，以百倍的信心、饱满的激情、超常的干劲，向业绩目标全力冲刺，向“打造全球领先的创新型企业、令人尊敬的行业领袖、奋斗者成就事业梦想的舞台”的美好愿景阔步迈进！



诚信 务实

勤勉 创新

中鼎高科顺利通过2020年度 质量管理体系外审

■ 图文/中鼎高科 部绍鹏

10月21日-22日，中鼎高科通过了质量管理体系年度审核。

按照审核计划，北京五洲恒通认证有限公司审核组通过调阅文件、抽查取证、询问相关人员、巡视等方式对中鼎高科进行了为期两天紧张有序、客观公正的审核。审核组对中鼎高科质量管理运行的符合性和有效性给予了高度认可，认为质量管理体系符合标准要求，运行有效，审核组宣布中鼎高科质量管理体系通过年度审核认证。

中鼎高科将以此次顺利通过评审为起点，进一步强化产品质量意识，以认证促管理，以管理保质量，持续在质量管理体系工作方面积极探索，不断丰富，以“死磕业绩目标，激发组织效能”为目标，在综合管理等方面维持高标准、严要求，继续提升中鼎高科质量管理工作的标准化、流程化和制度化。



养成这10条职业习惯 会让你的职场之路更顺畅

■ 供文/党委办公室 来源：学习生态圈

有的人工作10年，还是原地踏步，有的人工作3年，青云直上。

你会发现，除了专业能力很强，这样的人，都特别“职业”，跟他们打交道，会感觉非常舒服。

毫不夸张地说，你的职业化程度决定了你的晋升速度和上升空间。

那么，到底什么是“职业”？

我职业生涯的第一课，叫做Professionalism（职业化），这门课让我受益至今。

它让我从踏入职场的第一天起，就养成了特别好的职业习惯。

今天，我也想把这些职业习惯分享给你，希望能帮助你在职场晋升的道路上，如虎添翼。

01对那些“没想到的事”负责

有次和办公室的同学们开会。

我讲完后说：

你们的责任，就是让我从这一秒钟开始，把这件事给完全忘了。就是我对你们的要求。

什么意思？

责任，不是我们一起计划10件事情，然后你去做。这不叫责任。

因为再聪明，想得再全面，也一定至少有20件事，是我们没想到的。

这样的话，我就要时时想，我们忘了什么没有？我们忘了什么没有？

这时，你没有承担起责任。

责任到底是什么？责任，不是对那些想到的事负责。

责任，是对那些“没想到的事”负责。

在职场上，不仅仅要把事情做好，更要去体会背后深层的意图，并把背后意图的事情都做到。

举个例子，2个小伙子被派下一个任务，去集市采购土豆。

老板问第一个小伙子，集市上是否有土豆？小伙子回答说：有。

老板又问：有多少家在卖？小伙子赶紧又跑回去问。

回来后，小伙子说：有10家。

老板又问：那，平均价格多少？为什么不打听一下？

小伙子很委屈，您交代任务时没让我打听价格呀！只好又匆匆跑回去一趟。

而第2个小伙子呢？

同样的任务，小伙子不仅完成了探寻市场有无土豆货源，还详细汇报了价格、竞争对手、土豆供应商，甚至想好了双方可能合作的互惠共赢方案。

一个职业化的人，就是在领导想到的时候，你已经做了，在领导没想到时候，你已经想到了。

这就需要去琢磨这件事背后需求的核心是什么，公司的价值观是什么，还有哪些可能的外延，然后把这些事情都做了。

不仅仅盯着表象，而是还原需求本质。

02润物细无声，悄悄把活儿干了

前些日子，办公室招了些实习生。

有次午饭开会，我说：实习生眼里要有活，比如午餐拿外卖，要主动请缨；需要搬东西了，主动起身帮忙。

你帮助的人越多，从你身上穿过的信息就越多。

信息是什么？信息即权力。

多干活儿不是什么坏事，干得越多，接触的人也就越多，掌握的资源也就越多，在组织中的作用也就越大，价值也就越大，地位也就越稳固。

办公室的老同学们也是，在职场上，你干得越多，掌握的东西就越多，不可替代性就越强。

也别嫌弃我中午老是给你们开会，你们还一脸不期待的样子。

我开会是在花时间投资你们，是看到了你们的成长空间，作为长期价值投资。

办公室有什么项目需要帮忙，你又有能力的，主动上。

不要觉得这件事和我没有什么关系，少干点活不香吗？

少干活儿看似自己舒服了，钱也没有少赚，但实际上，会逐渐失去在组织中的位置。

工作几年后你就知道，大部分情况下，职场的壁垒就是经验壁垒，经验越多，你的价值越高，可替代性就越小。

所以很多麻烦的事情千万不要嫌麻烦，组织中和你无关的事情，能帮忙就帮忙。

不要以为这是资本在压榨你们的劳动剩余价值。

商业的本质是交易。价值，产生于交换。

03不要炫耀自己的功劳

福耀玻璃集团董事长曹德旺有次接受采访时说道：

父亲教导他要滴水之恩，涌泉相报。

你如果帮助了谁，做了什么好事，做完就要把它忘掉，不要记在心上。

记在心上，你会完蛋，会害了你。

你帮了他，你始终记在心上，人家以后无意忘记了或者怎么样，你和他的关系会搞坏掉。

别人帮助过自己就记住，自己帮助过别人就忘掉。

同样的，办公室的同学们，你为组织创造了什么价值，帮助了别人，最好不要自己说出来。

要让别人感激到忍不住说，更不要一直强调自己某次功劳。

有了功劳，立刻忘掉。

木秀于林，风必摧之，低调谦虚，风轻云淡，永远不要太张扬。

04少抱怨难处，多解决问题

德鲁克曾说过：公司组织是社会的一个“器官”，其存在是为了给社会、经济和个人做出必要的贡献。也就是解决社会问题。

公司是一个创造价值的地方，请你来是解决问题的，而不是制造问题。

你为公司创造价值，获得公司的尊重和认可，让公司信任的能力背后，是强大的价值输出作为佐证。

如果你不能发现问题，或解决不了问题，你本人就是一个问题。

你的不可替代性和你的价值正相关。

责任越大，能力越大，解决的问题越多，你拿的钱越多。

让解决问题，承担责任的人高升，

让制造问题，逃避责任的人让位，

让抱怨问题的人下课。

如果你能把每件事情都最大限度地做好，

公司每一次问题涌现的时候，都是你的发展机会。

05站在对方舒不舒服的角度考虑问题

职业化，是你在商业世界里的教养，具体体现是当别人和你打交道的时候，能感觉到非常舒服。

职业化问题背后的思维方式，是要永远站在对方舒不舒服的角度，去考虑问题。

它源自对外的分寸感，和对内的克制力。

在自己的利益与他人的得失之间，要拿捏好分寸。

职场中，每个人都有自己的目标、计划、任务、优先级，甚至自己的困惑。

如果别人正好有空帮到你，你可以选择感激。

但如果别人有自己的事情要做，没能帮你，也不要觉得这个世界伤害了你。

06惜时如命

守时会给人一个专业的感觉，因为精确。

人对精确产生信任，对不精确、不稳定状态、未知情况，产生不信任。

无论是小组会议、和合作伙伴相约，我们都应该非常守时的出现。

而不是把迟到5分钟作为经验、别人一样不按时作为理由。

对会议的时间要严格遵守，每个人都可能有其他安排要做，所以务必准时结束会议。

如果不能准时，要征求与会者的意见，并表示抱歉。

上班要准时，9点钟之前要踏进办公室，晚到要向经理申请。

要理解并尊重别人的时间颗粒度。

时间颗粒度，是一个人管理时间的基本单位。

一个具备职业素养的商业人士，和别人打交道时，会懂得至少以30分钟为单位安排时间，以1分钟为单位信守时间。千万不能迟到，这是职业化的基本要求。

07一诺千金

不要轻易地答应同事、客户、合作伙伴，如果你不确定你能否做到。如果承诺，我们要恪守承诺。

只有这样才能建立trustworthy relationship。

休假的时候，队列里的case一定要找到同事backup，并且详细交待来龙去脉。

在自己离开前，要向紧急问题的合作伙伴介绍自己的backup，建立沟通。

答应同事的事情也要尽最大努力完成。

重视commitment setting，在经由和经理讨论后写入的项目，要定期审视，按时完成。

完全不把自己的承诺当回事，或者超出自己能力过分承诺，是职业化的大忌。

有些人喜欢说“这件事，就包在我身上了”“放心，你的事，就是我的事”。可是，第二天酒醒之后，自己说过什么可能全忘了。这种行为成性，只会损失别人对你的尊重和信任。

08严格律己

在和本组或其他部门合作的时候，有可能发现不同的观点，发生争执。作为一个职业人，我们要积极地看到别人观点中的合作点，好的出发点。

并且表示理解，积极地给与响应，并寻找共赢机会，而不是争执对错。在寻找问题的原因时多从自己身上找原因，不要总归咎于他人和客观原因。

对于问题和挑战，我们要更多地看到问题背后的机会，并抓住机会赢得胜利，而不是消极面对。

职场中的很多分歧，其实不是事实问题。它很可能只是不同的认知体系之争，这种永远难以说服对方。

严以律己，宽以待人。

09积极主动

人有两个大的缺点：胆小和懒惰。这两个缺点让很多人不能迈出重要的一步，一直在原地徘徊。

我对办公室的同学说，你们要不断自我提升，大量学习，在得到上买的课，都可以找我报销一半的钱。

你如果一直在做顺手的事情，你就不会获得进步，因为你一直在使用你以前学会的技能。

只有你遇到了从未遇到过的难题而使你觉得不安、不再信心满满，你才能获得进步。

每个人每天24小时，8小时上班，8小时睡觉，剩下8小时，才是决定你一生的时间。这8小时，庸人用来刷泡沫剧，打游戏。这8小时，职业化的人用来疯狂学习。

下班后的样子，就是你未来的样子。

10你是在为自己工作

很多同学可能都听到过这句话：你不是在为公司打工，你是在为自己打工。所以，小伙子，多加班，多干点活，996工作制，对你成长有好处。

你一听，心想，丫得糟老头子坏得很，又来剥削我剩余价值了。

很多人觉得，创业是给自己干的，打工是给别人干的。但是，人的时间成本，是最高的成本。

时间，是每个人最宝贵的不可再生资源。把时间投入一份工作、一份事业中，是个人在职场中最昂贵的投资。

人一定是为自己工作的，不为任何人。

如果你只是简单地用时间和劳动换取报酬，这个付出的过程本身，并不让你的时间和劳动越来越值钱。

如果你把每份工作做到最好，做出成绩，做出案例，会让你的单位时间和劳动价值快速增加。

最后达到的终极状态就是用工作经验、个人品牌、能力形成作品，同一份时间可以售卖多次赚钱。

或者用钱赚钱，投资企业或基金，雇佣专业团队打理，通过他人的劳动为你赚钱。

在公司上班，本质上是批发自己时间，但你做出的每个成绩，都是自己信誉和能力的背书。


你创造过什么价值，解决过什么问题，积累过什么案例，将会是你未来很多事情的证明。

如果你只是公司交代什么做什么，完成基本职责，觉得公司给的薪水不好，环境不好，资源不够，就去凑合对付。

那么，最后，你的人生也会被凑合对付。

在这个一切都将存档的时代，

请珍惜自己的每一根羽毛。



战略的核心是发展
发展的动力是技术
技术的关键是研发

正极材料之干法/湿法包覆对比

■ 供图文/锂电材料研究院 张杰 来源：于点锂材

序

在锂电正极材料表面进行包覆，可减少其与电解液的副反应，可提高电子电导或离子电导等等，从而改善电池电芯的性能。干法/湿法包覆工艺所制备材料的包覆层形貌、均匀性具有差异。

本文介绍“技术篇——正极材料之干法/湿法包覆对比”，包含以下内容：

1、工艺对比

目前锂电正极材料的主流包覆技术分为干法、湿法两大类，其包覆原理截然不同，分别侧重于物理、化学过程。

干法包覆：将基体与改性添加剂通过物理混合，在混合过程中发生摩擦、碰撞，改性添加剂均匀分散并吸附在基体表面形成包覆层，并通过烧结进行反应和固化。

实现干法包覆的设备有高速混合机，三维混合机等。高速混合机包含搅拌桨、导流板，见图1。高速混合机运行时，搅拌桨叶与物料产生摩擦力，物料沿机桶身径向运动，同时在离心力的作用下，物料被抛向混合机桶内壁，并沿桶身边缘升高，物料上升到一定高度后，因重力作用又回到搅拌桨中心，随后又被抛起。这种径向运动和上升运行的结合，使物料处于持续螺旋上下运动状态，物料之间、物料与设备之间发生碰撞，以达到均匀分散。导流板的存在扰乱了物料流态，物料无规律运动的同时，导流板附近产生涡流，提高混合效率。

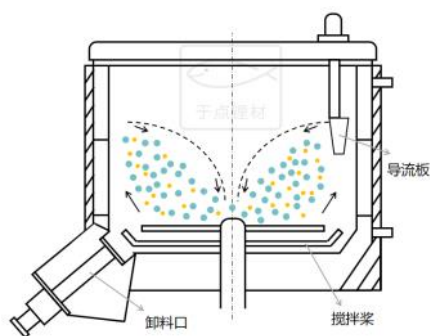


图1 高速混合机示意图

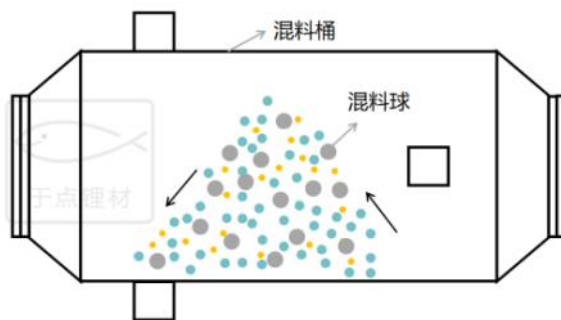


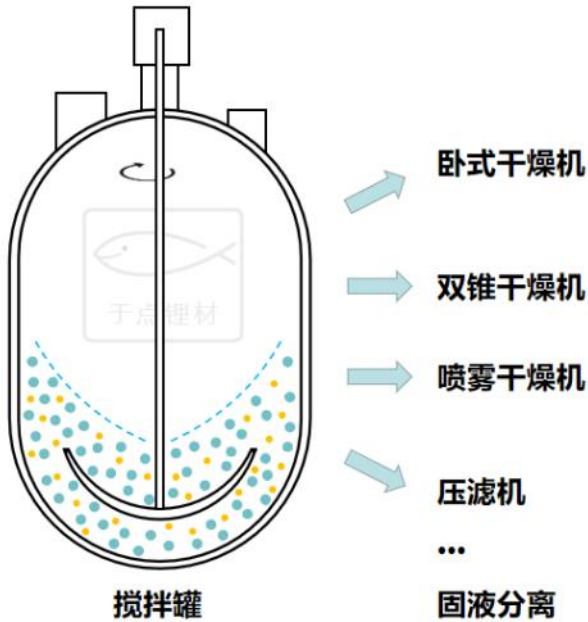
图2 三维混合机示意图

三维混合机包含混料桶、混料球，见图2。三维混合机在主轴带动下，作周而复始的平移、转动和翻滚等复合运动，促使物料和混料球沿滚筒呈现三向运动，从而实现物料的互相流动，碰撞，分散。

湿法包覆：将改性添加剂充分溶解、分散于溶剂，加入基体后在搅拌、蒸发/干燥或压滤等过程中，改进添加剂发生化学反应沉淀于基体表面形成包覆层，并通过烧结进行反应和固化。（注：某些工艺添加剂加入顺序有差异）

实现湿法包覆的设备有搅拌罐，卧式干燥机、或双锥干燥机、或喷雾干燥机、或压滤机等。如图3，固态或液态改性添加剂充分溶解或分散于溶剂（醇、水等）后，以离子、分子的形式存在，在液态下能够更均匀的与基体混合，同时在基体表面发生一系列化学反应，生成包覆层。

图3 湿法包覆示意图



2、产品对比

实例1：选用干法包覆工艺，通过高速混合机，以纳米级A₁为改性添加剂，对单晶三元材料进行包覆；

实例2：选用湿法包覆工艺，通过反应釜搅拌罐、喷雾干燥等设备，以液态B₁为改性添加剂，对磷酸铁锂材料进行包覆；添加剂缓慢沉淀吸附于基体表面；

实例3：选用湿法包覆工艺，通过搅拌罐、卧式干燥等设备，以液态C₁为改性添加剂，以醇类为溶剂，对三元材料进行包覆；添加剂缓慢水解吸附于基体表面；

实例4：选用湿法包覆工艺，通过搅拌罐、卧式干燥等设备，以固态A₂为改性添加剂，以醇类为溶剂，对三元材料进行包覆；添加剂缓慢沉淀吸附于基体表面；

实例5：选用湿法包覆工艺，通过搅拌罐、压滤机等设备，以固态A₃为改性添加剂，以水为溶剂，对三元材料进行包覆；添加剂缓慢反应吸附于基体表面。

实例	工艺	形貌	
1	干法包覆； 纳米 A ₁ 添加剂		
2	湿法包覆； 液态 B ₁ 添加剂		
3	湿法包覆； 液态 C ₁ 添加剂； 醇类溶剂		
4	湿法包覆； 固态 A ₂ 添加剂； 醇类溶剂		
5	湿法包覆； 固态 A ₃ 添加剂； 水溶剂		

表1 各实例的产品对比

综合分析,

- (1) 干法包覆的添加剂以点状形貌均匀分布于基体表面;
- (2) 湿法包覆的液态添加剂以膜状形貌均匀分布于基体表面, 基本完全包覆;
- (3) 湿法包覆的固态添加剂以膜状或点状形貌分布于基体表面, 呈区域性包覆。

包覆层的元素种类, 形貌, 均匀性会影响正极材料的容量、倍率、循环、存储、DCR等方面的性能, 需综合考虑, 从成本控制、性能需求方面选取合适的包覆工艺和包覆元素。

注: 以上为大量实例分析结果, 不排除例外。

3、工艺控制

从人机料法环测方面分析影响包覆效果的因素, 如图4, 其中添加剂吸水、添加剂团聚、加料顺序、混合时间/速度、添加剂检测是包覆过程中发生异常的高频点, 需重点控制。

检验包覆效果的常见方法: 判断混合粉末是否有白点; SEM分析; 比表面测试等。

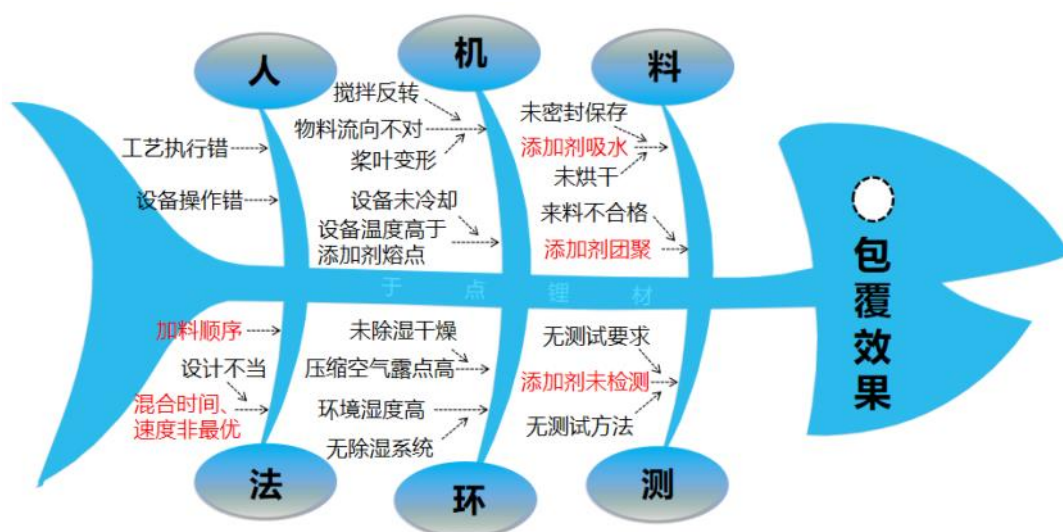
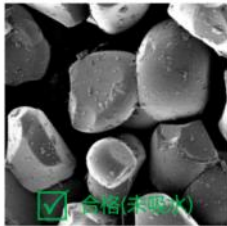
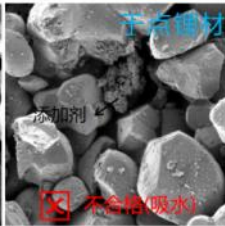
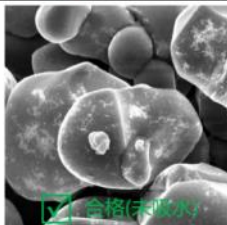
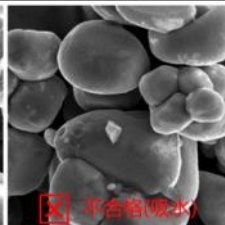


图4 影响包覆效果因素的鱼骨图

添加剂吸水后, 干法、湿法包覆产品的效果对比如表2。实例1-1中添加剂吸水后出现团聚, 不能在混合过程中分散开均匀包覆材料表面; 实例4-1中添加剂吸水后出现水解, 不能完全溶解于溶剂中, 导致材料表面出现块状或只有局部包覆。

表2 添加剂吸水后的包覆效果对比

实例	工艺	形貌
1-1	干法包覆; 纳米 A ₁ 添加剂	 
4-1	湿法包覆; 固态 A ₂ 添加剂; 醇类溶剂	 



人各有位 各在其位
各尽其能 各负其责
物各有位 各在其位
各尽其材 各尽其用



公司协办2020动力锂电池技术及产业发展国际论坛 共话产业发展

■ 图文/锂电材料研究院 王俊

10月12日-13日，由清华大学、中科院物理所和顺义区人民政府主办的2020（第十五届）动力锂电池技术及产业发展国际论坛在京举行。来自锂电池产业界、学术界等多名行业专家学者参会，从动力电池材料、动力电池的开发及应用、动力电池未来发展的思路、动力电池测评标准，未来数字储能技术等话题切入，对锂电池产业技术的发展进行全方位解析和探索。

公司总经理陈彦彬应邀出席论坛并作题为“高能量富镍NCM/NCA锂电正极材料面临的挑战、对策与开发进展”报告。陈总指出，从全球电动汽车发展路线来看，基本方向都是采用高能量密度的动力电池，以提升车辆续航里程，高镍三元正极材料是重要研发方向。陈总在报告中重点对高镍材料发展面临的安全性、高温存储和循环稳定性等行业痛点及其解决策略进行了详细的分析和论述，并对当升科技近年来开发的多款高镍产品进行了——介绍。

随后，陈总作为受邀嘉宾出席了企业家圆桌论坛，就高能量密度锂离子电池面临的机遇和挑战进行了深入的讨论，并从目前的行业现状和技术发展趋势等方面对与会人员提出的疑惑进行了详细解答，独到见解和专业回答赢得了现场嘉宾和参会人员的一致认可。陈总指出，采用高压中低镍材料和高镍材料均是实现锂离子电池高能量密度的路径，与各国的发展战略和市场接受程度有关。目前，我国部分企业青睐于中低镍高压材料，而欧美企业更倾向于高镍化材料，这两种路径在未来2-3年内将并行发展。

当升科技立足新能源材料行业，深耕细耘二十载，造就了公司雄厚的技术实力、卓越的产品品质和良好的业界口碑，特别是近些年来，公司高镍材料发展势头迅猛，多款产品指标先进，性能优异，获得了许多国际一线品牌车企的认可和好评。下一步，公司将准确把握新能源产业链发展动向，持续推动我国锂电正极材料产品和技术升级换代，助推我国新能源汽车行业高质量发展。





十九届五中全会这样安排“十四五”

■ 供文/党委办公室 来源：新华网

中国共产党第十九届中央委员会第五次全体会议，于2020年10月26日至29日在北京举行。

全会由中央政治局主持。中央委员会总书记习近平作了重要讲话。

全会听取和讨论了习近平受中央政治局委托作的工作报告，审议通过了《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标的建议》。习近平就《建议（讨论稿）》向全会作了说明。

“十四五”时期经济社会发展指导思想和必须遵循的原则

要高举中国特色社会主义伟大旗帜，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，坚持以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的基本理论、基本路线、基本方略，统筹推进经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设的总体布局，协调推进全面建设社会主义现代化国家、全面深化改革、全面依法治国、全面从严治党的战略布局，坚定不移贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念，坚持稳中求进工作总基调，以推动高质量发展为主题，以深化供给侧结构性改革为主线，以改革创新为根本动力，以满足人民日益增长的美好生活需要为根本目的，统筹发展和安全，加快建设现代化经济体系，加快构建以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局，推进国家治理体系和治理能力现代化，实现经济行稳致远、社会安定和谐，为全面建设社会主义现代化国家开好局、起好步。

坚持党的全面领导，坚持和完善党领导经济社会发展的体制机制，坚持和完善中国特色社会主义制度，不断提高贯彻新发展理念、构建新发展格局能力和水平，为实现高质量发展提供根本保证。

坚持以人民为中心，坚持新发展理念，坚持深化改革开放，坚持系统观念。

“十四五”时期经济社会发展主要目标

经济发展取得新成效

在质量效益明显提升的基础上实现经济持续健康发展，增长潜力充分发挥，国内市场更加强大，经济结构更加优化，创新能力显著提升，产业基础高级化、产业链现代化水平明显提高，农业基础更加稳固，城乡区域发展协调性明显增强，现代化经济体系建设取得重大进展。

改革开放迈出新步伐

社会主义市场经济体制更加完善，高标准市场体系基本建成，市场主体更加充满活力，产权制度改革和要素市场化配置改革取得重大进展，公平竞争制度更加健全，更高水平开放型经济新体制基本形成。

社会文明程度得到新提高

社会主义核心价值观深入人心，人民思想道德素质、科学文化素质和身心健康素质明显提高，公共文化服务体系和文化产业体系更加健全，人民精神文化生活日益丰富，中华文化影响力进一步提升，中华民族凝聚力进一步增强。

生态文明建设实现新进步

国土空间开发保护格局得到优化，生产生活方式绿色转型成效显著，能源资源配置更加合理、利用效率大幅提高，主要污染物排放总量持续减少，生态环境持续改善，生态安全屏障更加牢固，城乡人居环境明显改善。

民生福祉达到新水平

实现更加充分更高质量就业，居民收入增长和经济增长基本同步，分配结构明显改善，基本公共服务均等化水平明显提高，全民受教育程度不断提升，多层次社会保障体系更加健全，卫生健康体系更加完善，脱贫攻坚成果巩固拓展，乡村振兴战略全面推进。

国家治理效能得到新提升

社会主义民主法治更加健全，社会公平正义进一步彰显，国家行政体系更加完善，政府作用更好发挥，行政效率和公信力显著提升，社会治理特别是基层治理水平明显提高，防范化解重大风险体制机制不断健全，突发公共事件应急能力显著增强，自然灾害防御水平明显提升，发展安全保障更加有力，国防和军队现代化迈出重大步伐。

“十四五”时期工作部署

坚持创新在我国现代化建设全局中的核心地位，加快建设科技强国。

加快发展现代产业体系，推动经济体系优化升级。

形成强大国内市场，构建新发展格局。

全面深化改革，构建高水平社会主义市场经济体制。

优先发展农业农村，全面推进乡村振兴。

优化国土空间布局，推进区域协调发展和新型城镇化。

繁荣发展文化事业和文化产业，提高国家文化软实力。

推动绿色发展，促进人与自然和谐共生。

实行高水平对外开放，开拓合作共赢新局面。

改善人民生活品质，提高社会建设水平。

统筹发展和安全，建设更高水平的平安中国。

加快国防和军队现代化，实现富国和强军相统一。

实现“十四五”规划和二〇三五年远景目标

必须坚持党的全面领导，充分调动一切积极因素，广泛团结一切可以团结的力量，形成推动发展的强大合力。要加强党中央集中统一领导，推进社会主义政治建设，健全规划制定和落实机制。要保持香港、澳门长期繁荣稳定，推进两岸关系和平发展和祖国统一。要高举和平、发展、合作、共赢旗帜，积极营造良好外部环境，推动构建新型国际关系和人类命运共同体。



当升科技工会第二届第一次会员代表大会

顺利召开

■ 文/党委办公室 刘雪鑫
图/党委办公室 胡亚佼

为进一步加强工会组织建设，发挥工会职能作用，10月22日，当升科技召开公司工会第二届第一次会员代表大会。矿冶集团党委副书记、工会主席王卫东，工会副主席顾洪枢以及当升科技总经理陈彦彬，党委书记曲晓力等47名会员代表出席会议。会议由公司纪委副书记、党委办公室主任景燕主持。

会议听取和审议了第一届工会委员会工作报告，并以无记名投票方式选举产生了王秀均、向萍、刘雪鑫、孙建军、李宪秋、张今、张杰、张娟、景燕9名同志组成的新一届工会委员会。随后召开第二届工会委员会第一次会议，选举景燕为新一届工会主席，张今为工会副主席。



曲晓力代表第一届工会委员会作报告，全面回顾了上一届工会取得的成绩。公司工会在集团工会和公司党委的正确领导下，紧密围绕公司中心工作，深入推进民主管



理，大力组织各类劳动竞赛及文体活动，积极对困难职工进行慰问和帮扶，较好地维护了职工的合法权益，促进了企业的快速健康发展，较好履行了工会的四项基本职能。她指出，新一届工会要牢记初心使命，勇于担当作为，主动融入中心，坚决服务大局，结合公司“砺剑行动2020”活动，死磕业绩目标，激发组织效能，在夯实基础中奋力前行，在科企改革中勇探新路，不断推动工会工作创新发展，为实现公司的美好愿景，贡献更大的力量！



景燕代表新一届工会委员会作表态发言。她表示，新一届工会将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，建立健全工会工作制度，不断加强工会自身建设，努力提高组织职工、凝聚职工、服务职工的能力；认真履行维护职工权益、服务职工群众的工作职责，不断探索开展好工会的方法路子；坚持把为党政分忧、为职工解难作为工会工作的出发点和落脚点，努力为职工群众办实事、办好事、解难题，当好大家信赖和依赖的“娘家人”、贴心人。希望广大干部职工进一步支持工会工作，以“时不我待”的责任意识，以“以人为本”的工作理念，以“只争朝夕”的进取精神，同心同德，拼搏进取，共同营造团结、和谐、奋进的企业氛围。



陈彦彬在讲话中对上一届工会工作予以肯定，并对新当选的新一届委员表示祝贺，他指出，公司上一届工会在曲晓力同志的带领下，在全体委员的共同努力下，主动融

入中心，服务大局，做出了卓有成效的工作。希望新一届工会委员会，要秉承工会工作的好传统、好作风，继续发挥好桥梁和纽带作用，并提出四点要求。一是，**不断强化主动服务意识、创新服务意识**，深入生产生活，融入职工群众。二是，**理顺工会工作与党的领导关系和服务职工与服务大局两个关系**，公司党委要充分调动职工积极性，保障职工以主人翁精神参与公司民主管理和民主监督。三是，**抓好工会自身、职工队伍、公司文化三项建设**，打造“职工之家”的过硬品牌。四是，**发挥教育引导、民主监督、凝聚人心、团结鼓劲四个作用**，开创工会工作的崭新局面。



王卫东在讲话中指出，近年来当升科技快速发展，成绩有目共睹，这离不开公司工会“四个作用”的充分发挥，更离不开全体工会会员的共同努力，他对新一届工会和全体会员提出五点要求，一是，**抓好思想政治引领**。充分发挥工会宣传教育的阵地作用，推动党的先进思想进基层一线、进职工头脑。二是，**建好公司“职工之家”**。牢固树立建家就是建企业、建家就是建队伍的理念。三是，**保障职工民主权利**。紧密联系公司改革发展战略和中心工作，努力形成一套有效可行的工作运行机制。四是，**落实服务维护职能**。扎实解决职工群众最困难最忧虑最急迫的实际问题，不断提升职工幸福指数。五是，**加强企业文化建设**。要把文化建设作为公司品牌建设的重要内容和工会工作的有效载体，形成具有当升品牌特色的企业文化。希望新一届工会以国企改革三年行动和对标世界一流管理提升行动为契机，紧密围绕公司中心工作和牢牢把握工会工作主线，开拓创新，积极进取，为当升科技的改革发展做出新的更大贡献。

大会圆满完成各项议程，在《咱们工人有力量》的歌声中胜利闭幕。

公司组织收看纪念中国人民志愿军抗美援朝 出国作战70周年大会

■ 图文/党委办公室 胡亚佼

纪念中国人民志愿军抗美援朝出国作战70周年大会于10月23日上午10时在北京人民大会堂隆重举行。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平出席大会并发表重要讲话。习近平表示，抗美援朝战争伟大胜利，是中国人民站起来后屹立于世界东方的宣言书，是中华民族走向伟大复兴的重要里程碑，对中国和世界都有着重大而深远的意义。当升科技及分子公司同步组织员工收看“纪念中国人民志愿军抗美援朝出国作战70周年大会”实况直播。



当升科技总部



锂电材料研究院



燕郊工厂



中鼎高科



江苏当升



常州当升

收看结束后，公司召开了座谈会。与会人员纷纷发言，结合工作、生活从爱国情怀、子女教育、爱岗敬业、严明纪律等方面谈了自己的感想。

公司党委书记曲晓力作总结发言。她希望公司青年应坚持正确的思想方向，弘扬伟大的抗美援朝精神，在逐梦路上奋勇前行。当前，公司正在开展“砺剑行动2020”，各部门正撸起袖子，全身心地投入在各项工作中，全体员工要不畏艰难险阻，强化担当作为，以“雄赳赳、气昂昂”的斗志，以“大智大勇、锐意开拓进取”的激情，以“逢山开路、遇水架桥”的务实作风，按照“十化”工作质量标准，确保顺利实现年底各项业绩目标。

缅怀革命先烈 传承英雄精神

■ 图文/中鼎高科 部绍鹏

在中国人民志愿军抗美援朝出国作战70周年之际，为缅怀革命先烈，传承英雄精神，激发广大员工爱国热情，11月6日，中鼎高科党支部、工会、团支部积极组织公司党员前往中国人民革命军事博物馆参观“铭记伟大胜利 捍卫和平正义——纪念中国人民志愿军抗美援朝出国作战70周年主题展览”。

在军事博物馆，大家先后参观了抗美援朝珍贵的历史照片、丰富详实的文献资料、大量历经沧桑的革命文物。这些都全面、客观、真实地再现了70年前抗美援朝战争中那段艰苦卓绝的峥嵘岁月。每每看到这些，脑海中就会浮现出黄继光、邱少云等革命先烈的英雄形象；耳边仿佛回响着“雄赳赳，气昂昂，跨过鸭绿江……”那激昂慷慨、铿锵有力的中国人民志愿军战歌。

抗美援朝战争，使我军经历了一次现代化战争洗礼。这场深刻洗礼，使志愿军焕发出强大的战斗力，而且愈到战争后期愈发彰显。随着时代的发展，科学的进步，作战方式也开始呈现多领域、多元化，越来越复杂。在博物馆现场，大家参观了现代化的武器以及现代化作战方式，深感祖国的日益强大，为是中国人而骄傲，也更加坚定了走中国特色社会主义道路的信心和勇气，听党指挥，紧跟党走，为实现中华民族伟大复兴而努力奋斗。

此次参观展览，结合当升科技“砺剑行动”和中鼎高科“百日会战”，每一位参观员工内心都充满了激情，大家纷纷表示，要继续英烈精神，牢记使命担当，立足本职，在岗位上践行共产党员的初心和使命，以更加昂扬的姿态，更加饱满的工作热情，投入到中鼎高科各项工作中，为中鼎高科事业的发展作出自己的贡献！



惜于言 敏于行

慎于议 勤于思

淡于形 精于技





叩问初心 廉洁自律 砥砺前行

——当升科技召开2020年警示教育大会

■ 文/党委办公室 王晗

图/党委办公室 胡亚佼

为进一步加强党风廉政建设，增强全体员工廉洁自律意识和拒腐防变能力，11月2日，当升科技以“主会场+分会场”的形式召开了2020年度警示教育大会。公司班子成员、全体党员干部及采购、工程、销售、财务、研发、后勤等关键岗位共计近280人参加了会议。会议由公司纪委副书记景燕主持。



会上，公司党委书记、纪委书记曲晓力首先传达学习了矿冶集团警示教育大会精神，对相关工作进行了部署安排，在此基础上以《叩问初心 廉洁自律 砥砺前行》为主

题，给全体人员上了一堂生动深刻的专题党课。曲书记指出，公司正处于市场竞争日益加剧的考验期、发展战略和发展目标的调整期、管理机制优化和运行质量提升的关键期，挑战和机遇并存，如何使当升科技发展行稳致远，确保发展目标实现、战略举措落地，是摆在每个当升人面前的现实而紧迫的课题。针对公司存在的部分干部主动担当意识不足、部分制度可执行性差、过程监管体系不完善等问题，曲书记从做事要有规矩、用权要有敬畏、交友要有分寸等三个方面带领大家进一步学习领会了习近平总书记的一系列重要论述，并通过以案说法和身边典型事例对相关内容进行了详细解读，分享了行业相关企业定期进行腐败和拒腐通报、建立举报奖励制度等好的经验和做法。曲书记强调，党员干部要勇于直面问题，担当肯干、紧张快干、善于快干、真抓实干，不断解决问题、破解难题。全体员工要牢固树立“一盘棋”“共同体”的思想，深刻悟得“一荣俱荣、一损俱损”的道理，将公司整体利益放在首位，珍惜岗位，珍惜声誉，珍惜形象！



随后，公司纪委委员、审计部经理于明星就企业反舞弊工作与大家分享了心得感悟。于经理指出，企业反舞弊工作，旨在树立清正廉洁之风，杜绝违法犯罪行为，越来越受到重视；公司反舞弊工作的机制和手段已经健全，并不断丰富完善；反舞弊工作不只是审计、纪委或某个部门的事，是需要全公司各个部门共同打造的生态圈；各部门要建立起反舞弊风险的第一道防线，通过跨部门、跨岗位联动配合，相互监督，全员参与，不断促进公司内控及风险管理能力提升，合力为公司和股东创造价值。



最后，公司总经理陈彦彬就进一步加强党风廉政建设和反腐败工作作了重要指示：一是把握时代机遇。公司所处的新能源材料行业有着巨大的发展前景，把公司打造成为全球领先的创新型企业，是一项伟大而崇高的事业，是时代赐予我们的机遇、赋予我们的使命。公司高管、中层干部、骨干员工都要成为建设者、开拓者、贡献者。二是认清风险挑战。面对新能源行业不断涌现的风险和挑战，我们未来能跑多远、飞多高，取决于管理层是否有创新的思维、变革的意志。部门长要不断提升所辖团队的效能，以“功成不必在我”的态度和“功成必定有我”的担当，勇于领跑，以上率下，在场下是教练，在场上要作为主力、球星和场上核心，实现领导的战略战术和思路。三是敢于担当作为。随着公司业务规模扩大，发展的风险也在

积聚，每名干部都要心存敬畏，以如履薄冰、如坐针毡、如临深渊的危机感，做到守土有责、守土担责、守土尽责，积极预防和应对各种可能出现的风险。四是一体推进“三不腐”。纪委和审计部共同构筑一体化的防火墙、高压线、红绿灯，形成不敢腐的震慑；完善制度流程和廉（联）控工程建设，做到事前、事中有效防控，打造不能腐的制度环境；加强理想信念教育、警示教育的频次，以形式生动、多样的廉洁教育筑牢不想腐的思想防线。



此次警示教育大会，是当升科技年度党风廉政建设和思想政治教育的一项重要内容，与会人员通过聆听党课并签订《廉洁从业“十不准”》，进一步强化了“敬畏规则，廉洁自律；遵纪守法，秉公用权；坚守底线，不越红线；履职尽责，奋发图强”的责任意识和自觉性。面对发展机遇和风险挑战，公司将继续坚持全面从严治企，营造“人人思廉、人人倡廉、人人行廉”的廉洁氛围，深入推进“科改示范行动”，扎实开展砺剑行动，努力培养出一批“想干事、能干事、干成事、不出事”的干部，为打造全球领先的创新型企业、令人尊敬的行业领袖、奋斗者成就事业梦想的舞台保驾护航。





向“微腐败”说不

■ 图文/常州当升 马艳

10月26日，为进一步加强党风廉政建设，把廉洁理念、纪律要求落实落地，常州当升党支部书记郑传伟以“做合规党员，做合规员工，廉洁从业，向‘微腐败’说不”为题进行授课辅导，常州当升全体党员、主要管理人员及锂电材料工程技术研究院全体员工参加学习。

本次党课结合六项党内法规对公司相关制度要求进行讲解，并结合实际案例对相关内容进行细致解读。会上，郑书记指出，“微腐败”本质上是一种潜规则，很多人认为这些行为是人之常情，甚至觉得招待、吃请、送礼、送钱是增进关系和礼尚往来的需要。对于那些看似“合情合理”，又被冠名为“辛苦费”“劳务费”“人情礼”的“微腐败”行为，群众貌似已司空见惯，习以为常，无形中助长了“微腐败”的歪风邪气。人们常说：“大老虎太远，而苍蝇直接扑面”，这突出反映了基层“微腐败”的严重性。基层的“微腐败”相比“大老虎”而言，往往是显得微不足道，虽然涉及的财务金额小、数量少，但对党员干部的腐蚀危害是不容忽视的。

郑书记结合公司《差旅费管理办法》《业务招待费管理办法》及《采购管理制度》等制度规定，对照中央八项规定要求，强调所有党员及相关管理人员做到公私分明、廉洁自律。

郑书记要求，常州当升各级党员干部要管住“微权力”，严惩“微腐败”，为了我们赖以生存的企业，从自我做起，树立良好的职业道德和干净干事的形象，坚守廉洁之心，杜绝“微腐败”，自觉维护上市公司良好的公众形象。



以人为本

成为员工实现理想之地



坚持“锂”想 志在必得

■ 文/燕郊工厂 金福利

忠诚的向日葵
在红叶燃烧的秋园
传递信念
桂子香郁的阳光
在奋进者的衣领
注满光辉
这注定是一次不平凡的逆袭
会被膜拜者深刻铭记

挑战
是对未来褒奖的盛宴
困难
就像受伤的野兽
在我们面前 颤栗且心有不甘
假如 有另外一种方式可以选择
我们依旧吹响号角
让“锂”想的音符
遍布征途

这是身为勇者的使命
星辰隐没的时空
留下我们默契地并肩
云山辽阔
羁绊不住青春的洒脱
烟沙笼罩的湖水
投掷它柔情的眼波

踏过的每一道山峦
行过的每一寸险滩
都有我们郑重镌刻的两个字——“砺剑”
一笔一划
力重千钧
这是我们致敬
命运的方式
这是我们对当升
最庄重的承诺



金福利

故乡的秋天

■ 图文/中鼎高科 周奕萍

离开故乡十多年光景了，常在异乡，故乡的秋天总会让我情不自禁地向往。

银杏叶落识秋语，古庙披霜日渐寒。故乡的秋天是一种不可言说的美。立秋过后，仿佛每一缕秋风都蕴含着万千思绪，眼前的任何景象都宛如一幅幅画卷。秋意愈浓，画卷上的色彩愈丰富，退却浓浓的绿意，每一束金黄和浅红都在微寒的风中散发出温暖气息。

故乡的秋天，如同这城顶山公冶长书院的古银杏树，执子之手，与子偕老，两树历经风雨，矢志不渝，默默诠释着爱的永恒，成为有情人终成眷属的美好见证！秋风吹黄了夏日的绿，带走的是黄叶，带来的是新生。秋去冬来，四季更替，生命的轮回，渴望心灵的相通，追忆失去的记忆。难忘，这多情的秋！

梧桐叶落，秋风萧瑟，那是秋的脚步；橙黄橘绿，层林浸染，那是秋容颜；思乡怀远，睹物思人，那是秋的情思。



故乡的秋天如同美丽多情的青云山，站在青云山山巅极目远眺，你会发现整个青云山公园如同一幅五彩斑斓的巨大画卷，美得让人流连忘返。青云山的秋色是多彩的，更是迷人的。金黄色的白果林、火红的红枫林、绵延几里长的红叶沟把整个青云山装扮的分外妖娆。江南水乡、海眼井、接秀亭、筠石园、荷塘、白塔、蒙古包、摩梭人家、野人谷、动物园、吊桥、玻璃栈道、民俗村、百果园等等，你会被眼前的美景所倾倒。当你身临其境时才会感受到那是一种浓浓的情感召唤，像是母亲对远方儿女归期远眺的眼神，也像是故乡牵挂远游儿女冷暖的问候，更像是恋人翘首盼望、等待含蓄害羞的脸庞。即便你说不出是哪一种，但内心里觉得她什么都像。如同人与人、人与自然最直接、最浓烈、最牵挂的情感，透着明净和亲切。

故乡的秋天如同火红的柿子挂满枝头，相偎相依，灯笼般藏在枝叶间，再晚一些时候，柿树叶也热热闹闹地红了起来，绚烂的色彩染了天空。

故乡的秋天如同那红高粱酿就的美酒，甘冽而醇厚.....



这故乡的秋天，让人挚爱，让人珍惜，正如郁达夫的散文名篇《古都的秋》中所言：“这北国的秋天，若留得住的话，我愿把寿命三分之二折去，换得一个三分之一的零头。”月是故乡明，秋是故乡浓，故乡的秋天，我的最爱！

《叩问初心 廉洁自律 砥砺前行》

警示教育心得体会

■ 文/中鼎高科 部绍鹏

11月2日，我参加了当升科技警示教育大会，受益匪浅，体会颇多，思想上产生了很大的震动，对党的认识有了新的提高，并对自己的言行进行了深刻的反思。

人生有三大陷阱：大意、轻信、贪婪。只有“慎独”才能避免，因为，思想决定行为，行为决定习惯，习惯形成性格，性格决定命运。君子务本，要改变命运还是要从源头改，就是从“慎独”开始改起。

《中庸》里有一句话：“君子戒慎乎其所不睹，恐惧乎其所不闻。莫见乎隐，莫显乎微，故君子慎其独也。”大意是说：一个人独处，在无人看见的地方要警惕谨慎，在无人听到的时候要格外戒惧。

警示教育大会列举的腐败贪污人员无一不是为了金钱、为了权力铤而走险，抱着侥幸心理，认为这些事情不会查到自己的头上，没有做到“慎独”，对于法律没有敬畏之心，做事没有三思而后行，最终导致的结果是政治上自毁前程，经济上倾家荡产，名誉上身败名裂，家庭上妻离子散，亲情上众叛亲离，自由上深陷囹圄，健康上身心憔悴，一失足成千古恨，悔之晚矣！

那么，怎样才能做到“慎独”呢？关键要在“隐”和“微”上下功夫，做到有人和无人在场一个样，不能让细小的邪念萌发，这样才能使自己的道德品质日益完善。晚清名臣曾国藩曾写道：“慎独则心安。自修之道，莫难于养心；养心之难，又在慎独。能慎独，则内省不疚，可以对天地质鬼神。人无一内疚之事，则天君泰然，此心常快宽平，是人生第一自强之道，第一寻乐之方，守身之先务也。”可见，在没有外部监督的情况下，一个人严于律己，遵守道德，恪守“慎独”，不仅十分必要，也是安身立命的第一良方。

在企业中，不论在哪个岗位，都应当不忘初心，恪守职责。在面对各种扑面而来的诱惑时，保持淡定的心境；在缺少旁人监督的情况下，保持清醒的头脑。内不欺己，外不欺人，上不欺天，下不欺地，做到表里一致，知行合一。恪守“慎独”，使我们更加清醒地认识自己，更能抵住诱惑、耐住寂寞、经住考验，保持慎始慎终，切实做到人前人后一个样、八小时内外一个样、有没有监督一个样，做到不仁之事不做、不义之财不取、不正之风不沾、不法之事不干。

在实践中，我将按照以下六条途径检验“慎独”：一是，“付出不亚于任何人的努力”。让自己喜欢上现在所从事的工作，全力投入工作就会产生创意；二是，要谦虚，不要骄傲；三是，要每天反省，改过自新；四是，活着，就要学会感谢，多创造，少索取；五是，积善行、思利他。把岗位当做服务的最佳平台，全身心为大家服务；六是，忘却感性的烦恼。知足常乐，高调做事，低调做人，不比物质享受，要比精神丰富。

总之，通过参加这次警示教育大会，我要坚持永无止境的信念。无论何时何地，都要坚持学习，坚持自己的“慎独”，不断给自己思想上补钙、精神上加油，深挖个人潜力，牢记自己的目标和使命，不断提升自己的责任和担当意识，努力成长，做一个新时代有梦想、有理想的时代青年。



恪尽职守 谱写平凡中的精彩

■ 文/中鼎高科 周奕萍

自中鼎高科“百日会战”开展以来，涌现出了大量的艰苦奋斗、吃苦耐劳、恪尽职守、开拓进取的先进事迹和先进人物，他就是其中的一位。

他，一个瘦瘦的大男孩，腼腆中透着幽默，每每说话总是带着笑容。他乐于助人，勤于思考，对待同事像春天般的温暖，对待工作有一股钉子精神！下面我们就来一起认识一下他如何恪尽职守，谱写平凡中的精彩。

脚踏实地，勇往直前！

杨光明，2012年2月加入中鼎高科，自入职以来，他从最基本的生产装配员工做起，一步一个脚印，踏踏实实，逐步提高自己。他认为，不管干什么工作都要严格要求自己，不断提高自身素质，只有彻底掌握了工作技能，才具备从事这种工作的资格。2014年5月，他担任电气装配组组长，主要负责电气装配的日常生产任务安排，日常装配配件的报检、车间5S管理、月度设备统计、ERP系统作业入库等；2017年下半年，根据公司安排，两组实施“换班长制”，他开始担任机械装配组组长，这对他又一次新的挑战，他先是从装辊学起，然后到滑动板、刀座、设备总装、机械组件等一点一点积累，由不会到会，由会到专，不断发现问题、解决问题。首先要让自身能力提升起来，才有底气做管理，就这样一边跟着员工干一边做管理。从一个最普通的生产一线员工成长为公司骨干人员，他干一行爱一行，认真学习，不断钻研。

有付出就有收获，2018年6月，他被任命为公司生产经理助理，协助生产经理对生产进行日常管理、任务下达跟踪、问题处理解决等。他不怕辛苦，不畏困难，脚踏实地，勇往直前！

安全重于泰山，以身作则，勇于担当！

杨光明深知生产安全的重要性，考虑到公司没有专职的安全生产负责人员，他一边努力钻研自己的业务，一边兼职公司的安全员，负责公司消防、用电和生产安全。杨光明在从事安检工作的过程中，一直与镇安检科保持沟通，在2019年完成了镇政府安检科要求的“一企一标准、一岗一清单”的编制工作。始终坚持“以人为本、安全第一”的安全理念，不断学习，不断进步。对各种危险源认

真辨识，对安全隐患认真排查，对违反安全现象坚决予以制止。他的工作理念就是“尽心尽力，坚守岗位；以身作则，勇于担当。领导干部必须起到遵纪守章的带头作用。”正是有了这份初心和责任，他在安全问题上从不含糊！

无私奉献，突破自我！

“百日会战”期间，杨光明更是拼尽全力，因为生产电气区域调整，原来的照明无法满足生产工作要求，他提出整改方案，并和电工徐贵超一起利用休息时间，把整个电气区域的灯管进行了维修和更换。公司一层洗手台水龙头和感应器损坏，他研究如何进行维修和更换，最终维修好感应器、水龙头，保障了洗手台的正常运行，有人不解调侃他说，“维修的事情直接找人修一下就可以了，干嘛自己修，累不累啊。”他说：“举手之劳的事情，而且咱们自己能干的事情干嘛找别人呢，自己动手，丰衣足食嘛！”他就是这样一个人，有担当，有责任，有梦想，有激情！



杨光明
中鼎高科生产经理助理

因为辛勤努力，才会有更好地收获；因为不断开拓进取，成果才会更加辉煌；因为坚守和拼搏，才会赢得掌声和鲜花。平凡的工作是孕育伟大成果的土壤，伟大的业绩来自于平凡的工作。一滴水也能折射出七彩的阳光，一株小草也能为大地点缀绿装。杨光明正是通过不懈的努力、顽强的拼搏才在自己的工作岗位上开辟出一条通往成功、实现价值，展示人生精彩的道路。

美翻啦！邂逅当升科技秋日美景

■ 图文/党委办公室

秋天是一个绚丽多彩的季节
她将夏天的积蓄
汇聚成秋天的收获
让我们跟随当升人为梦想奋斗的脚步
共同走进这秋日的美景
入眸、入心



当升科技总部



当升科技总部



锂电材料研究院



锂电材料研究院



江苏当升



江苏当升



常州当升



燕郊工厂



中鼎高科

本期稿费公示

文章标题	类型	作者	稿费 (元)
金坛区代区长陆秋明调研常州当升	原创	田园	100
践行“老兵精神” 力推“砺剑行动”	原创	王苗苗	100
促沟通 激发活力	原创	张娟	100
“砺剑杯” 第一届篮球赛圆满落幕	原创	王竞鹏	100
中鼎高科顺利通过2020年度质量管理体系外审	原创	部绍鹏	100
公司协办2020动力锂电池技术及产业发展国际论坛 共话产业发展	原创	王俊	100
当升科技工会第二届第一次会员代表大会顺利召开	原创	刘雪鑫	100
公司组织收看纪念中国人民志愿军抗美援朝出国作战70周年大会	原创	胡亚佼	100
缅怀革命先烈 传承英雄精神	原创	部绍鹏	100
叩问初心 廉洁自律 砥砺前行	原创	王晗	100
向“微腐败”说不	原创	马艳	100
坚持“锂”想 志在必得	原创	金福利	100
故乡的秋天	原创	周奕萍	100
正极材料之干法/湿法包覆对比	转载	张杰	20
《叩问初心 廉洁自律 砥砺前行》警示教育心得体会	原创	部绍鹏	100
恪尽职守 谱写平凡中的精彩	原创	周奕萍	100

注：本期稿费随11月工资发放

感谢供文!

