

第100刊

# 砺剑



北京当升材料科技股份有限公司  
BEIJING EASPRING MATERIAL TECHNOLOGY CO.,LTD.



# 企业简介

## COMPANY PROFILE

北京当升材料科技股份有限公司（简称“当升科技”，股票代码：300073）成立于2001年，起源于中央企业矿冶科技集团有限公司的一个课题组，逐步发展成为我国锂电正极材料行业的龙头企业，于2010年在创业板上市，目前已发展成为锂电正极材料及智能装备领域集自主创新、成果转化、产业运营于一体的最具影响力的企业之一。

公司拥有锂电正极材料行业“国家认定企业技术中心”“国家技术创新示范企业”“北京市锂电正极材料工程技术中心”“中国轻工业高能锂电材料重点实验室”等创新平台，累计申请专利280余项，已授权专利近140余项，正极材料产品广泛应用于车用、储能及小型锂电三大市场，客户遍布中国、日本、韩国、美国及欧洲等国家和地区，被誉为国内锂电正极材料行业的技术引领者。

公司坚持创新驱动、技术引领、高质量发展理念，持续推动产品和技术升级换代，引领锂电材料行业向绿色、智能制造方向发展，力争成为新能源及智能装备领域具有全球竞争力的世界一流企业。



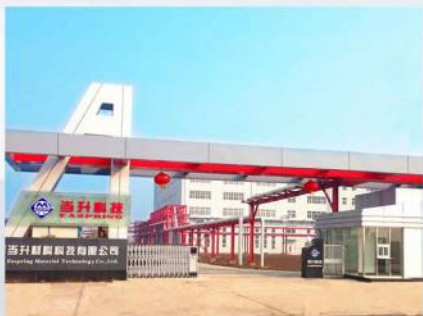
北京当升材料科技股份有限公司



锂电材料研究院



北京中鼎高科自动化技术有限公司



江苏当升材料科技有限公司




当升科技（常州）新材料有限公司



燕郊分公司





## 守正创新 奋斗开创新局

跳九日月十经秋，跨越3000个日夜，今天，《当升》内刊自2011年12月创刊以来，迎来了第100期。呈现人物风采，凝结思想精髓，分享成长历程，展望时代韶华，内刊深刻承载了当升人“诚信、务实、勤勉、创新”的奋斗精神！在此，我们向关心当升发展的广大投资者、合作伙伴以及一路同行的当升人致以衷心的感谢和美好的祝愿！

2011年12月，第一期内刊《春雁》试刊发行。刊物名称来源于2003年的“春雁行动”，那时公司面临亟待攻克的技术难关，为开拓国际市场，公司提出了专项整改行动。当升人犹如春雁，即使春寒料峭，步履维艰，依然不惧困境，以只争朝夕的精神，快速解决技术等诸多难题，使产品率先出口国际市场，树立了锂电正极材料行业的新标杆。

2012年9月，内刊更名为《当升》，彼时恰逢公司业绩大幅下滑，承受了来自媒体舆论、投资者等各方面的巨大压力。面对前所未有的挑战，公司新一届领导班子迎难而上，以高瞻远瞩的战略眼光、锐意改革的果敢担当、真抓实干的辛勤付出带领全体员工，围绕“创新驱动，双业并举，内生外延，跨越发展”的战略目标，加快技术优势向市场优势转化，迅速突破锂电正极材料关键技术，成功抢占海外动力及储能高端供应链，打造了多个行业第一。在公司市值从13亿快速攀升至200多亿的征程中，当升已然成为行业内一张亮丽的名片。

2021年，面对外部环境存在的诸多不确定性和行业竞争格局的深刻变化，公司将乘势而上，持续发扬“砺剑精神”，坚持目标导向和问题导向，优化组织流程，挖掘公司潜力，将创新、变革、奋斗作为我们的主旋律，推进公司改革发展步入新征程！借此寓意，第100期内刊正式更名为《砺剑》。100，寓意着圆满，又象征着新的起点。展望未来，当升仍然任重而道远。为打造全球领先的创新型企业、令人尊敬的行业领袖、奋斗者成就事业梦想的舞台，当升人必将迸发出澎湃的动力，创造出更加耀眼的辉煌！



# 愿“她” 笑颜如花



■图文/党委办公室 刘雪鑫



2011年建刊，“她”成为当升科技精神文明花园中的一株幼苗、当升企业文化建设的新阵地新窗口，“她”的名字从《春雁》到《当升》，如今已是第10个年头，旧貌换新颜，我们也迎来了内刊的第100刊，正式更名为《砺剑》。

翻阅一期期内刊，当升历史的浪花在岁月贝壳的簇拥下，像一片轻盈的白帆翩然而来。“她”忠实地书写着当升发展的大事小情，记录着我们在不断学习、发展、追赶、奋斗、创新中壮大。




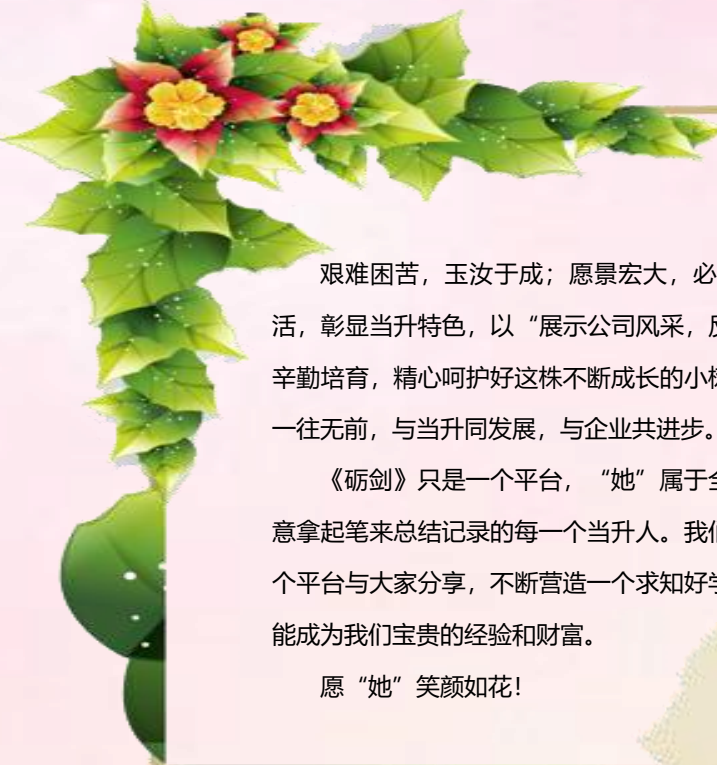




“她”是我们思想交流、思想碰撞的一个平台，也是凸显当升精神的一扇窗。为此,我们不断培育这株新苗，集思广益，广泛征询员工建议，适时增加板块，为“她”提供丰富的土壤和养料。

“她”以图文并茂的形式，展示公司最动人的团队风采，讲述真实的身边故事，展现当升人敢打敢拼、不断奋斗的工作状态，传播健康时尚的生活方式，营造积极向上的文化氛围，为员工生活增添一抹亮丽的色彩。

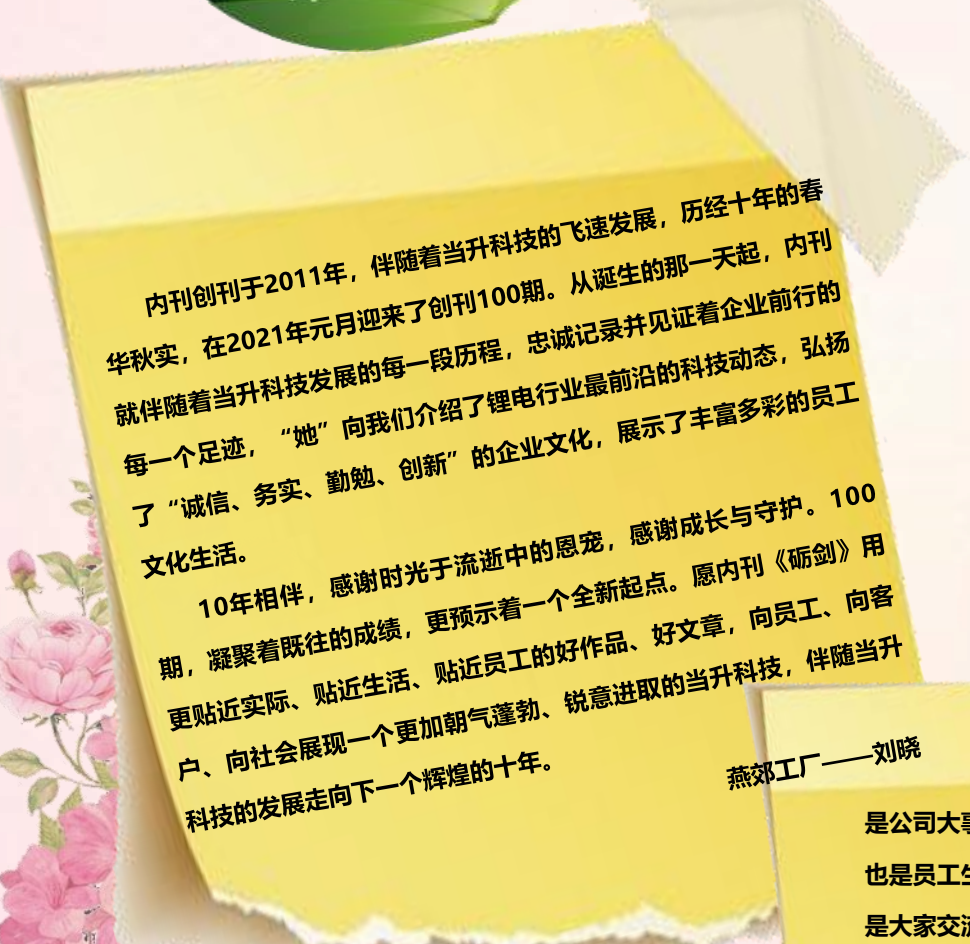




艰难困苦，玉汝于成；愿景宏大，必作于细。未来，我们将聚焦公司发展战略，贴近员工生活，彰显当升特色，以“展示公司风采，反映员工心声，培育优秀文化，塑造良好形象”为宗旨，辛勤培育，精心呵护好这株不断成长的小树，让“她”繁花满树、硕果累累，让“她”与时俱进、一往无前，与当升同发展，与企业共进步。

《砺剑》只是一个平台，“她”属于全体员工，属于愿意静下心来思考先进工作方式方法，愿意拿起笔来总结记录的每一个当升人。我们渴望见到更多的人将自己的工作见解、生活感悟通过这个平台与大家分享，不断营造一个求知好学、共同进步的工作环境。您的每一个思维火花，都将可能成为我们宝贵的经验和财富。

愿“她”笑颜如花！



内刊创刊于2011年，伴随着当升科技的飞速发展，历经十年的春华秋实，在2021年元月迎来了创刊100期。从诞生的那一天起，内刊就伴随着当升科技发展的每一段历程，忠诚记录并见证着企业前行的每一个足迹，“她”向我们介绍了锂电行业最前沿的科技动态，弘扬了“诚信、务实、勤勉、创新”的企业文化，展示了丰富多彩的员工文化生活。

10年相伴，感谢时光于流逝中的恩宠，感谢成长与守护。100期，凝聚着既往的成绩，更预示着一个全新起点。愿内刊《砺剑》用更贴近实际、贴近生活、贴近员工的好作品、好文章，向员工、向客户、向社会展现一个更加朝气蓬勃、锐意进取的当升科技，伴随当升科技的发展走向下一个辉煌的十年。

燕郊工厂——刘晓

是公司大事件的记录者，  
也是员工生活的宣传员；  
是大家交流分享的平台，  
也是个人展示的绘板。


公司内刊，可严可暖，可繁可简，  
从未停下自我充实的脚步，  
一直走在丰羽创新的路上。

祝内刊越办越好！

财务部——乔艳阳








作为当升公司的员工，虽然我只是一个小小的螺丝钉，但是一直为我们的企业感到骄傲和自豪。内刊是我了解公司对内对外的一个窗口，每月一期的内刊，内容丰富，高层次、多角度地展现公司各方面的内容，使我收获了大量的行业信息，也使我读到了很多优秀员工的感人故事，更使我看到了我们的企业文化是怎样引领大家在行业的飓风巨浪面前勇敢向前的。

内刊99刊《当升人一直在路上》使我颇受感动，以上率下，迎难而上，舍我其谁，做好是唯一选择，那么多默默无闻的当升人在自己的岗位上克服困难，勇敢坚守，无私忘我。这只是当升人中一个小小的缩影，散发出巨大的魅力光环鼓舞着我们，也激励着我在工作岗位上恪守尽职，忘我无私。

在内刊100期到来之际，祝愿我们的内刊伴随当升人“春夏秋冬四时常青，寒来暑往伴君长行。”

燕郊工厂——赫英竹



作为一名入职5年的研发人，内刊《当升》一直是我了解公司全面发展的重要窗口，一直伴随着我的个人成长，它是当升发展的重要见证者、精神食粮的传播者，值此100刊到来之际，衷心祝愿内刊百尺竿头更进一步，越办越好，捕捉好当升的每个精彩瞬间，使其成为当升员工展现自我才华的舞台与家园！

锂电材料研究院——刘帅

# 目录

## 新闻简讯 News Brief

08/ 新闻简讯

## 公司新闻 Company News

10 / 回望2020 拥抱2021

12 / 2020优化·提升·突破 中鼎高科这些时刻值得铭记

14 / 矿冶集团副总经理黄松涛莅临燕郊工厂考察调研

15 / 加强校企合作 助推科研发展——北京理工大学苏岳锋教授应邀来  
公司进行学术交流

## 砺剑行动 Sword Action

17 / “砺剑行动2020” 大事记

18 / 自驱自律 砺剑赋能

19 / 砺剑感悟

## 管理之声 Management On-line

21 / 宋志平跨年演讲：按着常理做企业

25 / “自驱领导力” 培训征文评比结果公示

26 / 学思践悟 担当作为

## 技术专栏 Technology Forum

30 / 正极材料生长过程中氧气影响



## 行业动态 Industry Dynamics

32 / 《关于进一步完善新能源汽车推广应用财政补贴政策的通知》的解读

## 党的生活 The Communist Party. Life

35 / 国家主席习近平发表二〇二一年新年贺词

37 / 当升科技党委组织参观纪念抗美援朝出国作战70周年主题展览

39 / 当升科技举行学习贯彻党的十九届五中全会精神宣讲会

## 纪检之窗 Discipline Inspection

41 / 2020年度十大反腐热词

44 / 党员干部请注意：这些违反疫情防控纪律的行为不能有

## 员工风采 Staff Presence

45 / 让青春激昂 为卓越领航

47 / 平凡中的奉献

48 / 2021年，做最好的自己

49 / 我眼中的燕郊工厂

50 / 勇往直前的爱与力量

51 / 趣味国学

52 / 稿费公示



2021年第1期 (总第100期)

主 办：北京当升材料科技股份有限公司党委

总 编：曲晓力

主 编：景 燕

责任编辑：刘雪鑫 胡亚佼

地 址：北京市丰台区南四环西路  
188号总部基地十八区21号楼

邮 编：100160

电 话：010-52269722

电子邮箱：liuxuexin@easpring.com

网 站：www.easpring.com

出版日期：2021年1月20日



声 明：

本刊所登文章代表作者观点，不代表本刊立场；  
版权所有，未经同意不得转载。

扫二维码关注  
当 升 科 技



# 新闻简讯

-  12月11日，北京理工大学苏岳峰教授一行应邀来当升科技进行学术交流，共同探讨高镍三元正极材料的相关研究进展。公司总经理陈彦彬和在京研发工程师参加了此次学术交流，会议由锂电材料研究院院长刘亚飞主持。
-  12月15日，投融资中心于总部11层会议室召开自驱领导力培训及“砺剑行动2020”效能激发研讨会，公司党委书记、副总经理曲晓力，财务总监邹纯格，投融资中心全体成员及江苏当升、中鼎高科、常州当升、燕郊分公司财务人员参会。
-  12月18日，当升科技党委组织在京党员赴中国人民革命军事博物馆，参观“铭记伟大胜利 捍卫和平正义——纪念中国人民志愿军抗美援朝出国作战70周年”主题展览。公司总部及锂电材料研究院共计30余名党员代表参加此次活动。
-  12月20日，常州当升党支部召开2020年度组织生活会，会议由支部书记郑传伟同志主持，常州当升党支部全体成员参加会议。会上，各位党员开展了批评与自我批评，并提出了有针对性的整改措施。
-  12月21日，当升科技举行贯彻落实党的十九届五中全会精神专题宣讲会，邀请矿冶集团副总经理李建忠就全会精神进行宣讲辅导。会议由当升科技党委书记曲晓力主持，公司全体班子成员、中层以上干部、党员共计140余人参加会议。
-  12月22日，矿冶集团副总经理黄松涛、科技产业部主任胡福成一行莅临当升科技燕郊工厂进行考察调研，当升科技副总经理关志波陪同调研。黄松涛深入车间现场，详细了解产线布局、产品工艺流程和一线员工工作情况，并与燕郊工厂干部职工座谈交流。
-  12月25日，江苏当升组织召开清洁生产验收会议，海门生态环境局和发改委的专家到场进行指导，江苏当升顺利通过2020年清洁生产审核。
-  12月28日，金坛区区委书记狄志强带队考察常州当升，常州当升总经理关志波、常务副总陈翔宇陪同调研。
-  12月29日，矿冶集团纪委书记薛松应邀来公司进行人力资源体系专题讲座，公司高管、中层以上干部、人力资源系统全体成员、各党支部支委共计60余人参加了讲座。
-  12月31日，常州当升安全环保部召开12月份安全环保月会，通报了本月安全环保重点事项，加强各部门安全环保意识。
-  1月5日，当升科技质量部组织召开“三标体系”内审会议，会上对IATF16949质量管理体系和环境、职业健康安全管理体系审核过程和审核结论进行汇报，就本次审核发现的问题进行统计分析并做分类说明。当升科技总经理陈彦彬、副总经理关志波、各部门领导、内审员共计30余人参加会议。



# 企业 愿景

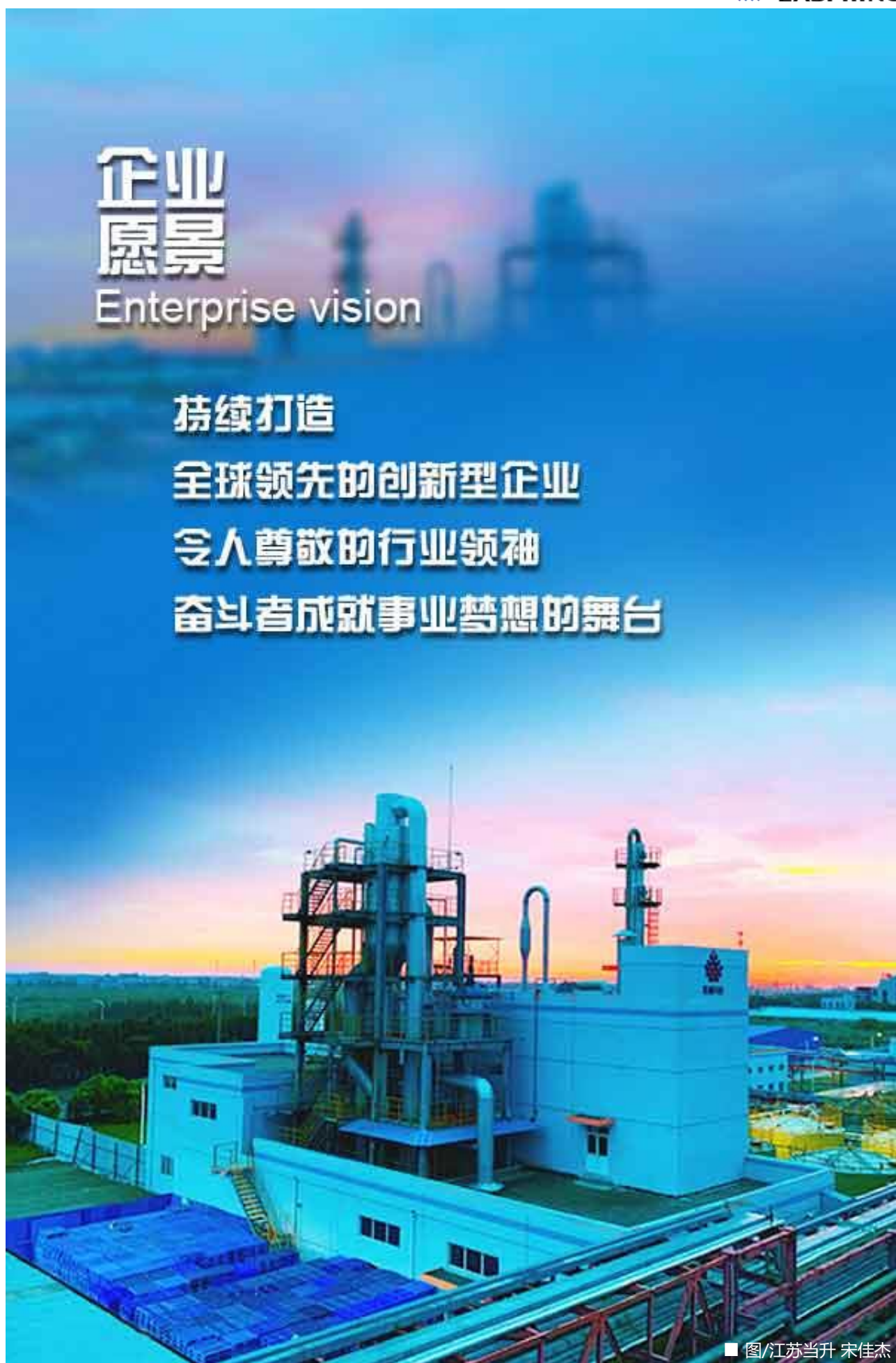
Enterprise vision

持续打造

全球领先的创新型企业

令人尊敬的行业领袖

奋斗者成就事业梦想的舞台



■ 图/江苏当升 宋佳杰

# 公司新闻

## 回望2020 拥抱2021

■图文/党委办公室 刘雪鑫

2020

这一年极不平凡

面对疫情

当升闻令而动

众志成城

坚守、努力、拼搏

已然成为当升人的名片

回望2020

我们收获满满

往事历历在目

感动你我

难以忘怀



疫情就是命令

防控就是责任

当新冠病毒肆虐时

当升人争先冲向防疫一线

他们是

卡口检查的“人民警察”

协助体测的“医务人员”

搬运物资的“外卖小哥”

洗手做羹的“酒店大厨”

送去关爱的“人间天使”

防疫宣传的“传令兵”

.....



未雨绸缪抢先

全力以赴保订单

2月1日干部如期回到岗位

2月10日公司全面复工

2月中旬研发人员驱车千里奔赴一线

江苏当升产能快速满产



中鼎高科夜以继日开发医疗设备  
燕郊工厂马不停蹄赶发货  
常州当升园区第一家复工复产  
.....  
复工复产战役全面打响



**潮起再扬帆**

**奋进正当时**

挥汗如雨，日夜鏖战  
江苏当升三期竣工投产  
常州当升顺利竣工  
海门廉（控）工程全面落地  
78项流程图、199份制度、739项防控措施  
“廉、联、链、连”纳入生产经营全过程  
多方位护佑公司持续健康发展



**星光不问赶路人**

**时光不负有心人**

凌晨4:00仍在加班的总经理  
守望相助的燕郊老兵、中鼎战士、海门工匠  
徒手搬运的当升新人  
他们用行动诠释“砺剑行动”  
只为守护同一个家园  
这就是当升人这就是当升精神



**愿您所到之处**

**遍地阳光**

酷夏里一碗清凉的绿豆汤  
除夕夜一盘热腾腾的饺子  
每一次认真地倾听每一句亲切地问候  
都承载着浓浓的关爱  
数万支防护口罩的捐赠  
八万余元爱心捐款的汇出  
“天音宝宝”纯真无邪的笑脸  
平舆琳琅满目的“爱心超市”  
我们用行动彰显社会责任  
我们用爱心展现央企风范

**时光易逝，岁月动人**

**奔腾在时代的浪尖上**

**凝聚智慧与力量的当升人**

**凭借团结与奋进的当升精神**

**闯过实“鼠”不易的366个日夜**

**再见 2020**

**不负韶华，感动与收获值得珍藏**

**你好 2021**

**永葆初心，使命与责任逐梦前行**

**征途漫漫，惟有奋斗**

# 2020优化 · 提升 · 突破

## 中鼎高科这些时刻值得铭记

■图文/中鼎高科 周奕萍

不知不觉间，2020年就这样迎来了尾声，尽管一场突如其来的疫情打乱了人们的生活节奏，但我们在携手并进的道路上依然收获了满满的感动。回首过去的一年，我们见证了中鼎高科每一个重要时刻，让我们一起走进回忆，细数那些值得铭记的瞬间。

### 2020，我们勠力同心，喜迎新春

#### 重新出发 同心同德 共绘精彩新春茶话会

新年伊始，中鼎高科的员工和嘉宾们欢聚一堂，其乐融融，回顾收获，面对新希望，新挑战，中鼎高科开启新篇章！



### 2020，我们以客户为中心，深耕市场

#### 中鼎高科2019年度销售总结及2020年工作计划会议

2020年销售精英们汇聚一堂，激情满满、豪情万丈，加强“责任心、自信心、上进心”三心修炼，不忘初心，砥砺前行！



### 2020，我们严守防疫“安全线”

#### 打赢疫情防控阻击战

疫情就是命令，防控就是责任。

中鼎高科全体员工凝聚合力，绘就防控“同心圆”，彰显责任与担当……



### 2020，我们共迎机遇与挑战

#### 齐心协力提产能 明确目标抢市场

3月下旬，市场订单纷至沓来，公司上下一盘棋，携手并肩，加班加点，确保安全生产！



### 2020，我们努力追求完美

#### 攻坚克难 奋战六十天

上半年，中鼎高科积极开展“奋战六十天，实现双过半”活动，以实际行动完成全年目标任务和公司下一步发展奠定坚实基础。





## 2020，我们乘风破浪，引领未来

### APFE2020 展风采

2020年9月28-30日，中鼎高科参加APFE2020。拓宽视野、开启思路、学习先进、交流合作，进一步提升公司品牌的知名度和影响力。



## 2020，我们强沟通，促发展

### 强化政企信息沟通 助力企业发展

2020年，马驹桥镇政府及管委会等领导莅临中鼎高科走访调研，矿冶集团副总经理黄松涛等领导来中鼎高科考察交流，不断助力企业发展。



## 2020，我们不断提升组织效能

### 加强自身建设 做好中流砥柱

2020年，中鼎高科多次组织干部培训，不断提升广大干部的责任心和使命感。从自身出发，充实自己，加强沟通交流，增强团队凝聚力和向心力，为中鼎高科未来提供内升动力。



## 2020，我们披荆斩棘 会战百日

### 同心协力 奋战百日

以梦逐鹿，与星为伴。

8月28日，中鼎高科启动“同心协力，奋战百日，披荆斩棘，再创佳绩”百日会战。



## 2020，我们用爱相伴

### 疫情无情 中鼎有爱

2020年，公司党组织和工会不断给员工创造条件，积极改善办公环境。申请困难职工家庭补助16000元。疫情期间，公司福利有增无减，为加班员工提供晚餐，节日福利、生日问候、劳保等一应俱全，切实保障职工利益。



## 2020，我们守望相助

### 向去往海门现场的同志们致敬

专注细节、精益求精、团结拼搏，为兄弟单位的工作顺利开展，他们无怨无悔。他们是中鼎高科优秀的“特种兵”，向这些最可爱的人致敬！



## 大鹏已展翅 当搏击长空

经过疫情，这一年，磨炼和培养了中鼎人的自信，彰显了中鼎人的抱负。大鹏已展翅，当搏击长空！2021年中鼎高科必将勇往直前，焕发中鼎新气象，扬帆启航，再续辉煌！

## 矿冶集团副总经理黄松涛莅临燕郊工厂考察调研

■图文/燕郊工厂 张娟

12月22日，矿冶集团副总经理黄松涛、科技产业部主任胡福成一行莅临当升科技燕郊工厂进行考察调研，当升科技副总经理关志波陪同调研。黄松涛深入车间现场，详细了解产线布局、产品工艺流程和一线员工工作情况，并与燕郊工厂干部职工座谈交流。

关志波首先代表公司就燕郊工厂整体概况、2020年工作业绩及2021年工作计划作了简要汇报，并详细介绍了工厂当前安全管理工作开展情况。

黄松涛充分肯定燕郊工厂在当升科技发展进程中的价值贡献，指出燕郊工厂员工忠诚奉献、勤勉务实的精神是当升文化的集中体现，并希望当升科技在后续发展中：一是继续发挥企业文化引领作用，总结成功经验，不断提升企业软实力；二是保持创新精神，以客户为中心，以市场为导向，提高新品研发能力，保持未来竞争优势；三是做好原材料战略规划，保证安全供应。黄松涛强调，要持续做好职业健康安全环保工作，充分识别周边环境及工厂内部风险因素，做好源头控制及应急预案，加大安全培训力度，尤其要重视新员工培训，同时要将普法宣传工作落到基层、落到实处，保障每一位员工的生命、健康安全。

关志波表示，当升科技将认真落实集团要求，不断提升思想认识和履职能力，持续做好安全危险源识别、安全事故预案等防范工作，争做集团产业化的一面旗帜，为集团发展持续贡献力量。





## 加强校企合作 助推科研发展

### ——北京理工大学苏岳锋教授应邀来公司进行学术交流

■图文/锂电材料研究院 李文慧

为加强校企合作，提升科研人员的理论创新能力，12月11日，北京理工大学苏岳锋教授一行应邀来当升科技进行学术交流，共同探讨高镍三元正极材料的相关研究进展。公司总经理陈彦彬和在京研发工程师参加了此次学术交流，会议由锂电材料研究院院长刘亚飞主持。

会上，刘院长首先代表公司参会人员苏教授一行的到访表示欢迎，并就相关情况作了简要介绍，指出苏教授在新能源材料领域工作经验丰富，研究内容与公司产品高度契合，相信通过双方广泛深入交流，能够为公司研发工作提供更广阔的思路。

报告中，苏教授以“锂离子电池高镍三元正极材料的结构与热稳定性研究”为题作了专题报告，重点介绍了其研究团队在表层重构、结构优化、界面调控等对高镍三元材料结构和热稳定性的影响工作进展情况，并从相变、价态以及晶面结构等方面进行了深入研讨。

报告会结束后，参会人员就各自关心的问题与苏教授进行了广泛的学术交流互动，现场气氛热烈，达到了预期效果。通过此次学术交流会，双方达成了合作意愿，均表示将继续加强在锂电材料领域的技术交流与合作，为新能源材料行业的高质量发展贡献力量。



### 苏岳锋



工学博士，北京理工大学材料学院教授，博士生导师

2013年入选教育部“新世纪优秀人才支持计划”，资助领域为新材料领域。主要从事绿色二次电池及先进能源材料研究，重点研究方向为锂电电子电池新型正极材料及高能量密度新体系二次电池等。近年来，先后主持和参与国家自然科学基金项目5项，参与国家重点研发计划，国家973项目，国防基础科研项目等多项。以第一作者或通讯作者身份在Advanced Materials, Nano Energy, Energy Storage Materials等刊物发表SCI论文60余篇，以第一和第二发明人身份授权国家发明专利30余项。

砺剑  
行动

Sword Action

死磕业绩目标

激发组织效能



■ 图/锂电材料研究院 梁光浩



# 砺剑行动

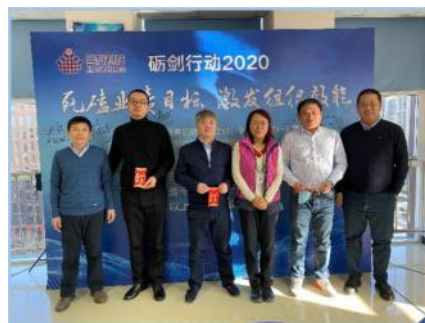
## 大事记

■ 图文/党委办公室

12月12日，公司召开“砺剑行动2020”十二月第二、三周专题会，考评小组对各部门行动开展情况进行周评比，最终结果如下：一等奖：常州当升；二等奖：锂电材料研究院、营销中心、江苏当升。



一等奖颁奖



二等奖颁奖

12月21日，公司召开“砺剑行动2020”十二月第四周专题会，考评小组对各部门行动开展情况进行周评比，最终结果如下：一等奖：常州当升；二等奖：江苏当升、燕郊工厂、质量部、锂电材料工程技术研究院。



一等奖颁奖



二等奖颁奖

12月28日，公司召开“砺剑行动2020”十二月第五周专题会，考评小组对各部门行动开展情况进行周评比，最终结果如下：一等奖：锂电材料研究院；二等奖：锂电材料工程技术研究院、质量部。



一等奖颁奖



二等奖颁奖

## 自驱自律 砺剑赋能

■ 图文/投融资中心 褚潇冰 乔艳阳

为宣贯公司“自驱领导力”培训研讨会精神，进一步激发组织效能，12月15日，投融资中心于总部11层会议室召开自驱领导力培训及“砺剑行动2020”效能激发研讨会，公司党委书记、副总经理曲晓力，财务总监邹纯格，投融资中心全体成员及江苏当升、中鼎高科、常州当升、燕郊分公司财务人员参会。

会议采取视频学习和互动交流相结合的方式进行。通过观看公司“自驱领导力培训”视频，全体参会人员深刻自我挖掘、重塑自我认知，从分析个人现状、梳理差距不足、明确奋斗方向、学用自驱领导力理论等方面进行了学习分享。在此基础上，针对如何激发个人效能、如何正确理解“十化”工作质量标准、如何成为强大的部门三个问题进行了深入讨论，曲总和邹总对大家发言逐一点评，并对后续工作提出了期望和要求。

曲总强调，“砺剑行动”不是搞形式、喊口号，大家

要持续提高工作执行力，不折不扣地完成公司指令和自身业务工作，为公司高质量发展贡献力量，并鼓励大家走出“早九晚五”的舒适区，坚定理想，持续学习，力争取得更加优异的成绩。

邹总作培训小结，指出全体参会人员要对照“十化”工作质量标准不断改进提升，优化工作制度流程，重视“赋能”的力量，最大限度发挥个人及团队的才智和潜能，合力打造一个强大高效的投融资中心。

自“砺剑行动”以来，投融资中心始终思索如何将砺剑精神真正融入实际，成为指导业务工作、增强员工技能、提升部门效能的有效工具，使砺剑精神内敛化，“砺剑行动”常态化，砺剑效能成果化。通过此次研讨培训，大家进一步达成共识，纷纷表示将努力提高自我认知、不断完善知识体系，持续向创造价值、防控风险、推动业务发展的优秀投融资中心稳步迈进。





## 砺剑感悟

### “砺剑”深入人心

■ 图文/江苏当升 黄文鹏

历时四个月的“砺剑行动2020”暂告段落，作为入职江苏当升将近5年的员工，真切感受到了公司的变化。此次“砺剑行动”，对公司运行和员工心态起到了深远的影响。



公司通过往年的整改活动，在领导的带领下，各个部门上下积极响应，员工干得热火朝天，生产现场也持续进步，为公司的有序化、规范化管理奠定了基础。今年的“砺剑行动”在此基础上，又为公司的发展鼓足了干劲，激活了动力，吹来了新的风尚，也吹醒了我们这些原本只一味地沉浸于追着漏洞去弥补、无法对问题真正剖析的人。

自“砺剑行动”启动以来，作为江苏当升工艺技术部的一员，个人最大的体会就是各部门在做事方法和态度上有了巨大的改变。从之前对待问题的“围、追、打”，又多了现在的“防和管”。在问题解决整改后，大家会主动思考如何去防止和杜绝，并对整改后的事项进行标准化管理，做到无“法”立“法”，有“法”依“法”。这是本次“砺剑行动”所倡导的“十化”管理精神的体现，是公司长远发展的需要，也是领导方针正确实施的结果。

“砺剑行动”中，各个部门为公司发展积极深入现场，查找问题根源并汇总，各部门对改善提案进行热议并积极组织整改实施。切实践行“死磕业绩目标，激发组织效能”这一口号。在激发组织效能方面，给我印象最深刻的应该是熊总。熊总作为分管生产的副总经理，每天都会轮流参加各车间的早会和周会，周二和周四按时在04车间。在每次的周二早会上，熊总会把车间现有问题的处理思路进行分析，引导大家思考如何处理问题；在周二的早会结束前，他会问相关部门一些问题，比如生产管理部如何做好“PMC”、质量部工艺部在公司构造的思路、现场质量问题处理法则等等；在周四的车间周会后相关部门人员会对之前的提问进行回答。因为周四的周会要发表个人看法，周二早会后，每个人就会带着问题去思考，如果没有思路就会主动去查询去学习，就像上学时老师给学生布置家庭作业一样。渐渐地，大家对这种形式也“乐此不疲”，因为在这个过程中，每个人都接触和学习到了之前自己没有见过和听过的一些知识。在周会上，熊总也会讲解自己在生产质量管理方面的经验，自己之前所遇到的质量问题和解决方法，也引导和督促大家在更新的领域去尝试。通过提升自我认知，大家获益良多。

此次“砺剑行动”，使我真正明白了“世界哪有那么多奇迹”这个说法。我们所见证的成功，其实都是靠自己不断地努力工作，死磕出来的业绩。我们不必去羡慕别人，也不需要多聪明，只要懂得进取，努力踏实地去实践，就一定有所收获。

## 质量管理的标准化改善

■ 图文/江苏当升 辛娅萍

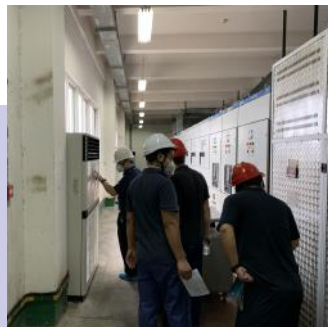
所谓标准，是指为了在一定范围内获得最佳秩序，经协商一致制定并由公认机构批准，共同使用和重复使用的一种规范性文件。它是质量的基础，也是经济和社会活动的技术依据，制定、发布及实施标准的过程，就是标准化。如今标准化已经渗透在制造、农业、医疗、通讯、建筑等各行各业，可以说我们生活方方面面的标准化，为我们提供了基本的保障。

“砺剑行动2020”在9月7日启动后，江苏当升质量管理部的标准化改善便成为“砺剑行动”项目中的侧重点。我们实行文件标准化和作业流程标准化，并设立以下目标：①每月专项小组（客户审核现场）点检，改善不符合项；②减少2020年质量事故和CAR重复发生次数；③提高各部门关键流程执行率；④提高标准制定的正确性和符合性；⑤提高文件与现场执行的一致性。

在质量管理标准化改善实施过程中，作为新员工的我有幸成为其中一员，参与车间文件与现场执行一致性检查。我们将此目标分为三个阶段完成：一是鼓励车间人员/工程师进行自查文件与现场执行的一致性；二是编制人员（工艺技术）自查；三是各车间工艺、质量、主任助理交叉检查文件与现场执行情况。在整个过程中，我不仅熟悉了公司文件，也认识了公司的同事们，而且熟悉了产品工艺流程，为以后的工作奠定了基础。

各车间工艺、质量人员及主任助理在互查文件与生产现场执行情况的过程中，大家以各自的专业水准和认真积极的工作态度，精准核对工艺参数，杜绝“差不多”，追求“零缺陷”。

通过这次标准化改善，各个车间对文件标准化和作业流程标准化有了更加清晰的认识。之后的生产过程中，工艺、质量部门将严格要求车间按照标准执行，定期组织相关人员培训，注重人员的素质提升，不断强化员工的思想意识和职业操守，进一步规范员工作业流程。在后续执行过程中我们将持续加强“标准化”建设，积极构建和完善质量管理“标准化”体系。





# 管理之声

## 宋志平跨年演讲：按着常理做企业

■ 供图文/党委办公室 来源：正和岛



应该用什么样的想法、心态做企业？我想还是回到一些简单的道理上，还是要像过去一样，要循着规律做企业。因为任何创新都离不开规律，都是符合规律的。

用过去成功的、那些经过验证的道理做企业至关重要。环境可以变化，技术可以创新，但是做企业的基本原理却还在那里。

**我想跟大家讲我常想的三个常理，就是务实主义、专业主义和长期主义。**

### 务实主义

第一个常理是务实主义。

务实主义是中国文化的传统，中国人是非常务实的，中国的企业家是非常务实的一群人。为什么改革开放之后中国经济能够快速崛起，为什么中国的企业能够快速的发展，这取决于我们中国人务实的精神。

什么叫务实？“摸着石头过河”是务实主义，“不管黑猫白猫，能捉老鼠的就是好猫”，也是务实主义。

### 1. 做企业不能靠高谈阔论

做企业其实就是要扎扎实实、一步一步地探索，逐渐找到规律，扎扎实实做事。做企业光靠高谈阔论没用，最根本的是要做出好的产品，提供好的服务，最后

2020年12月30日-31日，2021企业家新年大课在湖北武汉盛大举行。

12月31日下午，中国上市公司协会会长、中国企业改革与发展研究会会长宋志平做了题为“按着常理做企业”的精彩分享。以下为演讲精编：

记得去年的年会上，专家讲到有四只黑天鹅向我们飞来，当时真的不知道，有一只特别大的黑天鹅，就是新冠疫情正在向我们飞来。

世事无常，真的有太多的变化，太多的不确定性，我们总在曲曲折折中前进。

对2021年，我们做企业的人都充满了期待，但究竟

有良好的经济效益。我总说，大家都去高谈阔论，晚饭谁管呢？这是我们企业家要牢记的。

## 2. 做事情要从点滴细微处做起

过去这些年，我做了两个世界500强企业，但是30年前我做北新建材厂长的时候，最初是从要求大家做好打扫卫生这样最基础的管理开始的，因为如果企业连打扫卫生都做不好，又怎么能做好产品呢？所以那时我带领大家打扫卫生。

有年轻干部跟我说，宋总，我们为什么总去打扫卫生呢？我们要不要做点大的事情呢？我说，一屋不扫，何以扫天下，还是先把卫生打扫好吧。过去30年，无论我做哪个公司的董事长，都要求大家把卫生打扫好。其实，这不仅是打扫卫生的事情，而是我们做事情要从点点滴滴、细微处做起的一种务实精神。



## 3. 干部要对数字倒背如流

我做企业时还重视一点，就是数字化训练。我要求基层企业的领导人必须对企业经营数字倒背如流，对经营的KPI要倒背如流。

我做中国建材的董事长18年，每个月的月度办公会上，业务板块的干部都要报数，就是企业经营的KPI关键指标，大家对自己企业的这些数字要倒背如流，我觉得这些非常重要。

## 4. 心无旁骛，仰望星空交给天文学家

做企业，我们要种好自己的一亩三分地。有年轻人跟我说，宋总，我们应该仰望星空。我说，仰望星空的事还是让天文学家去做吧，我们的任务是把他们望远镜玻璃片的质量做好，这是我们的本份。

习近平总书记说，做实体经济，要实实在在、心无

旁骛地做一个主业，这是本分。我们做企业就是要心无旁骛，干好自己的活，做好自己企业的事。

有时候大家说企业家是冒险的精神，我说企业家不必然一定要冒险，企业家是创造财富的人，企业家的任务是创新并创造财富，企业家的任务是要规避风险。有人说创新是想入非非，我说创新是我们有目的地寻找机遇的过程。**创新必须要有效，创新必须有目的，创新不是兴趣小组，不是灵光乍现，而是一个踏踏实实的过程。**

## 5. 要有武功秘笈——工法

我很赞成做企业要把自己的事情做好，我不大给大家讲很多的理论，我比较重视企业的方法论，就是怎么能把企业做好的工法。

日本企业不大喜欢讲管理理论，但是大家看，日本企业比较突出的是什么？是现场管理一些工法，像5S、看板管理、零库存等等这些，这叫管理十八法，日本企业把它做到了极致。把企业管理做到了极致，把质量和服务做到了极致。

我在中国建材那么多年也是这么做的。在企业里面，我也做了一些武功秘笈，八大工法、六星企业、三精管理、格子化管控、五有干部等等，制定了不少方法。这些方法让每个职工都掌握，反复修练，把企业做好。我称这些是武功秘笈，做企业要扎扎实实练好手头的功夫。

## 6. 做企业一定要聚焦

**做企业的四个聚焦，聚焦战略、聚焦经营、聚焦资本、聚焦现金流。**

聚焦战略，到底做什么不做什么，这是需要认真选择。

聚焦经营，我们必须努力赚到钱，要有经营效益。

聚焦资本，企业要和资本对接，争得资本对企业的支持。在“十四五”期间，我们要加大直接投资的比重，加大资本金的投入。作为每个企业来讲，我们也要积极对接资本。

正和岛的会员有不少上市公司，也有不少企业正在准备上市的过程中，也正在和资本对接，即便不上市，也可以获得一些股权基金、私募基金的支持。



聚焦现金流，因为现金流是企业的血液。过去一年里，确实有一些企业倒下了，但是倒下的这些企业绝大部分是现金流出了问题。**企业要追求有利润的收入，追求有现金流的利润，这也是非常重要的。**



### 专业主义

第二个常理是专业主义。

#### 1. 出了问题的上市公司，多是偏离主业

我本人是专业主义者。

做建材和国药的时候，建材只做建材，国药只做药，没有敢越雷池一步。因为我知道，离开专业我们可能知道得有限，不能总听人讲故事，那些讲故事的人大多是业余的，他们的故事也只是科普水平，我们还是要集中精力把自己的专业做好。

我比较欣赏德国的赫尔曼·西蒙倡导的隐形冠军，就是窄而深地做企业，把这个行业能够做到极致。他举的例子，德国一个做狗链子的公司，市场占有率在全球占到70%。

我们国家现在这种隐形冠军也在大量崛起。正和岛岛亲的企业里也有不少隐形冠军，我觉得这非常好。专业化和多元化，对于绝大多数企业来讲还是要专业化，只有少部分企业可以做多元化。

我做中国上市公司协会会长已经一年半了，看那些出了问题的上市公司，绝大部分的问题都出在偏离主业、盲目扩张上。

#### 2. 做好细分市场

我为什么再三跟大家讲专业主义？因为我们企业的能力有限，我们人的精力也有限，我们财力也有限，我

们能否把一件事情做好？所以要心无旁骛地做好主业。

再有，要细分市场，因为任何行业在市场经济情况下都会出现过剩，尤其在疫情下，在经济下行情况下，过剩行业怎么办？是不是大家都要转行？

我有时候说，企业转型不是转行，转型是指在这个企业和行业里，我们用持续创新来提升企业的水平，从中低端迈向中高端。

要细分市场。法国人面包做得好，法国人面粉有100多种。日本人水泥做得好，日本水泥有100多种。细分这个市场，也能够取得良好的效益。做企业还是要扎扎实实做好我们的专业。

**做企业，尤其要重视核心业务、核心专长、核心市场、核心客户。**

### 长期主义

第三个常理是长期主义。

最近讲长期主义的比较多，我也是长期主义者。

#### 1. 做企业是件苦差事，坚守最难

做企业不可能三下五除二，做企业不可能马到成功，马到了也不一定会成功。做企业需要一个漫长的过程，做企业真的是一件苦差事，是个不容易的工作，所以我希望大家做企业要坚守。

企业家精神，我认为是创新、坚守和责任这三点。坚守是最不容易的，做好一个企业是需要10~20年的时间。如果你想做到极致，可能需要30、40年的时间。



大家有时候问我说是怎么算出来的？我说这不是算出来的，是做出来的。中国建材集团旗下的好企业，像北新建材、中国巨石都做了40多年的时间，才做成了一

不错的企业。

## 2. 伟大的企业要历练50年以上

北大的刘俏老师写了本书《从大到伟大》。他认为一个企业称为伟大的企业，必须要有50年以上的历练，**短时间成功不能称为伟大的企业**。因为不知道后面有多少风险等着，像疫情这样的风险，像国际贸易摩擦这样的风险，不知道你能否渡过。你经历住历史的考验、长期的磨炼，你才有可能成为伟大的企业。

距离伟大的企业，我们的企业还有很长的路要走，因为我们大多数企业还没有历练50年的时间。做企业，我们都要有这样的心理准备。正和岛的岛亲们都是有情怀的企业家，但是大家要知道，我们做企业这个选择是充满坎坷、奋斗的道路，要把它坚守下去才会终成正果。

## 3. 一生做好一件事

我一直讲，一生要做好一件事，当然我不反对一生做好好几件事。对我来讲，一生把一件事做好就不错了。我做40年企业，做了两个500强，开始也没有这样的目标。

**我做中国建材的时候，当时公司只有20亿的收入，去年退休的时候有将近4000亿的收入，但是这经历了18年。在开始的时候，并没有做世界500强的目标，我只是知道扎扎实实地做。**

在2011年中国建材进入世界500强的时候，我正在出差的路上。同事打电话告诉我集团进入世界500强，排在第485位，我才刚刚知道这个消息。在国药也是这样，过去我在国药的五年，国药的营业收入从300多亿到2500亿，去年再到4900亿。2013年它进入500强，也是出乎我的意料。

这些事情都是扎扎实实一步一步做来的，我没有什么远大的目标，而是千里之行，始于足下，一步一步地去做。

有时候，大家也让我交流交流经验，我真的没有那么多想法，就是扎扎实实地做事，干一行爱一行，而且长期去做。

**做企业，是一个苦差事，是久久为功的事业。**

## 4. 中国的事业是企业

昨天我遇到一位企业家，我问他三个问题。我说如果让你再选择一次，你还愿不愿意做企业家呢？第二个问题，从未来看，你愿不愿意一生当中坚守做好企业呢？第三个问题，你愿不愿意让你的子女再做企业呢？这三个问题也是我经常问自己的问题，也是我们企业家的终极拷问。

**做企业确实要长期坚守，要当作终身的事业来做，不懈怠，更不能逃避。遇到困难，要勇于面对。**今后可能还会有类似这次疫情的困难等待我们。

过去做企业讲得比较多的是情商、智商，这一年我们讲得多的是逆商，这是指困难面前大家有没有能力面对。在企业成功的因素中，情商、智商只占30%，逆商可能占到70%，今后不光是重视情商、重视智商，我们最重要是要有逆商，做企业要有长期打算，要准备应付各种困难。

中国要有一流的经济学家、一流的科学家、一流的军事家，但也需要一流的企业家。如果没有企业家创造财富，没有企业家制造精良的产品，其他可能都谈不到。所以我们有这么多的人做企业家，是非常重要的事情。

美国有句名言，美国的事业是企业，其实，中国的事业也是企业，**但企业要靠企业家带领才能做好。**





## “自驱领导力”培训征文评比结果公示

■ 文/党委办公室

近期，公司党委办公室合同人力资源部开展“自驱领导力”征文比赛活动，共收到参赛作品38篇。根据此次征文比赛评比规则，经党委办公室初筛，邀请多方评委打分，评分统计排序（去掉一个最高分、去掉一个最低分，所获平均分为最终得分）等环节，最终征文评比结果如下：

### 一等奖1名

《亡羊补牢 犹未为晚》

作者：中鼎高科 周奕萍

### 二等奖2名

《自驱领导力培训感悟》

作者：质量部 王 静

《领途领导力培训心得》

作者：营销中心 朱素冰

### 三等奖3名

《乘风破浪正当时 旭日高升创辉煌》

作者：营销中心 官云龙

《学思践悟 担当作为》

作者：党委办公室 景 燕

《自驱领导力培训总结》

作者：营销中心 李成伟

### 优秀奖5名

《与低效能组织及个体分道扬镳》

作者：工程技术研究院 刘大亮

《培训总结 202012》

作者：锂电材料研究院 宋顺林

《乘风破浪正当时 旭日高升创辉煌》

作者：营销中心 张 今

《自驱领导力培训总结》

作者：中鼎高科 王 秘

《自驱领导力提升培训个人总结》

作者：江苏当升 李辉成

祝贺以上获奖人员，感谢所有参赛选手。希望通过此次征文活动，进一步巩固自驱领导力培训成果，不断提升管理能力，激发组织效能，助推公司高质量发展。

# 学思践悟 担当作为

## ——《自驱领导力》培训感悟

■ 文/党委办公室 景燕

等待了一年，终于等来了领途《自驱领导力》培训研讨会。

短短两天的培训，让人意犹未尽。培训课程设计的很用心，张老师讲课很精彩，很震撼，因此，触动人心，直抵心灵。

或许我们早已经习惯自己干部的身份，但是有相当数量的人在走的路上忘记了自己干部的职责，每天看似忙忙碌碌，不停奔波，但是效果如何呢？相信这份《领导者效能个人报告》给每个人狠狠地打了一记响亮的耳光。啪啪啪！让我们从自我满足的舒适梦中惊醒。一个声音从心底传来“醒醒吧，你的能力还差得很远，距离高效能领导者差得远呢！”现实就是这么残酷，你自以为做的还不错，抱歉，会有人来给你上课。数据是最有说服力的，看看有多少“低效能领导者”，多少“失焦型领导者”，又有多少“挫伤型领导者”？高效能领导者数量相信却寥寥无几。

数据是冰冷的，但是人的内心是炙热的。虽然我们有问题，但是当升干部最大的优点就是敢于面对自己的不足，及时纠偏，有自我革新的勇气。大家走上讲台，听老师犀利的点评，直击自己的痛点，明晰自己的不足，剖析自身差距，才能奋勇直追，知耻而后勇。

### 领导业务，做业务领域的专家

干部干部，核心就是一个“干”。怎么干？首先得带头干！那就要求你必须是这个专业领域的专家，你能够带

领团队，指导团队，就像陈总说的，你需要是场下的教练，场上的明星！这就要求自己要不断地学习。陈总常说，我们要建立学习型组织，学习型组织靠的是一个热爱学习的个体组成。

我们每天总是会遇到这样那样的问题，你是如何解决的呢？靠以往的经验也没有错，但是更多靠的是学习，去找书，去查资料，去向同行学习，向我们的竞争对手学习，向我们的客户学习！而不是坐以待毙，或者墨守成规，又或者等着领导来给我们解决。如果你做不到，某种意义上来说你就是“幼稚”，像个小孩子一样，出了问题就等着找老师，找家长。所以，陈总所说的“成熟”，就体现在具体的工作中。你对待工作不成熟，同样的，在为人处世方面你也会不成熟，长此以往，这个人就没有成长。一句话，你的能力要配得上你的年龄，配得上你的职位。

两年来，我不停地学习，不停地加班，就是不断地在补充自己的各种不足。领导让你来到这个岗位，是看到你有这个能力，更准确地说是“潜力”，如何把潜力转变为工作业绩，就需要你不断地充电转化，就像电池一样。就如陈总所说，比你聪明的人还在努力，你有什么理由不努力？我自认为智商情商都属于中等水平，没有任何家世，所以，要想在工作中做出成绩，有所作为，能靠的就是自己。明白了这个道理，你就会有紧迫感，你就会有不断学习的冲动和欲望。学习的途径很多，大家上过大学都明白，“没时间”“没精力”这些都是借口。所以说，领导业务，要有强大的专业知识做后盾，不找任何理由和借口，唯有不断学习，时刻充满危机感，才能应对工作中的各种挑战，适应这个行业快速发展的需要。

## 领导他人，做带兵打仗的将军

所谓干部，不是单打独斗的“小兵”，是一个团队的核心领导者。所以，除了你要做专家，你还要做好将军。工作中，我们能碰到这样一类干部，自己很能干，什么事情都能搞定，可是部门人员能力与他的差距甚大，这样的干部把自己定位成了“高级业务员”，长此以往，这个部门的梯队建设就出了很大问题。还有这样一群干部，坐在办公室指挥，下面人忙的团团转，自己就是不动，有可能最基本的excel等办公软件都未必用的麻溜。这两类干部都走到一个极端。他们都没有做好“领导他人”这项工作。就像张老师说的那样，你要“识别人才、激发人才、赋能人才”，你还承担着为公司培养人才的重任，你要把部门人员的能力充分调动发挥出来，不断增加部门的战斗力，才能创造更好的业绩。

我觉得在当升第一类干部居多。大部分中层干部都是因为业务能力突出被提拔到部门leader的岗位上，往往还保留着原来的工作方法。他们没有因为岗位的变化而改变自己的工作方法，自己没有去学管理方面的知识，当然公司也缺乏这方面的培训和辅导。关键是凭着自己出色的业务能力，部门运转的还行，看起来也不差，在这种背景下就更忽略了管理能力的短板。这次领途的培训就是一次让你认识到自己管理能力有差距的培训，提醒你，要思考。

将军都是从士兵做起的，但是将军思考的和士兵思考的内容肯定是不一样的。带兵打仗，需要我们把每个士兵都培养成优秀的士兵，充分调动他们的积极性，不断提升作战能力，相信这样的队伍是有攻击力的。如何做到？

“招数”很多，有理论派的，也有实战派的，需要自己在岗位上根据工作需要和员工特点因地制宜，切不可生搬硬套。所以，领导他人，就是要做带兵打仗的将军，永远想着要时刻准备打一场硬仗，时刻想着如何把我的兵的作战能力不断提升，做好组织分工，最后，把仗打赢！

## 领导自己，做勇于变革的真我

当你成为了业务领域的专家，你也能很好地带领团

队，是不是就能做一个“高效能领导者”了呢？答案是否定的。你需要领导好自己，才能保证自己一直能胜任岗位，同时能不断地突破。张老师讲到，领导自己就是要“优势认知，优势变现，优势突破”知道自己的长处，发挥自己的长处，把优势变为绩效，并不断突破自我。

我个人认为优势突破是关系个人能否走得更远的关键。我理解优势突破就是勇于变革。你是否满足现状？满足小富即安？满足现在的一点点成绩？对他人的进步视而不见？相信有很多人会有这种想法。其实归根结底，就是你对自己的要求有多高。对自己要求高的人，永远看到自己的不足，永远在找自己的问题，永远不断地否定自我，从而螺旋上升。如果陈总就定位自己为一个高校老师，他不会考博；如果只定位自己是一个打工者，不会加入当年处于创业阶段的当升；如果只定位自己是一个技术专家，不会努力学习各方面的知识，不会不断地思考，就不会成为今天的总经理。正是由于他不断刷新对自己的认知，不断提高自己的要求，不满足现状，才有了今天依然在打拼、依然在奋斗的一个工作状态。有了这样一个优秀的榜样，我们干部还在等什么呢？

写到这里，我突然想到薛书记曾跟我讲过关于“情商”的一席话。我一直认为情商就是有同理心，很好地了解别人的感受，为人处事让人很舒服，不同的事情处理地很到位。薛书记则告诉我，真正的情商，是三点：一是自我认知，二是自我管理，三是换位思考；我所理解的情商是“圆滑”，是“世故”，不是真正的“情商”，说好听点，是一种处事的方法。仔细琢磨薛书记的话，觉得很有道理。是不是跟领导自己有很大的相似度？一个人连自己都管理不好，还能管好别人么？所以说，领导自己，就是要提高自身要求，不断否定自我，用于自我革新，做管理好自己的“真我”，始终保持一个努力向上的工作状态。

## 真抓实干，做担当作为的践行者

培训讲得好，不如行动做得好。我们曾经有过很多干部培训，又有多少人从中得到提升了呢？问题在哪？缺乏思想



思想认识的深刻改变，没有具体行动的贯彻落实，所以听完就听完了，当时很热闹，事后一片平静。如何破解？学思践悟。学思践悟，顾名思义，就是学习、思考、实践、领悟，是一个循环往复过程。

“学”。习近平总书记曾说：“知识经济时代，一个人必须学习一辈子，才能跟上时代前进的脚步”。活到老，学到老，是必不可少的一种生活态度、一种工作责任、一种精神追求。平时砺剑周评比会，砺剑颁奖会，运营周例会，专题研讨会等都是学习的好途径，千万不要抱着我就是开会的心态，否则你就浪费了大好的学习机会。

“思”。孔子曰：“学而不思则罔，思而不学则殆”。我们不仅要认真“学”，更要好好“思”，善于独立观察、认真思考，在思考中把握规律、辨明是非，在思考中抽丝剥茧、洞悉内涵，不断提升自己的深度。陈总提倡的周报制度，就是一种督促大家思考的好习惯，方法已经提供给你了，就看你能不能用好。

“践”。“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”。习总书记曾说过：“一分部署九分落实”，任何好方针政策如果得不到好的落实，那都是空中楼阁、镜中水月。敢于实践、勇于实践、乐于实践，才能融会贯通书本知识，不断提升个人综合素养。这就是破解培训之后没有效果的招数。

“悟”。这是学习、思考、实践基础上的认识升华，是由量变到质变的过程。无论身处哪个岗位，都不能局限于本职业务，必须以全局视角、战略思维谋划工作、分析问题、解决问题，使自己所做的工作与公司大局一致。我们有时会说“顿悟”，有时候感觉“悟”是一个可意会不可言传的东西。相信多学，勤思，实践，定会促进“悟”。

文末，我想说，我们大家都出身蒲柳，没有显赫的家世，没有雄厚的财力，靠着寒窗苦读，一路求学走到今天的干部岗位，凭的都是自己的不懈奋斗。我们要感谢当升公平公开公正的工作环境，感谢当升管理层开放包容的格局，感谢当升给予我们不断成长才的平台，我们要倍加珍惜，不好高骛远，不妄自菲薄，更要以果敢的担当、锐意的进取、奋斗的精神来不断提升自己，从当升的合格干部逐步成长为优秀干部，从而拥有更广阔的事业天地，在新能源领域有一番大作为！

## 乘风破浪正当时 旭日高升创辉煌 ——当升科技《自驱领导力》培训研讨会——



# 核心 价值观

Core Values

以客户为中心  
以奋斗者为本  
长期艰苦创业  
持续变革创新



■ 图/锂电材料研究院 梁光浩

# 技术专栏

## 正极材料生长过程中氧气影响

■ 供图文/锂电材料研究院 张杰 来源：于点锂材

序

过渡金属氧化物正极材料 $\text{LiTMO}_2$ （如钴酸锂、三元素）合成过程中均需要氧气参与反应，通过对高温锂化反应过程中 $\text{Li/TM/O}$ 的动态分析阐明晶体生长机理，同时梳理正极材料焙烧工序中影响物料与氧气的控制点（TM为Ni、Co、Mn中的一种或几种）。

### ① 晶体生长机理

一般情况，正极材料的反应过程可拆分为两个步骤，第一步为氢氧化物前驱体的脱水氧化和锂源的分解，图1分别展示了 $\text{Co}(\text{OH})_2$ 和 $\text{Ni}_{1/3}\text{Co}_{1/3}\text{Mn}_{1/3}(\text{OH})_2$ 在氧气气氛下的反应，生成金属氧化物，尖晶石相的 $\text{TM}_3\text{O}_4$ 及少量岩盐相的TMO。不同锂源则分解为 $\text{Li}_2\text{O}$ ，释放 $\text{CO}_2$ 或 $\text{H}_2\text{O}$ 。

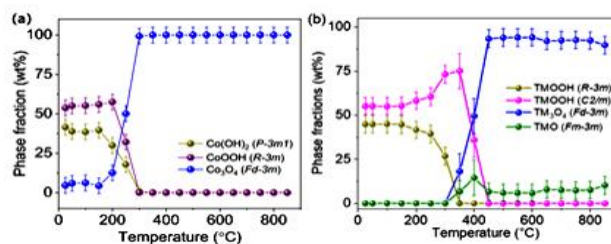
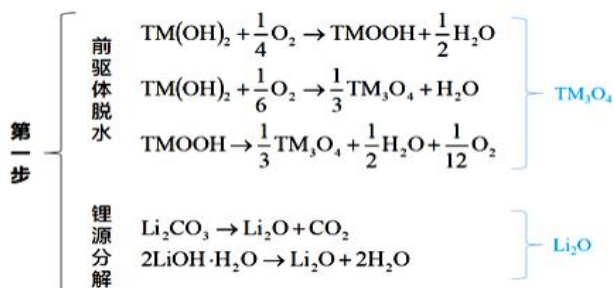


图1 前驱体和锂源的分解反应

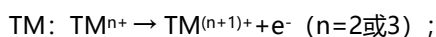
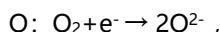
第二步为金属氧化物与 $\text{Li}_2\text{O}$ 的反应过程，受到表面化学反应和固相离子扩散的双重限制，从而影响材料的物象、比表面积、孔隙率、形貌及尺寸。以尖晶石相 $\text{TM}_3\text{O}_4$ 为主介绍，反应过程分为4个阶段：

- (i) 锂和氧吸附在材料表面；
- (ii) 在表面形成“富锂”核；

(iii) 随着“富锂”核的生长， $\text{Li}$ 离子逐渐从表面迁移至氧化物内部， $\text{TM}$ 阳离子在浓度梯度的驱动下不断迁移至近表面区域，同时氧阴离子( $\text{O}^{2-}$ )依次进入ccp氧表面晶格，为 $\text{LiTMO}_2$ 的结晶和生长提供了不可缺少的动力，氧化还原反



应有：



注：ccp: cubic close packed立方紧密排列，包括尖晶石、层状或岩盐体系

(iv) 在化学浓度梯度驱动下，形成Li、TM、O均匀分布的层状材料。晶体生长过程中的热应力可能会导致微裂纹、孔隙等缺陷。

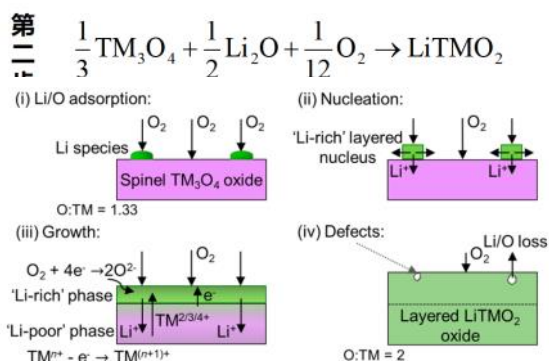


图2 晶体生长模型

晶体生长模型描述了带正电Li离子向内移动，TM离子和电子向外移动的动态过程。Li<sub>2</sub>O中的氧阴离子，以及被吸附并结合到表面结构ccp氧晶格中的环境氧阴离子，通过形成离子键将金属阳离子和锂离子连接起来，这个过程伴随着晶体的生长，相变引起的表面重组，如图3所示。

Li<sub>2</sub>O与TM<sub>3</sub>O<sub>4</sub>反应过程中，Li离子倾向于占据四面体8a位置，将8a位置的TM离子推至近表面区域，被置换的TM离子作为氧原子的电子供体，与氧阴离子相互作用形成TMO<sub>6</sub>八面体（图3:1/2）；随着Li离子和氧离子的数量的增加，Li和TM可迁移至16c的位置以生成岩盐相的(Li<sub>x</sub>TM<sub>1-x</sub>)O，其中Li离子和TM离子随机分配在八面体位（图3:3/4）；由于Li和氧在高温下的迁入，Li和TM趋向分离为各自层，最终形成稳定的LiTMO<sub>2</sub>层状结构（图3:5/6）。

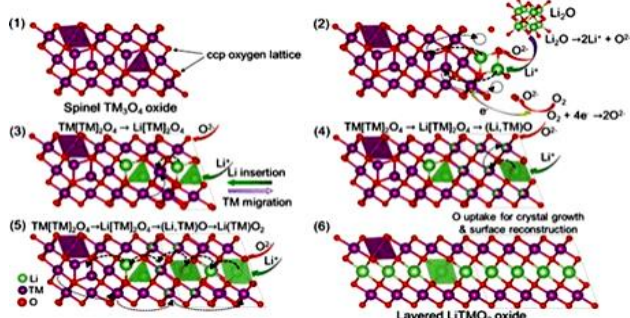


图3 晶体生长分子图

综上，氧气在晶体生长过程中一方面促使氢氧化物前驱体的脱水氧化，另一方面参与晶体结构的生长，对材料的Li/TM混排，层状结构具有重要的影响。

参考：Hua et al Chem. Mater. 2020.32

## ② 氧控制点

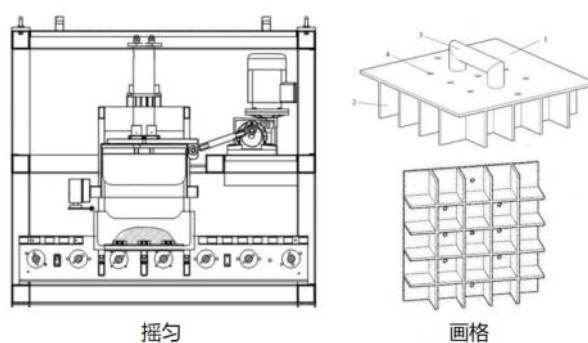
锂电正极材料焙烧工序中，通常采用设定进气量，排气量来控制炉内氧含量，然而这两方面因素这并不足以满足物料与氧的接触程度。在装钵量满足要求的情况下，前驱体和锂源的混合粉末需具有蓬松多孔的状态，主要通过以下途径获得：

(1) **匣钵缺口**：双层或多层匣钵焙烧时，增大缺口的高度、长度，保证下层匣钵内具有较好的气体流动性；常见缺口高度有10mm，15mm，20mm等；

(2) **摇匀**：有水平振动摇匀机和上下震动摇匀机之分，从原理上分析，上下震动方式更容易促使混合粉末变得密实，不利于物料和氧气接触；同时，在保证物料上表面平整度的前提下，控制最小的振动幅度、频率和时间；（专利1~5）

(3) **画格**：常用的有4×4，5×5分块板，重点关注分块板的厚度、高度，透气孔；也可增加辅助扎孔柱；（专利6~8）

图4 摇匀和画格



(4) **回送线**：窑炉外回送线需运行平稳，匣钵在传输过程中应该避免颠簸和急促碰撞，以“匣钵进入窑炉时物料具有完好的画格切块”为标准。

# 行业动态

## 《关于进一步完善新能源汽车推广应用财政补贴政策的通知》的解读

■ 供图文/党委办公室 来源：工信部

近日，财政部、工业和信息化部、科技部、发展改革委（以下简称四部委）联合发布了《财政部 工业和信息化部 科技部 发展改革委关于进一步完善新能源汽车推广应用财政补贴政策的通知》（财建〔2020〕593号，下称《通知》），现解读如下：

### 一、关于《通知》出台背景

按照党中央、国务院决策部署，2009年以来，财政部联合有关部门大力支持新能源汽车产业发展。在各方共同努力下，我国新能源汽车技术水平不断进步、产品性能明显提升，产销规模连续五年居世界首位。

2020年初，受多重因素影响，我国新能源汽车市场出现下滑。为支持新能源汽车产业高质量发展，促进新能源汽车消费，四部委于2020年4月联合发布《关于完善新能源汽车推广应用财政补贴政策的通知》（财建〔2020〕86号），将新能源汽车推广应用财政补贴政策实施期限延长至2022年底，并提前明确2021年、2022年新能源汽车购置补贴退坡幅度，稳定市场预期。在经济稳定恢复增长态势带动下和有关政策支持下，我国新能源汽车市场从二季度起触底反弹，1-11月共销售110.9万辆，同比增长3.9%。

为进一步推动新能源汽车产业健康有序发展，按照财建〔2020〕86号文件有关规定，四部委于近期联合印发了《通知》，进一步明确了2021年新能源汽车推广应用财政补贴政策有关要求。

### 二、关于2021年新能源汽车购置补贴标准

按照财建〔2020〕86号文件规定，2021年新能源汽车购置补贴标准在2020年基础上退坡20%；为加快公共交通等领域汽车电动化，城市公交、道路客运、出租（含网约车）、环卫、城市物流配送、邮政快递、民航机场以及党政机关公务领域符合要求的新能源汽车，2021年补贴标准在2020年基础上退坡10%。按此，《通知》明确了不同类型、不同领域车辆产品的补贴标准，为补贴政策精准执行提供依据。考虑到有关退坡比例已通过财建〔2020〕86号文件提前发布，上述标准从2021年1月1日起执行。

### 三、关于2021年新能源汽车购置补贴对产品技术指标门槛要求

近年来，在补贴政策扶优扶强导向推动下，我国新能源汽车技术水平明显进步、产品实用性大幅提升。为稳定企业研发生产预期，支持行业保持良好发展势头，按照保持技术指标总体稳定要求，2021年购置补贴政策维持动力电池系统能量密度、续驶里程、能耗等技术指标门槛不变。

考虑2021年我国新能源汽车将采用新的试验方法标准，对部分车辆产品的技术指标值将造成影响，为保障新老标准平稳过渡衔接，《通知》提出，对按照新试验方法进行检测的插电式混合动力（含增程式）汽车产品，按同等技术难度，合理规定续驶里程、能耗等技术指标门槛值要求。其他新能源汽车在新试验方法标准下的技术指标门槛，适用财建〔2020〕86号文件规定。

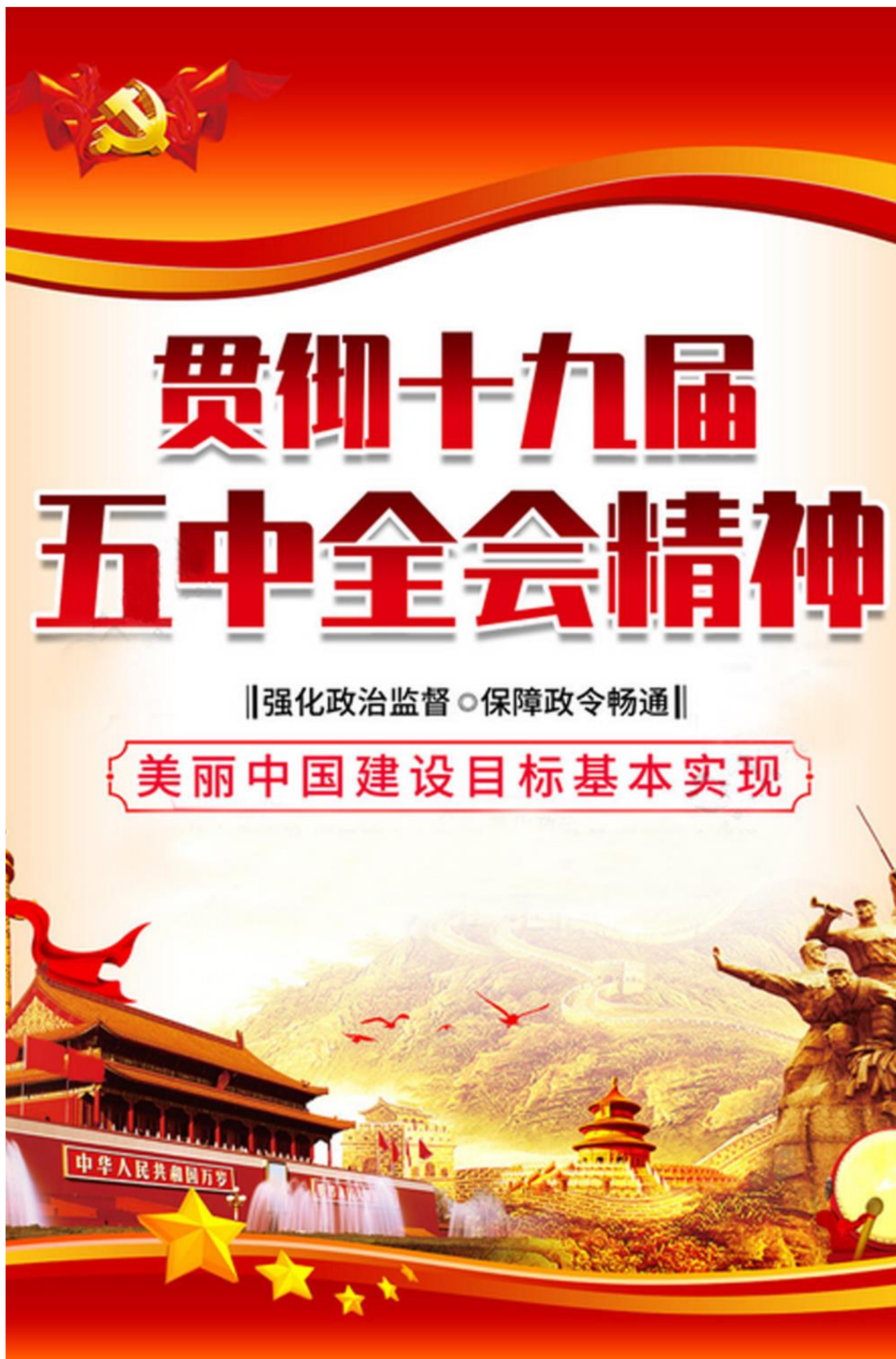
### 四、关于进一步强化监督管理

新能源汽车产品质量和安全关系消费者切身利益，是新能源汽车产业健康可持续发展的重要前提。近年来，我国新能源汽车产品安全性、可靠性明显提高，但安全事故仍有发生，产品安全质量仍需进一步提升。为进一步加强新能源汽车安全监管，切实保障消费者利益，《通知》进一步强化了生产企业产品质量主体责任，提出对生产企业安全管理体系不到位造成重大事故被主管部门行政处理处罚的，明知产品存在质量问题而不主动召回、造成重大事故的，或者被主管部门责令召回的，视程度予以暂停或取消推荐车型目录、暂缓或取消财政补贴等措施。

同时，《通知》提出，将进一步加强购置补贴审核，提高重点关注企业现场审核比例。落实和完善新能源乘用车积分交易政策，加快研究新能源商用车积分交易制度，促进新能源汽车产业市场化发展。



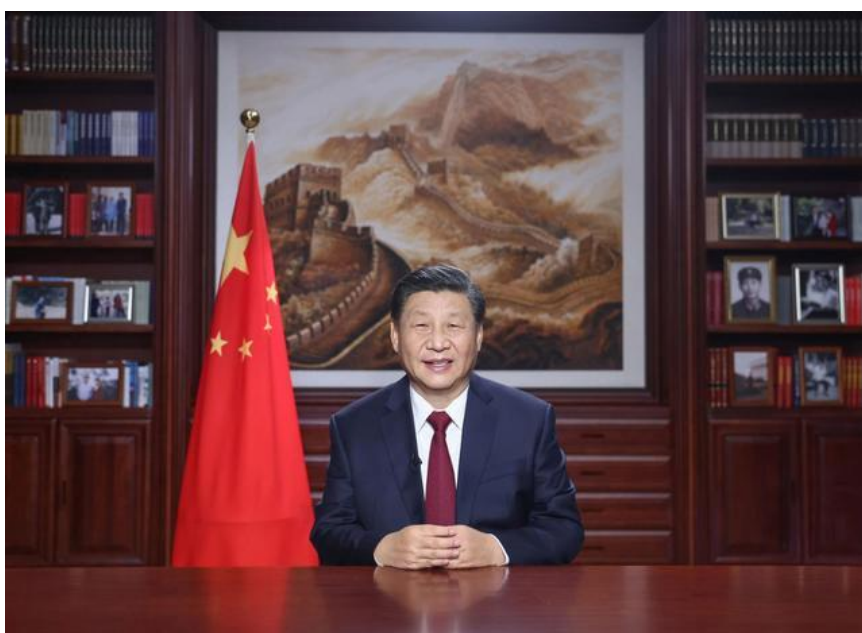




# 党的生活

## 习近平主席发表二〇二一年新年贺词

■ 供文/党委办公室 来源：新华社



新年前夕，国家主席习近平通过中央广播电视总台和互联网，发表了二〇二一年新年贺词。全文如下：

大家好！2021年的脚步越来越近，我在北京向大家致以新年的美好祝福！

2020年是极不平凡的一年。面对突如其来的新冠肺炎疫情，我们以人民至上、生命至上诠释了人间大爱，用众志成城、坚忍不拔书写了抗疫史诗。在共克时艰的日子里，有逆行出征的豪迈，有顽强不屈的坚守，有患难与共的担当，有英勇无畏的牺牲，有守望相助的感动。从白衣天使到人民子弟兵，从科研人员到社区工作者，从志愿者到工程建设者，从古稀老人到“90后”“00后”青年一代，无数人以生命赴使命、用挚爱护苍生，将涓滴之力汇聚成磅礴伟力，构筑起守护生命的铜墙铁壁。一个个义无反顾的身影，一次次心手相连的接力，一幕幕感人至深的场景，生动展示了伟大抗疫精神。平凡铸就伟大，英雄来自人民。每个人都了不起！向所有不幸感染的病患者表示慰问！向所有平凡的英雄致敬！我为伟大的祖国和人民而骄傲，为自强不息的民族精神而自豪！

艰难方显勇毅，磨砺始得玉成。我们克服疫情影响，统筹疫情防控和经济社会发展取得重大成果。“十三五”圆满收官，“十四五”全面擘画。新发展格局加快构建，高质量发展深入实施。我国在世界主要经济体中率先实现正增长，预计2020年国内生产总值迈上百万亿元新台阶。粮食生产喜获“十七连丰”。“天问一号”、“嫦娥五号”、“奋斗者”号等科学探测实现重大突破。海南自由贸易港建设蓬勃展开。我们还抵御了严重洪涝灾害，广大军民不畏艰险，同心协力抗洪救灾，努力把损失降到了最低。我到13个省区市考察时欣喜看到，大家认真细致落实防疫措施，争分夺秒复工复产，全力以赴创新创造，神州大地自信自强、充满韧劲，一派只争朝夕、生机勃勃的景象。

2020年，全面建成小康社会取得伟大历史性成就，决战脱贫攻坚取得决定性胜利。我们向深度贫困堡垒发起总攻，啃下了最难啃的“硬骨头”。历经8年，现行标准下近1亿农村贫困人口全部脱贫，832个贫困县全部摘帽。这些年，我去了全国14个集中连片特困地区，乡亲们愚公移山的干劲，广大扶贫干部倾情投入的奉献，时常浮现在脑海。我们还要咬定青山不放松，脚踏实地加油干，努力绘就乡村振兴的壮美画卷，朝着共同富裕的目标稳步前行。

今年，我们隆重庆祝深圳等经济特区建立40周年、上海浦东开发开放30周年。置身春潮涌动的南海之滨、绚丽多姿的黄浦江畔，令人百感交集，先行先试变成了示范引领，探索创新成为了创新引领。改革开放创造了发展奇迹，今后还要以更大气魄深化改革、扩大开放，续写更多“春天的故事”。

大道不孤，天下一家。经历了一年来的风雨，我们比任何时候都更加深切体会到人类命运共同体的意义。我同国际上新老朋友进行了多次通话，出席了多场“云会议”，谈得最多的就是和衷共济、团结抗疫。疫情防控任重道远。世界各国人民要携起手来，风雨同舟，早日驱散疫情的阴霾，努力建设更加美好的地球家园。

2021年是中国共产党百年华诞。百年征程波澜壮阔，百年初心历久弥坚。从上海石库门到嘉兴南湖，一艘小小红船承载着人民的重托、民族的希望，越过急流险滩，穿过惊涛骇浪，成为领航中国行稳致远的巍巍巨轮。胸怀千秋伟业，恰是百年风华。我们秉持以人民为中心，永葆初心、牢记使命，乘风破浪、扬帆远航，一定能实现中华民族伟大复兴。

站在“两个一百年”的历史交汇点，全面建设社会主义现代化国家新征程即将开启。征途漫漫，惟有奋斗。我们通过奋斗，披荆斩棘，走过了万水千山。我们还要继续奋斗，勇往直前，创造更加灿烂的辉煌！

此时此刻，华灯初上，万家团圆。新年将至，惟愿山河锦绣、国泰民安！惟愿和顺致祥、幸福美满！谢谢大家！



# 当升科技举行学习贯彻党的十九届五中全会精神宣讲会

■ 图文/党委办公室 刘雪鑫



为进一步推动当升科技广大党员干部深入学习领会、有效贯彻落实党的十九届五中全会精神，12月21日，当升科技举行专题宣讲会，邀请矿冶集团副总经理李建忠就五中全会精神进行宣讲辅导。会议由当升科技党委书记曲晓力主持，当升科技全体班子成员、中层以上干部、党员共计140余人参加会议。



会上，李建忠以《贯彻落实十九届五中全会精神 推动公司高质量发展》为题，重点围绕“十九届五中全会的意义及《建议》起草背景”“《建议》的主要内容”“贯彻落实全会精神，推动公司高质量发展”三个方面，深入解读了五中全会提出的一系列重大形势判断、重大理论观点、重大目标安排和重大任务举措，系统介绍了2035年远

景目标和“十四五”时期我国发展的指导方针、主要目标、重点任务，着重强调了坚持党的全面领导这一实现“十四五”规划和2035年远景目标的根本保障，特别是对“坚持创新驱动发展”“深化国企改革”“加快绿色低碳发展”等与当升科技发展紧密相关的内容进行了详细讲解，进一步坚定了党员干部对企业改革发展的信心和决心。

李建忠指出，当升科技要认真贯彻落实五中全会精神，把握新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局，对标世界一流促进管理提升，推动公司高质量发展。同时，李建忠希望当升科技，一是全面准确理解新发展格局，系统研究新能源汽车产业链发展趋势，提前做好公司发展规划和市场布局；二是全面提升技术创新能力，加快技术开发和产品升级换代，推动公司实现高质量发展；三是全面落实国企改革三年行动计划，深入实施公司“科改方案”，激发公司发展内生动力；四是全面提高党的建设质量，着力在提供坚强保障上见实效。



曲晓力作总结讲话，并就学习贯彻五中全会精神提出要求，要把学习党的十九届五中全会精神作为当前和今后一个时期重要政治任务来抓，扎实开展学习宣贯活动，推

推动理论成果向工作实践转化；同时，要切实把握新理念、新标准、新要求贯彻到当升科技发展的全部过程和各个环节，以推动高质量发展为主题，谱写当升科技发展新篇章，为我国经济和社会发展作出新的更大贡献！

矿冶集团规划发展部主任盛忠义等一行参加了学习。

**报告内容从历史到现实、从理论到实际、从普遍到典型，主题鲜明、立意深刻、内涵丰富，引发了参展人员的强烈共鸣。**



《建议》中凝聚的是一个民族进步的灵魂，一个国家兴旺发达的不竭源泉，也是中华民族最深沉的民族禀赋。我们有幸身处这个伟大时代，作为社会主义大家庭的一份子，我们应当勠力同心，坚定信念为实现“十四五”规划和2035年远景目标而奋斗！

**总部第一党支部——曾宪勤**



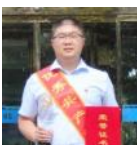
作为新能源行业的创新型企业，须更加注重技术创新，解决“卡脖子”问题，从而使公司不断提高效率，不断适应经济发展的要求，更好地促进国家经济发展和改善民生环境。

**总部第二党支部——张圆圆**



贯彻落实十九届五中全会精神，就要始终做到思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，在实际工作中履职尽责，推动工作有序开展、不断革新，找准落脚点，将全会精神融入到实际工作中，以更高的标准、更严的要求、更务实的举措，全面推动工作迈上新的台阶。

**研发党支部——张杰**



2020年，改革开放带来的经济变革已然取得了突破性成果，只有进一步完善机制，才会吸引更多的外国投资者，增强本国企业竞争力，进而提升企业的制度自信和市场占有率。

畅通国内大循环，促进国内国际双循环，我相信中国的经济会越来越好，人民的幸福指数会越来越高，愿我的祖国欣欣向荣。

**江苏当升党支部——蒋海荣**



“坚持创新驱动发展，全面塑造发展新优势”，我们需要强化自身科技硬实力，提高企业科技创新能力，采取措施激发人才创新活力，让人才敢于创新、乐于创新、勇于创新。当前制造企业发展，不仅要立足于当前自动化水平，更要着眼未来智能化发展需求，响应国家“中国智造”的号召。

**常州当升党支部——杜春雪**



2020年新冠疫情在全世界蔓延，没有一个国家能做得像我们的伟大祖国一样，在最短时间内做到疫情可控且实现经济稳定增长。这些，都应该归功于党中央的统一领导，作为一名入职7年的当升“老兵”，我高度认同企业文化，愿意在公司“砺剑行动”目标的指引下，努力学习，积极工作，以个人绵薄之力为“当升大家庭”的发展添砖加瓦！

**工厂党支部——王苗苗**



“十四五”规划《建议》中提到：三个“新发展”和三个“高”，都在强调“创新驱动发展”理念。中鼎高科作为机械制造企业，“创新”始终是我们工作重点，只有从技术方面创新，做出新的产品，才有可能在未来的竞争中站稳脚跟。2021年，我们各个部门也要设立有挑战性的目标，追求不断进步，推动公司健康稳定发展。

**中鼎高科党支部——李建红**

## 当升科技党委组织参观纪念抗美援朝出国作战70周年主题展览

■ 图文/党委办公室 刘雪鑫

“我们要铭记一切为中华民族和中国人民做出贡献的英雄们，崇尚英雄，捍卫英雄，学习英雄，关爱英雄。”

——习近平



12月18日下午，当升科技党委组织在京党员赴中国人民革命军事博物馆，参观“铭记伟大胜利 捍卫和平正义——纪念中国人民志愿军抗美援朝出国作战70周年”主题展览，近距离感怀抗美援朝这段光辉历史。公司总部共计30余名党员代表参加此次活动。

该展览由序厅、“正义担当 决策出兵”“运动歼敌 稳定战线”“以打促谈 越战越强”“实现停战 胜利归国”“抗美援朝战争胜利的伟大意义和历史贡献”、结束语等七部分组成，以时间脉络为主线，通过1900余件文物及展品亮相回顾了抗美援朝战争的伟大历程，反映战争结束以来特别是党的十八大以来党、国家和军队建设发展的巨大成就，其中蕴涵了伟大抗美援朝精神的丰富内涵和时代价值。

全体参展人员一边认真聆听解说员讲解，一边仔细观看陈列的图片、文物和介绍材料。他们中，有的在

黄继光、邱少云等战斗英雄的遗物前，仔细端详，驻足思考；有的在留言簿上写下感言，记录内心的震撼与感动。大家纷纷表示，展览主题鲜明、教育深刻，一定要把抗美援朝精神自觉融入工作实践，转化为厚植家国情怀的内在动力，固化为践行时代担当的坚定决心。







重温抗美援朝战争的光辉历程，瞻仰革命先辈们的伟岸英姿，学习先辈们抛头颅、洒热血、不怕牺牲的伟大革命精神。70年来，抗美援朝精神经过血与火的淬炼，跨越时空、历久弥新。作为新时代党员，要主动继承和弘扬伟大的抗美援朝精神，倍加珍惜来之不易的和平环境，不断发扬艰苦奋斗的优良作风，将参观收获转化为投身公司“砺剑行动”的实际举措，不忘初心、牢记使命，立足本职工作，不断提高个人业务能力，为实现中华民族伟大复兴的中国梦作出新贡献，为当升科技蓬勃发展不懈奋斗！

**总部第一党支部——刘雪鑫**

70年前，由先辈们组成的中国人民志愿军，肩负着祖国的重任奔赴朝鲜战场。70年过去了，我们已经进入中国特色社会主义新时代，但仍需面对更多没有硝烟的战争，不论是新冠疫情爆发，还是国际局势动荡，亦或是世界格局的改变……每个时代有每个时代的征程。同样，每个企业和每个人在时代的浪潮中，也都有自己的使命和征程。作为新时代的党员，要始终铭记和传承抗美援朝精神，逢山开路、遇水架桥，万众一心，把新时代中国特色社会主义伟大事业不断推向前进。未来无论有多少个70年，我们的血和先辈们的血始终一样，永远鲜红！

**总部第一党支部——李姊威**



“战争不仅是物质的较量，更是精神的比拼。”

抗美援朝是一场伟大的胜利，这一胜利不仅阻止了外敌的侵犯，更向全世界彰显了中华民族顽强不屈的意志，也为后继中华儿女树立了英雄丰碑。新时代的中国青年，要始终铭记志愿军们钢铁般的意志，迎难而上，永不服输。

**总部第二党支部——乔艳阳**

战争是如此残酷，每一次战役，中国人民志愿军都发扬着不畏强敌、不怕牺牲的革命英雄主义精神，历经千难万险，最终打败了不可一世的侵略者。中国和平来之不易，是中国人民志愿军用血肉之躯打出来的。志愿军在这场战争中所表现的惊天地、泣鬼神的英雄壮举，极大地增强了中华民族的凝聚力，形成了伟大的抗美援朝精神。我们要珍惜今天的幸福生活，更要铭记历史，铭记那群最可爱可敬的人。

**总部第二党支部——李宪秋**



“雄赳赳、气昂昂，跨过鸭绿江。保和平、为祖国，就是保家乡。”70年前，这简单而豪迈的歌词、雄浑而坚定的歌声在中国人民志愿军中唱响，吼声震天。志愿军将士们血脉喷张，舍生忘死，一往无前，保卫和平，反抗侵略。70年后，历史如同永恒的坐标，在鲜红的党旗下，中国人民一步一步向前迈得更加坚实而笃定。

**研发党支部——刘允**

抗美援朝战争的英雄们，虽然多数已离我们远去，但他们的精神一直激励着我们。今天的美好生活来之不易，我们必须珍惜。在缅怀英雄先烈的同时，我为能生活在伟大的祖国深感荣幸。身为新时代青年的我，唯有热爱祖国、努力工作，才能报效国家、回报社会。

**研发党支部——王俊**

# 纪检之窗

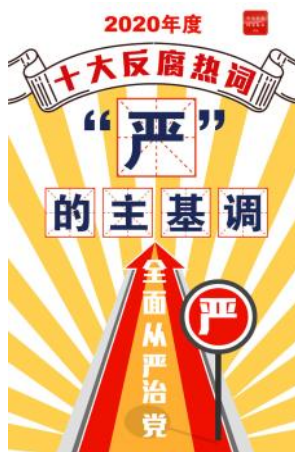
## 中央纪委国家监委新闻传播中心联合国家语言资源监测与研究中心发布 2020年度十大反腐热词

■ 供图文/党委办公室 来源：中央纪委国家监委网站

2020年是新中国历史上极不平凡的一年。年末岁尾，勾勒年度正风肃纪反腐热点，观察纪检监察工作，中央纪委国家监委新闻传播中心联合国家语言资源监测与研究中心，推出2020年度十大反腐热词。

### “严”的主基调

今年1月，习近平总书记在十九届中央纪委四次全会上指出，要“一以贯之、坚定不移全面从严治党”“把‘严’的主基调长期坚持下去”。一年来，纪检监察机关深化运用“四种形态”，精准有力执纪执法，坚决查处政治问题和经济问题交织的腐败案件，对张志南、孙力军、张和、史文清、王立科、



童道驰等进行审查调查，对赵正永、胡怀邦、张琦等作出党纪政务处分。全面从严治党永远在路上，零容忍的决心丝毫不能动摇，惩治腐败的力度丝毫不能削弱，“严”的主基调要长期坚持下去。

### 一体推进不敢腐不能腐不想腐

一体推进“三不”揭示了标本兼治的基本规律，不仅是反腐败斗争的基本方针，也是新时代全面从严治党的重要方略。一年来，纪检监察机关注重把惩治震慑、制度约束、提高觉悟结合起来，把“三不”要求贯彻落实到正风肃纪反腐各方面，构建一体推进不敢腐、不能腐、不想腐体制机制，不断推动纪检监察工作高质量发展。





## 政务处分法

2020年6月20日，国家主席习近平签署第四十六号主席令，公布《中华人民共和国公职人员政务处分法》。政务处分法是规范监察机关政务处分活动、完善国家监察制度、强化对公权力监督的一部重要法律，7月1日起正式施行。7月28日，河北省原省委常委、副省长

张和因严重违纪违法受到开除党籍处分，按四级调研员确定其退休待遇；收缴其违纪违法所得。这是政务处分法施行后首个公开通报适用政务处分法有关规定给予处分的中管干部案例。各级纪检监察机关充分发挥合署办公优势，依法履行政务处分职责，实现执纪执法贯通，促进党内监督和国家监察有机统一。

## 受贿行贿一起查

受贿与行贿一体两面，是一根藤上的两个“毒瓜”。保持反腐败斗争高压态势，必须受贿行贿一起查，让“围猎者”也付出应有代价。今年，各级纪检监察机关坚持受贿行贿一起查，查处、追回了一批涉嫌行贿犯罪人员，多地探索建立起“行贿人黑名单”等制度，坚决斩断“围猎”和甘于被“围猎”的利益链，坚决破除权钱交易的关系网。

## 主动投案

2020年，“主动投案”成为案件通报中的高频词。十九届中央纪委四次全会提出“对主动投案者依纪依法从宽处理”，释放出惩治极少数、挽救大多数的强烈信号。在强大震慑和政策感召下，江苏省委常委政法委书记王立科、青海省副省长文国栋等一大批违纪违法问题干部

主动投案，刘士余、艾文礼等违纪违法者被从轻减轻处罚，表明反腐败高压态势持续震慑，治理腐败的效能不断提高，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐的成效不断显现。

## “打伞破网”

“伞”指黑恶势力“保护伞”，“网”指黑恶势力背后的“关系网”。打蛇打七寸，彻查黑恶犯罪背后的腐败问题，打掉各种“保护伞”“关系网”，才能消除黑恶势力滋生蔓延土壤。自2018年1月为期三年的扫黑除恶专项斗争开展以来，“打伞破网”重拳出击，清除了孙小果案、呼兰

“四大家族”涉黑涉恶案、湖南新晃“操场埋尸”案等背后的多名公职人员“保护伞”，取得良好的法律效果和社会效果。今年是扫黑除恶专项斗争收官之年，各级纪检监察机关扎实推进“六清”行动，围绕问题线索起底筛查，统筹力量推动案件攻坚。1至11月，全国共立案查处涉黑涉恶腐败和“保护伞”问题2.96万起，给予党员干部和公职人员党纪政务处分2.54万人，移送司法机关2383人。

## 以案促改

以案促改，是指在案件查办后，通过深入剖析发案原因，研究案发规律，找准和堵塞制度漏洞，建立长效机制，做好审查调查“后半篇文章”，以案促改、以案促建、以案促治，达到查处一案、警示一片、治理一方的良好效





今年，各地纪委监委在实践中不断探索，着力打通监督检查、审查调查、警示教育、整改落实等环节，通过制发纪检监察建议书，督促案发单位召开党支部会议、专题民主生活会、警示教育大会等方式，把办案与堵塞制度漏洞、强化监督监管结合，持续深化以案促改。

### 倒查20年

2020年上半年，内蒙古自治区开展了煤炭资源领域违法违规问题专项整治工作，对涉煤领域腐败“倒查20年”，掀起反腐风暴。此后，内蒙古多名煤“老虎”落马，自治区纪委监委数次通报“四连发”“六连发”，反腐力度引发全国关注。此外，针对“违法违规减刑、假释和暂予监外执行”问题，特别是社会高度关注的“纸面服刑”问题，黑龙江省呼兰、松滨2所试点监狱及四川省宜宾市5所省属监狱对“减、假、暂”案件倒查20年，抓住多次减刑、“踩点减刑”、编写虚假病情鉴定等问题，排查案件8万余件，确认并整改违法违规问题307个。

### 影子公司

“影子公司”，主要是指党员干部以隐蔽的方式，利用其职权或职务影响力，在自己经商办企业，或其配偶、子女等亲属和其他特定关系人经商办企业中形成的，用于谋取私利或进行长期利益输送的市场主体。领导干部隐身幕后，或设置中间环节，或以经商办企、包揽工程、批发项目等形式，实现权力变现。一些党员领导干部党性缺失，权力观异化，既想当官又想发财，把权力当成谋利的工具，是“影子公司”存在的根源。“影子公

司”实质是政商勾结，往往通过不正当竞争，干扰正常经济秩序，极容易形成腐败团伙，破坏政治生态，影响十分恶劣，必须依纪依法严肃查处。

### 家风不正

“赵正永家风不正，对家人、亲属失管失教”“胡怀邦家风不正，家教不严，纵容家属大肆收取财物”“云公民为亲属经商办企业‘铺路搭桥’，对家人失管失教”……今年，“对家人失管失教”“家风不正”“家教不严”等词汇屡现处分通报。党员干部的家风，不是个人小事、家庭私事，而是作风建设的重要内容，关系到党风政风，影响着社会风气。在家风家教上欠账必然要用更大的代价来偿还。不论时代发生多大变化，不论生活格局发生多大变化，我们都要重视家庭建设，注重家庭、注重家教、注重家风。







# 员工风采

## 让青春激昂 为卓越领航

■ 文/燕郊工厂 金福利

万历年间太原巡抚吕新吾在《呻吟语》中写道：“深沉厚重是第一等资质，磊落豪雄是第二等资质，聪明才辩是第三等资质。”这段关于“德”与“才”的论述，被“阿米巴经营模式”创造者稻盛和夫借鉴到他那风靡一时的著作《活法》中，阔论京瓷和KDDI的强盛之道。

有这样一支品质深沉厚重的砺剑团队，他们旗帜鲜明——“**死磕业绩目标，激发组织效能**”；他们是光阴的舞者，时间的劲旅，将自己的精力和汗水精准地分配到岗位中，每一分每一秒都锱铢必较；使命面前，他们化身跃崖的巨瀑，义无反顾，留下雷霆万钧的回响激荡在峡谷深处；他们是搭在弓弦上的利箭，令旗所指，倏然而至；逶迤在脚下的崎岖与坎坷，被他们的汗滴日夜不辍地敲击，变成了一寸一寸的坦途，这支团队的名字就叫**当升**！

停憩营外的冰挂  
犹如银色风铃引雀共鸣  
晨钟暮鼓中砥砺  
曙光似翩跹的彩蝶欢舞  
岁月淘漉的荒沙  
被迅驰的马蹄碾压  
滚烫得像一路彤霞



琵琶铮铮 长歌如江河奔放

勇毅的额头咀嚼晶霜

铿锵踟蹰 旌旗似蛟蛇翻涌

凌厉的眼神啜饮月光

我们赤心不改

与命运的狂涛击掌

同它

痛快地来一场大刀阔斧的较量

我们是飓风与雷霆结盟

将烽火掷向奄奄一息的黑暗

我们唤醒黎明的矫虎 灵澈的闪电出自它的双目

群峰为勇士编织花环

百里相助 声名远播

矢车菊向伟大的业绩祝福

暮光蜿蜒的沧澜

是勇者淬炼武技的“梅花桩”

折断荆棘的指纹

是苍穹下最耀眼的勋章

借口是弱者麻醉经络和助眠的良药

强者只会让时间的分子

在脉搏中咆哮

沸腾如越岭的岩浆

用科技耕耘土壤

为梦想种植暖光

缠绵山脚的绯云是她摇曳的裙摆

明澈见底的圆湖是她深情的秀目

依偎池畔的柔柳是她轻扬的长发

霓虹闪耀的城市是她精致的芳容

春天田野踏青她古灵精怪

夏天徜徉花海她风华绝代

秋天眺望归鸿她楚楚动人

冬天踏雪寻梅她冷艳高贵

这是我们忠诚守卫、精心呵护的家园

青峦如画，鸟翔蓝天；碧波淼淼，白云出帆

信仰与担当联袂

伟大与传奇并轨

我们不止制造生活的零部件

我们一直为自然和家园护航

流光潋滟 初雪描白

当升是我们砺剑圆梦的舞台

山河壮丽 人生大气

造福人类的事业彬彬有“锂”

我们解锁时代的电极

让新能源的财富崛起

2021

我们笑声豪迈 为“锂”想抒怀

2021

我们胸有成竹 为幸福加速

2021

我们青春激昂 为卓越领航



金福利

## 平凡中的奉献



■ 图文/燕郊工厂 张娟

**金福利，燕郊工厂多元车间烧结班长，1980年生人，2010年6月入职燕郊工厂，至今已有10余载。他一直奋战在车间一线，无悔无怨，用青春塑造自我，用汗水诠释了燕郊工厂人员静守平凡、甘于奉献的精神风貌。**

他，在工厂推进计件工资时，带领本班组人员积极配合，迈出第一步，起到了带头作用；他对工作热忱，事事以身作则。在今年产量大、人员短缺的状态下，身先士卒带领班组成员一起完成生产任务；他熟悉工序设备原理，设备故障处理、分析以及解决能力较强，可以解决部分设备问题，降低了故障料产生的几率；他不仅岗位操作技能强，而且熟悉电脑知识，经常利用自身优势和知识，对班长及员工进行培训，并为车间办公软件做一些基本维护和问题解决，方便车间对办公软件使用。

他，工作之余不忘学习，并学以致用。2020年，为了向抗疫一线的白衣天使致敬，他创作出《遥望晴川树 祈福鹦鹉洲》；在公司组织“聚变——十年”当升科技上市十周年征文及摄影比赛活动中，创作出《十年逐鹿 百年鸿程》表达对公司美好未来的祝福，荣获一等奖，为工厂赢得荣誉；酷暑夏季，创作出《众志成城、战意狂——记奋战在一线挥汗如水的工人》鼓舞车间员工继续奋战，不懈努力；在公司下半年组织的“砺剑行动2020”初期，为了表达对公司的承诺，创作出《坚持“锂”想 志在必得》。这一年来，他不仅辛勤奋战在一线，而且为了鼓舞士气，不断思考，以文字形式传递正能量，为工厂荣誉而战，在平凡中奉献。

**他，伴随公司十余载，与公司同风雨、共奋进，一路走来，拿出自信热情、十足干劲，创造自身价值，相信在公司做优做强做大的同时，他也将不断奋进。**

“忠诚坚守、责任担当，砥砺前行、奉献不止”，一直是燕郊工厂的优良传统。每一位恪守初心、积极奋进的员工都能在这里找到幸福感和归宿感。让我们祝福他们在今后的工作中屡创佳绩，为工厂、为公司争得更多荣光！

## 2021年，做最好的自己

■ 文/中鼎高科 部绍鹏

道格拉斯·玛拉赫曾说过：“如果你不能成为大道，那就当一条小路；如果你不能成为太阳，那就当一颗星星，决定成败的不是尺寸的大小，而在于每天都要做一个最好的自己。”做最好的自己，就是让自己的今天比昨天做得好，明天要比今天做得好，天天都在做最好的自己。

成功的标准不是单一的，社会给每个人提供了不同的舞台，只要在自己的舞台上竭尽全力扮演好自己的角色，将自己的价值发挥到极限，不管是令人瞩目的，还是普通平凡的，那都是一个成功者。比如：梅的凌寒，兰的幽香，竹的坚贞，菊的淡泊，他们都在自己的天地中展示他们独有的风韵；鹰击长空，鱼翔浅底，虎啸深山，驼走大漠，他们都在自己的领域中尽显独特的魅力。当然，在现实社会中，或许我们每个人都有自己无法实现的梦想，或许我们的理想和现实存在差距，但是，许多事情是我们无法改变的，我们所能做的就是不茫然，积极改变自己的情绪，改变自己的思考方式，尽自己最大的努力让自己的生命充分燃烧，去追求做最好的自己。

人所处的位置是不相同的，社会给每个人提供了不同的生活环境，找准自己正确的位置努力去做，不盲目地比较，不管是出类拔萃，还是默默无闻，那都是一个成功者。比如：拿自己的优点与别人的缺点比，可能会比出上进心，也可能是比出沾沾自喜；拿自己的缺点与别人优点比，可能比出自卑，也可能比出努力奋斗。其实，成功有大小之异，无轻重之别，何必在意是否超越了别人，要在乎的是超越自己。因为，这个社会需要居里夫人、爱因斯坦，也需要李素丽、徐虎，只要敢于不断超越自己，就有资格，也有可能成为最好的自己。

选择成功的道路是多样的，成功给每个人提供了不同的途径，只要综合考虑各种因素的利弊，选择一条最理想、最适合自己的道路，不管是功成名就，还是平凡的坚

持付出，那都是一个成功者。比如：中庸就是要在复杂、多变的环境中，审慎而冷静地选择最好的解决方案；中庸就是要在诸多对立统一的因素中，敏锐而智慧地寻找最佳的均衡状态。现实社会上不是每个人做每件事情都能达到理想的目标，只要达到择前“重重”思考、择后“轻轻”放下，那就能成为最好的自己。

因此，希望自己在2021年里，不忘初心、信心百倍，励志前行，做一个能够从思考中认识自我、从学习中寻求真理、从独立中体验自主，从计划中把握时间、从表达中锻炼口才、从交友中品味成熟，从实践中赢得价值、从兴趣中攫取快乐，从追求中获得力量的人；一个有勇气来改变可以改变的事情，有胸怀来接受不可改变的事情，有智慧来分辨两者不同的人。

做最好的自己，就是自己和自己比，今天的自己和昨天的自己比，不断地超越自己。我今天工作是不是比昨天更认真？是不是比昨天更诚恳？

2021年，做最好的自己.....

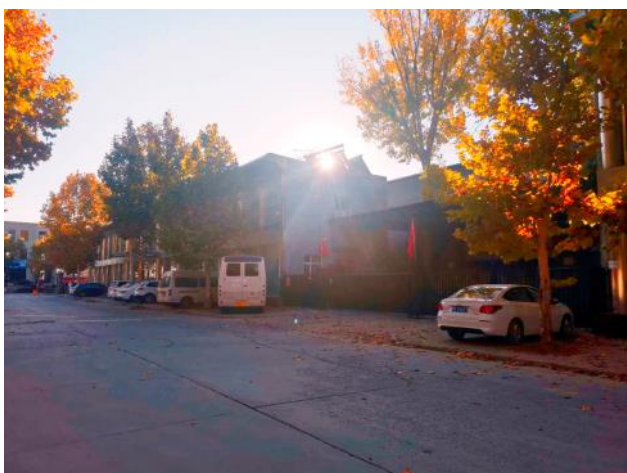




## 我眼中的燕郊工厂

■ 图文/燕郊工厂 赵紫琼

从2020年8月第一次踏入燕郊工厂至今，已经五个月有余。在这五个月里经历的事情，让我再次回到燕郊工厂的时候竟有一种与老友相见的感觉。也正因如此，我想谈谈新人眼中的她，谈谈这位老友带给我们的启发。



“她”建厂已经13余年，在此期间为整个当升科技创造了很高的利润和价值。走进“她”的第一眼，“当升科技”四个大字跃然眼前。进而往里走，依稀可以看出整洁的厂房透漏着些许老旧，正是这些老旧成为了“她”曾经奉献、创造辉煌成绩的最好证明。接着，进入楼上的办公区，虽然工位很多，但大多数都是空着的，后来才知道，不是人员请假未出勤，而是为了保质保量交付产品，大家不是在车间巡检就是在出差的路上。最后进入生产车间，车间生产设备已经有些陈旧，且设备自动化程度较低，这里的工人也比其他工厂要多一些，也更辛苦一些。但工人们有条不紊地干着活，设备日夜不停运转，都证实了管理运作的高效性和严格性。也许就是这些，支撑了“她”从成立至今所创造的辉煌。

如今公司在海门、常州相继建立了新工厂，“她”也不甘落后，紧紧跟随公司发展的脚步。今年，在公司总经

理的带领下，全公司开展了“砺剑行动”，“她”更是以身作则，积极落实。在支援常州兄弟公司的任务中，派出了经验丰富的员工踏上征途，为常州基地顺利调试，为当升科技实现年度目标而奋斗。在动员大会上，李厂长讲述的一番话也是代表了“她”的精神，“不管在哪里，都是为自己而战，出去了代表燕郊工厂，回来时人不能丢，更不能丢人。”正是这样的信念，支撑着“她”数年如一日兢兢业业地奋斗，也让“她”老当益壮，越战越勇。

在“砺剑行动”的推进下，“她”组织了“全能型工程师”培训，旨在让工艺、质量、设备等工程师们互相学习，打造节能排产、会管理的全能型工程师团队，落实“死磕业绩目标，激发组织潜能”的任务要求。这对于一个刚到岗的新人，是一次难得的学习机会也是一项挑战。讲师们生动形象的讲解，也让我感受到“她”充满活力的状态，帮助我顺利完成从学生到职场人的转变。

如今的燕郊工厂依旧日夜不停地运转，为当升的发展贡献着自己的力量，今后，“她”依旧会竭尽所能为公司源源不断培养人才。能够在这样的一个集体工作，让我学会了担当奉献，吃苦耐劳，踏实做事，不断提升自我。而燕郊工厂的每个员工都会在这方天地，发扬“诚信、务实、勤勉、创新”的当升精神，在燕郊工厂书写自己平凡却充实的人生。



## 勇往直前的爱与力量

■ 图文/燕郊工厂 赫英竹

时光如梭，转眼间已到2020年的尾声，再过十几天就要告别这不平凡的一年，我想在我们许许多多的经历中，这一年都是人生之中不寻常的一年，因为不凡，所以难忘，作为当升的一员，我也深刻的体会到了公司对每一位员工的保护与关爱。

我是2016年底进入的燕郊工厂，正式成为这个大家庭的一员，4年的时间，我一直被公司对员工的关爱而感动着，我在其他的企业工作过，经历过私企老板对员工的苛刻与压榨，当我以谨慎的心开始一份新工作的时候，我发现这里不一样，当升不一样，和我脑海里面所固有的画面不一样，这里有关心、有关爱、有鼓励、也有秩序。

我很庆幸在2020年经历这场前所未有的新冠疫情里，我身在当升，人在当升，是当升成为了那只方舟，载着我们这些渺小的人儿在暴风骤雨之中，为我们遮挡风雨，成为我们安全的避风港。在这场人间浩劫面前，谁不惧怕呢，可是我们有当升做盾牌。记得在口罩最紧缺的时刻，是公司为内部员工发放最宝贵的口罩，虽然这口罩不是黄金，可是在比黄金还贵重的生命面前，这小小的口罩就是无价之宝。这一年里因为大环境的影响，许多中小企业纷纷倒闭，很多人失去了生计，家庭收入不稳。而我庆幸我在当升，在这复杂的经济大环境面前当升科技迎难而上，抓住好机遇不断开拓进取，为了公司的使命，也为了当升背后所承载的千百个家庭，成为了我们坚实的保护伞。我不再觉得自己仅仅是为生计而打工的打工者，而是真实融入企业生命的一员，你中有我，我中有你。

这一年里，公司在日益发展壮大，常州、海门在开拓新天地的路上，我所处的燕郊工厂也不甘落后。在公司下半年开展“砺剑行动”中，燕郊工厂认真落实，积极推进工厂内部“砺剑行动”，设定出自己的行动目标并展示在

电脑桌面，每日清晨打开电脑那一刻，都被“砺剑行动”塑造的积极向上、比学赶超、努力拼搏的氛围所感染，虽然我只是一名普通职员，但我会告知自己，为工厂的目标我必须全力以赴奉献我的力量。在当升这几年，感触最深的就是身边每一位前辈毫无保留地指导与培训，身边的每一位老人都将“忠诚坚守、责任担当、无私奉献”的精神，展现得淋漓尽致。从领导班子到每一位当升人，一种信念，一种态度，不积小流无以成江河，不积跬步无以至千里，把每一点一滴的力量汇聚起来，对本职工作精益求精，严于律己，使每一位成员的务本精神汇聚成一把锋芒万丈的利剑，达成最终的使命目标，这就是当升人所承载的精神力量，这种力量包含了无限的关爱、无尽的关怀。

回首2020年，在当升这个大家庭的里面，我们体会到集团总部对每一位员工的真切关爱，小到生日礼物，大到紧缺物质，就像父母关爱他们的孩子一样无微不至，而父母对孩子也是有期许的，希望他的孩子努力拼搏，在困难面前勇往直前，无畏艰险。当升就如一位将军带领它的军队鼓旗呐喊，把雏鸟历练成雄鹰，使企业凝聚力更强，突破重重艰险，翱翔在万里长空。作为队伍中的每一员，我们整装待发，在爱里勇往直前...





# 趣味国学

■ 图文/党委办公室

	城		雪		无	
桃	春		耳	汉	言	
花	草	绣	毛	家	独	
潭	木	柱	红	重	上	过
深		光	碧	郡	楼	既
千		浮	蹄			厉
尺						急

古典诗词是国学的精髓。

通过上面这个小游戏，让我们一同来领略国学的魅力。

将上面的7句古典诗歌填写完整，就能得到第8句古诗了。

你知道这些诗句的出处和作者吗？

将答案发送到 [huyajiao@easpring.com](mailto:huyajiao@easpring.com)，前三名答案正确的小伙伴，有小礼物相送。

(活动截止时间：2021年2月10日，答案下期内刊中寻找)



## 本期稿费公示

文章标题	类型	作者	稿费 (元)
愿“她”笑颜如花	原创	刘雪鑫	100
回望2020 拥抱2021	原创	刘雪鑫	100
2020优化·提升·突破 中鼎高科这些时刻值得铭记	原创	周奕萍	100
矿冶集团副总经理黄松涛莅临燕郊工厂考察调研	原创	张娟	100
加强校企合作 助推科研发展	原创	李文慧	100
自驱自律 砺剑赋能	原创	褚潇冰 乔艳阳	100
砺剑感悟	原创	黄文鹏 辛娅萍	200
学思践悟 担当作为	原创	景燕	100
当升科技党委组织参观纪念抗美援朝出国作战70周年主题展览	原创	刘雪鑫	100
当升科技举行学习贯彻党的十九届五中全会精神宣讲会	原创	刘雪鑫	100
让青春激昂 为卓越领航	原创	金福利	100
平凡中的奉献	原创	张娟	100
2021年，做最好的自己	原创	部绍鹏	100
我眼中的燕郊工厂	原创	赵紫琼	100
勇往直前的爱与力量	原创	赫英竹	100
正极材料生长过程中氧气影响	转载	张杰	20

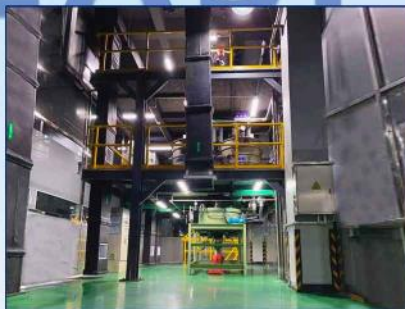
注：本期稿费随1月工资发放



# EASPRING



电池正极材料智慧化生产线



电池正极材料自动化生产线



前驱体生产线



24座旋转模切机



S型多工位旋转模切机



品检机



半电池测试线



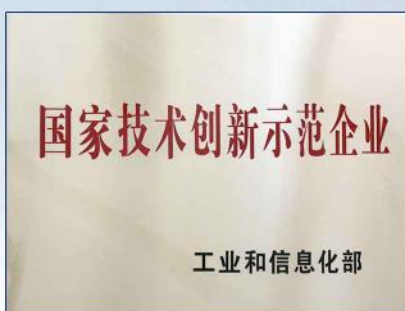
液相小试线



扫描电镜分析室



国家认定企业技术中心



国家技术创新示范企业



国家知识产权优势企业



2019年度表彰暨2020年迎春茶话会



2020年“砺剑行动”启动会



2019年矿冶集团首届职工趣味运动会



## 企业愿景

持续打造

全球领先的创新型企业

令人尊敬的行业领袖

奋斗者成就事业梦想的舞台

## 核心价值观

以客户为中心 以奋斗者为本  
长期艰苦创业 持续变革创新



当升科技

股票代码：300073

