

当升

第

99

刊



EASPRING

当升科技管理方针

以科技创造绿色材料

以品质实现客户价值

以责任保障安全发展



公司简介：

北京当升材料科技股份有限公司（简称“当升科技”，股票代码：300073），成立于2001年，起源于国务院国资委管理的中央企业——矿冶科技集团有限公司，于2010年创业板上市，目前已发展为新能源材料领域及智能装备领域集自主创新、成果转化、产业运营于一体的最具影响力的企业之一。

“创新驱动、技术引领”的发展理念始终贯穿于当升科技的发展历程中。当升科技拥有锂电正极材料行业“国家认定企业技术中心”“北京市锂电正极材料工程技术中心”等创新平台；拥有科研技术人员近200名，形成了一支具有行业影响力的包括国家百千万人才、享受国务院津贴专家、首都科技领军人才、北京市科技新星等高层次技术人才队伍。

当升科技始终坚持以“创建一流企业，持续贡献于生态文明时代”为最高目标，牢固树立“诚信、务实、勤勉、创新”的经营理念，贯彻“以科技创造绿色材料，以品质实现客户价值，以责任保障安全发展”的管理方针，持续推动我国锂电正极材料产品和技术升级换代，引领锂电材料生产向绿色、智能制造方向发展，力争成为新能源及智能装备领域具有全球竞争力的世界一流企业。

EASPRING

目 录 CONTENTS

新闻简讯 News brief	02	企业目标:
公司新闻 Company News		最高目标:
• 常州市委常委、常务副市长梁一波一行来访矿冶集团	03	创建一流企业 持续贡献于生态文明时代
• 学习宣贯《民法典》 筑牢经营防火墙	04	基本目标:
• 强化财务监管 筑牢风险防线	05	以人为本 成为员工实现理想之地
• 乘风破浪正当时 旭日高升创辉煌	06	企业愿景:
• 与文字有约——矿冶集团优秀故事征文活动总结座谈会顺利召开	07	打造全球领先的创新型企业
砺剑行动 Sword Action		令人尊敬的行业领袖
• “砺剑行动2020”大事记	10	奋斗者成就事业梦想的舞台
• “当升人”一直在路上	11	经营理念:
• 砺剑欲扬威 健康来护航	12	诚信 务实 勤勉 创新
• 砺剑题库	13	行为准则:
管理之声 Management On-line		借于言 敏于行 慎于议 勤于思 淡于形 精于技
• 有讲究 有追求 不凑合 不懈怠	16	人才理念:
• 常州当升召开管理层任命大会	17	重人之德 用人之才
• 彭剑锋:许多企业活不下去,往往是自发地“找死”	18	管理理念:
技术专栏 Technology forum		人各有位 各在其位 各尽其能 各负其责
• 锂电正极材料DCR分析及改善	23	物各有位 各在其位 各尽其材 各尽其用
• Science封面:三元锂电池安全性差、寿命短问题已解决	25	
行业动态 Industry Dynamics		主 办: 北京当升材料科技股份有限公司党委
• 公司协办2020动力锂电池技术及产业发展国际论坛 共话产业发展	29	总 编: 曲晓力
党的生活 The Communist Party. Life		主 编: 景 燕
• 当升科技党委召开理论学习中心组学习(扩大)会	31	责任编辑: 刘雪鑫 胡亚佼
• 牵手天线宝宝 初冬送温暖	32	地 址: 北京市丰台区南四环西路188号
• 弘扬学习老兵精神	34	总部基地十八区21号楼
共青团生活 The Communist Youth League . Life		邮 编: 100160
• 梦想,从这里启航	37	电 话: 010-52269722
纪检之窗 Discipline Inspection		电子邮箱: liuxuexin@easpring.com
• 矿冶集团廉(联)控工程经验交流现场会在江苏当升召开	39	网 站: www.easpring.com
员工风采 Staff Presence		
• 冬日 向我们奋战在海门现场的同志们致敬	42	
• 齐心协力 精心策划	43	
• 小萌新蜕变记	45	
• 稿费公示	49	

主 办: 北京当升材料科技股份有限公司党委
总 编: 曲晓力
主 编: 景 燕
责任编辑: 刘雪鑫 胡亚佼
地 址: 北京市丰台区南四环西路188号
总部基地十八区21号楼
邮 编: 100160
电 话: 010-52269722
电子邮箱: liuxuexin@easpring.com
网 站: www.easpring.com

扫二维码关注
当升科技



2020年第12期 (总第99期)
出版日期: 2020年12月20日

声 明:

本刊所登文章代表作者观点,不代表本刊立场;
版权所有,未经同意不得转载。

创建一流企业

持续贡献于生态文明时代



新闻简讯

- ◆11月8日，常州当升“砺剑杯”第一届篮球赛正式启动。
- ◆11月9日，常州当升安全环保部召开“消防月”启动会。常州当升总经理张民、常务副总经理陈翔宇、锂电工程技术研究院副院长刘长威及各部门负责人参加会议。
- ◆11月13日，集团廉（联）控工程经验交流现场会在江苏当升召开，会议主题为“深度融合、践行使命”。集团纪委书记薛松出席会议并讲话。
- ◆11月18日，当升科技邀请中国人民大学法学院教授高圣平来司，就《中华人民共和国民法典》颁布后可能带来的经营法律风险和大家普遍关注的问题进行辅导授课，公司全体干部员工参加学习。
- ◆11月19日，燕郊工厂组织党员及骨干员工观看《缅怀中国核司令程开甲》视频。大家纷纷表示要像程老一样，坚守初心，死磕目标，发挥个人价值，为公司的发展奉献自己的力量。
- ◆11月19日，清华大学张长水教授应邀到中鼎高科进行技术探讨、开发和交流。
- ◆11月20日，当升科技志愿者们驱车前往张家口宣化天音康复中心看望慰问听障儿童，为天线宝宝们送温暖、送关怀。
- ◆11月23日，常州当升召开管理层任命大会。当升科技总经理陈彦彬、副总经理关志波，常州当升首席技术官张民、常务副总经理陈翔宇、副总经理刘长威，锂电材料工程技术研究院院长郑传伟，当升科技质量副总监王静，常州当升中层管理干部以及核心骨干员工参加会议。
- ◆11月27日，当升科技财务部就公司新签发制度和基础财务知识等内容组织专题培训。此次培训采取制度解读、业务辅导、现场答疑、互动研讨的方式进行，公司总部、分子公司财务及业务人员共计30余人参加培训。
- ◆12月3日，当升科技总经理陈彦彬代表公司来到燕郊工厂看望慰问一线干部职工。陈总详细听取了燕郊工厂关于产品改善方案的专项汇报，从工序排布优化、金杂改善、风险预防措施等方面进行了具体指导，鼓励各部门突破传统思维和固化想法，梳理新目标，时刻保持开放的学习姿态，敏锐捕捉别人优点，努力提高自身水平。
- ◆12月5日，燕郊工厂又一批老兵支援常州当升。在厂长李博的带领下，今年先后有熟练操作工16人，主任助理、工艺工程师、质量管理人员、维修班长等21人出征支援常州当升。
- ◆12月5日至6日，当升科技以《乘风破浪正当时 旭日东升创辉煌》为主题，举办了2020年度自驱领导力培训研讨会。此次培训研讨会，采取精典理论导读、个人报告剖析、现场交流互动、制定自驱愿景等方式进行。公司高管、中层以上干部共计50余人参加。
- ◆12月7日，当升科技党委理论学习中心组进行2020年第6次集体学习，公司党委委员、总经理陈彦彬围绕《以习近平治国理政思想指导公司高质量发展》作主题发言。公司党委书记曲晓力，副书记关志波，党委委员朱超平、邹纯格及公司中层以上干部、支委委员共计80余人参加学习。

常州市委常委、常务副市长梁一波一行 来访矿冶集团

■ 文/总经办 李晶

图/党委办公室 刘雪鑫

11月17日上午，常州市委常委、常务副市长梁一波一行到矿冶集团调研交流。集团党委书记、董事长、总经理韩龙，副总经理李建忠，当升科技总经理陈彦彬，党委书记、副总经理曲晓力接待并举行会谈。



韩龙代表集团党委对梁一波一行来访表示欢迎。他介绍矿冶集团是一家以科技创新为主导的中央企业，是我国以矿冶科学与工程技术为主的规模最大的综合性研究与设计机构，秉承“服务国家创新战略、引领行业技术进步、促进资源高效开发、打造一流科技企业”的使命，围绕三大核心主业，衍生出锂电正极材料、磁性材料、有色金属粉体等产品。

他强调习近平总书记几天前赴江苏南通等地考察调研，释放出坚决贯彻新发展理念、转变发展方式的强烈信号。常州产业集聚效应突出、政府部门精准服务企业，赢得各界赞誉，希望常州市政府能继续落实对当升科技锂电新材料产业基地项目的政策支持。



李建忠表示，常州当升未来定位不仅生产锂电正极材料，将来还要成为下一代固态锂电、新材料的生产基地。希望常州市、金坛区政府继续秉持“不叫不到、随叫随到、说到做到、服务周到”的理念，为项目落户和企业发展提供最高的效率、最优的环境和最好的服务。



梁一波对矿冶集团的热情接待表示感谢。他指出，常州今年克服疫情影响，实现逆势增长，财政收入增幅位列江苏全省第一位。得益于近年产业结构调整和转型升级，新能源产业已成为常州低碳经济建设的重中之重，常州正逐渐成为国内动力电池重要的生产基地。金坛区陆秋明区长对常州当升的团队及各项工作给予了高度评价，承诺常州各级政府将继续当好服务企业群众“金牌店小二”，欢迎矿冶集团领导到常州调研交流。



集团办公室主任姚志超、规划发展部主任盛忠义参加会谈。



学习宣贯《民法典》 筑牢经营防火墙

■ 文/法务风控部 褚潇冰
图/党委办公室 刘雪鑫

为贯彻落实习近平总书记提出的“各级领导干部要做学习、遵守、维护民法典的表率，提高运用民法典维护人民权益、化解矛盾纠纷、促进社会和谐稳定能力和水平”的指示精神，2020年11月18日，当升科技邀请中国人民大学法学院教授高圣平，围绕《中华人民共和国民法典》颁布后可能带来的经营法律风险和大家普遍关注的问题，对全体员工进行了辅导授课。

《民法典》被称为“社会生活的百科全书”，《中华人民共和国民法典》是新中国第一部以法典命名的法律，是一部固根本、稳预期、利长远的基础性法律，也是市场经济的基本法。本次培训立足企业需求，针对企业在合同风险管理、企业担保风险管理，以及与员工生活密切相关的婚姻家庭问题进行了系统的培训，指出了企业在合同签订及开展担保业务中的关键风险控制点，进一步夯实了企业合规经营的法律基础。



当升科技高度重视《民法典》的普及宣贯工作，前期已下发了专门的学习材料，并精心组织安排了此次宣贯培训。此次辅导授课，在广大员工中产生了强烈反响，提高了员工的法律意识、增强法制观念、降低公司的涉诉和法律风险，对加强公司法治文化建设起到了积极推动作用。当升科技作为上市公司，将一如既往坚持依法治企、规范经营，防范企业经营过程中的各类风险。



强化财务监管 筑牢风险防线

■ 图文/财务部 乔艳阳

为进一步加强公司内控体系建设，深入推进廉（联）控工程，提升财务监督管理实效，确保新制度落实落地，11月27日，当升科技财务部就新签发制度和基础财务知识等内容组织了专题培训。此次培训采取制度解读、业务辅导、现场答疑、互动研讨的方式进行，公司总部、分子公司财务及各业务人员共计30余人参加培训。

会上，公司财务总监邹纯格首先作了简要动员讲话。他从理解制度的重要性、落实制度的严谨性和掌握财务知识的必要性三个方面进行了阐述和强调，指出要通过此次培训让制度真正落到实处，起到强化内控建设、促进业务发展的作用。

随后，培训主讲人结合公司实际情况，分别对《关联交易管理制度》《融资与对外担保管理制度》《募集资金管理制度》和《客户信用管理办法》等制度规定中的重点内容和注意事项进行了详细解读。公司财务副总监刘菲对财务报表构成、基础会计科目、关键财务指标等基础财务知识作了深入浅出、通俗易懂的讲解。



最后，主讲人针对参训人员提出的具体问题，现场逐一进行了答疑释惑，对跨部门合作的提升点问题组织了互动讨论，各参训人员积极发言，并达成了诸多共识，取得了良好效果。

一直以来，公司财务部以内控建设为抓手，秉承严谨、务实、廉洁的工作作风和态度，严格贯彻落实中央八项规定精神和廉（联）控工程各项要求，多次组织相关人员宣贯培训，积极强化监督检查，力促各项制度要求落地生根，充分发挥了筑牢监管防线、规避财务风险的作用。下一步，公司将全面深化并全力贯彻“稳字当头谋发展，强化内控防风险，优化研发调市场，提质增效争当先”的年度经营方针，大力推进科改示范行动，激发内生发展动能，实现公司高质量发展。

乘风破浪正当时 旭日高升创辉煌

——当升科技举办自驱领导力培训研讨会

■ 图文/人力资源部 韩筱奇

为进一步提升公司干部管理能力，激发组织效能，12月5日至6日，当升科技以《乘风破浪正当时 旭日高升创辉煌》为主题，举办了2020年度自驱领导力培训研讨会。此次培训研讨会，采取精典理论导读、个人报告剖析、现场交流互动、制定自驱愿景等方式进行。公司高管、中层以上干部共计50余人参加。



公司总经理陈彦彬在培训研讨开幕式上作了简要动员讲话。陈总指出，开展“砺剑行动”以来，为更好激发组织效能，公司高管层在全体干部员工中开展了深入的座谈和调研活动，通过系统分析和讨论，提高广大干部员工自驱领导力，希望全体参训人员放开心态、虚心乐学、多思多问，力争在本次培训研讨中有所收获、有所启发。

培训过程中，培训讲师在详细解读领导力构成及驱动

机理等理论的基础上，以个人报告和组织报告为依据，结合公司现阶段发展战略背景，引导参训人员深度解读报告并开展自我剖析。广大参训人员主动将相关理论与自身工作实践紧密结合，通过不断的自我否定、自我认知，进一步认清了现状、找准了差距、明确了方向、鼓舞了干劲。为增强培训实效，此次活动还引入了案例分析、小组竞赛等体验式教学方式，帮助大家寓教于乐中理解了自驱领导力的精髓要义，掌握了自我激励、激发他人的有效方法。同时通过帮助大家树立远景目标、制定行动计划，现场宣读个人《嘉奖令》等形式，进一步增强了个人行动计划的科学性、针对性和可实现性。

培训结束后，陈总对此次培训研讨活动给予了高度评价。陈总指出，本次培训研讨活动针对性强，个案剖析深入，培训讲师一针见血的点评和直击内心的发问，深深叩击着每一名当升人的心灵，必将对当升科技的未来发展产生深远影响。陈总强调，本次培训研讨是当升人自我驱动的开始，希望大家准确评估自身的优势与劣势，依托“砺剑行动”这个平台，将领导业务、领导他人、领导自己的理念和策略融入到今后的工作中，不断落到实处，真正将所学的工具、方法和理念内化于心，外化于行。

此次培训研讨会在热烈感动的氛围中落下帷幕。

乘风破浪正当时 旭日高升创辉煌

——当升科技《自驱领导力》培训研讨会——





与文字有约

——矿冶集团优秀故事征文活动总结座谈会顺利召开

■ 供图文/党委办公室 来源：矿冶集团

为表彰2020年集团主题征文活动获奖者、交流写作经验，在全集团范围内形成讲好矿冶故事、弘扬矿冶精神、推进矿冶事业的良好局面，12月4日，集团在总部召开矿冶集团优秀故事征文活动总结座谈会。集团党委副书记王卫东出席会议并讲话，座谈会由集团党委办公室主任、党委宣传部部长吉兆宁主持。

本届征文活动围绕“全面小康 矿冶担当”主题，结合集团工作实际，广泛征集各单位在决胜全面建成小康社会、决战脱贫攻坚中的优秀故事，活动共收到征文53篇，经集团评选小组严格评选，评出一等奖2名，二等奖3名，三等奖6名，优秀奖41名，组织奖3个。北矿科技杨义红、选矿所朱阳戈获一等奖，北矿科技刘利敏等2人、张跃军、新材公司齐娟娟获二等奖，当升科技景燕、亿博公司田丰、北矿检测袁司夷、矿山所秦秀山、选矿所白洁等5人、工程公司钱晨阳获三等奖。北矿科技、北矿检测、环境所获组织奖。王卫东为获奖个人和单位颁奖。



王卫东对获奖的个人及单位表示祝贺，对集团各单位对征文活动的积极响应与精心组织表示感谢，对五位交流代表的分享作了点评。

王卫东指出，集团开展的主题征文活动，是落实集团党委加强党建工作要求、展示集团各级党组织党建工作和中心业务工作成效、树立和宣传先进人物与集体、塑造集团良好企业形象，发现宣传人才的重要载体。近年来，集团开展的主题征文活动，创作了一批优秀作品，发现了一批优秀写作和宣传人才，取得了良好效果。

王卫东对提高文字写作水平提出建议。一是要以文字记录精彩，感悟生活。二是要以文字深化思考，助力工作。三是要以文字促进学习，成就人生。

王卫东强调，读书可以变化气质，希望全集团通过参与“书香矿冶”系列活动，培养良好的阅读习惯，多读“站得高、看得远”的经典著作，逐步提升个人的境界、格局、气质和情怀，通过创作有温度、有深度、有厚度、有力度的文学作品，不断提升业务工作的显示度，共同营造矿冶集团浓厚的文化氛围，进一步激励改革发展动力，以更积极向上的精气神迎接建党一百周年。

吉兆宁就做好会议精神的落实工作，提出两点意见。一是与会人员要做好会议精神的传达和落实工作，力争在明年及以后开展的主题征文活动中取得好成绩。二是希望各位获奖人员和参加征文比赛的人员，加强学习，不断提高写作水平，积极参加以后的主题征文活动，写出更加优美的文章，为宣传和提高集团影响力做出新贡献。

会上，本届比赛一等奖获得者北矿科技杨义红及选矿所朱阳戈、本届比赛二等奖获得者新材公司齐娟娟、往届一等奖获得者党委组织部赵爽、组织奖代表北矿科技潘鑫就写作心得和组织经验进行了分享。



集团党委宣传部、在京获奖人员、获奖单位代表，在京单位（部门）负责宣传工作的有关同志共计60余人参加座谈会。

砺剑行动
2020

死磕业绩目标
激发组织效能

“砺剑行动2020”大事记

■ 图文/党委办公室

11月16日，公司召开了“砺剑行动2020”十一月第三周总结会。获奖结果如下：

一等奖：党委办公室；二等奖：运营管理中心、常州当升、江苏当升。



一等奖颁奖



二等奖颁奖

11月23日，公司召开了“砺剑行动2020”十一月第四周总结会及十一月总结会。获奖结果如下：

一等奖：江苏当升；二等奖：常州当升、质量部、锂电材料研究院。



一等奖颁奖



二等奖颁奖

11月30日，公司召开了“砺剑行动2020”十二月第一周总结会。获奖结果如下：

一等奖：常州当升；二等奖：锂电材料工程技术研究院、江苏当升、质量部、锂电材料研究院。



一等奖颁奖



二等奖颁奖

“当升人” 一直在路上

■ 文/常州当升 马艳

“召必至，战必胜”。今年以来，为支援常州当升尽快进行生产调试和量产，一批批“当升人”积极响应公司总部号召，领命出发，奔赴常州，千里驰援。这些“老兵”，来自当升科技的各个“战场”，有的来自千里之外的公司总部、研发中心，有的来自任务饱满昼夜赶工的江苏当升和燕郊工厂。无论来自哪里，他们都有一个共同的、响亮的名字——“当升人”。

“当升人”以上率下。当升科技总经理陈彦彬亲自动员部署安排，全程参与筹划，研究论证调试方案，多方协调专业力量前往支援，持续跟进生产调试和量产工作进展，并多次前往常州当升一线具体指导；公司其他高管也都根据各自的工作分工，广泛动员身边业务资源，发挥自身专业优势，全方位给予及时帮助和有力指导。常州当升总经理关志波、常务副总经理陈翔宇以及专家组成员，高起点筹划、高效率推进，按照任务分工和时间节点，紧前确定调试目标、制定调试方案、规划调试时间、调整调试人员，周密安排，精心组织。工艺、质量、生产、工程、研发等多个部门领导深入一线、亲力亲为，密切配合、一体联动，为生产合格产品、稳定产品质量全力以赴。

“当升人”迎难而上。常州当升生产调试工作，时间紧、任务重、工作头绪多，是一项复杂、紧迫的系统工程，涉及到人、机、料、法、环、测等多项内容，任何一个环节工作不到位都有可能影响和滞后整个调试工作进程。困难面前，“当升人”没有犹豫、没有退缩，而是迎难而上、主动出击，发挥联合作战优势，连续克服诸多困难。生产部合理统筹安排，专人专项排查，生产团队不分昼夜，确保每天按时按量完成当日工作；工艺技术部，全员参与，全程参与，各司其职，各负其责，死磕每一个参数，每一个细节，确保工艺方案的精准；质量部始终坚持用数据说话，全员死磕产品合格率及质量改进专项，确保合格产品到达客户手中。经过全体“当升人”的共同努力，在保障实现调试产品质量和生产安全的基础上，实现了缩短调试进度、控制调试成本的预期目标。目前，多款产品已在常州当升正式进入量产。

“当升人”舍我其谁。在常州当升整个调试量产阶段，每一个“当升人”都在用行动诠释着当升精神。质量管理部工程师金秀彦作为质量整改专项负责人，每天从早到晚“泡”在车间里，按时到现场进行人机排查，亲自取样，并分析和跟踪检测结果。每晚都是在12点汇报结束后，她才拖着疲惫的身躯回家休息，而第二天又是她早早来到公司上班。日复一日的辛勤付出，只为确保产线能够正常运行，能够尽快生产出合格的产品。这是年轻人的冲劲，更是“巾帼不让须眉”的担当，不仅展现了一个当升“老兵”的风采与毅力，更展现了“当升人”迎难而上、舍我其谁的进取精神。这群“当升人”中还有一个典型群体，他们就是工艺技术部。这些人中有的刚刚毕业的大学生，有的是再次出征的“老兵”。他们年龄不同、经历各异，但是为了共同目标，每天工作到半夜甚至凌晨，常常因为产线调试白夜班连轴转。常州当升的调试和量产成功无不凝聚着这些“当升人”的澎湃激情、辛勤汗水和执着坚守。

“做好是唯一选择”。“当升人”不单是个标签，更是一种荣誉。在整个常州当升生产调试和量产阶段，这样的人物和事迹还有很多，正是以他们为代表的一个个“当升人”，构成了主动担当、务本笃行、勇于奋斗、勇立潮头的当升群体，诠释了以人为本、锐意进取、全力以赴、舍我其谁的当升精神。

“当升人”一直在路上！

砺剑欲扬威 健康来护航



■ 图文/燕郊工厂 张娟

你是“低头族”的一员吗？

你是否长期伏案？

久而久之，
颈椎腰肩酸痛，头晕目眩，
影响工作效率。

学习颈椎保健操，

每天5分钟，

远离颈椎困扰。

看燕郊工厂的同事们已经运动起来了！



别再坐着了，打开微信“扫一扫”，加入我们，一起来运动吧！



砺剑答题

■ 图文/党委办公室 刘雪鑫

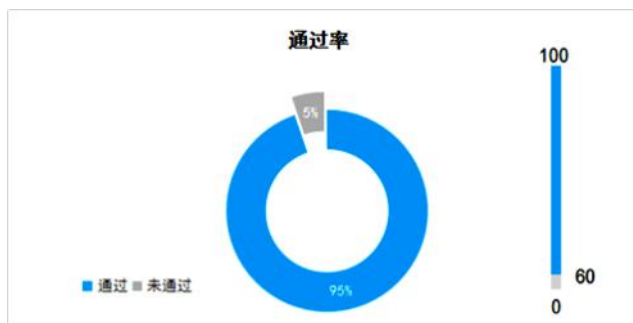
为使公司广大员工切实掌握“砺剑行动”内涵，将“砺剑行动”转化到具体行动上，2020年12月11日-16日，公司党委办公室组织开展了“砺剑行动知识竞答”活动，共计300余人参与其中，答题1100余次。



300余人参加，为什么答卷数量达1100余次？因为总有那么一群不服输的人.....没有最好，只有更好！

173	乔艳阳	投融资中心	100	2020-12-11 17:32:13	1分20秒	789	陈笑	投融资中心	95	2020-12-14 16:42:15	1分37秒
186	乔艳阳	投融资中心	100	2020-12-11 18:10:50	45秒	791	陈笑	投融资中心	90	2020-12-14 16:43:17	49秒
187	乔艳阳	投融资中心	95	2020-12-11 18:12:28	43秒	794	陈笑	投融资中心	85	2020-12-14 16:44:27	1分3秒
334	乔艳阳	投融资中心	100	2020-12-12 00:35:01	46秒	797	陈笑	投融资中心	85	2020-12-14 16:46:00	1分25秒
335	乔艳阳	投融资中心	100	2020-12-12 00:36:32	49秒	799	陈笑	投融资中心	85	2020-12-14 16:47:24	1分15秒
336	乔艳阳	投融资中心	100	2020-12-12 00:39:46	32秒	801	陈笑	投融资中心	90	2020-12-14 16:48:55	1分23秒
337	乔艳阳	投融资中心	100	2020-12-12 00:40:36	31秒	807	陈笑	投融资中心	90	2020-12-14 16:51:30	2分1秒
338	乔艳阳	投融资中心	100	2020-12-12 00:41:12	32秒	809	陈笑	投融资中心	90	2020-12-14 16:52:33	50秒
339	乔艳阳	投融资中心	100	2020-12-12 00:41:50	33秒	820	陈笑	投融资中心	95	2020-12-14 16:58:53	47秒
340	乔艳阳	投融资中心	100	2020-12-12 00:42:29	29秒	825	陈笑	投融资中心	90	2020-12-14 17:02:43	1分42秒
341	乔艳阳	投融资中心	95	2020-12-12 00:45:01	30秒	826	陈笑	投融资中心	100	2020-12-14 17:03:36	44秒
342	乔艳阳	投融资中心	100	2020-12-12 00:45:34	29秒	827	陈笑	投融资中心	100	2020-12-14 17:04:24	40秒
343	乔艳阳	投融资中心	100	2020-12-12 00:46:14	33秒	828	陈笑	投融资中心	100	2020-12-14 17:05:15	38秒
344	乔艳阳	投融资中心	95	2020-12-12 00:47:05	33秒	854	陈笑	投融资中心	100	2020-12-14 17:20:47	39秒
345	乔艳阳	投融资中心	85	2020-12-12 00:47:45	27秒	857	陈笑	投融资中心	100	2020-12-14 17:21:45	36秒
346	乔艳阳	投融资中心	90	2020-12-12 00:48:19	29秒	859	陈笑	投融资中心	100	2020-12-14 17:22:45	34秒
347	乔艳阳	投融资中心	100	2020-12-12 00:48:51	27秒	861	陈笑	投融资中心	100	2020-12-14 17:23:32	32秒
348	乔艳阳	投融资中心	100	2020-12-12 00:49:31	27秒	864	陈笑	投融资中心	100	2020-12-14 17:24:17	34秒
349	乔艳阳	投融资中心	100	2020-12-12 00:52:10	27秒	867	陈笑	投融资中心	100	2020-12-14 17:25:04	34秒
350	乔艳阳	投融资中心	100	2020-12-12 00:52:47	28秒	873	陈笑	投融资中心	100	2020-12-14 17:26:59	36秒
351	乔艳阳	投融资中心	100	2020-12-12 00:53:20	30秒	876	陈笑	投融资中心	100	2020-12-14 17:30:02	34秒
352	乔艳阳	投融资中心	100	2020-12-12 00:53:57	32秒	880	陈笑	投融资中心	100	2020-12-14 17:30:55	32秒
353	乔艳阳	投融资中心	100	2020-12-12 00:54:31	25秒	881	陈笑	投融资中心	100	2020-12-14 17:31:41	37秒
354	乔艳阳	投融资中心	100	2020-12-12 00:55:11	27秒	885	陈笑	投融资中心	100	2020-12-14 17:35:51	34秒

答题通过率达95%.....



到了大家最关心的话题，谁获奖了？

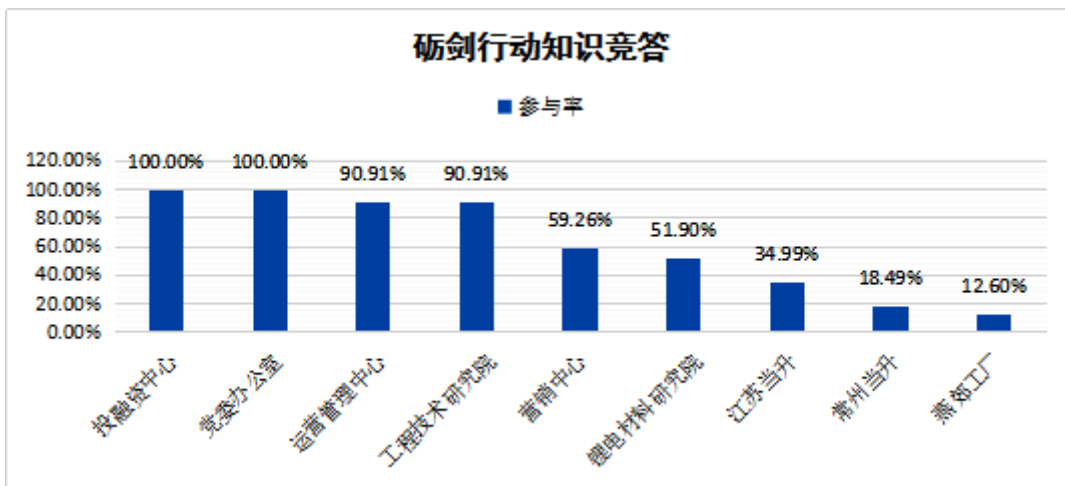
这次竞赛，达到100分的参赛者190余人，谁获奖了？当然是又快又准的他们.....

(PS:党办人员不参与评比)

奖项	姓名	所在中心	分数	最短用时
一等奖	乔艳阳	投融资中心	100分	25秒
二等奖	陈笑	投融资中心	100分	32秒
	张朋立	锂电材料研究院	100分	43秒
三等奖	王秀均	运营管理中心	100分	47秒
	李宪秋	投融资中心	100分	47秒
	张俊朋	锂电材料研究院	100分	49秒
优胜奖	于明星	投融资中心	100分	49秒
	王冬妹	江苏当升	100分	49秒
	金玉强	锂电材料研究院	100分	49秒
	可丽颖	燕郊工厂	100分	51秒
	高静	燕郊工厂	100分	55秒
	邵瑞梦	运营管理中心	100分	56秒
	张力	燕郊工厂	100分	58秒
	宫爽	燕郊工厂	100分	58秒
	黄文鹏	江苏当升	100分	59秒

同时，根据各中心参与率，我们还设置了最佳组织奖！

有图有真相，没错，获得最佳组织奖的就是**投融资中心！！**



本次知识竞赛活动，达到了预期效果，感谢所有对活动支持的领导及同事们！

活动虽然截止了，但学习永远在路上，大家仍可通过访问卷链接<https://jinshuju.net/f/cMn1zj>或扫描下方二维码答题（提交后有答案解析哦），将“砺剑行动”内化于心，外化于行！





诚信 务实

勤勉 创新

有讲究 有追求 不凑合 不懈怠

——当升科技总经理陈彦彬到燕郊工厂看望慰问一线职工

■ 图文/总经办 李晶

12月3日上午，当升科技总经理陈彦彬代表公司来到燕郊工厂看望慰问一线干部职工。陈总首先详细听取了燕郊工厂关于产品改善方案的专项汇报，从工序排布优化、金杂改善、风险预防措施等方面进行了具体指导，鼓励各部门突破传统思维和固化想法，梳理新目标，时刻保持开放的学习姿态，敏锐捕捉别人优点，努力提高自身水平。



汇报结束后，陈总在燕郊工厂生产管理部董学芳、质量部郭峰的陪同下走进车间，深入了解一线工人情况，认真查看生产设备的运行状况，并针对性地提出改善建议。



在员工座谈会上，陈总对燕郊工厂的历史地位作用和目前运行情况给予了充分肯定。陈总表示时隔5年再次来到燕郊工厂，也是担任公司总经理后首次到来，感觉像回家般亲切；燕郊工厂是当升科技的精神家园，客户开发、管理体系提升都发源于此，虽然现在厂房老旧、装备等硬件落后，但这是一座有管理且值得信赖的工厂，在公司发展

史上写下了浓墨重彩的一笔。随后，燕郊工厂干部职工代表积极发言，畅谈心声，整个座谈活动交流互动活跃，现场气氛非常融洽。

在深入调研了解，并与员工座谈后，陈总用人的穿着形容当前阶段的燕郊工厂。陈总指出，一个人可能穿不起名牌、时尚的衣服，却是衣着干净、整洁，这就是讲究、不凑合、不懈怠；燕郊工厂就是一座有讲究、有追求的工厂，老旧的厂房也增添了电子显示屏、LED灯等现代化元素，在有形和无形中彰显出“老树发新芽”的精神面貌；燕郊工厂从员工的日常生活，到工作车间，再到现场环境，点点滴滴中都营造出积极向上的氛围；我们的一线工人不是一般意义上的进城务工人员，而是技术工人。陈总鼓励大家克服小富即安、自我满足的心理，要多思考、多观察，努力突破瓶颈问题，积极寻求更大进步。陈总强调，要高度重视安全生产问题，牢牢守住安全生产底线，在安全、健康的环境中创造效益。

陈总此次看望慰问燕郊工厂还特意带来了水果，并在午餐前送到一线职工手中，为他们送上寒冬中的一份温暖。陈总深有感触地说，燕郊工厂深悟“老兵”精神、传承忠诚坚守。老，不是老态龙钟、倚老卖老的消极怠工，而是意气风发、斗志昂扬的信念与激情。未来，燕郊工厂要进一步激发员工潜能，积极转换工作思路，主动改进工作方法，相信一定会收获更多的精彩。“有讲究、有追求”的燕郊工厂必将迸发出新的力量！



常州当升召开管理层任命大会

以奋斗为本 做奋斗者

■ 图文/常州当升 马艳



11月23日，常州当升举行了管理层任命大会。当升科技总经理陈彦彬、副总经理关志波，常州当升首席技术官张民、常务副总经理陈翔宇、副总经理刘长威，锂电材料工程技术研究院院长郑传伟，常州当升中层管理干部以及核心骨干员工参加了会议。

会上，关总宣布了北京当升材料科技股份有限公司当升人字[2020]22号公司干部任免通知。随后，张民表示将在擅长的技术领域继续努力工作，在其他有需要的地方，也会积极参与并提供帮助；陈翔宇提到，在常州当升的1年多时间里，每天都会面临新的问题，他抱着“做好是唯一选择”的目标，一如既往、全身心地投入到生产管理中去，同时在各分子公司的支援下，不负众望，为个人和公司交一份满意的答卷；刘长威表示从常州当升打下第一个桩到今天设备安装调试、试生产一直参与其中，感到万分荣幸，现在正式转入常州当升工作，在以后的时间里，将和大家一起努力，做好常州当升的技术管理工作；王静表示质量服务于生产，质量部会继续从质量管理角度出发，按标准完善执行质量管理体系，与大家共同努力、配合生产、一起做好常州当升质量管理工作。郑传伟对常州当升

管理层的任命表示祝贺，常州当升将成为公司发展的主要源动力，责任重大。常州当升不仅产能要迅速达产，自动化和智能化也会快速上线。另外，作为常州当升党支部书记，将以业务为中心，努力做好基层党支部的监督检查工作，为常州当升的发展贡献力量。

陈总对新任命的干部表示祝贺，对从各分子公司支援常州调试的当升老兵——奋斗者，表示亲切慰问，希望大家在当升科技这个平台上，为实现自己的理想而努力奋斗，他鼓励大家在各自的工作岗位上实现利益最大化，公司成本最小化；希望采购人员能购买到最优质的原料，销售能提前完成计划，研发努力开发新产品，工艺革新能为公司节约成本，生产部门努力去降本等。他强调廉（联）控工程的重要性，并要求将砺剑行动作为常态化管理，改善、挖掘、守住热情，以奋斗为本，做奋斗者，将工作做到更好。

最后，关总在总结讲话中指出，常州当升管理团队会发挥好当升科技的老兵精神“召必至，战必胜”，做好经营管理，持续实现“全员、全领域、全流程、全要素”的管理。同时表示相信常州当升新工厂、新工艺、新员工完成基本目标，也相信常州当升很快将由婴儿成长为壮年。并做出承诺，将在最短的时间内，做到最好的管理、业务、技术队伍，使常州当升成为业内标杆！



彭剑锋：

许多企业活不下去，往往是自发地“找死”

■ 供文/党委办公室 来源：华夏基石e洞察

11月30日下午，当升科技副总经理王晓明以领学的形式与公司高管及各部门负责人分享了《彭剑锋：许多企业活不下去，往往是自发地“找死”》，特刊发本文与大家一起学习。

许多企业活不下去
往往是自发地“找死”

黄老师演讲的过程中提到了中国许多企业走向死亡的四大“自发趋势”，并深刻揭示了其内在原因。许多企业不是外在环境让它活不下去，而是内在滋生的四大自发趋势，使企业在不知不觉中自己“找死”。

第一，企业离客户越来越远的自发趋势。

许多企业为什么活不下去，是因为许多企业做大了以后，就慢慢偏离市场，离客户越来越远，越来越失去了为客户创造价值的能力，失去了敏捷的对客户需求作出反应的能力，组织越来越官僚化，企业越来越感受不到来自市场的压力，危机意识淡薄。

只要老板越来越尚虚，逐名，员工自我感觉越来越好，越来越舒服，往往客户就感觉不好、客户就不舒服，客户就会用脚投票，毫不犹豫地抛弃你。不以客户为中心，而是以自我为中心，不具有持续为客户创造价值的能力，企业就失去了持续活下去的根基，企业自然是慢性自杀。

所以华为将以客户为中心置于核心价值观的首位。阿里新六脉神剑的新核心价值观体系的第一条就是：客户第一、员工第二、股东第三。

第二，战略不聚焦，盲目多元化扩张冲动的自发趋势。

中国许多企业创业一旦成功或做到一定规模，企业都有急于做大、偏离主航道、盲目扩张的原始冲动。这种原始扩张冲动，使得中国许多企业很难专注于细分领域，做成隐形冠军。

我们所研究的上百家德国、日本和以色列的隐形冠军企业，都具有长期价值主义导向，等得及，耐得住寂寞，专注于细分市场与客户，都是在一个领域里把产品做到极致。

但是中国很多企业还是机会导向，捞浮财的思维，抑制不住多元化的冲动，最后所有业务都是做到59分，做不到数一数二。

去年数百家上市公司资金出问题，面临崩盘，绝大多数都是因为将圈来的或股票质押的钱去做投机生意，去盲目多元化，最后抓了一手的烂牌，打不出去。

战略是一种选择，选择干什么，不干什么；选择加还是减，战还是略。对于中国企业而言，做加法容易，做减法难，**做加法容易得到政府和社会资源要素热捧，做减法或专注于某一领域往往得不到政府和社会舆论的认可，所以盲目多元扩张的冲动，既是内生的，也是外在压力驱动的。**

我们这次论坛为什么要倡导提出打造产业领袖，寻找隐形冠军？

就是要引领中国企业抑制住原始多元化的冲动，聚焦专注于细分领域，以长期价值主义思维，加大对技术、人才、管理的投入，真正提升为客户创造价值的能力，真正把产品与服务做好，深耕客户关系，赢得客户的长期信赖与忠诚，从而走出盲目多元化自发趋势的死亡陷阱。

第三，奋斗精神、创业精神衰竭，组织日益懈怠的自发趋势。

在不确定的复杂变化时代，企业的死法既有悲壮的瞬间死法，也有温水煮青蛙式的慢性死法。自发走向死亡的根本原因，是企业内部不断熵增，组织日益懈怠，流程僵化，业务固定守陈，扼杀了组织的活力和创造力。

同时企业内部竞争淘汰机制、按贡献拉开分配差距的分配机制不能有效建立，导致员工压力与动力不足，创业激情衰减，不愿持续奋斗，难以走出舒适区。久而久之，企业逐渐失

去活力和竞争能力，就像温水煮青蛙，很多企业是在这种不知不觉的状态下被市场淘汰掉的。

第四，利出多孔、纪律松弛、山头主义、腐败滋生的自发趋势。

堡垒往往从内部被攻破，往往是企业自己打倒自己。许多企业战斗力、凝聚力差，就是利出多孔，屁股决定脑袋，不能在组织整体层面上实现战略协同，每个人都有自留地，都拿把刀，从组织肌体上放血割肉。再好的企业，也会因失血而被放倒。同时纪律松懈，制度不执行，形同虚设，建立不起组织理性，难以打造组织能力，自废内功，自然难以生存。

这次论坛，华夏基石的老师事先也没有讨论，大家角度不同，但都回归到一点——**环境对一个企业来讲，没那么重要，越是好企业，在经济下行时期会变得越好越强壮。**大地主往往都产生于灾荒之年。经济下行时期，很多企业很难活下去，是因为自废内功、没有战斗力。

所以很多企业不是被竞争对手打死，而是被自己打败的。不管是老的活法还是换一种活法，企业最终都要回归到苦练内功，强身健体，**自身内在的健康是应对外部环境变化唯一的武器。**

毛泽东八字箴言
重塑企业生命力

在经济下行时期，中国企业如何活？靠什么活？如何将经济下行时期的压力，转化成动力？企业如何苦练内功，提升市场生存与抗打击能力？如何打造具有全球竞争力的世界级领先企业与行业隐形冠军？

我还是借用毛泽东主席1937年为抗日军政大学所题的“团结、紧张、严肃、活泼”这八个字，作为今天论坛上各位演讲嘉宾关于中国企业“活法”的智慧贡献的总结。

一、“团结”：活下去的力量，抱团就是企业坚不可摧、势如破竹的整体竞争力

为什么许多企业不是死在市场上，被竞争对手打倒，而往往是自废武功，被自己打倒？根本原因是内部不团结，不抱团，组织内耗，自己打自己。

突出表现为：企业领导班子不团结，目标追求各异，同床异梦，各种力量不能凝聚于共同目标，干部队伍一盘散沙，业务系统山头林立，各自为政，难以协同。

无论是创业型企业，还是高成长企业或已规模化的大企业，组织内部的团结一致，力出一孔、利出一孔，始终是应对外部不确定环境，在激烈的市场竞争中立足于不败之地的根本。组织不团结、不抱团，一定会自己打倒自己。企业的团结至少

来自于三个方面：

第一个方面，团结来自于共同的使命与追求，目标聚焦才能力出一孔。

道不同不相为谋，如果领导班子不团结，组织成员目标追求各异、同床异梦，是很难形成凝聚能力的。

所以现在我们帮助很多企业转型升级的时候，首先是从思想上、观念上让企业家实现转型，**更重要的是整个领导团队必须要对未来思考清楚，究竟要把这个企业做成什么样的企业？**这么多人在一起要实现什么样的共同目标？只有建立在使命、目标、追求一致上的团结才是持久而牢不可破的团结。如果一个企业只是靠单一的利益联结，这种团结是不牢固的。除了人员的团结，战略思维上也要真正聚焦，能够专注，目标一致，具有战略定力。

第二方面，团结来自于求同存异、开放合作、优势互补、彼此赋能。

尤其在产业互联网时代，企业进行组织建设最重要的依据是长板理论，关键在于企业如何发展长板、发展优势，通过产业生态链连接别人的长板。生态的构建最关键的是在于相互赋能、相互创造价值。企业一定要把自己的长板发挥到极致，真正构建平台赋能体系，做到优势互补。

第三方面，团结来自于组织成员的信任沟通与奉献回报。

一个组织中，如果彼此之间能够互相信任，交易成本就会降低。中国企业最大的问题是老板不信任员工、员工不信任老板，彼此之间建立不起信任关系，从而导致交易成本过高，过度内耗。

企业内部，如果彼此不沟通、不信任，互相屏蔽，相互猜忌，就不可能为了共同的目标去协同。组织协同才能产生整体力量，一个组织如果能够建立信任关系，就可以减少猜忌怀疑，彼此为了共同目标去协同。

另外，组织能不能达到高度团结，还在于彼此之间能不能互相贡献价值。只要每个人都可以找到自己的价值点，相互做贡献，组织才有合作的利基。

二、“紧张”：化危为机，压力也是动力，高压力才会激发战斗力

人往往在危机之中，在高压下才能激发其绝地反击，搏死一搏的战斗力。**很多企业之所以缺乏战斗力，是因为企业内部一片祥和松懈，感受不到来自市场的压力，没有临战前的紧张气氛。**

共产党军队紧张，国民党军队不紧张，这是蒋介石在检讨为什么国民党军队打不过共产党军队，反省的血的教训。高压

力、高绩效、高回报，是组织战斗力的来源。企业要持续打胜仗，就要有适度而积极的压力感和紧张感。制造企业临战前的紧张感可以从五个方面入手：

1) 紧张来自组织的生存危机意识，来自于每个人都能够感受到企业生存和市场竞争的压力。华为任总就是一个具有强烈危机感的企业家，他能够把这种危机感转化成为组织成员的危机感。现在很多企业面临的问题是，老板着急但是下面的人感觉不到，没有压力的传递机制。

2) 紧张来自于挑战性的绩效目标设定。组织是否有紧张感，最关键的在于目标提的是不是足够大胆，是不是具有足够的挑战性。只要目标具有足够的挑战性，就会催生组织成员的激情，目标高远才能激动人心。所以紧张不是简单的施压，还在于组织要有挑战性的目标，激发大家的斗志。

3) 紧张来自于内部竞争的淘汰机制。内部如果没有竞争淘汰机制，就不能把外部竞争压力转化成内部竞争压力，组织就不会保持紧张。

华为提出，活力才是根本，用小熵理论，奋斗者机制、末位竞争淘汰机制，去激发员工活力，其实就是增强组织竞争淘汰机制的紧迫感，你如果能力、业绩达不到，可能就被干掉了。

4) 紧张来自于组织内部比、学、赶、帮，树立典型和先进标杆。这一点日本人做得非常好。日本人在物质利益上基本上是相对平均主义，但是会不断表扬为组织做贡献的人，树立典型，使得落后者产生羞耻感，以优秀分子倒逼团队员工共同奋斗。这属于企业文化和组织氛围的营造，如果大家都争优秀而你又不优秀，你就有很大的压力；如果大家都惰怠、懒散，这个组织就没有紧张感。

5) 紧张来自于惩罚分明，来自于高标准、高要求，来自于说到做到、严格的问责机制，来自于违反制度的高成本付出，也来自于使命驱动。人往往是被逼出来的，企业中，紧张才会产生战斗力。当年“人大六君子”，其中黄老师、吴老师一直到现在还是华为的顾问。一个人能够给一个企业做二十多年的顾问，要是没有学习能力、没有自我超越的能力，是不可能跟上企业发展要求的，早就被淘汰了。

我们这六个人现在都接近退休或者已经退休了，但是还在不断写文章、不断学习，其实很重要的原因是六个人之间相互PK。

吴老师讲，他到华夏基石十月论坛是最紧张的，到别的地方备课从来不会备一个月。这种紧张来自于自我施压，来自于对自己的高标准、高要求，来自于周边比你更优秀的人。因为

只有十月论坛面对的都是老对手，我们相互PK的过程，也是相互砥砺、相互学习的过程。

有人问，我们怎么能写这么多文章？吴老师听说施老师写了一本书，那他也得写一本；施老师写了三本，他就要写五本。

在这个圈子里，人与人可以相互激荡，形成一个正向的能量场，能够始终保持青春的活力，保持思考的能力。

我的导师已经90岁了，现在还在给博士讲课，他说这样可以避免老年痴呆。我希望我们这六个人也能够PK到80岁，这样才会避免得老年痴呆，因为始终在思考，始终在向比自己能力强的人学习，始终走在永无止境的奋斗者的路上。

三、“严肃”：敬畏常识、纪律严明、知行合一，建立组织理性

任何一个企业，要打造组织能力，必须要有组织理性。组织能力来自于激情与理性两种力量。而组织理性来自于组织的严肃，来自于理性的思维和理性的制度与流程。“严肃”的内涵有六个要素：

第一，任何一个企业或企业家对常识、规律要有敬畏之心。

凡是破坏规则的都要付出高成本。现在很多企业出问题，我认为就是不尊重规律、不尊重常识导致的。大家都在讲华为的成功某种意义上是尊重常识的成功。

说起来很简单，其实常识是最难做到位的。因为所谓的“常识”往往是违背人性的，真正到了操作层面上很难做不到。华为的成功就是真正把常识能够做到极致，坚持自己的原则底线，不该碰的不碰。很多企业家之所以出问题是因为缺乏对法律、规则、制度的敬畏，触碰了底线。在国际市场上，华为就是因为对规则的坚守，才让美国怎么也挑不出毛病来。如果没有敬畏感，在国际市场上随便破坏规则，人家抓住一个把柄，就能把你送进去。所以，敬畏之心是非常重要的。

第二，严肃就是铁的纪律，并且有令则行，说到做到，言行一致。

要知行合一，不仅是知道，关键是要做到。现在中国企业最大的问题是，大家接受的新理念、新思维太多，但是真正在操作层面上做不到，说一套做一套。

中国企业家的学习能力是全世界领先的，各种EMBA，收费越高人越多。但问题是学了以后怎么用、怎么落地？中国传统文化重“道”而轻“术”，一定程度上造成了知易行难的局面。我给博士讲传统文化的时候提到，中国儒家文化是一个很高的旗帜，但从来没真正得到落实。虽然到处都在宣扬儒家思

想，但是政府真正在操作层面上遵循的是法家思想，讲集权与帝王之道。至于知识分子和老百姓，受道家、释家的影响更深，追求逍遥自我。在实际生活层面，奉行的是实用主义。中国文化本质上是灰度文化，不像西方国家的基督教、伊斯兰教文化这种单一的文化价值倾向，我们是多元的、复杂的、混合的，更是实用的，需要哪一块就用哪一块。

这种文化取向一定意义上导致了我们的不“严肃”。不管从《论语》《道德经》到《六祖坛经》，中国古典著作一般都是后人记述，细节上经不起推敲，缺乏严谨的学术论证。

当然，中国的经典与圣贤对世界、宇宙的总体看法没有错，但是细节上，没有给出明确的答案。

第三，严肃就是严谨的工作作风与认真的工作态度。在企业中，要全身心的投入，用工匠精神，专注把产品做到位。

第四，严肃就是实事求是，尊重事实，不搞形式主义、官僚主义，真正回归到客户价值。但是很多企业做不到这一点，反而离客户越来越远。

第五，严肃是来自于组织的庄重和仪式感。上午吴老师讲到华为的仪式感，我很赞同仪式就是生产力，仪式就是管理的观点。中国过去非常讲礼仪和仪式，但是现在都抛弃了。我认为应该回归，回归到对自身的尊重、对他人的尊重、对组织的尊重。

第六，严肃就是制度面前人人平等，任何人不得超越组织与制度之上。中国的问题是老板往往凌驾于组织之上、规则之上，所有制度规则只针对别人、不针对自己，规则被随意破坏。大家如果想学习任总，就学他一点——他制定的规则，自己身先士卒，首先遵守。

四、“活泼”：让组织始终充满活力

一个组织光严肃不行，最终还是要回归活力，方向保持大致正确，组织始终要充满活力。企业富有生气和活力，来自于整个组织阳光、自然、活泼的氛围，来自于组织不呆板、不僵化，来自于每个人的自我驱动和自我激励，来自于开放包容的文化。一个组织要做到活泼，我认为来自于五个方面：

一是组织始终要有激情、有追求、有信念。信念可以激发人的潜能，产生核裂变。中国企业发展到今天，需要重塑激情、重塑信念、重塑使命感。现在对干部的要求，包括使命、责任、能力建设，使命是排在第一位的。这实际上就是回答未来到底要做什么样的企业？愿景到底是什么？

二是要尊重人的个性，释放人的天性，激发人的潜能。人是目的不是工具，首先要尊重人性，让人有兴趣、有专长地去工作。如果组织把人当工具，抹杀人的个性，让人依附于物，

组织是不可能真正具有活力和创新能力的。我们搞平台赋能型的组织，根本目的既要建平台，提高组织的严肃性；同时又要尊重个性、释放活力。

三是要信任并且授权于人，让人有相对自由创新创造的空间，让人有尊严、有价值地工作。

四是要不断打破组织内部平衡，适度拉开差距，防止组织过度熵增。

华为整个人力资源管理的核心就是熵减与开放，持续激发个体价值的创造力，持续奋斗，实行竞争淘汰机制，不断反僵化、反不思进取，去激活组织。

五是要开放包容，用人不求全责备，要包容人的缺点。因此，选人、用人要有灰度。

企业家精神和平台赋能
才能激发企业创新


最后，一个组织要创新还必须要真正的企业家精神，要有一些具有企业家个性的人和创新精神的天才。很多企业家都问我，为什么创新业务一直没发力？我说有两个问题：

一、企业如果一直是老板一个人说了算，不能培育出准企业家，企业家精神就被扼杀掉了。让一个没有企业家精神的人去开拓一块新业务，而且要把这个新业务做大，是不可能的。

二、没有平台赋能，整个组织能力构建不起来，核心产品没有真正形成规模优势，却去盲目做多元化，势必失败。我们不是反对多元化，关键在于必须把核心产品做到足够规模优势以后，再进入其他领域，让新的创新型产品能够借助原有的平台，让原有的平台能够为新业务赋能。现在一没有企业家、二没有组织赋能，纯粹变成了个体户，凭借什么跟创新型企业合作？所以企业要创新业务，要有企业家精神，要有平台赋能，具有了超越个体的企业家战斗能力，再通过平台赋能放大这种能力，形成真正的组织能力，新业务、新事业才能成长。

从这个角度讲，我认为未来中国企业要真正活下去，归根结底还是要做好自己，苦练内功。这个内功，还是来自于那八个字“团结、紧张、严肃、活泼”：内部是不是目标高度一致、高度团结？是不是真正能够把外部市场竞争压力传导到内部，让每个人紧张起来，去承担责任？是不是真正能够建立组织理性？是不是能让每个人发挥个性和创造力，为客户创造价值？

如果能够做到这八个字，我认为这个企业是死不了的。经济下行，不管什么样的活法，最终还是要做好自己。只有做好自己，活得健康，才能有免疫能力去抵御外部各种病菌的侵入，持续做大做强！



战略的核心是发展
发展的动力是技术
技术的关键是研发

锂电正极材料DCR分析及改善

■ 供图文/锂电材料研究院 张杰 来源：于点锂材

序

新能源汽车对动力电池高倍率充放电性能要求越来越高，直流内阻DCR(Directive Current Resistance)是影响锂离子电池功率性能和寿命的重要因素。通过对正极材料内阻分析，提出DCR改善方案。

本文介绍“技术篇——锂电正极材料DCR分析及改善”，包含以下内容：

1、内阻概念

锂电池内阻是在工作时，电流流过电池内部受到的阻力，通常分为欧姆内阻和极化内阻，细分为如下，

欧姆内阻：由电极材料、电解液、隔膜电阻及各部零件的接触电阻组成

极化内阻：电池的正极与负极在进行电化学反应时极化所引起的内阻

电化学极化：与电荷转移过程有关，极化驱动力为电场梯度

浓差极化：与参与电化学反应的反应物和产物的扩散过程有关，极化的驱动力为浓度梯度



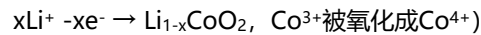
欧姆内阻由电池的总电导率决定，极化内阻由锂离子在电极活性材料中的固相扩散系数决定。

DCR的测试原理是通过对电池施加较大的电流，持续较短时间，在电池内部还没有达到完全极化的情况下，根据施加电流前后电池的电压变化和施加电流，计算电池的直流内阻。直流内阻不仅包括了欧姆内阻（交流内阻部分），还包括了一些极化内阻。

综上，对于锂离子电池DCR的分析需要考虑电子电导和离子电导。

2、DCR分析

锂离子电池中的动力学过程：正极材料在充电时，锂离子从晶格中脱出，扩散或迁移到对电极上，同时过渡金属离子的价态也发生相应的变化，以图1的LiFePO₄电极为例，Fe²⁺被氧化成Fe³⁺。（如LiCoO₂电极，LiCoO₂ -



在这个过程中，锂离子需要在正极材料的晶格中扩散和迁移，要求正极材料需要有一定的离子电导率，同时这个过程还伴随着过渡金属离子氧化反应，这就要求正极材料同时也要有一定的电子电导率。

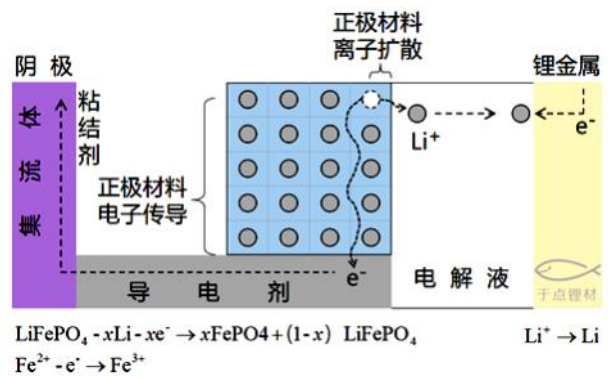


图1 正极材料充电过程中的离子和电子运输过程示意图

降低正极材料的电子电导率和离子电导率是改善其DCR的关键，对于不同的正极材料，由于其化学成分和晶体结构不同，电子电导率和离子电导率具有差异，钴酸锂 > 三元≈锰酸锂 > 磷酸铁锂，见图2。

正极材料	晶体结构	$D_{Li}/cm^2 \cdot s^{-1}$	$\sigma/S \cdot cm^{-1}$
磷酸铁锂	橄榄石	$10^{-13} \sim 10^{-16}$	10^{-9}
三元	层状	$\sim 10^{-11}$	10^{-5}
钴酸锂	层状	$10^{-8} \sim 10^{-10}$	10^{-4}
锰酸锂	尖晶石	$10^{-9} \sim 10^{-11}$	10^{-5}

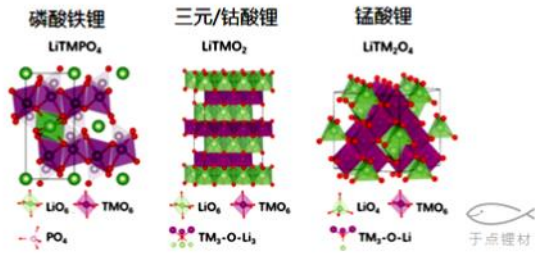


图2 正极材料晶体结构、电子电导率和离子电导率

对于某一正极材料，离子从体相内传输至表面进入电解液或导电剂，将经过晶格、晶界、包覆层，而对其迁移产生一定的阻力，锂离子在材料内固相反应扩散速率远小于表面反应，见图3。降低DCR即可通过降低离子或电子的传输阻力和传输距离实现，尤其是缩短正极材料内的传输路径。

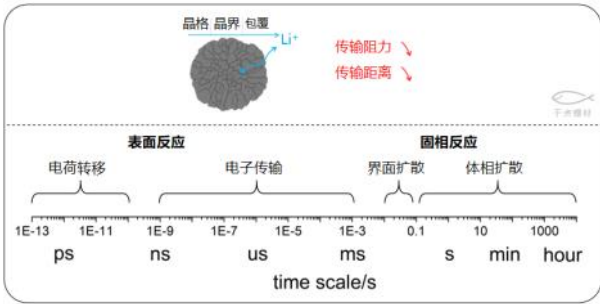


图3 正极材料离子、电子传输

3、DCR改善

基于上述分析，正极材料DCR改善，最直接有效的途径主要有：

(1) 减小颗粒尺寸

整体减小粒径分布尺寸；

添加级配小颗粒；

宽化粒径分布减小 D_{10} ， D_{min} ；

多晶颗粒减小一次晶粒尺寸。

可通过控制前驱体的粒径；优化烧结、粉碎工序；金属W元素掺杂等实现。

离子在介质中传输的最短时间与扩散距离的平方成正比，与扩散系数成反比 ($\tau \propto L^2/D$)。当材料尺寸降低时，如颗粒直径由10 μm 减小至1 μm 时，传输最短时间缩短了2个数量级，这将显著提高电子，离子的输运、存储、反应的动力学速率。

同时，考虑到单位质量的物质，其比表面积与尺寸成

反比关系，小尺寸材料具有较大的比表面积，使得在同样质量的情况下，允许更高的单位面积电流密度。

常见实施案例：磷酸铁锂纳米化；三元/钴酸锂级配小颗粒；降低单晶颗粒粒径等。

(2) 晶体结构

正极材料在合成时需具有良好的结晶性，结构稳定性的不良将导致锂离子无法脱出，或脱出后因结构坍塌无法嵌入，阻碍离子传输。

三元正极材料中含有Ni、Co、Mn金属元素，其中由于Co元素的下降，促使晶胞变小及循环后c轴显著降低，同时Li-Ni混排增加，层间距减小，阻碍Li⁺传输。提升Co含量有利于降低DCR。

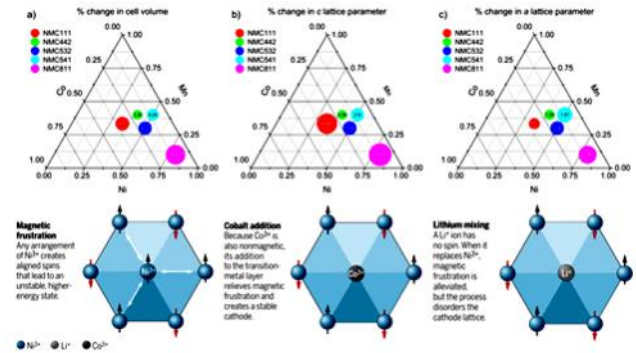


图4 三元材料晶体结构变化及元素作用

(3) 晶界

晶界为两个晶体(或晶粒)之间的界面，晶体取向、组成、键合状态或晶格尺寸上的差异产生不同的晶界。由于晶界处原子排列不规则，点阵畸变严重，空位密度比晶格内高，所以沿晶界的扩散系数高于晶体内，具有相对较快的传输速率，图5。

可移动的离子浓度与晶格中的缺陷位的密度以及晶界特性有关。通过异价元素替代掺杂空位浓度，或者掺杂相同电荷、不同离子半径的元素调控离子扩散通道的大小，通过界面修饰或者界面元素富集调控界面处空间电荷层的性质，是常见的调控晶界离子电导率的方法。

实际晶界也有可能存在着杂质聚集偏析和不同形式的缺陷，使得晶界既有可能是有利于离子传输，也有可能成为阻塞离子传输。通常进行一些金属元素掺杂，如Zr等，优化晶界，改善DCR。

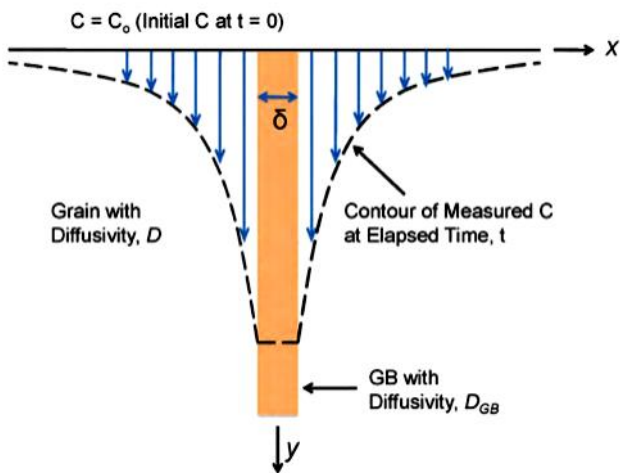


图5 晶界扩散示意图

(4) 包覆

通常对正极材料进行包覆，抑制电池充放电过程中副反应对材料表面的侵蚀，具有稳定结构，改善循环等功能。一些元素的化合物，如Sr、Ti、C等分别具有快速离子，电子传输性能，降低正极材料DCR，同时抑制循环过程中DCR的增长。

常见实施案例：三元/钴酸锂表面包覆Sr或Ti；磷酸铁锂表面碳包覆等。

需要说明的是，以上为正极材料改善DCR的几种途径，对于调控改善的力度也应综合材料其它方面性能，不能顾此失彼。

4、DCR测试

以常用的IEC-61960-2003中提到的测试方法进行介绍，其考虑了极化阻抗对电池DCR的影响：

$I_1=0.2C$, $I_2=1C$; (具体电流厂家定义)

使用 I_1 放电10s记录电压 U_1 ，瞬间提升放电电流值 I_2 ，放电1s，记录电压 U_2 。

$$R_{DCR\text{放电}} = \frac{U_1 - U_2}{I_2 - I_1}$$

不同SOC状态下表现出的DCR具有差异性，一般在材料评估时，会选取多个点进行对比，图6。

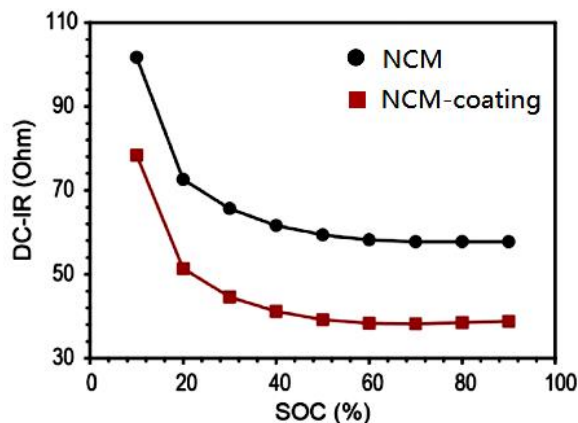


图6 不同SOC状态下DCR测试

Science封面：

三元锂电池安全性差、寿命短问题已解决

■ 供图文/党委办公室 来源：量子位

多年来，电池行业一直在阳极材料上做文章。

不同的电动汽车用着不同材料的电池，比如磷酸铁锂电池、三元锂电池。

目的都是让电池能量密度大一些、安全性再高一些、寿命再长一些，然而三者却往往是矛盾的。



但最近，美国能源部所属的**西北太平洋国家实验室** (PNNL) 的华人研究团队发现，鱼和熊掌可以兼得。

他们使用高镍含量的单晶材料作为阴极，既增加了锂电池容量，也提升了安全性、寿命。

与现在电动汽车中使用的锂离子电池相比，单晶富镍材料能多出25%的电池容量，可以制造能量密度250Wh/kg的锂电池。

这项锂离子电池的重要研究工作，发表在今天的**Science**封面上。



和许多“纸上谈兵”的论文不同，这项技术走出了实验室：

PNNL团队已经与最大的**电动汽车锂供应商** Albemarle合作，并展示了这种材料千克量级的生产工艺。



△ 单晶富镍电池材料

镍：容量与安全的矛盾

镍在锂电池中起着重要的调控作用。

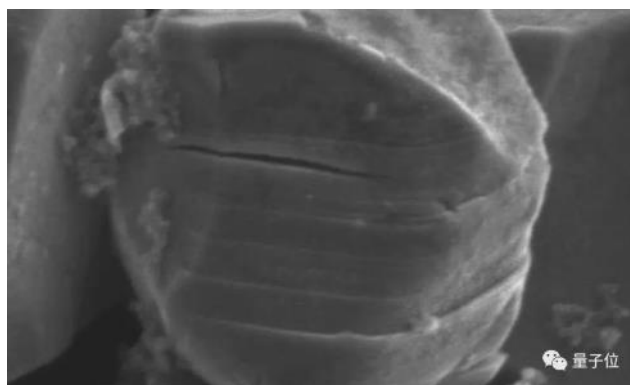
除了磷酸铁锂电池，大部分锂离子电池都含有镍。比如电动汽车上常用的三元电池，它的化学式为 $\text{LiNi}_x\text{Mn}_y\text{Co}_{1-x-y}\text{O}_2$ ，一般 $x=y=1/3$ 。

PNNL团队制作的材料化学式为 $\text{LiNi}_{0.76}\text{Mn}_{0.14}\text{O}_{0.1}\text{O}_2$ ，他们将这种比例的材料称为NMC76。

镍含量越高，电池的能量密度也就越高。若镍含量超过60% ($x=0.6$)，电池可用容量会进一步增加，但是阳极稳定性将变差，安全性问题也随之而来。

主要原因是高镍含量的材料对湿气敏感，会导致充放电过程中有害副反应的发生，并且有气体生成，从而降低电池的寿命和安全性。

NMC76材料避免这些缺点的办法就是制成**单晶**。

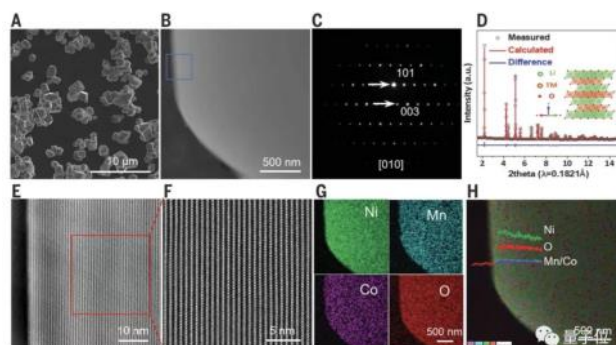


用单晶克服缺点

锂电池的阳极材料为多晶形式，优点是充放电更快，但材料也会释放到电解质中，导致电池不可逆的损坏。

使用单晶材料则可以减弱多晶材料的损坏。

多晶电池材料的晶体尺寸为纳米量级，为PNNL团队制造的晶体尺寸增大到了微米量级。

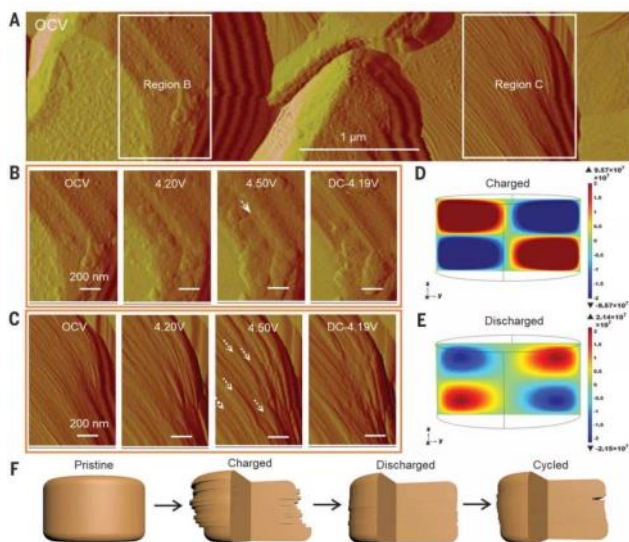


你可以把单晶和多晶想象成冰块和碎冰碴，在重量相同的情况下，冰块的融化速度更慢，更能抵抗高温和其他外力破坏。

但是，材料放电过程会释放锂离子，会破坏晶体结构吗？答案是肯定的，但是影响不大，因为材料具有一定的自我修复能力。

研究团队发现富镍单晶阴极破裂的原因是由于**晶体滑移**造成的。

从上面的电子显微镜图像（E和F）中可以看到，这种材料是一种多层的结构，因此它在释放锂离子过程中，不会像多晶材料那样崩解，而是层之间相互滑动。

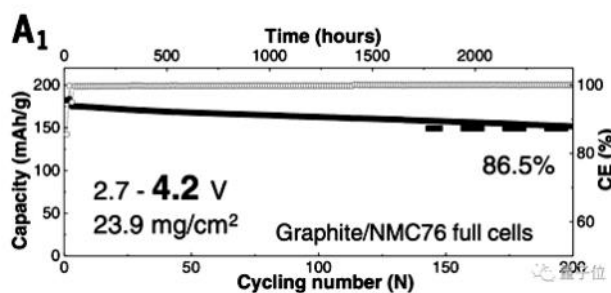


充电过程中，锂离子的相互作用可以部分地逆转滑移，当锂离子在进入晶格时会在一个方向上产生应力，与锂离子离开晶格时产生的应力方向相反。

这有些类似于扑克牌，每次充放电就相当于一个洗牌过程，每次洗牌都会导致牌之间稍有错位，但是大致还是对齐的。

不过这种损坏还是无法避免，研究小组正在探索稳定晶格的方法。

研究人员发现，在4.2伏左右的通用充电电压下，可最大程度地减少电极损坏。200次充放电循环后，电池仍有86.5%的容量。



研究团队

这项研究来自美国能源部PNNL实验室的华人团队，第一作者是Yujing Bi博士。

Yujing Bi

Pacific Northwest National Laboratory
PO Box 999
Richland, WA 99352
(509) 372-4757
[Send Email](#)

Biography

Dr. Yujing Bi joined in Dec. 2018 as a Post Doctorate Research Associate in Transportation Energy Storage group at Pacific Northwest National Laboratory. He earned Ph. D degree from University of Chinese Academy of Sciences in 2016 after completing his Ph. D research in Ningbo Institute of Materials Technology & Engineering and University of Western Ontario. Before joining PNNL, he worked as postdoctoral researcher at Utah State University. Dr. Bi has published 20 peer reviewed papers and applied 15 patents (7 granted including 1 U.S. patent).



Jie Xiao

Pacific Northwest National Laboratory
PO Box 999
Richland, WA 99352
(509) 372-6438
[Send Email](#)

Biography

Dr. Jie Xiao is currently a chief scientist at Pacific Northwest National Laboratory. She also holds a joint position at Department of Chemistry & Biochemistry at University of Arkansas. Dr. Xiao obtained her Ph.D degree in Materials Chemistry from State University of New York at Binghamton in 2008. She received her B.S (2001) and M.S.(2004) degrees both from Wuhan University, China. Dr. Xiao's research interest focused on the identification of new materials and novel technologies for electrochemical energy storage and conversion. She has been leading research thrusts on both practical applications and fundamental study of energy storage materials and systems, spanning from micro-batteries for acoustic fish tags to advanced battery technologies for vehicle electrification and stationary applications. She was the recipient of several awards including Arkansas Research Alliance Scholar, Ronald L. Brodzinski Early Career Exceptional Achievement Award, Zappert Award from the American Chemical Society (ACS) and R&D 100 award etc. Her work has been widely reported by many media including C&EN News, R&D magazine, U.S. Department of State etc. Dr. Xiao has published more than 100 peer-reviewed journal papers (Google H-index:52), 2 book chapters and filed 18 US patents (issued and pending) in the area of energy storage research area.



她2008年毕业于纽约州立大学宾汉姆顿分校，之后加入PNNL，担任博士后研究助理，目前是电池和材料系统的首席科学家兼小组负责人。她还是Clarivate Analytics统计的前1%的高引学者。

论文地址：

<https://science.sciencemag.org/content/370/6522/1313>



人各有位 各在其位
各尽其能 各负其责
物各有位 各在其位
各尽其材 各尽其用

欧盟公布新战略规划： 10年内让3000万辆电动汽车上路

■ 供文/党委办公室 来源：网易

欧盟委员周四公布了一项针对运输业的战略规划草案，其中要求汽车行业加快向电动化转型。欧盟的目标是，到2030年要让3000万辆电动汽车上路。

鉴于欧洲境内目前约有140万辆电动汽车在路上行驶，10年内将这个数量增至3000万辆的目标可谓雄心勃勃。研究人员预测，到2028年，将有2800万辆插电式混合动力汽车和电池电动汽车上路。



此外，这个战略规划还为更广泛的交通领域制定了目标，呼吁到2030年高速铁路运输量翻一番，并要求300公里以下城市之间的定期出行实现碳中和。到2035年，零排放的大型飞机和船舶应该“为进入市场做好准备”。到本世纪中叶，铁路运输量还要再翻一番，高铁运输量则翻两番。

欧洲的这一电动汽车发展目标，也就意味着欧洲乃至全球的电动汽车厂商，需要加快向电动汽车转型，汽车厂商在电动汽车方面也将迎来巨大的发展机遇。

欧洲的汽车大厂有大众、宝马、戴姆勒、菲亚特、雷诺等，欧盟大力推行电动汽车，这些总部位于欧洲的厂商，在电动汽车方面也就会有很大发展空间。这些总部位于欧洲的汽车厂商，大多在大力投资发展电动汽车，大众2018年就宣布了500亿欧元的电动汽车电池采购计划，计划在2025年将电动汽车的年产量提高到300万辆。宝马在去年也宣布，他们将采购超过100亿欧元的电动汽车电池。

这些针对运输业的提议出台之际，欧盟成员国之间正在酝酿一项计划，即到未来十年中，将2030年的减排目标从40%水平提高到至少55%，这需要在能源生产和基础设施建设上投入更多资金。

欧盟委员会表示，将在2021年6月之前修订轿车和面包车的排放标准，在2022年修订重型车辆排放标准，并呼吁出台一项政策，以刺激增加对零排放汽车的需求。文件草案指出，现在零排放和低排放汽车所占比例仍然太小。



当升科技党委召开理论学习中心组

学习（扩大）会

■ 图文/党委办公室 刘雪鑫

12月7日，当升科技党委理论学习中心组进行2020年第6次集体学习，公司党委委员、总经理陈彦彬围绕《习近平治国理政思想指导公司高质量发展》作主题发言。公司党委书记曲晓力，副书记关志波，党委委员朱超平、邹纯格及公司中层以上干部、支委委员共计80余人参加学习。



会上，陈彦彬带领大家集体学习了“五位一体”总体布局、“四个全面”战略布局、坚持和加强党的全面领导等习近平治国理政重要论述，详细解读了增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”等重要内容；以“中国共产党为什么能”为题作了重点分享，并结合自身工作和公司发展实际，就“如何成为一个强大的公司”谈了个人思考和感悟。陈彦彬指出，学习要学深悟透，把握精神实质，弄清精髓要义，经营公司和治理国家是一个道理，要以习近平治国理政思想指导公司高质量发展，使公司的每一名干部员工在政治上、思想上更加成熟。同时，围绕“如何将当升打造成一家强大的公司”，陈彦彬强调，一是要有企业愿景和目标，使大家方向一致、步调一致；二是要有企业的核心价值观，持续践行“以客户为中心、以奋斗者为本、长期艰苦创业、持续变革创新”的发展理念；三是要有前瞻性的公司发展战略，既能充分释放潜力，又能确保不犯方向性错误；四是要确保企业发展战略落地，把企业战略分解作为关键环节，解

决组织架构问题，不断提升组织效能，为公司高质量发展提供坚强保证。



曲晓力指出，当前公司的发展与公司愿景目标仍有一定差距，广大干部要主动转变观念、提升站位，用全面、辩证、长远的眼光，科学看待公司当前面临的新机遇、新挑战，通过对习近平治国理政重要思想的真学、真懂、真用，确保公司整体战略落地。曲晓力强调，在2020年最后一个月，公司全体干部职工要进一步统一思想、再鼓干劲，紧密围绕公司发展战略规划，顺势而为、借势而进、乘势而上，全力以赴完成年度目标任务，特别是通过“砺剑行动”充分激发个人及团队潜能，将当前面临的各种机遇转变为加快发展的强劲动力，不断推动公司发展取得新的突破。



集中领学结束后，与会党委委员结合个人工作实际，就此次学习内容分别作了交流发言。

牵手天线宝宝 初冬送温暖

——当升科技情系张家口天音



■ 图文/党委办公室 刘雪鑫

凛冽的寒风挡不住送关怀的脚步，初冬的严寒冷却不了一颗送温暖的心。

寒冬初上的11月，当升科技志愿者们驱车前往张家口宣化天音康复中心慰问，关爱听障儿童，为天线宝宝们送温暖、送关怀。



感统锻炼器械、电脑、复印机、帽子、围巾、儿童食品.....
是志愿者们爱的礼物.....



虽然空气中透着隆冬的寒意，但孩子们脸蛋儿上却洋溢着温暖的笑容。伴着暖阳和孩子们期盼的眼神，志愿者为孩子们发放了围巾、帽子、手套等慰问品。





各种形状的饺子，包裹着志愿者满满的爱，承载着孩子们吃在嘴里的温暖，荡漾着孩子们心底的幸福。



游戏、陪伴，让快乐在孩子们心中飘扬，让温暖在孩子们脸上绽放。



“天线宝宝们”用一支“少年强则国强”舞蹈表达对公司一直以来的关心与帮助。小小的身躯里藏着巨大的力量，不被命运打倒，不被困难击败。

做一件事不难，坚持做一件事却很难。2018年，当升科技的志愿者们首次关注这群折翼天使，为孩子们送上学习用品及教具、玩具；2019年，公司将天音康复中心设为爱心帮扶基地，捐赠绿色环保地垫，为孩子们提供绿色健康室外活动场地及运动器械；今年，他们第三次走进天音，将爱心持续传递；未来，公司将继续用行动彰显社会责任，为残疾儿童事业发展、社会和谐贡献力量。

当升科技 爱心公益 一直在行动.....



弘扬学习老兵精神

——记观看《金刚川》影片活动

为纪念抗美援朝70周年，弘扬学习“忠诚坚守、责任担当、砥砺前行、奉献不止”的抗美援朝老兵精神，11月9日，燕郊工厂组织党员干部及骨干员工观看了影片《金刚川》。该影片讲述了发生在抗美援朝战争“金城战役”中一段鲜为人知的历史往事。1953年，抗美援朝战争进入最终阶段，志愿军在金城发动最后一场大型战役。为在指定时间到达，向金城前线投放更多战力，志愿军战士们在物资匮乏、武器装备悬殊的情况下，顽强抵御敌机狂轰滥炸，以血肉之躯一次次修补战火中的木桥，最终确保大部队按时到达指定战场，创造了一个屹立不倒、令敌人费解的战争奇迹。

观影结束后，燕郊工厂“当升老兵”们纷纷表示，一定要秉承志愿军战士舍生忘死、前赴后继、英勇无畏的战斗精神，死磕业绩目标，为公司发展奉献自己的力量。

♥ 员工们感受颇深，写下深情“告白” ♥



张力

金刚川，金刚桥——一座代表永无退路的桥，一座希望之桥，一座让美国人认为永远炸不毁的桥，一座联络中朝友谊的桥。

桥的本身只是一座联通河两端的工具，但这座金刚桥融入了我方工兵连、主力部队、炮兵连、美军等各方人员的奋斗目标，这便使得这座桥融入了很多血泪，留下了很多震撼人心的成绩和悲壮。

金刚桥是通向成功的必经路，这种重要性是战略层面的，跨越它需要拥有必胜的勇气，是一种永无退路的执著，是一往无前的动力。在工作中，我们要抱有“永无退路”的信念，克服万重困难，直达成功的目的地。相信我们的手中之刃能够直刺“敌人”的心脏，消灭一切障碍，赢得最终的胜利。未来，一定属于我们，属于在砺剑行动中披荆斩棘、克服万难的“当升”之师。



张娟

整个电影观看下来，高炮阵地的老兵们，牺牲小我，成就大家的无私奉献精神让我为之动容，关磊和张飞的战友情让我感动，都说职场如战场，我们每一个当升人都是战友，并肩作战之余也要留有真情实意，这样才是生活的美好。

在敌人的多次轰炸下，金刚桥仍然能屹立不倒，气急败坏的美国人使用了终极手段，投放了燃烧弹，而此时犹如天降神兵，金刚川上架起了一座人桥，战士们手挽手，肩并肩，有的战士咬着牙，有的战士还流着血，但他们每一个脸上都非常平静，眼神也非常坚毅，死磕共同的目标——“过桥”，并取得了最终的胜利！相信我们，只要目标明确，思想坚定，当升的未来必不可限量！



周春江

电影中最让我感动的是以高炮连为视角讲述的故事。这个故事里最主要的两个人物是两名高炮手关磊和张飞。他俩

是师徒也是战友，但在在我看来他俩更胜似血脉相连的兄弟。在关磊开玩笑地说出那句：“想要这个炮位，用十发炮弹来换。”而张飞则认真地回答说：“可以。”其实观众们都知道这个炮位早已暴露，是敌机下一次的攻击对象，但当那句“可以”说出时，我的眼角湿润了……高炮连的战士们不畏牺牲，用仅有的两门高射炮和几十发炮弹，抵御美军接二连三的侦察机、轰炸机，甚至不惜自己的生命在夜里点燃火把，将自己暴露，成为敌机的活靶子，只为换取战友们能够快速过江。这一段将高炮连的战士们刻画的有血有肉、有痛有泪，将志愿军战士们无畏牺牲、誓死保卫祖国的决心展现的淋漓尽致。

正如电影中美军接二连三炸桥失败后所说的那句话：“不可能才是他们最厉害的武器”。是的，在当时军事力量悬殊下，他们凭的不是武器，是他们保家卫国的勇气和决心，是他们无畏牺牲，只为换取后代和平安宁的信仰。

今日的我们何尝不是受着昨日先烈们的护佑，才能生活在如今这美好的和平年代。在那个年代，我们的祖国尚无如今这般强大的军事力量，但中国人的精神，就是无可争议的力量！无论何时何地，自强不息、英勇无畏的中国人，都可以让列强们看一下，中国人这座桥，永远都炸不塌，中国屹立于世界强国之林的步伐，没有谁可以阻挡！

今天，我们比历史上任何时期都更接近实现中华民族伟大复兴的目标，在历史回望中汲取前进的力量。作为一名国企员工，一名预备党员，我深深的懂得只有传承发扬伟大抗美援朝精神，并将它转化为努力干好本职工作的动力，才能不辜负前辈的流血牺牲，为实现中华民族伟大复兴的中国梦，贡献自己的力量！



刘满红

电影中“桥”是一根线，贯穿整部电影。美军用先进的武器，一次又一次地轰炸桥，志愿军战士们一次又一次站起来、冲出去修桥，材料不够时，用双手撑起一座桥，直至完成大部队准时过河的任务。此时的“桥”已不是普通的桥，是志愿军战士们意志的化身，是无论经历多少炮火洗礼也不会毁灭的意志。这意志被滚烫的鲜血浇灌着，在焦灼的土地上散发光芒，用自己的信仰与血性扭转困境，做到了“翻盘”。高炮连两个对空高射炮和少得可怜的弹药就是高炮连的全部身家，与美军的装备相差其远，就在这种情况下，为了掩护修桥，高炮连在炮位点燃火堆，把美军的火力吸引到炮位，用全体牺牲的代价为修桥争取了时间，同时也消灭了敌机。他们的躯壳是个容器，装载着他们奉献的灵魂，彰显着中华民族的血性和气节，无私奉献不后悔，可歌可泣立人间。

我相信，只要我们永远跟党走，团结一致，齐心协力，我们伟大的祖国明天一定会更加美好。只要我们共同努力，发挥集体的力量从一点一滴做起，从本职工作做起，当升科技一定会成为行业的、中国的、甚至是世界的知名企业。



王苗苗

《金刚川》讲述的是抗美援朝战争的一幕，我军一个主力师需要按照战役部署到达指定位置，而行军途中有条湍急的金刚川挡住去路，工兵连奉命在第二天早晨六点的之前架设好木桥，供主力部队过河。

面对敌军几次三番的轰炸，工兵连没有人放弃修桥，顶着弹雨一次又一次创造着让敌人都为之唏嘘的奇迹；高射炮手没有人放弃保护战友，即使在炮弹即将用尽之际，燃起明火吸引敌机注意力，排长张飞更是在同志们都已经牺牲了的情况下，凭独腿独臂射下了敌机，没有人生而伟大，面对生死能选择让别人生的人应当不朽！

“为什么战旗美如画，英雄的鲜血染红了她”，当看到战士们咬着牙架起一座人桥，让大部队通过的时候，我们除了感慨他们的精神之伟大，更该珍惜这来之不易的幸福生活。

惜于言 敏于行

慎于议 勤于思

淡于形 精于技





梦想，从这里启航

2020年“矿冶好故事 青年有担当”青年演讲比赛圆满落幕

■ 供图文/党委办公室 来源：矿冶集团

11月27日，为深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九届五中全会精神，积极践行习近平总书记五四寄语精神，展现矿冶集团广大青年立足岗位建功、朝气蓬勃、担当有为的精神面貌，集团宣传部、工会、人力资源部、团委联合举办了2020年“矿冶好故事 青年有担当”青年演讲比赛。中央企业团工委有关领导、集团党委副书记王卫东出席比赛并为选手颁奖。

本次比赛评委由中央企业团工委有关领导、《中国青年》杂志记者郑迪方、北矿科技党委书记、总经理罗秀建、当升科技党委书记、副总经理曲晓力、集团党委办公室主任、宣传部部长吉兆宁、集团工会副主席顾洪权、集团人力资源部主任郑晓虎、集团办公室副主任唐铭鸿、集团信息研究中心副主任卢烁十组成。集团有关职能部门和二级单位领导、青年员工100余人观看了比赛。集团办公室吴桐、当升科技乔艳阳主持比赛。



经过激烈角逐，获奖名单火热出炉：

一等奖：北矿科技矿“市”奇才队



**二等奖：选矿所“BK520”队
北矿新材“新材一号”队**



**三等奖：当升科技梦之队
北矿智能“智能mak-er”队
研究生“研出必行”队**



优胜奖：职能部门旋律青春队

职能部门时代之光队

矿山所西部青春队

工程公司戈壁灵芝队

北矿科技初心队

当升科技青春“锂”想队

北矿新材“新材巾帼”队

北矿检测万全之“测”队



人气奖：选矿所“BK520”队

冶金所“冶心搏搏”队

北矿科技“GO GETTERS”队



王卫东向参赛全部21支队伍表示祝贺，对选手们的积极参与和努力拼搏给予肯定，对参加比赛的嘉宾评委及主办者和志

愿者表示感谢。王卫东指出，矿冶集团举办青年演讲比赛就是为广大团员青年搭建思想碰撞、挥洒青春、成长成才、实现人生梦想的舞台。本次比赛的参赛队名别出心裁，与中心工作紧密结合，视频内容丰富多彩，选手台风稳健优雅，充分展现了青春、激情、创意、凝聚力和团队精神的可贵品质，给现场嘉宾和观众留下了深刻印象，是矿冶集团未来发展的力量所蓄、希望所在。王卫东点评，整场比赛紧扣“矿冶好故事 青年有担当”这一主题，参赛选手以小见大，透过“小故事”“小场景”“小切口”，表现大担当、大情怀、大作为、大贡献。故事讲述者饱含深情，故事创造者更让人敬佩。王卫东强调，前不久召开的党的十九届五中全会，对制定国民经济和社会发展规划“十四五”规划和二〇三五年远景目标提出了建议，绘就了发展蓝图，擘画了奋斗目标，希望集团全体员工特别是青年员工不忘初心，砥砺奋斗，为实现中华民族伟大复兴、早日建成世界一流矿冶科技集团贡献更大力量。祝愿集团广大团员青年在学习中、创造中、奉献中日新其德，磨砺出彩青春，成就精彩人生。



本届演讲比赛共设“践行央企责任担当，投身脱贫攻坚”“科学防疫与复工复产”“技术研发推动行业科技进步”“深化改革与提质增效，实现高质量发展”“投身“一带一路”建设，践行共商共建共享理念”“践行绿色发展理念和社会责任”“巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育学习成果”9个主题，采用团队形式参赛，比赛内容包括短视频介绍和主题演讲，比赛自十一月以来，经过宣传、选拔、初赛等环节，最终有十六个团队成功晋级决赛。

整场比赛展现了新时代矿冶青年朝气蓬勃、奋发向上的精神风貌，进一步激励广大团员青年坚定理想信念、站稳人民立场、练就过硬本领、投身强国伟业。值得一提的是本次比赛人气奖采用微信网络投票的方式进行，投票浏览量超过六万，在赛前掀起了本次比赛的一个高潮，同时在全集团掀起了寻找、讲述、展现矿冶好故事的热潮。

矿冶集团廉（联）控工程经验交流现场会 在江苏当升召开

■ 供图文/党委办公室 来源：矿冶集团

11月13日，集团纪委在江苏当升组织召开廉（联）控工程经验交流现场会，会议主题为“深度融合、践行使命”。集团纪委书记薛松出席会议并讲话，集团纪委副书记、纪委综合管理室主任马江虹主持会议。



会上，江苏当升总经理陈新首先汇报了公司廉（联）控工程的实施情况。为进一步推动廉（联）控工程做深做细做实，江苏当升高起点筹划、高质量落实，将廉（联）控工程与中心工作深度融合、与“砺剑行动2020”紧密结合，坚持以“建成规范、有序、整洁、高效的自动化工厂”为总体目标，以“重构品管、强化廉（联）控、重振团队、再造流程”为总体策略，以全面风险管理和内控体系为总体依托，努力实现廉（联）控工程“职责明晰化、业务流程化、流程可视化、执行标准化、结果表单化”，有效预防各类风险，确保产量和质量双达标，助力公司向自动化、绿色化转型发展。



期间，参会代表参观了生产、工艺、质量、车间、设备、环安卫、人力、财务等多个廉（联）控工程流程图讲解点，现场用78项流程图、199份制度、510个风险点、739项防控措施、280余块展板进行了可视化、可操作展示。随后召开交流会，参会代表感谢江苏当升的经验分享，大家谈感受，找差距，一致表示要以当升为榜样，提高站位、深化认识、周密部署、系统规划、全员行动，系统推进廉（联）控工程往深里走、往实里走、往心里走，以“廉”相“联”、以“联”促“廉”，实现“廉”“联”相动、“联”成一体，形成按流程执行、按制度办事、用制度管人、用纪律约束的“廉控文化”。

集团纪委书记薛松充分肯定了江苏当升实施廉（联）控工程取得的丰硕成果，指出现场管理井然有序，产品质量稳步提升，综合效能大幅攀高，员工士气空前高涨，政治生态风清气正，制度流程规范有效。总结了赴江苏当升学习交流廉（联）控工程的几点启示：认知意识是核心，领导思想是关键，目标引领是重点，团队合作是前提，实施方法是保障，坚韧不拔是动力，严格执行是正道，价值创造是根本。

薛松以“坚持系统观念，运用系统方法，以高质量的廉（联）控工程助推集团高质量发展”为题，对如何坚持系统观念，运营系统方法，把廉（联）控工程进一步做实做通做到位，进行了学习分享。指出廉（联）控工程是系统观念和系统方法的集中体现，是纪检工作的载体和抓手，是一体推进“三不腐”的有效手段，也是有效对抗熵增的方法，要以管理流程为主线，结合制度建设、内控、全面风险管理及党风廉政建设，堵塞管理漏洞，提升管理效率，统一员工思想，规范员工行为，打造企业文化，树立企业形象。

薛松要求，要以牢固的“四个意识”、坚定的“四个自信”砥砺奋进、真抓实干，用实实在在成绩书写坚定不移的“两个维护”；要以廉（联）控工程为抓手，更加精准有效地发挥纪检监督保障执行、促进完善发展作用；要追求干事的境界，营造干事的氛围，强化干事的执行力，净化干事的环境；要提高站位讲政治，立足本职敢干事，融入中心服务好，防微杜渐察秋毫，行有不得求诸己，仁爱之心助成长，心无旁骛抓落实。

薛松强调，要深入学习贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，坚持系统观念，运用系统方法，统筹考虑前瞻性、全局性、战略性、整体性，促进廉（联）控工程在广度上再拓展、深度上再挖掘、高度上再提升；要学思用贯通、知信行统一，紧密结合国企改革三年行动方案、对标世界一流管理提升行动以及“双百行动”“科改示范行动”专项工程，系统推进廉（联）控工程，争取实现全面新突破。

最后，马江虹对会议进行总结，要全力抓好贯彻落实，深刻领会会议精神，准确把握会议的核心要义，结合本单位、本部门的职责和工作内容，进一步夯实管理基础；要严格执行流程，进一步完善权责清晰、流程规范、风险明确、措施有力、制度管控、预警及时的全面风险防控机制，推进廉（联）控工程进一步做深做细做实；要结合对标一流行动全面提升发展质量，运用廉（联）控工程，聚焦精益管理，为企业改革发展提供坚强保障。

集团部分产业单位和相关职能部门负责人、廉（联）控工程责任包保人等20余人参加会议。



以人为本

成为员工实现理想之地



冬日 向我们奋战在海门现场的同志们致敬

■ 文/中鼎高科 周奕萍

图/中鼎高科 郑秀征

寒风萧瑟，冬意浓浓，11月的北京寒意袭人，而海门设备调试现场温度却很高。在中鼎高科百日会战冲刺阶段，为使匝钵检测与替换装置项目在海门四车间17号线安装调试顺利完成，早日投入生产。中鼎高科郑秀征、程晓强、黑海群、赵振华、王岩虎5人“摸爬滚打”在海门设备调试车间，顶着高温奋战。

他们专注细节、精益求精、团结拼搏，充分发扬了“吃苦耐劳，敬业奉献”的中鼎精神，为兄弟单位的工作顺利开展，无怨无悔。他们克服室内高温，做好每一个螺丝钉的检修、调试工作，确保产品正常投产。

他们为其他员工树立了精神旗帜，鼓舞着全体员工团结奋进、勇往直前；他们深感责任重大，一丝一毫不敢懈怠；他们服务在现场，为今后开展相关工作积累了技能和经验；他们放弃休息日，坚守奋战。他们是我们学习的好榜样、好楷模！他们在自己热爱的岗位上无悔付出，也正是有这样一群默默奉献的人，夜以继日的奋战在前线，努力为公司发展贡献着点滴力量，他们是中鼎高科优秀的“特种兵”，我们向他们这些最可爱的人致敬！在这个冬日，他们就是最美的风景！



汗流浃背



聚精会神



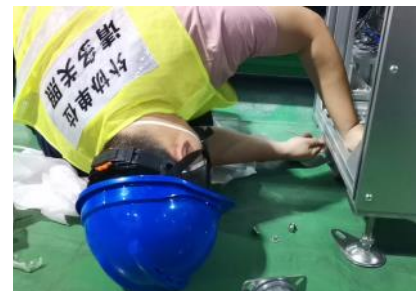
一丝不苟



埋头苦干



精益求精



专注细致

齐心协力、精心策划

——记当升科技接待市委领导调研的筹备工作

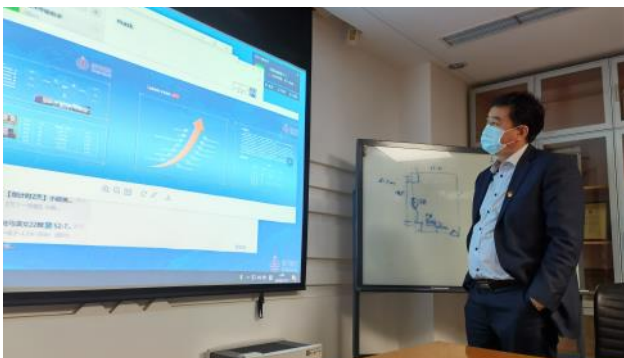
■ 图文/总经办 李晶

时间紧、任务重。把做好筹备工作作为砺剑行动的一个子项来抓，小到绿植的补充、展示内容的确定，大到各项设备设施的添加、展厅的布置、消防安全器材的保障等各方面。总经办、信息技术中心、党办宣传等部门组成的筹备小组配合紧密、沟通顺畅，心往一处想、劲往一处使，筹备、接待工作井然有序。

11月9日（周一）

上班伊始，公司党委书记、副总经理曲晓力接到园区管委会来电，本周可能有重要领导前来调研。上午园区先来公司踩点，向曲总了解公司发展历程、员工数量、部门分布等情况。中午再次接到园区电话，告知公司已被选为领导调研单位之一，要求我们尽快准备好会议室和展厅，次日再来查看进展。

公司总经理陈彦彬高度重视，下午运营例会后立即主持召开市委领导来访策划会，成立了以副总经理关志波为总牵头的筹备小组，明确分工、逐步细化落实。上至高管，下至研发、销售部门、员工家属，全员出动向客户、检测机构借用种子瓶、电池、极片、模组、车模，购买无人车，征用吸尘器、电子烟、充电宝、蓝牙耳机等使用公司正极材料的各类展品。



当晚，陈总带领筹备小组修改公司介绍PPT、选取展板内容，设计公司入场，党办宣传主管刘雪鑫彻夜改稿。对于领导强调的重点要求，大家铭记于心，不敢有丝毫马虎。

11月10日（周二）

一大早，在各部门男同事的大力配合下，总经办和信息技术中心清空11层第一、第二会议室，将设备、桌椅、杂物全部搬至4层暂存。后勤人员擦拭、清扫、将局部泛黄的墙壁打磨、刷漆。



展板还在设计中，展品还在运送途中，丰台区委书记前来查看进展，深入了解公司的同时，也对筹备工作提出了许多具有建设性的指示。

随着展品陆续运达，关总带领小组成员铺设展台，从展布的折叠、展品的摆放到桌签制作，亲力亲为、逐一把

关。陈总精心制作好汇报PPT后，又同党办字斟句酌展板内容，奋战到凌晨四点，彻夜无眠。

11月11日 (周三)

距离市委领导来访还剩24小时，展板已在喷绘中。

总经办先后接待了城管、疾控、市场监管等部门的检查。根据城管部门要求，中午前往商场购买带盖的分类垃圾桶，下午完成更换并重新张贴标识；根据疾控部门的要求，购买独立包装的国产口罩和消毒湿巾、酒精喷雾器，一小时内完成到货、摆放和安装。

下午5点，展板运至公司，7点安装完毕。时间有限，原本要在室外晾晒一天的展板，刚喷绘完就被搬进了展厅，难免发出一股刺鼻的气味。门窗全开、空调开暖风，再加上两个空气净化器除味。

晚上8:30，丰台区委徐书记再次到来，一是检查进展，其次也算正式接待前的预演和热身。徐书记等区委领导对公司的筹备工作给予了高度评价，认为我们在短短两天时间内做出了如此大的改变，实属用心之作。

11月12日 (周四)

正式接待。

总经办前一天已和各层租户打好招呼，今天所有车辆都停放至别处，将公司门口的两排车位预留出来。经过一整晚通风，异味已减轻了许多。担心影响接待效果，还是请来了园区介绍的除味公司，运用纳米二氧化碳等材料进行喷涂，解决了气味问题。上午邀请集团物业一起对大楼各楼层的消防安全工作进行了检查，要求电梯维保人员在现场待命，确保接待工作万无一失。

集团党委书记、董事长韩龙也亲临现场听取陈总模拟介绍，提出了宝贵意见和建议。

市委办公厅完成接待前最后一次检查，一切准备就绪。在众人期盼中，市委书记蔡奇等领导一行乘车抵达，韩总和陈总接待并陪同至11层介绍公司和展品。一番愉快地交流后，蔡书记一行乘车离开，接待工作圆满完成。

结语

整个接待虽然仅持续了20分钟，背后却是筹备小组的

辛勤汗水与努力付出，展示的成果更是当升人呕心沥血的坚守与拼搏。筹备工作固然紧张、辛苦，但我们从中收获了自信心与自豪感。

本次接待工作的圆满完成，也是筹备小组认真践行砺剑行动“积极参与、主动作为”目标的体现，今后将按照“精细化、标准化、模板化”等工作质量标准，将公司的企业文化、精神面貌更好地展现给每一位来访嘉宾。

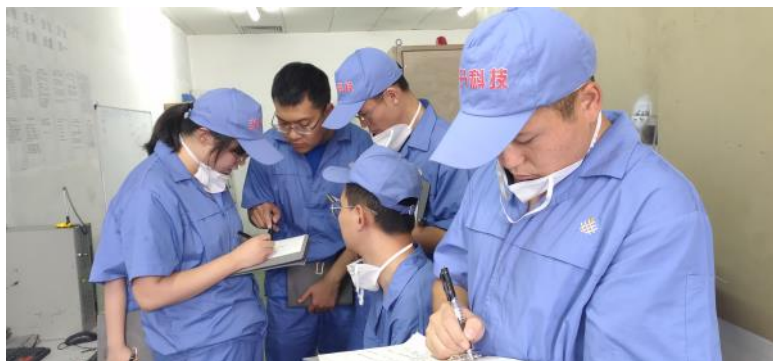


小萌新蜕变记

■ 文/党委办公室 胡亚佼
图/人力资源部 韩筱奇

时光飞逝
2020届“萌新”们
已经入职四个月啦
一起来看看
他们经历了怎样的蜕变吧！

8月3日
2020届新员工
来到了当升科技
开启了“小萌新”们的职场生涯
经过3个月的职业培训、现场实习
他们深入了解了各分子公司的业务工作



成为当升人的这四个月里

来逢盛夏

现已寒冬

一起去看看

他们的入职感悟吧！



赵紫琼

燕郊工厂工艺技术部

时光荏苒，转眼间入职培训已结束。从夏末到深秋的培训日子里，我不仅对即将入职的公司有了全面的了解，也认识了一群志同道合的伙伴。这次培训也帮助我顺利的从学生身份转为职场人，前半程的学生生涯完美落幕，后半程我将在当升科技创造的平台上贡献自己的价值。

还记得刚到总部大楼培训的新奇心情，沉浸于认识新同事新环境的好奇之中，参加互动游戏，听关于公司文化的介绍。作为一个新人，看着各位前辈在办公大楼里穿梭亦或是在办公桌前埋头专注工作，心里也渴望自己早日像他们一样，能在自己的岗位上发光发热。总部的培训仅仅只有一周，之后我们便马不停蹄地前往燕郊工厂、锂电材料研究院和江苏当升，真正感受我即将入职的部门环境。第一次踏入工厂的我看着之后要工作的厂房和各种陌生的面孔，心里惴惴不安，不知道将如何在这里开展工作。伴随着这样的心情，我开始了漫漫培训。之后，在每天一点点的学习中，我逐渐掌握了电池正极材料制备工艺配混料、烧结、破碎和包装，也对这个行业有了更深入的了解，知道了现在行业整体发展趋势以及我们的客户。并且在培训中，我们深入到车间一线中，去亲身感受车间的环境，了解整个生产流程计划安排，学习如何应对生产环节出现的问题。此外，我也在锂电材料研究院看到了公司研发团队是如何进行工作的。整个过程给我的带给我不仅是知识技能上的提升，更锻炼了我在以后的工作中的韧性。

培训结束之后，我将整个感受心得总结为三个部分：

一是团队合作的重要性。在培训的时候，我与新入职的同事是一个团队，我们一起培训学习，一起解决遇到的问题；走向各自的岗位后，我与工艺技术部的同事们是一

个团队，向他们学习经验，与他们一起解决生产工艺中的问题；在社会中，当升科技是一个团队，每个部门不断配合共同实现公司的发展。不同于在学校时的个人努力，在工作中完成任何一个项目都需要不同部门不同员工进行合作。一个人的能力有限，但若汇聚所有人的力量时，便有星星之火可以燎原之势。作为一个新人，我要做的便是尽快融入团队，熟悉岗位职责，能够尽早投入工作，与所在部门共同成长。

二是学习的重要性。相比于在学校中一门心思的学习知识，工作中的学习更需要合理安排时间，张弛有度。培训中，遇到自己不熟悉的知识都会查阅资料或者寻求小伙伴们的帮助，而自己在不断学习的过程中，也会调整心态去丰富自身知识储备。此外，在车间中，我们也会仔细向车间主任或者工程师们学习生产中的各种实践知识，所谓“闻道有先后，术业有专攻”，每个人在自己的工作岗位中都有自己的经验见解，我们也应该虚心向其学习。

三是认真感受公司企业文化，做好自身的职业规划。

“一个高新技术企业，不能没有文化，只有文化才能支撑她持续发展。”当升作为新能源材料行业的佼佼者，一直秉承着“诚信、务实、勤勉、创新”的经营理念，在人才培养上，“重人之德，用人之才”，实现“以人为本，成为员工实现理想之地”的基本目标。而我也在这几个月的培训中，感受到了来自公司的温暖，让我以后的工作中倍感信心。在这样积极的工作环境中，我也会不断的审视自己，结合自身特点，充分利用公司提供给我的平台，树立职业理想，制定好人生目标，最终实现人生价值。

培训的时间一晃而过，留给我的启发却如同一杯陈酒一样，历久弥香，越品越有感悟。如何在这样的一个平台中，找到自己的定位以及创造自己的价值，这是我应该思考的。而这些思考也将在随后的岗位工作中不断得到解答。未来不迎，当下不杂，既往不恋，让我们怀揣培训的

收获，走向岗位，开始新的征程。



徐雅文

锂电材料研究院研发工程师

人生就像一列行驶中的火车，中途会路过许许多多的车站，每一次到站意味着一段旅程的结束，同时也意味着一个新征程的开启。怀揣着自己美好的愿望，我加入了北京当升材料科技股份有限公司，一个充满生机与活力的大家庭，开启了我另一个征程，也是在这样一个全新的开始中，迎来了近三个月的新员工入职培训。

这次培训可大致分为四个阶段：一、在北京总部进行的企业文化、公司制度规范、公司具体部门职责以及相关技术讲座等培训，让我们对公司整体的情况以及后续个人的发展路径有了较为清晰的了解；二、在燕郊工厂进行具体生产实习，包括具体产品的生产工序流程、质量管控体系、主要客户等，使我第一次成体系的对具体生产过程有了较为深刻的了解；三、在锂电材料研究院进行的研发培训实习，研发人员对我们进行的专业知识以及研发实验的指导，让我对日后的研发工作有了清晰的认识和了解，也对我们公司具体产品技术有了进一步认识；四、在江苏当升进行的现代化工厂生产实习，相较于燕郊工厂较为传统的生产设备，江苏当升的自动化产线使我眼前一亮，立体化的布局、自动化的控制都使得工厂的产能得到极大的发挥，同时在这个过程中也对之前所了解到的生产工序流程等有了更为深入的认识。虽然整个培训的时间并不长，但是在这短短的三个月培训过程中，公司领导的讲座、各部门负责人的经验传授、生产班长现场的指导等等都使我印象深刻，收获颇丰。同时我也意识到要在以后的工作中有好的发展，必须做好以下几个方面：

尽快完成角色的转变；从大学毕业到职场人是一种社会角色的重要转变，对刚刚踏上工作岗位的我们来说，这个转变显得尤为的关键和重要。在这个过程中，最重要的是自己心态上的一种转变，即由“索取”到“贡献”的转

变，如果不能尽快适应这个变化，仍然把自己当学生看待，必定会难以适应新的环境。既然选择了职场，我们就应该以一个职业人的身份严格要求自己，克服困难，走好自己职业生涯的第一步。

脚踏实地，虚心学习；“人生没有捷径，只有脚踏实地的走好每一步，才能实现梦想”，这句话很简单，却也说明了一个道理，梦想的实现需要脚踏实地努力的过程。作为刚刚走出校门的学生，我们更应该要向别人虚心请教，学习他人身上的优点和长处，不断地完善自己，提升自己的专业水平和工作能力，为自己今后的职业发展奠定良好的基础。

要善于思考，积极总结；思考与总结是每个人生活、做人的要求，更是一切工作的必需。在日后的工作中必定会遇到很多的问题，无论是技术层面亦或是与人沟通方面，以往的种种经验都表明只有善于思考、积极总结，才能更好地提升自己独立工作和解决问题的能力，使自己可以不断从以往的工作中吸取经验，实现自我成长。

勇于承担，乐于奉献；王阳明曾说：“人须在事上磨，方立得住；方能静亦定，动亦定”。一旦我们步入自己的工作岗位，我们可能会遇到各种挫折和挑战，但是一个人能力的提升往往离不开这些挑战，只有我们积极主动地承担起这些责任，在工作中不断磨砺，勇于担当，乐于奉献，才能不断的提升自己，实现公司发展和自己成长的双赢。

培训虽然结束，但所经历的这一切都为我们今后能更好的工作奠定了坚实的基础，无论今后从事什么岗位、做什么工作都应该脚踏实地，一步一个脚印。我会将在培训中学到的、体会到的进行再消化，融会到今后的工作实践中去，同时也要继续的学习，不断地补充知识、改变自己的不足，使自己成为一名适应公司发展需要的优秀员工。



黄雪松

锂电材料研究院研发工程师

老舍先生说：“秋天一定要住北平”，因为“北平之秋便是天堂”。秋风乍起之时，我们一群初出校园的当升人齐聚北京，在领略北京秋色的同时开始了我们从校园到社会的人生蜕变。

2020年是纷乱的一年，在新冠疫情的影响下所有事物开始简化，就餐从简，会议从简，培训从简已成为常态。对于公司来说，新员工完整的岗前培训不仅是时间的延长，更是各项投入的增加。但是我们来到当升以后，公司的培训并没有简化，而是为我们安排了为期三个月的岗前培训，此次培训不仅是为了增加我们的职业技能，更是希望我们可以真正感受到公司内在文化。在这里我感受到公司对我们新员工培训的重视，反映了公司一直以来坚持“以人为本，成为员工实现理想之地”的企业基本目标。三个月的时间，我们从总部走过燕郊工厂、锂电材料研究院、江苏当升到最后的常州当升，这一连串的培训地点的改变不仅是一部设备革新，产品换代的进化史，更是一部公司从小到大，不断拼搏的发展史。下面是一些我在本次培训的具体感受：

一、同样都在努力，方显平台重要。在培训的三个月中，无论是燕郊工厂还是江苏当升都处在满产的工作状态，常州当升也处于紧张的调试阶段，所有人都以很高的热情投入到各自的工作中。此时的燕郊工厂犹如一位老者，这是当升人梦开始的地方。设备相对传统，产能达到最高，但是我们在燕郊工厂培训的一个月中，依旧能感受到整个工厂所蕴含的勃勃生机，所有人都在以不同的方式为这座已经十三岁的老厂注入新的活力。江苏当升是一座富有现代化气息的工厂。新完成的三期建设，江苏当升如一位自信满满的青年，他在向所有人宣告，从今以后当升会越来越好，江苏当升成为当升人梦飞扬的起点。从事锂电研发工作最怕的就是公司没有订单，没有产量的研究永远是纸上谈兵。因为订单的需求，我现在参与到新产品产线的调试，原料在以吨为单位消耗的同时，我的工作经验

也在快速上涨，这些都是在当升科技这个平台所得到的。中国大大小小的从事锂电正极材料生产的企业有接近两百家，但不是每一家企业都有这么大的平台让研发人员实现梦想。我们在消耗同样的时间，最后得到的结果却各不相同，这无关努力与否，这只因我们所处的平台不同。

二、没有完美的个人，只有完美的团队。我相信每一个初出校园的年轻人都有股自命不凡的劲儿，每个人在自己的世界里都是优秀者。但是培训的三个月中我感受最大的是无论一个人多么强大，能力终究有限，只有融入到团队里才能使原本有限的力量绽放光芒。在江苏当升培训时我们结成了学习团队，组内的每一个人都以其独特的内在优势为整个团队提供动力。团队内大家相互学习，相互理解，共同激发这个团队蕴含的潜能。

三、再优秀的理论，也需与实践相结合。经过学校三年的学习，我得到的不只是一张毕业证，而是对锂离子电池正极材料深刻的认知。但在培训中我却发现仅仅有认知是生产不出产品的。反应容器的扩大、所用材料的增加、流水线的作业都使原本的认知出现了新的变化。仅仅套用原有的理论而不加以改进是无法融入工业化生产的。此次培训中我最大的收获是对锂离子电池正极材料的工业化生产有了新的认识。在实验室中，因为实验条件有限，很多细节都被我忽略了，但是工业化生产中，这些原本被忽略的细节再次成为需要被关注的焦点。自动化的产线在提高生产效率的同时，平时不易被关注到的小问题也在自动化产线的加速下被无限放大，任何一个小问题都有可能演变一场生产事故。一个合格的研发工程师不仅要将其所学的理论应用于实际，更要提升对生产细节的掌控。实际生产中每一个环节都在高效地运行，这其中合理的工艺方案、流畅的协调资源、有效的分派任务，让理论与实践进行有机的融合，才能使一个项目的顺利运行。

寒霜初上之时，我已来到常州当升开始了新的旅程。三个月的培训生活让我完成了从校园到社会的人生蜕变。我相信在未来工作中，我能以更加职业的态度处理所遇到的人和事，能以更加优秀的自我描绘美好的明天。

本期稿费公示

文章标题	类型	作者	稿费 (元)
常州市委常委、常务副市长梁一波一行来访矿冶集团	原创	李晶	100
学习宣贯《民法典》 筑牢经营防火墙	原创	褚潇冰	100
强化财务监管 筑牢风险防线	原创	乔艳阳	100
乘风破浪正当时 旭日高升创辉煌	原创	韩筱奇	100
“当升人”一直在路上	原创	马艳	100
砺剑欲扬威 健康来护航	原创	张娟	100
砺剑答题	原创	刘雪鑫	100
有讲究 有追求 不凑合 不懈怠	原创	李晶	100
常州当升召开管理层任命大会	原创	马艳	100
锂电正极材料DCR分析及改善	转载	张杰	20
牵手天线宝宝 初冬送温暖	原创	刘雪鑫	100
当升科技党委召开理论学习中心组学习（扩大）会	原创	刘雪鑫	100
冬日 向我们奋战在海门现场的同志们致敬	原创	周奕萍	100
齐心协力 精心策划	原创	李晶	100
小萌新蜕变记	原创	赵紫琼	100
		徐雅文	100
		黄雪松	100

注：本期稿费随12月工资发放



感谢供文!