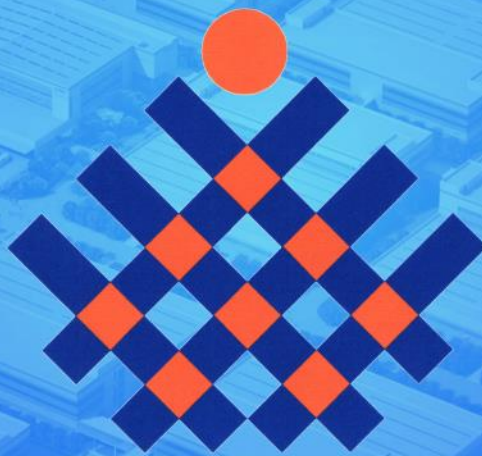


第 101-102 刊

砺剑



北京当升材料科技股份有限公司
BEIJING EASPRING MATERIAL TECHNOLOGY CO.,LTD.

企业简介

COMPANY PROFILE

北京当升材料科技股份有限公司（简称“当升科技”，股票代码：300073）成立于2001年，起源于中央企业矿冶科技集团有限公司的一个课题组，逐步发展成为我国锂电正极材料行业的龙头企业，于2010年在创业板上市，目前已发展成为锂电正极材料及智能装备领域集自主创新、成果转化、产业运营于一体的最具影响力的企业之一。

公司拥有锂电正极材料行业“国家认定企业技术中心”“国家技术创新示范企业”“北京市锂电正极材料工程技术中心”“中国轻工业高能锂电材料重点实验室”等创新平台，累计申请专利280余项，已授权专利近140余项，正极材料产品广泛应用于车用、储能及小型锂电三大市场，客户遍布中国、日本、韩国、美国及欧洲等国家和地区，被誉为国内锂电正极材料行业的技术引领者。

公司坚持创新驱动、技术引领、高质量发展理念，持续推动产品和技术升级换代，引领锂电材料行业向绿色、智能制造方向发展，力争成为新能源及智能装备领域具有全球竞争力的世界一流企业。



北京当升材料科技股份有限公司



锂电材料研究院



北京中鼎高科自动化技术有限公司



江苏当升材料科技有限公司



当升科技（常州）新材料有限公司



燕郊分公司

奋斗

不忘初心 筑梦未来

年轻，就该奋斗。

年轻的我们就像还在漂泊的小船，虽然有时候找不到最终的方向，但我们必须前行，努力找到停泊的彼岸。

年轻一次不容易，有一首歌说的好，“再不疯狂我们就老了”，年轻就该“疯狂”，但更应奋斗才行。

年轻的我们能够犯错，年轻的我们能够错过，年轻的我们还输得起。没有比脚更长的路，没有比年轻更好的青春，所以我们要走好青春的每一步。

努力就有期望，年轻的心有的是激情、力量和勇气。我们能够大胆的做自己，做那个心中最“疯狂”最真实的自己。年轻就该经历酸甜苦辣，年轻就该流泪呐喊，是我们的就该去追逐，不是我们的依然能够去争取，因为我们还年轻，趁青春还在，抓住青春的尾巴，在人生的战场上留下一笔属于自己的辉煌战绩！

(供图文/党委办公室 来源：美篇)

目录

新闻简讯 News Brief

03/ 新闻简讯

公司新闻 Company News

06 / 新征程 再出发 | 当升科技2020年工作总结会暨表彰会顺利召开

10 / 牛年开工新气象 培训开启新征程

11 / 当升科技召开干部大会

11 / 当升科技召开干部任命大会

12 / 筑牢安全屏障 确保平安过年

13 / 新春慰问| 深入基层送关怀

14 / 常州当升喜获殊荣

14 / 法务风控部胡立荣获 " 中央企业法律事务先进工作者 " 称号

砺剑行动 Sword Action

16 / 当升科技召开“砺剑行动2021”启动会

19 / 砺剑赋能 | 云讲堂开课

20 / 砺剑行动·我想说

管理之声 Management On-line

21 / 为人民服务—建立愿景驱动型的组织

技术专栏 Technology Forum

25 / 创新驱动 再获殊荣

25 / 公司获中国有色金属工业科学技术奖

26 / 锂离子电池富镍层状正极微结构调控

行业动态 Industry Dynamics

29 / 工信部：我国新能源汽车产销量连续6年全球第一

党的生活 The Communist Party. Life

31 / 当升科技召开2020年度党员领导干部民主生活会

32 / 如何发扬“三牛”精神，习近平这样说

33 / 来，一起学党史

纪检之窗 Discipline Inspection

34 / 习近平总书记在十九届中央纪委五次全会上的重要讲话精神

读书园地 Reading Garden

36 / 书籍推荐《华为团队工作法》

员工风采 Staff Presence

39 / 铿锵玫瑰 致敬巾帼

42 / 在科研战线上绽放巾帼风采

43 / 开工大吉

44 / 开工感想

45 / 故乡的春节

46 / 数独高手

47 / 稿费公示



2021年第2-3期 (总第101-102期)

主 办：北京当升材料科技股份有限公司党委

总 编：曲晓力

主 编：景 燕

责任编辑：刘雪鑫 胡亚佼

地 址：北京市丰台区南四环西路
188号总部基地十八区21号楼

邮 编：100160

电 话：010-52269722

电子邮箱：liuxuexin@easpring.com

网 站：www.easpring.com

出版日期：2021年3月19日

声 明：

本刊所登文章代表作者观点，不代表本刊立场；
版权所有，未经同意不得转载。

扫二维码关注
当升科技



新闻简讯



1月22日，当升科技2020年度工作总结会暨表彰会在京召开。会议共设1个主会场和5个分会场，公司全体高管、中层以上干部、党工团代表近200人参加会议。



1月25日，当升科技全体高管、中层以上干部在总部会议室召开会议，视频学习中国上市公司协会会长、中国企业改革与发展研究会会长宋志平在全球华商经济论坛录制的《企业创新转型的探索和实践》演讲视频。



1月29日，常州当升召开2020年工作总结会暨表彰会，当升科技副总经理、常州当升总经理关志波，常州当升中层以上干部和党工团代表共计40余人参加会议。燕郊工厂厂长李博、质量副总监王静应邀参加会议。













1月29日，江苏当升召开2020年度工作总结会暨表彰会，江苏当升中层及以上干部、党工团代表和受表彰人员近50人参加会议。会议邀请当升科技总经理陈彦彬视频连线并发表讲话。



2月1日，当升科技通过视频会议形式召开2021年第一次“安全环保月会”，听取各分、子公司汇报和经验介绍，共同探讨当前安全环保重点工作，研究部署下一步工作。当升科技总经理陈彦彬、副总经理关志波，分、子公司安全环保部负责人及安全员近50人参加会议。



2月3日，当升科技在总部会议室召开2020年度党员领导干部民主生活会，全体领导班子成员参加。当升科技董事、矿冶集团副总经理李建忠，矿冶集团规划发展部主任盛忠义及纪检工作人员到会指导。会议由公司党委书记、董事、副总经理曲晓力主持。

-  2月3日，当升科技在总部会议室召开干部大会。当升科技董事、矿冶集团副总经理李建忠，公司全体高管和中层以上干部60余人参加会议。会议由矿冶集团人力资源部主任郑晓虎主持。
-  2月4日，当升科技子公司中鼎高科召开2020年工作总结会暨表彰会，中鼎高科创始人、董事姚福来，总经理朱超平及在京全体员工共计99人参加会议。
-  2月8日，当升科技总经理陈彦彬，党委书记、副总经理曲晓力，工会主席景燕一行分别来到中鼎高科、锂电材料研究院走访慰问，与一线干部员工座谈交流，并通过视频连线方式对燕郊工厂困难员工进行线上慰问。同时，公司专题召开独自在家过年人员座谈会，送温暖，送祝福。
-  2月19日，常州当升在江苏省常州市金坛区召开的“两个加快创新推进年”动员大会上，荣获“2020年度工业企业有效投入奖”，同时被纳入“工业经济高质量发展‘十百千计划’培育企业”。
-  2月22日，当升科技通过主会场+分会场的形式组织开展节后开工培训，吹响了奋战全年的冲锋号。公司全体高管、中层及以上干部共计50余人参加学习。
-  2月29日，江苏当升召开2021年开工动员会，总结春节期间工作，部署安排新年度工作任务，并就有关事项进行现场协调。当升科技副总经理、江苏当升总经理陈新，江苏当升副总经理熊伟、赵钟星以及各部门经理和各车间主任等出席大会。
-  3月1日，当升科技“砺剑行动2021”启动会在公司总部会议室召开，此次行动以“死磕业绩目标，激发组织效能”为主题，吹响了公司乘势而上再出发的号角，开启了接续奋斗谱新篇的征程。
-  3月1日，常州当升报请金坛区金城镇团委同意，按照程序组织召开团支部成立大会暨第一次团员大会，选举产生团支部委员会。
-  3月3日，常州当升党支部开展“心怀责任，勇于担当”主题党日，党支部书记郑传伟及全体党员参加活动。
-  3月6日，当升科技“砺剑赋能”云讲堂在公司总部会议室举办。“砺剑赋能”系列培训，紧密围绕公司战略规划与目标愿景，按照逢会必培、逢学必研的思路，着力打造学习型、赋能型组织，为公司高质量发展添能助力。

企业 愿景

Enterprise vision

持续打造

全球领先的创新型企业

令人尊敬的行业领袖

奋斗者成就事业梦想的舞台



■ 图/江苏当升 宋佳杰

公司新闻

新征程 再出发

当升科技2020年度工作总结会暨表彰会顺利召开

■文/党委办公室 胡亚佼
图/党委办公室 刘雪鑫



岁月不居，时节如流。2021年1月22日，当升科技2020年度工作总结会暨表彰会隆重召开。会议共设1个主会场和5个分会场，公司全体高管、中层以上干部、党工团代表近200人参加会议。矿冶集团党委书记、总经理韩龙；当升科技董事长夏晓鸥，独立董事王子冬；矿冶集团党委副书记王卫东，总会计师马继儒，副总经理马彦卿、李建忠等领导，以及公司部分董事、监事应邀出席了本次会议，会议由当升科技党委书记、董事、副总经理曲晓力主持。

公司总经理陈彦彬作当升科技年度工作总结报告

报告全面总结了公司2020年主要工作，指出了存在的问题和不足，同时明确了2021年工作目标及重点工作。2020年，面对新冠疫情的影响，公司在董事会、高管会的

领导下，紧密围绕年度经营方针，以“砺剑行动”为抓手，死磕业绩目标，激发组织效能，灵活应对市场变化，及时调整经营策略，实现公司业绩逆势增长。2021年，当升科技将顺势而为，加强顶层设计，高起点筹划、高标准推进、高质量落实各项工作任务，凝心聚力，锐意进取，用奋斗书写华章，用激情点燃梦想，用勤奋铸就辉煌！



中鼎高科总经理朱超平作中鼎高科年度工作总结报告



报告对中鼎高科2020年度经营情况作了总结，并对2021年中鼎高科的工作计划及重点工作进行了安排部署。2020年，中鼎高科积极开展“奋战六十天，实现双过半”“百日会战”等行动，激发组织效能，圆满完成了年度经营目标。2021年，中鼎高科将继续贯彻新发展理念，大胆开拓，聚力前行，面对新形势、新挑战，不断探索、谋划、推进、落实各项工作。

2020年度表彰

过去一年

在公司经营活动及“砺剑行动2020”中涌现出一大批业绩突出、表现优异的集体和个人

隆重表彰这些先进典型

将激励更多的人

积极进取，奋发有为

◆先进人物及集体◆



◆“砺剑行动2020”颁奖◆



集团领导讲话



韩龙对当升科技2020年取得的成绩给予充分肯定，对干部员工在生产经营、管理及党建等方面付出的巨大努力表示诚挚敬意和衷心感谢，并对当升科技今后的工作提出三点希望：一是认真谋划好“十四五”发展规划，将公司发展放到党和国家发展大局，以及矿冶集团高质量发展的总体要求上来；二是扎实做好2021年各项工作，全力实现更优异的经营目标；三是希望当升科技未雨绸缪，切实做好风险防控相关工作。



夏晓鸥在讲话中指出，作为当升科技从诞生到不断发展壮大的参与者、见证人，希望当升科技进一步加强行业研判，做到战略引领，在“十四五”期间起好步、布好局，在新的管理层带领下取得更好成绩，成为行业标杆企业。



李建忠在讲话中回顾了当升科技的发展历程，希望当升科技主动应对当前国内外经济形势，研判行业未来趋势，制定周密的方案措施和作战计划，以结果为导向，以价值为导向，快速行动，狠抓落实，确保2021年度业绩目标实现。

艰难方显勇毅，磨砺始得玉成。2021年，希望当升科技全体干部和广大员工将积极发扬“三牛”精神，汇集公司“九牛爬坡”各个出力的磅礴力量，勇于变革创新，持续砺剑赋能，精心谋划、快速落实各项工作，为“十四五”期间的改革发展起好步、开好头，在新征程上再创佳绩，回报股东，成就员工。

2020年度公司评优光荣榜

优秀班组奖

序号	班组名称
1	实验中心实验组
2	运营管理中心后勤保障组
3	燕郊工厂维修班组
4	江苏当升犁刀班组
5	常州当升水洗压滤班组
6	中鼎高科机械装配组

管理创新奖

序号	项目等级	班组名称
1	一等奖	通过T公司开发出一种新的联动开发机制项目
2	二等奖	一种新型账期模式——支票预付担保账期
3	二等奖	公司小额快速重组项目
4	三等奖	维修积分制管理项目
5	三等奖	廉控工程项目
6	三等奖	外汇管理项目

最佳出勤奖

序号	姓名
1	贾春朵

优秀团队奖

序号	团队名称
1	国际销售部
2	多元材料开发部
3	中鼎高科华东办事处
4	江苏当升工艺技术部
5	常州当升工艺技术部

最快进步奖

序号	姓名
1	刁子饶
2	刘晓
3	刘新月
4	马佳宇
5	宋玲琳
6	李海洋
7	毛庆
8	连江平
9	王竞鹏
10	李姊威

岗位能手奖

序号	姓名
1	王文波
2	王秀均
3	孙希山
4	刘芝兰
5	王永海
6	顾敏华
7	曹云朋
8	赵振华
9	刘明玉

优秀员工奖

序号	姓名
1	陈壮
2	王玉怀
3	张杰
4	胡军涛
5	李曼丽
6	袁红利
7	刘瑾
8	王晗
9	程彬彬
10	陆敏顺

最佳协作奖

序号	姓名
1	黄文鹏
2	郭新林
3	陈斌
4	夏立杨
5	李星怀
6	韩雪
7	郭少娟

无私奉献奖

序号	姓名
1	金秀彦
2	王玉娇
3	周默默
4	熊婕
5	陈云飞
6	刘生涛
7	王统
8	张今

优秀干部奖

序号	姓名
1	李建红
2	杨长远
3	李朝云
4	刘菲

当升工匠奖

序号	姓名
1	付海宽

企业标兵奖

序号	姓名
1	刘长威
2	赵翔宇
3	金福利
4	庄静
5	王卫敏
6	程晓强

功勋奖

序号	姓名
1	曲晓力

最美奋斗奖

序号	姓名
1	陈新

“砺剑行动2020” 先进光荣榜

砺剑行动组织先进个人奖

序号	奖项等级	姓名
1	一等奖	张杰
2	二等奖	段常飞
3	二等奖	李辉成
4	二等奖	邵瑞梦

砺剑行动管理提升先进团队奖

序号	奖项等级	班组名称
1	一等奖	江苏当升
2	二等奖	常州当升
3	二等奖	燕郊工厂
4	二等奖	锂电材料研究院

砺剑行动宣传先进个人奖

序号	奖项等级	姓名
1	一等奖	张娟
2	二等奖	胡亚佼

牛年开工新气象 培训开启新征程

■ 图文/党委办公室 胡亚佼



2月22日，当升科技通过主会场+分会场的形式组织开展节后开工培训，吹响了奋战全年的冲锋号。公司全体高管、中层及以上干部共计50余人参加学习。

课上，大家学习了关于企业创新发展的视频课程，公司总经理陈彦彬以及其他高管结合公司年度任务和个人学习体会，与大家进行了深度分享。





当升科技召开干部大会

■文/人力资源部 向萍、李姊威
图/党委办公室 刘雪鑫

2月3日，当升科技在总部会议室召开干部大会。当升科技董事、矿冶集团副总经理李建忠，公司全体高管和中层以上干部60余人参加会议。会议由矿冶集团人力资源部主任郑晓虎主持。

会上，公司党委书记、董事会秘书曲晓力宣读了公司董事会聘任陈新和官云龙为公司副总经理的决议，陈新和官云龙分别作了表态发言。

公司总经理陈彦彬发表讲话，对陈新、官云龙晋升副总经理表示祝贺，指出这是对他们过去十几年中扎实开展工作、潜心深耕业务、做出亮眼成绩的肯定，希望当升科技众多有潜质、有能力、有素质的优秀人才抓住机遇，展示能力，获得更好的发展，同时希望两位副总经理快速转变角色，同管理团队一起，做出更好的成绩。

李建忠在讲话中指出祝贺陈新、官云龙走向新的工作岗位，这是对他们工作能力和工作业绩的充分肯定；当升科技的发展，得益于长期高度重视人才培养工作，随着当升科技国际化、集团化发展，希望有更多优秀的管理人才、技术人才、高端人才脱颖而出，勇担重任；期待当升科技在管理团队的带领下，做出更好的业绩，早日达成公司发展目标。

当升科技召开干部任命大会

■图文/党委办公室 刘雪鑫

3月1日，当升科技在总部会议室召开干部任命大会，宣布公司干部任免决定。会议由公司党委书记、副总经理曲晓力主持。

公司总经理陈彦彬代表公司管理层对新任职干部提出期望和要求。陈彦彬指出，此次干部任命是经过公司层层选拔、优中选优、慎重研究后作出的决定，既是对新任职干部能力素质的认可，更是组织的信任和重托，希望大家珍惜机会，力争取得更大的成绩。陈彦彬对新任职干部提出三点要求：一要时刻提醒自己代表的是当升水平，不断强化责任意识，切实担负起干部的责任；二要自觉练就过硬本领，不断淬火锤炼，持续提升个人专业能力、组织管理能力；三要主动以“砺剑行动”为平台，用好手中资源，汲取能量，赋能组织，努力在新的岗位上有所成长、有所贡献、有所成就。

曲晓力在讲话中指出，此次干部任命使公司干部队伍不断壮大，结构更趋合理、更加年轻化，为公司今后发展注入了强劲动力。全体干部要切实将思想和行动统一到公司发展大局中来、统一到实实在在的工作中去，做到思想上同心、目标上同向、行动上同步、执行上同力，以“铁肩担道义，妙手著文章”的志向，用“抓铁有痕、踏石留印”的坚韧，汇聚磅礴力量，全力以赴完成年度工作目标，推动公司改革发展再上新台阶。

新任职干部逐一进行表态发言，纷纷表示将不辜负公司期望，主动学习，勇挑重担，积极作为，在新的岗位上磨练自己，快速成长，努力做出更大的成绩。

公司全体高管、中层以上干部60余人参加会议。

筑牢安全屏障 确保平安过年

辛丑牛年来临前夕，当升科技各分子公司周密部署，快速行动，全面开展节前安全大检查，排查安全问题，消除隐患苗头，确保各项工作平稳运行，为迎接喜庆祥和平安的新春佳节做好充分准备。

燕郊工厂

1月28日，燕郊工厂安全环保部组织各部门负责人开展节前安全生产大检查。检查组对生产车间设备设施、消防设施、配电室、空压机房、库房、后勤设施以及疫情防控工作落实情况进行全面检查，对发现的隐患问题制定详细措施，督促各部门限期整改落实，坚决杜绝“带病运行”。（刘晓）



锂电材料研究院

1月28日，锂电材料研究院安全检查专项小组对办公区及实验中心用水用电、大功率设备、办公设施、机房、危化品存储、消防设施等进行全方位检查，对发现的安全隐患进行汇总并制定详细的整改方案和验收纳期。（郑洲）



江苏当升

2月4日，江苏当升副总经理熊伟带领各部门负责人进行节前安全大检查。检查组先后对各车间、检测室、仓库、空压站、罐区、配电间、食堂和员工宿舍等处进行全面、彻底检查和隐患排查，将所有问题汇总并限期整改，

不留死角，形成闭环。（王露）



常州当升

2月4日，常州当升安全环保部组织力量对厂区及车间内部进行节前安全综合大检查。检查范围涉及公辅、产线、检测等内容，对于查出的隐患苗头限期整改并组织“回头看”，同时结合节日期间生产需求对各车间货梯进行了维保。（张冲）



中鼎高科

2月5日，中鼎高科集中力量开展了节前安全检查。此次检查的重点是生产组装车间、消防设施、配电室、机房、库房、质检区域、员工宿舍、安全用电、疫情防控设施等内容，对发现的隐患问题采取挂账销号的办法逐一整改落实，确保中鼎高科各项工作安全有序、稳步推进。（周奕萍）

公司总部

2月5日，当升科技总经办组织专人对公司总部的安全工作进行了节前检查。此次检查的重点是电梯运行、用水用电安全、疫情防控设施、消防设施等内容，进一步消除安全隐患，为大家欢度春节夯实安全基础。（孙建军）



新春慰问 | 深入基层送关怀

■ 图文/党委办公室 刘雪鑫

2月8日，当升科技总经理陈彦彬，党委书记、副总经理曲晓力，工会主席景燕一行分别来到中鼎高科、锂电材料研究院走访慰问，与一线干部员工座谈交流，并通过视频连线方式对燕郊工厂困难员工进行慰问。同时，公司专题召开独自在京过年人员座谈会，送温暖，送祝福，鼓励大家以积极心态和良好状态投入到工作学习生活中，过一个幸福祥和平安的中国年。



中鼎高科中层以上干部及困难员工座谈会



公司领导到中鼎高科车间看望一线员工



锂电材料研究院独自在京过年员工座谈会



公司领导到锂电材料研究实验室走访慰问



燕郊工厂困难员工线上座谈会



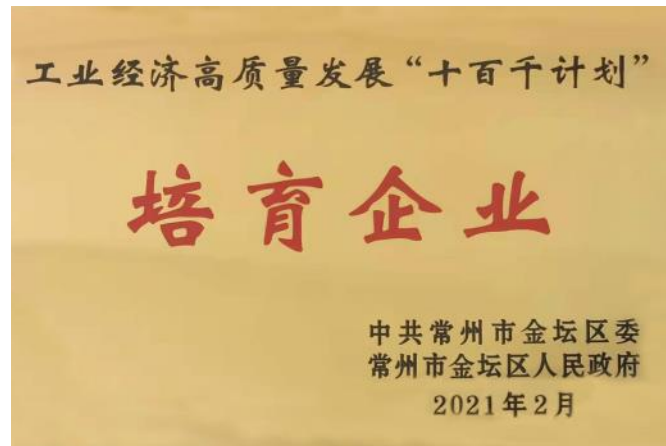
公司总部独自在京过年员工座谈会

2021年是中国共产党成立100周年和“十四五”开局之年，也是当升科技改革发展的关键一年。面对机遇和挑战，每一名当升人都时刻准备着，将以不变的初心、坚定的决心、必胜的信心，抢抓机遇、直面挑战，担当作为创佳绩，砥砺前行写新篇。

常州当升喜获殊荣

■图文/常州当升 田园

2月19日，江苏省常州市金坛区召开“两个加快创新推进年”动员大会，会议对金坛区新出台的工业经济高质量发展“十百千计划”实施方案等进行工作部署。会上，常州当升获得“2020年度工业企业有效投入奖”，同时被纳入“工业经济高质量发展‘十百千计划’培育企业”。



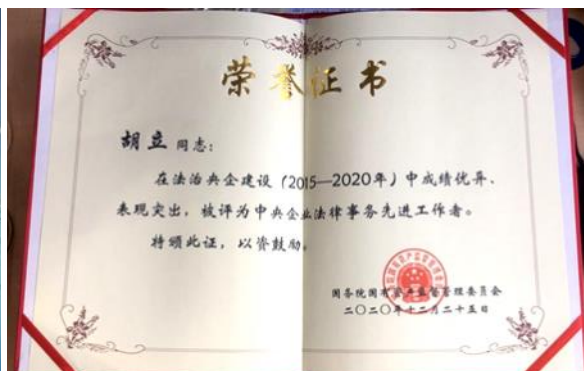
法务风控部胡立荣获

“中央企业法律事务先进工作者”称号

■图文/投融资中心 褚潇冰

1月12日，中央企业法治工作会议在京举行。会议对中央企业优秀总法律顾问、优秀法律顾问、法律事务先进工作者进行了表彰，当升科技法务风控部副经理胡立获评“中央企业法律事务先进工作者”荣誉称号。

该表彰是国务院国资委对公司法治建设成果的肯定，是对公司法律事务工作者在促进企业合规经营、维护企业合法权益工作中取得成绩的认可，同时，也是对当升科技法务人员过硬的业务素质、勤奋踏实的工作态度、昂扬向上精神风貌的褒奖。



砺剑
行动

Sword Action

死磕业绩目标

激发组织效能



砺剑行动



当升科技召开“砺剑行动2021”启动会

■ 图文/党委办公室 刘雪鑫

3月1日，当升科技“砺剑行动2021”启动会在公司总部会议室召开，此次行动以“死磕业绩目标，激发组织效能”为主题，吹响了公司乘势而上再出发的号角，开启了接续奋斗谱新篇的征程。



公司总经理陈彦彬系统回顾了“砺剑行动2020”开展情况，对活动效果给予充分肯定，就“砺剑行动2021”进行动员部署。陈彦彬指出，2020年，全体员工积极参与“砺剑行动”，管理层意志坚决，周密组织，各部门思想统一，推动有力，公司组织效能得到进一步激发，有效提升精细化管理能力和水平，经营业绩实现了大幅增长。2021年，公司将继续坚持业绩目标导向和问题导向，以“内抢外扩地盘，产销再创新高，变革创新赋能，勇干巧干乐干”为行动目标，全业务、全过程、全要素展开，以上率下，持续发动，全力以赴在接下来的四个月打赢13场硬仗，运用“组织领导强化、战术战力提升，精细精益管控、十化标准引领，流程体系承载、事业梦想驱动，始于对标学习、成于变革创新”的组织能力提升方法，持续赋

能组织，真抓实干，有力有序有效推进各项重点工作取得实效。



全体参会人员陈彦彬的带领下进行集体宣誓：“积极参与、主动作为；自律自驱、突破自我；勇于担当、敢于领跑；以上率下、持续变革；死磕业绩、提高效能”，并签名承诺。



“砺剑行动2021”意义重大，影响深远。公司将紧紧围绕行动主题，坚持“以客户为中心、以奋斗者为本、长期艰苦创业、持续变革创新”的核心理念，始终保持“功成必定有我”的昂扬斗志，为打造全球领先的创新型企业、令人尊敬的行业领袖、奋斗者成就事业梦想的舞台砥砺前行，以优异的成绩迎接中国共产党成立100周年。

公司全体高管、中层以上干部及骨干员工共计100余人参加会议。

各分子公司、业务中心、职能部门积极响应，分别召开启动会，进一步贯彻落实公司“砺剑行动2021”目标，以问题导向推动思想变革，将这场全员参与的大比武推向新高潮！



锂电材料研究院



锂电材料工程技术研究院



江苏当升



常州当升



燕郊工厂



中鼎高科


营销中心

投融资中心

运营管理中心

党委办公室

上期趣味国学答案公布

- 1.桃花潭水深千尺——唐·李白《赠汪伦》
- 2.城春草木深——唐·杜甫《春望》
- 3.绣柱水光浮——唐·李世民《冬宵各为四韵》
- 4.雪耳毛红浅碧蹄——唐·薛涛《十离诗·马离厩》
- 5.汉家重东郡——唐·李隆基《送李邕之任滑台》
- 6.无言独上西楼——南唐·李煜《相见欢·无言独上西楼》
- 7.过涧既厉急——南北朝·谢灵运《从斤竹涧越岭溪行》
- 8.水深水浅东西涧——元·徐再思《阳春曲·皇亭晚泊》

(小伙伴们，你们是不是答对了?)

上期获奖名单:

中鼎高科 周奕萍; 锂电材料研究院 张朋立; 投融资中心 贾丽鹏

(小礼物已在路上, 同时欢迎更多的小伙伴加入到我们的活动中.....)

砺剑赋能 | 云讲堂开课

■ 图文/运营管理中心 韩筱奇

对标卓越，赋能组织。3月6日，当升科技“砺剑赋能”云讲堂在公司总部会议室举办。“砺剑赋能”系列培训，紧密围绕公司战略规划与目标愿景，按照逢会必培、逢学必研的思路，着力打造学习型、赋能型组织，为公司高质量发展添能助力。



总经理陈彦彬分享了心得体会，并提出了五点工作要求。一是对标华为，建立成体系的客户关系管理模式，有计划、有步骤、有策略地建立全方位的、分层立体的、顺畅的客户关系；二是全面系统对接客户的产品技术规划，知己知彼，建立体系化、全要素的客户开发管理模式；三是围绕“大研发大营销”体系，强化营销研发“拧麻花式”客户开发新模式；四是提高业务站位，推动各部门、多要素同频同步，实现跨部门资源整合、研产供销管协同发力；五是采购要在开发早期介入研发，构筑新产品降本的良好基因，为研发项目提供更多有价值信息，为新产品进行战略资源卡位，力争成为供应链生态圈的“圈主”。

陈彦彬对“砺剑行动2021”的目的和意义进行再次强调，指出开展砺剑行动主要目的在于组织变革赋能，提升组织能力和团队战斗力。公司坚持“以客户为中心、以奋斗者为本、长期艰苦创业、持续变革创新”的核心理

念，努力把当升打造成为一家了不起的公司，成为奋斗者实现梦想的舞台。“砺剑行动”的关键是要掌握高效有用的作战方法，行业竞技场中单兵作战的力量远不如群体作战，我们要提升团队作战本领，不断对标学习、反思检讨，打破部门壁垒，打好技战术配合，提升作战效能，将战术战法真正做到内化于心、学以致用。

公司高管逐一领学“如何打造销售铁军”“产供销协同”“采购降本四板斧”等内容，全体参训人员认真听讲，详细记录，积极思考，紧密结合学习内容和工作实际，畅谈分享学习心得和工作感悟。大家一致认为本次培训授课站位高、视角广、条理清，授课内容信息量大、实用性强，是一次难得的充电赋能机会。



培训会采取主会场与分会场同步、线上学习与线下研讨互动的形式进行，公司全体高管、中层以上干部及相关人员共计150余人参加。

砺剑行动·我想说

“砺剑行动2020”的开展，营造了比学赶超的积极氛围，不论是项目组还是个人，都收获颇多，管理逐步提升，流程逐步完善，能力逐步提高，像工作质量“十化”标准、内训、领学等都取得了良好的效果。接下来的2021年，希望砺剑行动更加深入化，在确保取得实效的情况下，全员参与、全员革新，优化砺剑开展的方式方法，提升行动质量，确保取得优异的成绩。

——锂电材料研究院 刘帅

2020年在总经理陈彦彬的带领下，公司开展以“死磕业绩目标 激发组织效能”的砺剑行动，在各级领导带领下，砺剑行动如同舟之舵、马之衔，引领革新，指引前进的方向。习近平总书记曾说过，青年志存高远，就能激发奋进潜力，青春岁月就不会像无舵之舟漂泊不定。正所谓“立志而圣则圣矣，立志而贤则贤矣”。砺剑行动就是我的“志”，也是我的奋斗目标，在行动中不断学习历练，迎接新的挑战，实现自己的人生价值。

——燕郊工厂 毕微

“砺剑行动2020”意义重大，影响深远，从领导到一线员工思想统一，全员参与，公司组织效能得到进一步提升，为“砺剑行动2021”打下了坚实基础。常州当升目前处于初创期，刚好借助砺剑行动这个平台，各部门不断深刻剖析，认识自身不足，对标兄弟公司，持续突破自我，死磕业绩目标，充分释放潜能，营造出比学赶超、互相共进的良好氛围，以昂扬的斗志和必胜的信心决胜2021！

——常州当升 陶冶

回首2020，有艰辛，有困惑，有收获，有喜悦；展望2021，新气象，新征程，新目标，新挑战。乘“砺剑行动2021”之势，保持奋发作为的朝气，磨砺开拓创新的锐气，补强能力短板，克服本领恐慌，勇于爬坡过坎，巧于高效协同，乐于步步登高，每天进步，有所贡献！

——锂电材料研究院 张航

2021年砺剑行动的枪声已经打响，我们作为当升的一份子，也是砺剑行动中的战斗员，经历了2020年的砺剑行动，我们深刻的明白：我们不光需要有好的想法，更要把这些好想法落实到行动中，才能取得好的结果；2021年我们要提升自己的能力、挑战自己，在砺剑行动中把自己的潜能激发出来。

——江苏当升 季铃铃

管理之声

为人民服务—建立愿景驱动型的组织

《向军队学习领导力》之二

为人民服务—建立愿景驱动型的组织

“物质不灭，宇宙不灭，唯一能与苍穹比阔的是精神。”这段话摘选自国防大学教授金一南的著作《为什么是中国》，他将“精神”与永恒不灭的物质和宇宙等同的放在一起，可见精神力量之强大。

“愿景、使命和价值观”貌似看起来、听起来都很虚，但是从历史和组织的兴衰来看，却实实在在地在起作用。在中国历史上，凡是失去了天下的政权，往往是因为失去了民心。而得到天下的一方，往往是因为能够描绘一个打动人心的愿景。

纵观历史上的成败得失，用什么来判断、检验领导力的强弱？通俗讲就是要看领导效果和领导成就。具体说有两个维度：一是看是否有追随者，尤其是看追随的多寡、被影响的程度如何；二是看是否有业务和事业发展的绩效，尤其是看绩效的大小，是否持续地取得骄人的业绩。



■ 供图文/党委办公室 来源：中化集团创新管理学院

马克思、恩格斯在《共产党宣言》中明确指出：“共产党人不是同其他工人政党相对立的特殊政党。他们没有任何同整个无产阶级的利益不同的利益。”中国共产党从诞生之日起就把人民利益至上鲜明地写在自己的旗帜上，并融入自己全部奋斗实践中。

1921年，乘着嘉兴南湖上一叶小小红船，中国共产党引领中国人民开启了百年征程。

1944年，毛泽东同志发表《为人民服务》的著名演讲，号召全党全军学习张思德同志为人民服务的精神。从此，“为人民服务”的思想被毛泽东同志和我们党不断丰富和深化，并被确立为党的根本宗旨。

党的十八大以来，习近平同志提出以人民为中心的思想，这是对为人民服务思想在新时代的继承和升华，构成了习近平新时代中国特色社会主义思想的重要内容。

从“为人民服务”到“以人民为中心”的演进过程表明，党的宗旨的内涵和要求既一脉相承又与时俱进，不断丰富和发展。

2021年，迎来建党百年，9100多万名党员，GDP突破100万亿元，5575万农村贫困人口实现脱贫，基本医疗保险覆盖超过13亿人，基本养老保险覆盖近10亿人，建成世界上规模最大的社会保障体系。适逢“十四五”开局，全面建设社会主义现代化国家新征程正在开启。

100年来，中国共产党取得了任何其他力量无可比拟的领导效果和领导成就，充分彰显了中国共产党无比坚强的领导力。这已经是不争的事实。



历史和现实表明，一个国家的军队掌握在什么人手中，始终是关系这个国家前途命运的重大问题。中国共产党的军事领导力在党领导军事活动中，逐步形成了独具中国特色的军事领导制度，是党的领导力的重要组成部分。

1945年4月24日，毛泽东在中国共产党第七次全国代表大会上所作报告《论联合政府》中提出：“没有一个人的军队，便没有人民的一切。”

长征时的红军，衣不蔽体，食不果腹，装备极差，颠沛流离，每天面对的是困苦和死亡。为什么取得了最终胜利？

因为这是一支有信仰的军队。

抗战刚开始的时候，中国共产党正规军是4万，根据地人口是130万。抗战结束的时候，正规军已经达到了120万，根据地人口已经到了1个亿。为什么最终是共产党取得了政权？

因为这是一个有信念的组织。

解放战争开始的时候，最后一块布缝军衣，最后一粒粮食做军粮，最后一个儿子送战场。为什么会成为广大人民群众的发行动？

因为有“打过长江去，解放全中国”的美好愿景。

我们现在站在新的历史阶段来看，党和军队的历史就是一部波澜壮阔而又极为厚重的创造史、奋斗史和发展史。人民军队在中国共产党的领导下，在组建之初就形成了全心全意为人民服务的宗旨。坚持党的优良传统和作风，建设一支听党指挥、能打胜仗、作风优良的人民军队，同时也成为实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的战略支撑，是党在新时代的强军目标。

1994年底，北京近郊某训练基地，当我第一次佩戴好军衔，从班长手中接过属于自己编号的武器，面向军旗立正、右手握拳上举进行入伍宣誓时，“时刻准备战斗，绝不叛离军队，誓死保卫祖国”誓词已经成为我肩负神圣职责和光荣使命做出坚决履行的郑重承诺和保证。

军队的性质宗旨本色，说到底就是“听谁指挥、为谁扛枪”的问题。中国人民解放军从它诞生的那一天起，就把自己全部的奋斗哲学浓缩成通俗易懂的四个字：服务人民，融入每个军人血脉并深深镌刻在战旗上，化作全体军人一种理性自觉。

“宁肯高原埋忠骨，绝不丢失一寸土”。在和平年代，正是这种最纯粹的忠诚和信仰，让一代代边防军人把青春和热血挥洒在祖国的边防线上。中印边境冲突中，团长祁发宝身先士卒，身负重伤；营长陈红军、战士陈祥榕突入重围营救，奋力反击，英勇牺牲；战士肖思远，突围后义无反顾返回营救战友，战斗至生命最后一刻；战士王焯冉，在渡河前出支援途中，拼力救助被冲散的战友脱险，自己却淹没在冰河之中。英雄的边防官兵把青春、鲜血乃至生命留在喀喇昆仑高原，筑起巍峨界碑。

截止目前，中国人民解放军现役总员额200万，预备役及退役军人数量达到5700多万，每当发生自然灾害和重大危害公共安全事件时，每当祖国和人民需要的时候，他们都会义无反顾的挺身而出。曾经当过兵的人，都会终身以军旅为荣，这些人无论男女，无论年龄大小，无论身处何地，无论正在从事什么样的职业，他（她）们都会选择在八一建军节这一天再次向祖国庄严宣誓“若有战，召必回，战必胜”，军队的性质宗旨早已成为他（她）们刻在骨子里爱党报国、忠于人民的理想抱负。

试问世界上还有哪一个国家和军队敢小看这样一个中国？



“国有企业领导人员必须做到对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”，这是习近平总书记在

全国国有企业党的建设工作会议上对国有企业领导人员提出的基本要求，是检验一个国有企业领导人员是否合格的重要标准。

坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的“根”和“魂”。强根铸魂，理直气壮打造红色竞争力，是国有企业的重大责任和光荣使命。国有企业使命与价值观应该是党的使命与价值观的延伸与拓展。体现了国有企业的本质和初心，呈现了厚重的中国政治特色和文化底蕴。

同时，企业领导者的愿景直接影响着企业组织行为变革的方向和范围。领导者愿景能否被有效引导、认可、接受，这主要取决于企业的价值观是否与员工的价值观产生共鸣。



宁高宁董事长在中化集团高层领导力研讨会中指出：

“领导者和领导力不一样。在领导者的任务里面，一定要有使命、愿景、价值观，一定要有精神因素来说明你想要什么。使命感一开始可能比较原始，但随着精神世界的逐步升华，就像马斯洛理论一样，最终会追求成为一个受尊重、有发展、超出一一般物质的目标”。

“世界潮流浩浩荡荡，顺之者昌逆之者亡”。2018年初，《科学至上》万字雄文面世，中化集团聚焦“行业领先、受人尊敬”愿景目标，以“科学至上”为企业核心价值理念，聚五湖四海之士，集四面八方之力，全面转型为科学技术驱动的创新型企业已经成为全体中化人共同的梦想。

世界上伟大的企业，一定是由使命、愿景与价值观驱动的企业，与之相匹配的企业家，都带有一种理想主义气质。

从当下社会和人群的发展水平来看，变革/愿景型的

领导力效能最高，代表了未来发展的方向，领导者以其理想、愿景吸引“信众”产生追随，这种追随的黏性非常高。埃隆·马斯克就是愿景型领导者的典型，他的理想就是拯救人类文明，所以他造电动汽车、研发火箭搞移民外星。这个信念和理想足够宏大，吸引了众多全球顶级精英为他们的共同理想而工作，不断创造出震惊世界的奇迹。

美国管理学家托马斯·彼得斯和罗伯特·沃特曼合著《追求卓越》一书，他们通过研究出色的西方公司之后，发现了一个共同的特点：“我们研究的所有优秀公司很清楚它们的主张是什么，并认真建立和形成了公司的价值准则”。换句话讲，如果一个公司缺乏明确的价值准则或价值观念不正确，组织最致命的危机就将会是道德危机。

无论是政党、军队，一个企业还是一个人，都应该经常思考最初为什么出发、从哪里来，回顾追溯逻辑起点，才能理清未来的发展思路。

著名的管理大师德鲁克就曾经提过三个经典的问题：

我们的事业是什么？

我们的事业将是什么？

我们的事业究竟是什么？

作为一个企业的领导者，这三个问题追问的是你的价值观，如果你能坚持做到定期三省吾身，问题了了然于胸，你的组织才不会迷失方向。

如此看来，使命、愿景和价值观做为一切组织的“DNA”，是生存发展的核心和基础。凡是伟大的组织，一定是理想主义和现实主义完美结合的组织，这样的组织终将会排除万难，战无不胜，攻无不克，无往而不胜。



核心 价值观

Core Values

以客户为中心
以奋斗者为本
长期艰苦创业
持续变革创新



■ 图/锂电材料研究院 梁光浩

技术专栏

创新驱动 再获殊荣

■图文/常州当升 田园

近日，江苏省动力及储能电池产业创新发展峰会暨联盟年度大会（2021）在江苏省常州市隆重召开。当升科技自主研发的“电动车用高能量密度高镍正极材料”荣获江苏省动力及储能电池产业创新联盟《优秀创新技术和产品》。



当升科技始终致力于自主创新和产品研发，近年来取得了一系列技术和产品创新成果。此次再获殊荣，充分体现了公司产品的创新性和先进性，彰显了公司在新品开发和市场推广等方面的国际化综合实力。

公司获中国有色金属工业科学技术奖

■图文/锂电材料研究院 茹敏朝

近日，当升科技“电动车用高功率锂电正极材料的开发与应用”项目荣获2020年度中国有色金属工业科学技术奖二等奖。

当升科技始终坚持“以科技创造绿色材料，以品质实现客户价值，以责任保障安全发展”的管理方针，通过不断加大科技创新力度和持续布局多领域应用市场，引领正极材料行业技术发展，助力公司高质量高水平发展。



锂离子电池富镍层状正极微结构调控

■ 供图文/锂电材料研究院 来源：能源达人

【研究背景】随着电动汽车（EV）的快速发展，低成本和高能量密度的锂离子电池（LIB）电极材料的开发迫在眉睫。富镍层状正极 $\text{LiNi}_x\text{Co}_y\text{Mn}_{1-x-y}\text{O}_2$ （LNCM）具有较高的容量，有望用于EV电池正极材料。但是，富镍层状正极的循环稳定性较差，这主要归因于表面重建，单线态氧的释放，过渡金属（TM）的溶解以及次级颗粒内的微裂纹。此外，随着镍含量的增加，上述问题变得更加严重，其中，颗粒裂纹和氧气释放被认为是富镍层状正极循环寿命衰减的主要原因。掺杂，锂惰性/活性涂层，一次粒子水平的表面改性，组成梯度正极和形态控制等策略能够改善其循环稳定性。其中，微结构的调节能够通过限制微裂纹的形成来提高正极循环寿命，因此受到广泛关注。

【工作简介】近日，韩国首尔国立大学的Seong-Hyeon Hong团队通过磷和硼掺杂开发了具有织构化微结构的富镍层状正极。受益于织构形态，磷和硼掺杂的正极与未掺杂正极相比均抑制了微裂纹的形成并具有较好的循环稳定性。掺硼的富镍层状正极不仅显示更好的循环稳定性，而且还能抑制微裂纹，且其初级颗粒形貌具有抑制氧气释放的作用。相关研究成果以“New Insight into Microstructure Engineering of Ni-Rich Layered Oxide Cathode for High Performance Lithium Ion Batteries”为题发表在国际顶尖期刊Advanced Functional Materials上。

【内容详情】图1a显示了合成的未掺杂，磷掺杂和硼掺杂的 $\text{LiNi}_{0.92}\text{Co}_{0.04}\text{Mn}_{0.04}\text{O}_2$ 粉末（分别表示为U-LNCM，P-LNCM和B-LNCM）。所有衍射图样均对应 α - NaFeO_2 型层状结构，具有较高的结晶度。

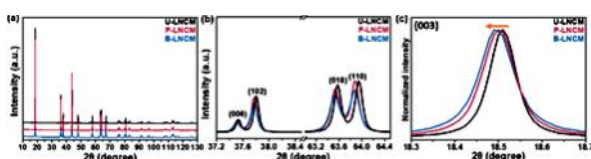


图1 U-LNCM，P-LNCM和B-LNCM粉末的HRPD模式

U-LNCM粉末由随机取向的稍长的多边形初级颗粒组

成，而P-LNCM和B-LNCM粉末由呈放射状排列的板状初级颗粒组成。B-LNCM粉末的板状一次颗粒比P-LNCM粉末薄得多。在横截面SEM图像中可以清晰地观察到织构形态，即板状初级粒子的径向方向，其中板从次级粒子的表面延伸到附近的中心。

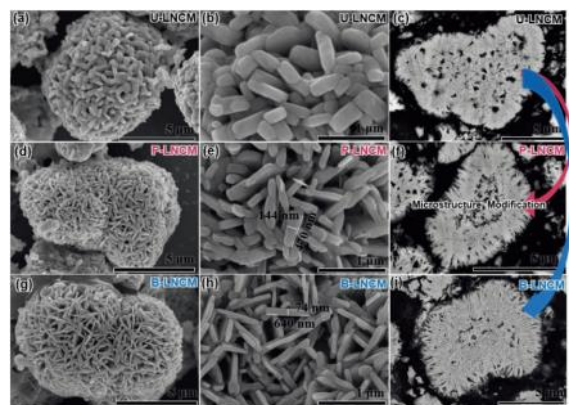


图2 U-LNCM，P-LNCM和B-LNCM的SEM图像

高倍TEM图像显示，两个初级粒子均表现出棒状横截面形态，初级粒子晶向均相同。因此，一次粒子的轴指向二次粒子表面，并且每个一次粒子中的锂层沿径向排列，这促进锂离子从表面到中心的扩散并提高LNCM正极倍率性能。晶体取向图显示，U-LNCM粉末一次颗粒取向随机。相反，P-LNCM和B-LNCM初级粒子具有相似的晶体学取向，即织构化微结构。硼掺杂的LNCM和LNCA正极中径向排列微结构的形成归因于通过掺杂硼来修饰表面能。

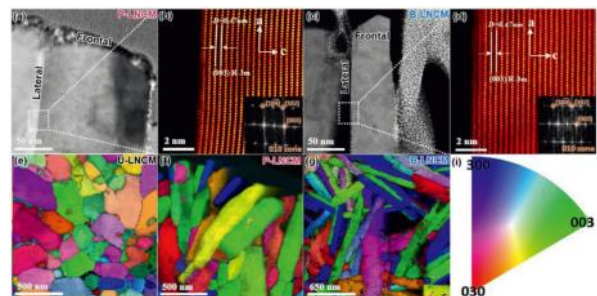


图3 P-LNCM粒子和B-LNCM粒子的HR-TEM图像和晶体学取向图

U-LNCM，P-LNCM和B-LNCM三个电极均表现出相似的充/放电电压曲线，但P-LNCM和B-LNCM电极的放

容量略小于U-LNCM，归因于无电化学活性的磷和硼的掺入。但是，通过掺杂磷和硼可以显著改善循环性能。此外，与U-LNCM电极相比，P-LNCM和B-LNCM电极具有更高的倍率性能。三个电极的差分容量 (dQ/dV_{-1}) 曲线显示，在充电期间，所有三个电极都显示出一系列相变。H2→H3相变是造成c轴方向突然各向异性晶格收缩的原因，这会在颗粒上引起机械应力，从而导致颗粒破裂，容量衰减。对于U-LNCM电极，H2→H3峰强迅速降低，极化电压随循环而显著增加，意味着循环过程中不可逆结构破坏。但是，P-LNCM和B-LNCM电极的不可逆性降低了。特别是在B-LNCM电极中，H2→H3峰的强度和位置得到了相对较好的保持。

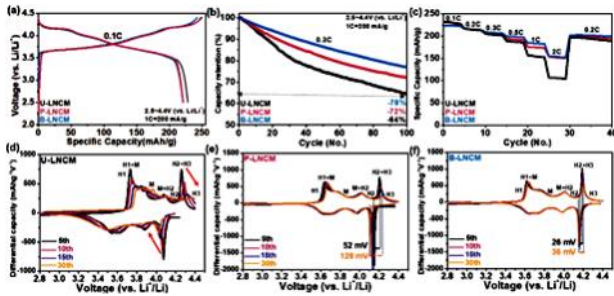


图4 U-LNCM, P-LNCM和B-LNCM电极的初始充放电曲线, 循环性能, 倍率测试, 以及 dQ/dV_{-1} 曲线

图5a显示，U-LNCM, P-LNCM和B-LNCM三个电极在充电时均表现出连续的相变。(003) 峰移至较低角度表示晶格在c轴方向上增加，这归因于锂的去除导致氧-氧排斥的增加。但是，进一步充电后，三个电极的(003) 峰都迅速向更高的 2θ 方向移动，这意味着沿c轴方向的晶面间距急剧减小。对于U-LNCM, P-LMCM和B-LNCM, H2→H3相变期间的峰移差异不显著，表明在晶格中掺入磷或硼不会显著减轻与充电期间多相转变有关的结构变化。在U-LNCM电极中，整个次级粒子中形成了许多微裂纹，而某些裂纹横穿了整个粒子，这表明U-LNCM电极中随机取向的初级粒子无法释放内应力并避免裂纹成核和传播。这些微裂纹促使电解质渗透，并形成高电阻的表面层，导致容量迅速下降。相比之下，在循环的P-LNCM和B-LNCM电极中未发现结构损伤，并且结构完整性得到了很好的保留，表明径向排列的组织微结构能够有效缓解各向异性尺寸变化导致的机械应力，因此提高了结构稳定性。因此，结构化微结构是P-LNCM和B-LNCM电极循环稳定性增强的原因。

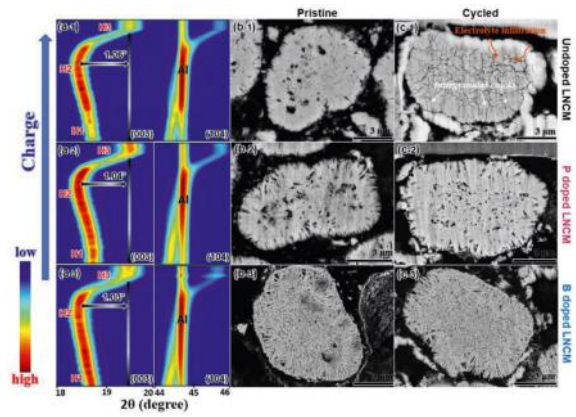


图5 U-LNCM, P-LNCM和B-LNCM电极的原位X射线衍射图, 以及横截面SEM图像

P-LNCM电极和B-LNCM电极具有相似的组织微观结构，有效抑制了微裂纹的形成，但B-LNCM电极的循环性能优于P-LNCM电极。此外，与P-LNCM电极相比，B-LNCM可以在较长的循环内减轻锂离子迁移率和电荷转移电阻的降低。这些结果表明，抑制颗粒破裂的结构稳定性可能不是改善掺杂电极的循环稳定性的唯一原因。EELS光谱结果表明，表面上的镍离子具有各向异性行为。因此，镍L边界峰的恢复很大程度上取决于初级粒子的掺杂和晶面取向。在掺杂的LNCM电极中，镍价态的降低和晶格氧损失较小，并且与正面相比，侧面对氧损失的敏感性较小。

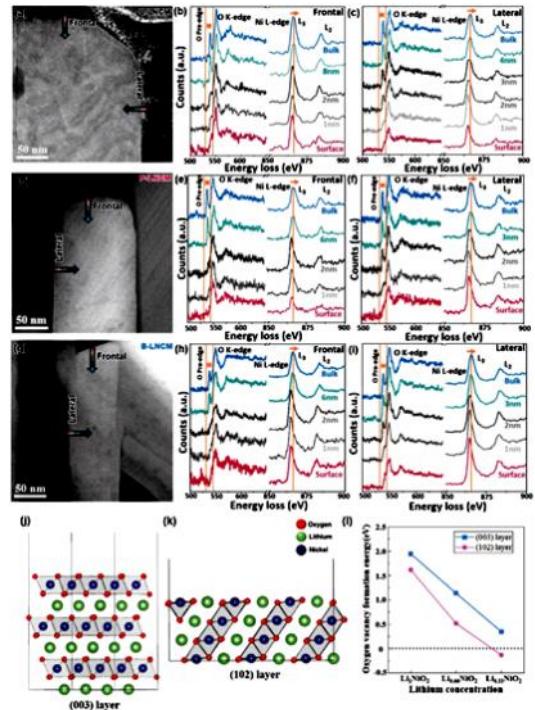


图6 循环的U-LNCM, P-LNCM和B-LNCM电极HR-TEM图像, 以及线扫描EELS光谱。LiNiO₂的(003)面和(102)面, 以及(003)和(102)面的氧空位形成能

在整个锂含量范围内，正面（102）面与侧面（003）面相比具有较低的氧空位形成能，这表明（102）面为更容易释放氧气。此外，氧空位形成能随着锂脱出的增加而单调降低。与（003）相比，（102）面的氧空位形成能较低，是由于（102）面中氧原子配位不足。这些氧不稳定，发展成具有较低氧空位形成能的氧气。这些计算表明了与晶面有关的氧气逸出，并暗示了粒子取向的重要性。

原始电极的STEM图像在表面上显示出亚纳米厚的阳离子混排层，并且正面和侧面具有相似的阳离子混排层厚度（称为表面重构层（SRL））。循环后，LNCM电极的内部主体保持了原始层状结构，但表面上的SRL向内部传播，并表现出各向异性，这取决于粒子的取向。快速傅里叶变换（FFT）模式表明表面上的SRL是NiO类岩盐相。因此，SRL的传播受到掺杂剂和/或面取向存在的影响。

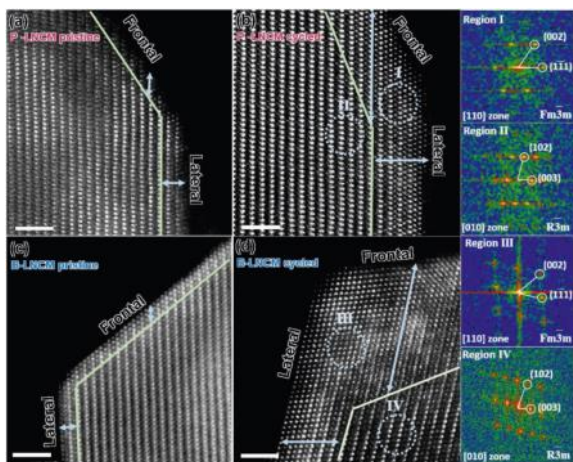


图7 P-LNCM, B-LNCM原始和循环电极的原子分辨率STEM图像

对于所有三个正极，O₂在H₂相之后开始放出，气体放出速率随着充电电位的升高而增加，并在4.8 V时达到最大值。这是因为随着从晶体结构中锂脱出增加，晶格氧变得更加脆弱。CO₂是由LNCM释放出的氧自由基对电解质化学氧化而产生的。释放的气体按U-LNCM, P-LNCM和B-LNCM的顺序减少。因此，B-LNCM电极在充电过程中显示出最少的O₂和CO₂逸出量，证明了其高的氧稳定性。

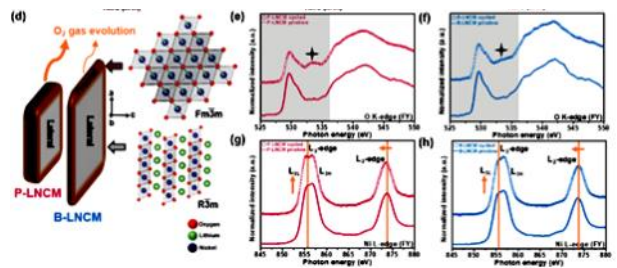
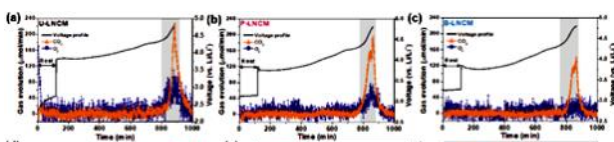


图8 U-LNCM, P-LNCM和B-LNCM电极充电至4.8 V时的差分电化学质谱（DEMS），循环稳定性差异示意图，以及原始/循环的软X射线吸收光谱（sXAS）

基于EELS, STEM和DEMS分析，发现氧释放和阳离子迁移行为是各向异性的，并且取决于一次颗粒的晶面取向，即与侧面相比，正面更脆弱。B-LNCM颗粒形貌是薄板，因此与P-LNCM相比，具有更多的侧面和更少的正面。这意味着B-LNCM对循环过程中的氧气损失和相变具有更强的抵抗力，具有更好的循环性能。sXAS结果表明B-LNCM电极在循环过程中对相变的抵抗力更大。循环的B-LNCM电极的镍L边界光谱几乎与原始电极的镍L边界光谱相同，表明B-LNCM电极在循环过程中有效地保持了其原始的镍价态和层状结构。总体而言，sXAS结果表明，与P-LNCM电极相比，B-LNCM有效地抑制了循环过程中的相变。因此得出结论：1）B-LNCM优异的可循环性的起源是抑制微裂纹和减轻氧气的释放；2）晶面演化对最小化氧气释放的重要性；3）氧气释放控制对于改善电池性能的重要性。

【结论】

硼和磷掺杂的富镍层状氧化物P-LNCM和B-LNCM均具有结构化结构，初级粒子沿径向排列，但是它们的面积比不同。尽管P-LNCM和B-LNCM正极均因其结构化微结构而减轻了循环过程中的颗粒裂纹，但B-LNCM的循环稳定性大大提高，这表明微裂纹抑制并不是提高B-LNCM性能的唯一原因，还与氧稳定性高度相关，这取决于一次粒子的晶面取向。B-LNCM初级粒子具有更多的侧面，这些侧面对于氧气的释放是稳定的，因此循环寿命更长。

行业动态



我国新能源汽车产销量连续6年全球第一

■ 供图文/党委办公室 来源：央视网

央视网消息：3月1日，国新办举行工业和信息化发展情况新闻发布会。

工业和信息化部部长肖亚庆会上介绍，新能源汽车是全球汽车产业绿色发展和转型升级的重要方向，也是我国汽车产业发展的一种战略选择。近年来工业和信息化部和国家有关部门联合出台大约60多项支持政策和举措。在各方共同努力下，我国新能源汽车产业发展取得了积极成效，基础材料、基础零件、电机、电控、电池及整车各方面都取得了实质性突破。新能源汽车产销量连续6年位居全球第一，累计推广了超过550万辆。

肖亚庆介绍，去年国务院发布了《新能源汽车产业发展规划（2021-2035年）》，进一步明确了发展方向。去年全球整个新能源汽车销售量有所下降，我国增速较高，达到10.9%，而且还在继续增加。但新能源汽车从技术、品质、消费者感受上还有不少问题，需要进一步解决。下

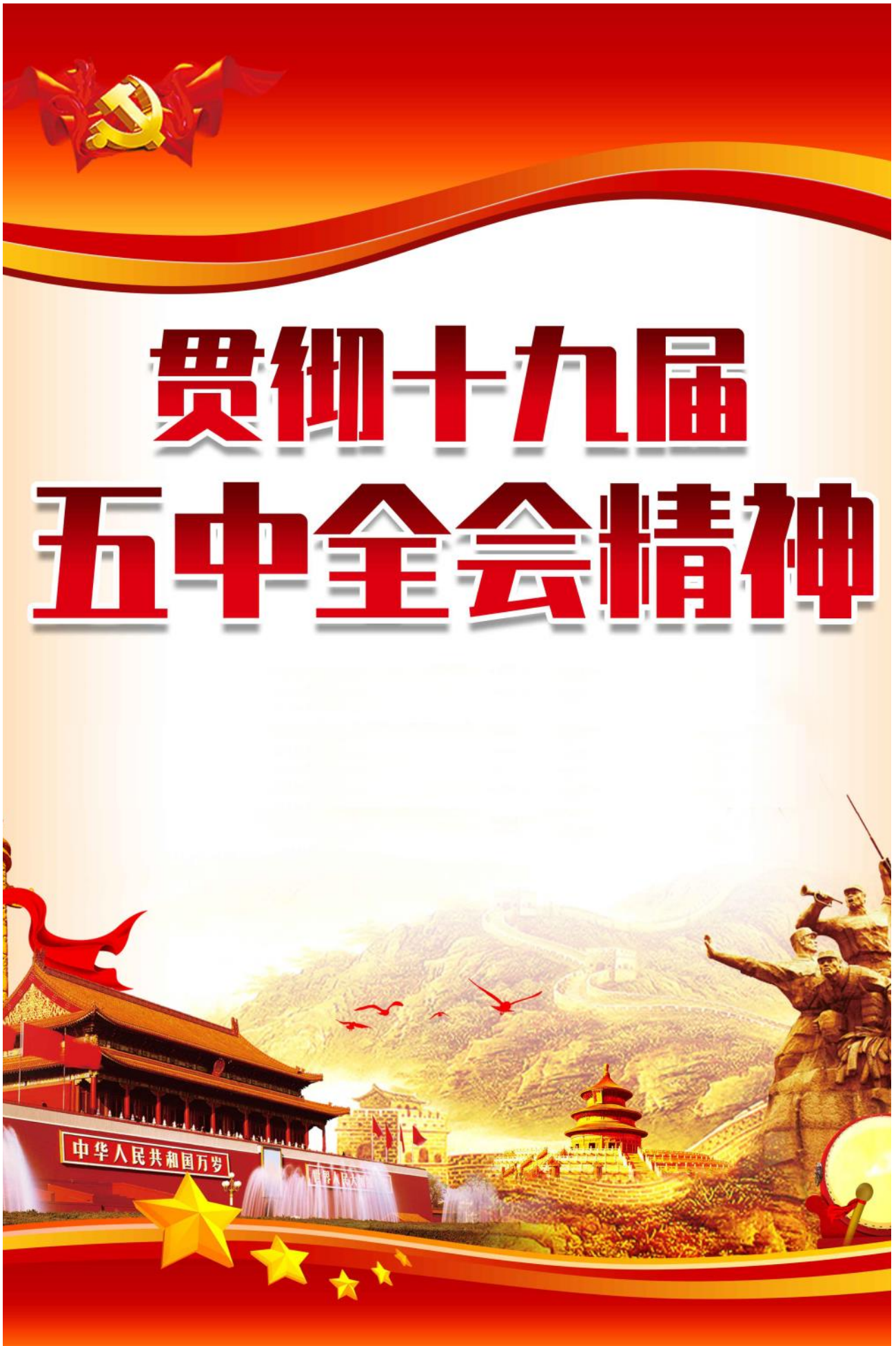
一步，主要做好以下几方面工作。

第一，提高质量。在前期发展基础上，根据市场需要，特别是用户体验，进一步提高标准、加强质量监管，企业也要不断提高制造水平。

第二，促进融合。新能源汽车的发展要有智慧道路、通信网络、云端技术等集成，要通过电动化和智能网联进一步融合，开拓出更好满足消费者需要的新功能。

第三，优化环境。新能源汽车的发展离不开充换电基础设施的布局，要健全充电、停车等各项环保措施，同时提高公共交通电动化水平。

最后，扩大开放。在全面开放新能源汽车外资投资限制基础上，在技术创新、国际贸易乃至标准法规制定上，都持开放合作的态度，为新能源汽车的发展注入新的动力。



党的生活

当升科技召开2020年度党员领导干部民主生活会

■文/党委办公室 王晗
图/党委办公室 刘雪鑫

2月3日下午，当升科技在总部会议室召开2020年度党员领导干部民主生活会，全体领导班子成员参加。当升科技董事、矿冶集团副总经理李建忠，矿冶集团规划发展部主任盛忠义及纪检工作人员到会指导。会议由公司党委书记、董事、副总经理曲晓力主持。



会上，曲晓力代表当升科技领导班子作了对照检查，重点从坚持和加强党的全面领导、履职尽责、担当作为等五个方面查摆问题和不足，深刻剖析原因，明确努力方向和改进措施。随后，公司班子成员逐一对照发言，严肃开展批评和自我批评。



李建忠对当升科技党员领导干部民主生活会给予了充分肯定。他指出当升科技党委对此次民主生活准备充分，班子成员查摆问题具体深刻，相互批评有辣味，会议达到了预期目的，是一次高质量的民主生活会。同时，他结合班子建设实际提出要求：一是持续加强政治学习，把握新能源行业发展趋势，做好当升科技“十四五”规划；二是抓好问题整改，用2021年党建和生产经营成果检验民主生活会效果；三是持续发扬自我革命精神，边查边改，以更加饱满的精神状态助推当升科技高质量发展。

如何发扬“三牛”精神，习近平这样说

■ 供文/党委办公室 来源：党建网微平台

征途漫漫，惟有奋斗。日前，习近平总书记在全国政协新年茶话会上强调，我们要深刻铭记中国人民和中华民族为实现民族独立、人民解放和国家富强、人民幸福而奋斗的百年艰辛历程，发扬**为民服务孺子牛、创新发展拓荒牛、艰苦奋斗老黄牛的精神**，永远保持慎终如始、戒骄戒躁的清醒头脑，永远保持不畏艰险、锐意进取的奋斗韧劲，在全面建设社会主义现代化国家新征程上奋勇前进。**党建网微平台**梳理了习近平总书记关于这三种精神的部分重要论述，一起学习。

为民服务孺子牛的精神

中国共产党根基在人民、血脉在人民。党团结带领人民进行革命、建设、改革，根本目的就是为了让人民过上好日子，无论面临多大挑战和压力，无论付出多大牺牲和代价，这一点都始终不渝、毫不动摇。——2020年5月22日，习近平参加十三届全国人大三次会议内蒙古代表团审议时强调

谋划“十四五”时期发展，要坚持发展为了人民、发展成果由人民共享，努力在推动高质量发展过程中办好各项民生事业、补齐民生领域短板。要更加聚焦人民群众普遍关心关注的民生问题，采取更有针对性的措施，一件一件抓落实，一年接着一年干，让人民群众获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障、更可持续。——2020年9月17日，习近平在基层代表座谈会上的讲话

让人民群众过上更加幸福的好日子是我们党始终不渝的奋斗目标，实现共同富裕是中国共产党领导和我国社会主义制度的本质要求。要坚持以人民为中心的发展思想，维护好工人阶级和广大劳动群众合法权益，解决好就业、教育、社保、医疗、住房、养老、食品安全、生产安全、生态环境、社会治安等问题，不断提升工人阶级和广大劳动群众的获得感、幸福感、安全感。——2020年11月24日，习近平在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的讲话

创新发展拓荒牛的精神

实现高质量发展，必须实现依靠创新驱动的内涵型增长。我们更要大力提升自主创新能力，尽快突破关键核心技术。这是关系我国发展全局的重大问题，也是形成以国内大循环为主体的关键。——2020年8月24日，习近平在经济社会领域专家座谈会上的讲话

广大科技工作者要树立敢于创造的雄心壮志，敢于提出新理论、开辟新领域、探索新路径，在独创独有上下功夫。要多出高水平的原创成果，为不断丰富和发展科学体系作出贡献。——2020年9月11日，习近平在科学家座谈会上的讲话

艰苦奋斗老黄牛的精神

过去我们党靠艰苦奋斗、勤俭节约不断成就伟业，现在我们仍然要用这样的思想来指导工作。吃不穷、穿不穷，计划不到一世穷。党和政府带头过紧日子，目的是为老百姓过好日子，这是我们党的宗旨和性质所决定的。不论我们国家发展到什么水平，不论人民生活改善到什么地步，艰苦奋斗、勤俭节约的思想永远不能丢。艰苦奋斗、勤俭节约，不仅是我们一路走来、发展壮大的重要保证，也是我们继往开来、再创辉煌的重要保证。——2019年3月5日，习近平参加十三届全国人大二次会议内蒙古代表团审议时强调

在实现中华民族伟大复兴的新征程上，必然会有艰巨繁重的任务，必然会有艰难险阻甚至惊涛骇浪，特别需要我们发扬艰苦奋斗精神。奋斗不只是响亮的口号，而是要在做好每一件小事、完成每一项任务、履行每一项职责中见精神。奋斗的道路不会一帆风顺，往往荆棘丛生、充满坎坷。强者，总是从挫折中不断奋起、永不气馁。——2019年4月30日，习近平在纪念五四运动100周年大会上的讲话

来，一起学党史

奋斗百年路，启航新征程！今年是中国共产党成立100周年，习近平总书记强调，在全党开展党史学习教育，是党中央立足党的百年历史新起点、统筹中华民族伟大复兴战略全局和世界百年未有之大变局、为动员全党全国满怀信心投身全面建设社会主义现代化国家而作出的重大决策。全党同志要做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行，学党史、悟思想、办实事、开新局，以昂扬姿态奋力开启全面建设社会主义现代化国家新征程，以优异成绩迎接建党一百周年。

现在就请大家跟着小编，一起学好党史，答案与解析就在下面。

中国新民主主义革命伟大开端的标志是？

A、辛亥革命

B、五四运动

C、中国共产党的成立

答案解析

答案B。从1919年初开始，第一次世界大战的战胜国在法国巴黎召开和平会议，讨论处理战后的世界问题。中国政府代表在全国舆论的压力下，提出了收回山东主权、取消“二十一条”不平等条约等正当要求。4月下旬，巴黎和会在各帝国主义国家的操纵下，悍然决定把战前德国在山东的一切权益交给日本。巴黎和会上中国外交失败的消息传到国内，群情激愤，久积在中国人民胸中的怒火，像火山一样爆发出来了。5月4日，北京13所大专学校的学生三千余人在天安门集合，示威游行，主张拒绝在和约上签字，要求惩办北洋军阀政府的亲日派官僚曹汝霖、章宗祥、陆宗舆。北洋军阀政府出动军警，逮捕示威群众32人。5月5日，北京学生总罢课，并通电全国，各地学生纷纷罢课响应。6月3日、4日，北京学生讲演团分赴全市各主要街道演讲，北洋军阀政府再次派出军警、马队进行镇压，逮捕大批爱国学生，更加激起全国各界的义愤。工人阶级、小资产阶级、民族资产阶级也开始加入运动。从6月5日起，上海工人罢工，支援学生的反帝爱国斗争，参加罢工的产业工人有六七万人。上海商人举行罢市。沪宁铁路和沪杭铁路工人，京汉铁路的长辛店工人，京奉铁路的唐山工人相继罢工。汉口、长沙、芜湖、南京、济南等地都有工人罢工。旅法华工也参加了拒签和约的斗争。对于以工人为主体的群众斗争的迅猛发展，帝国主义者和军阀政府感到恐慌。北洋军阀政府在6月间被迫释放被捕学生，免除曹、章、陆的职务。6月28日，在全国各界群众和旅法华工、留学生及华侨的强大斗争压力下，中国代表拒绝在巴黎和约上签字。五四运动取得重大胜利。

五四运动促进了中国人民新的觉醒。先进青年更加清楚地看到国家命运，岌岌可危，更加感到腐败黑暗的社会现状难于忍受，他们以救国救民、改造社会为己任，积极探索拯救中国的道路。五四运动后，各地青年纷纷成立社团，传播新思想的刊物有如雨后春笋大量涌现。仅五四运动后的一年中，就出现400多种。在各种学说竞相争鸣的形势下，马克思主义在中国得到广泛传播。

五四运动是中国革命史上划时代的事件，是中国旧民主主义革命到新民主主义革命的转折点。

纪检之窗

习近平总书记十九届中央纪委五次全会上的重要讲话精神

■ 供文/党委办公室 来源：中央纪委国家监委网站

1月22日上午，习近平总书记在十九届中央纪委第五次全体会议上发表重要讲话强调，今年是实施“十四五”规划、开启全面建设社会主义现代化国家新征程的第一年，所有工作都要围绕开好局、起好步来展开。要深入贯彻全面从严治党方针，充分发挥全面从严治党引领保障作用，坚定政治方向，保持政治定力，做到态度不能变、决心不能减、尺度不能松，确保“十四五”时期我国发展的目标任务落到实处。

2020年是新中国历史上极不平凡的一年。面对错综复杂的国际形势、艰巨繁重的改革发展稳定任务特别是突如其来的新冠肺炎疫情，党中央统筹中华民族伟大复兴战略全局和世界百年未有之大变局，坚持以党的自我革命引领伟大社会革命，坚定不移全面从严治党，坚定不移推进党风廉政建设和反腐败斗争，坚定不移把党建设得更加坚强有力。

一是让党旗在防控疫情斗争、决胜全面建成小康社会、决战脱贫攻坚中高高飘扬，广大人民群众深切感受到，风雨袭来时，党的坚强领导、党中央的权威是最坚实的靠山。

二是紧紧围绕“两个维护”强化政治监督，完善全面从严治党制度，加强党的领导和监督，深化政治巡视，完善党和国家监督体系，全面加强党的纪律建设，深化运用“四种形态”，围绕统筹疫情防控和经济社会发展、打好三大攻坚战、做好“六稳”工作、落实“六保”任务等重大决策部署加强监督检查。

三是坚决破除形式主义、官僚主义，以作风攻坚促进脱贫攻坚，严肃查处验收达标中弄虚作假的问题，深化拓展基层减负工作，继续整治享乐主义、奢靡之风，坚决纠治餐饮浪费行为。

四是深刻把握反腐败斗争新态势，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，坚决查处不收敛不收手的腐败分子，聚焦政治问题和经济问题交织的腐败案件，严肃查处对党不忠诚、阳奉阴违的两面人，对政法系统腐败严惩不贷，对扶贫、民生领域腐败和涉黑涉恶“保护伞”一查到底。

五是增强党组织政治功能和组织功能，完善管思想、管工作、管作风、管纪律的从严管理制度，在斗争一线考察识别干部，在火线发展优秀分子入党。

党中央对党风廉政建设和反腐败斗争取得的成绩是满意的。

全面从严治党首先要从政治上看，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力

党的十八大以来，尽管党风廉政建设和反腐败斗争取得了历史性成就，但形势依然严峻复杂。必须清醒看到，腐败这个党执政的最大风险仍然存在，存量还未清底，增量仍有发生。政治问题和经济问题交织，威胁党和国家政治安全。传统腐败和新型腐败交织，贪腐行为更加隐蔽复杂。腐败问题和不正之风交织，“四风”成为腐败滋长的温床。腐蚀和反腐蚀斗争长期存在，稍有松懈就可能前功尽弃，反腐败没有选择，必须知难而进。

党风廉政建设永远在路上反腐败斗争永远在路上

我们党作为百年大党，要永葆先进性和纯洁性、永葆生机活力，必须一刻不停推进党风廉政建设和反腐败斗争。各级领导干部特别是主要负责同志必须切实担负起管党治党政治责任，始终保持“赶考”的清醒，保持对“腐蚀”“围猎”的警觉，把严的主基调长期坚持下去，以系统施治、标本兼治的理念正风肃纪反腐，不断增强党自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力，跳出治乱兴衰的历史周期率，引领和保障中国特色社会主义巍巍巨轮行稳致远。

要以强有力的政治监督，确保党中央重大决策部署贯彻落实到位。

要坚定不移推进反腐败斗争，不断实现不敢腐、不能腐、不想腐一体推进战略目标。

要毫不松懈纠治“四风”，坚决防止形式主义、官僚主义滋生蔓延。

要持续整治群众身边腐败和作风问题，让群众在反腐“拍蝇”中增强获得感。

要完善党和国家监督体系，使监督融入“十四五”建设之中。

纪检监察机关要带头加强党的政治建设，坚定维护党中央权威和党的团结统一，围绕现代化建设大局发挥监督保障执行、促进完善发展作用，知责于心、担责于身、履责于行。各级党委要加强对纪检监察工作的领导，担负起统筹纪检监察干部培养、选拔、任用的责任，选优配强纪检监察干部队伍。纪检监察机关要接受最严格的约束和监督，加大严管严治、自我净化力度，针对自身权力运行机制和管理监督体系的薄弱环节，扎紧织密制度笼子，坚决防止“灯下黑”，努力建设一支政治素质高、忠诚干净担当、专业化能力强、敢于善于斗争的纪检监察铁军，以优异成绩庆祝建党100周年。



读书园地

书籍推荐

《华为团队工作法》

■ 供图文/党委办公室 来源：百度

推荐语：

作者吴建国在本书中聚焦人才选拔、团队搭建、人才培养、激励机制与组织激活，系统阐述了华为“精准选配、有效激励、加速成长”三位一体的团队管理法则，揭示了华为团队建设和人才管理的核心要点。

本书中，吴建国把华为的人才管理之道总结为三个核心动作，并通过大量真实的场景化案例，给出了每个动作的技术要领及避坑指南，具有很强的实用性。

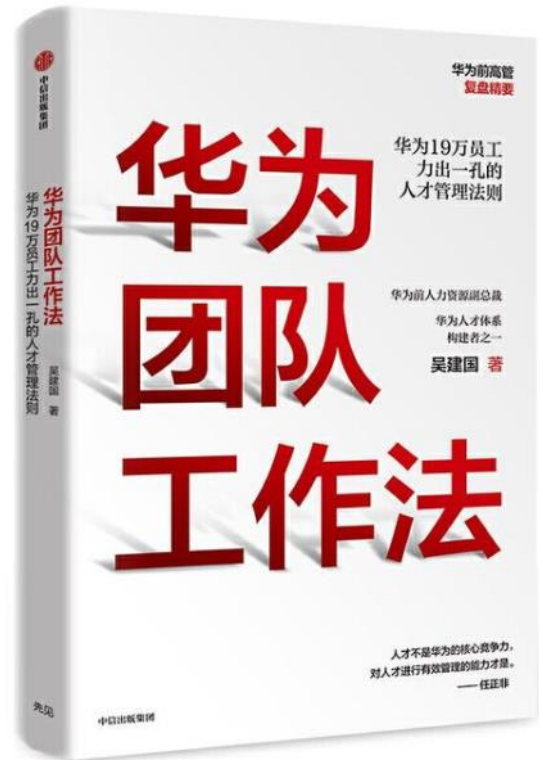
一、如何进行人才管理

“企”之一字，有“人”为企，无“人”为止；先要有人，才有业绩。人是企业的根基。而“人”之一字，捺在撇上为“入”，撇捺分开为“八”，交叉则为“×”；只有合适，方为有用之才。企业发展，在于选人；而选人之道，在于精准。

首先来说人才的精准选配，其实就是搭团队的过程。这过程分为两步，**第一，选拔合适的人才；第二，人才退出的机制。**如果人才只进不出，特别是管理层如果没有合理的流动、淘汰、退出机制，那组织就一定会陷入僵化。

1、人才选入

进人的原则就是要精准识别人才，把合适的人放在合适的岗位上，实现能力与岗位的匹配。看起来很容易的事情，在作者看来并不容易。据美国管理协会调查，美国企业的人岗匹配率只能达到50%。通用电器的传奇CEO杰克·



韦尔奇说，自己花了30年时间，才把人才甄别率从50%提高到80%。而目前中国企业的人才识别率，普遍只有30%左右。

那么，“识人”这件事到底难在哪里呢？其中最关键的问题就是，招聘过程中，面试官很容易落入“第一印象陷阱”。如果应聘者一开始就获得了面试官的好感，那么在接下来的谈话中，面试官就会主动去寻找证据来支撑他最初的印象，从而感情用事、形成误判。

那华为是怎么做的呢？**主要从两个维度出发，第一个维度是该岗位的能力素质要求，第二个维度是个人的价值观是否与企业的核心价值观一致。**

华为做了三件事：第一，确定重点岗位的关键职责和关键能力素质要求，然后根据能力要求来客观评估候选人；第二，设计每个不同岗位的面试问题，建立面试题库；第三，对公司所有可能担当面试官的人员进行培训，考试通过后持证上岗。经过专业培训的面试官，肯定会对“第一印象陷阱”有所警惕。

这就是识别人才的一个方面，能力识别。除了能

力，还有就是德行，我们常常讲：“德才兼备，以德为先。”其实这个“德”不好评价，因为它太过主观。对于企业来讲，“德”可以简单地理解为是否认同公司的核心价值观，而不要过多地谈论其他。

一个人如果不认同企业文化和核心价值观，那么他的能力越强，给企业带来的破坏性越大。比如，曾被任正非视如己出的天才人物李一男，因价值观冲突离开公司，还引发了长达6年的“父子”大战，搞得华为元气大伤。价值观这么重要，那么，在面试时到底能不能有效识别呢？

比如，华为的核心价值观，一是以客户为中心，二是以奋斗者为本。要做到以客户为中心，那么前提就是这个人必须有利他之心，善于站在别人的角度去思考问题。那如何考察这一点呢？如果是刚从大学毕业的新人，那面试官可以问他：你如何解决与父母之间的一次重大冲突？从应聘者的回答就可以了解，他是更倾向从自己的角度还是从对方的角度来思考问题。如果有工作经验的人，那面试官可以问他，有没有遇到过客户提出不合理要求？他是怎么处理的？等等。

2、人才退出

《吕氏春秋》云：“流水不腐，户枢不蠹。”意思是说一直流动的水不会腐臭，经常开合的门枢不会生虫。同样的道理，只有让人力资本流动起来，才能保持活力和动态最优的人岗匹配率，从而为客户持续创造最大价值。

华为当初在找IBM做咨询的时候，员工的总离职率是5%。当时大家的反应是，必须要想办法降低核心骨干员工的离职率。而IBM的咨询顾问却告诉他们，5%的离职率是太低了而不是太高了。国际领先企业中，知识型员工的离职率在10%~20%的区间才是合理的。

因为很多企业老员工，在其位不谋其事。占据高位、拿着高薪，却不能跟企业一起成长、不再为企业创造价值。这个问题在华为也很严重，很多老员工的收入大头是虚拟股权的分红，对工资奖金根本不在意，这就与华为“以奋斗者为本”的企业核心价值观冲突了。针对这种情况，华为对干部队伍建立了“能上能下、能进能出”的动态管理机制。

所谓“能上能下”，就是干部既可能升职，也可能降职，华为干部“三起三落”甚至“七上八下”的例子有很多。华为曾经有一位高级副总裁，原本指挥千军万马，后

来因为犯了严重错误，被降职为项目经理，成为当初自己下属的下属的下属，手里只有三个兵。作者自己在华为时，也曾被“发配”到边远地区做一线销售。当然，只要在基层干得好，又有重新升职的机会。管理团队除了要“能上能下”，还要“能进能出”，建立干部退出机制。

在华为，主要采用这么几种方式：一是提前退休。就是给“老人”们一笔补偿款，让他们提前退休腾出位子。二是转岗。就是把管理者转为公司顾问，让他们以专家顾问身份为公司建言献策，但是没有管理决策权。三是用辅业来分流。所谓辅业分流，就是一个员工原来在主业担任重要岗位，在已经无法胜任的情况下，可以调配到辅业的重要岗位上去工作。四是内部创业，公司对离职员工的创业项目进行投资和扶持，这对公司和员工来说是双赢。

二、如何让员工快速成长

没有人才的成长，就没有企业的成长。然而，中国企业人才成长的速度，却远远不能满足企业发展的要求，所以人才的成长必须要加速，加速，再加速。同时，中国企业的培训费用在节节攀升，但培训效果却依然堪忧。企业培训，必须从实战出发，用战斗力来检验培训效果。对员工进行培训，是整个公司中高级管理层的重要职责，尤其是公司的一把手，必须是人才培养的第一责任人。

1、纵向人才梯队培养

比如，华为大学的校长就是任正非，其他人只能担任执行副校长。华为的所有高层领导，必须轮流担任新员工培训的授课讲师；而华为的所有中高层管理者，都必须获得企业培训师资格和教练资格，成为自己下属的教练员。

创办华为大学的时候，任正非告诫说：“我们华为大学，一定要办得不像大学。”在华为，基础知识的培训只占很小的一部分，最主要的培训手段是任正非提出的“训战结合、全真教学”，即让员工学会如何去做事情。

华为大学培训用的数据、案例等与实际作战是一样的，所有的方法工具也都是基于实战的需要。华为大学的绝大部分老师都必须具有实战能力，少数没有实战经验的老师，也必须到战场上去体验锻炼。唯有如此，才能培养出能打胜仗的人才。

华为是由管理者自己来培训员工、指导员工，最大的好处就是培训内容聚焦于实践，围绕实际工作场景，探讨

如何解决工作中遇到的实际问题。同时，华为大学的培训原则就是训战结合，即围绕实际工作的场景，进行问题解决式的培训。

比如，新市场拓展的成功要素是什么？哪些是导致失败的主要原因？为了解决这些关键问题，需要我们具备哪些关键能力？我们如何才能有效提升这些关键能力？

所以，学员在培训的时候，不像在普通学校里面老师讲、学生听，或者讲一些与业务场景不相关的哈佛案例等，而是把华为战场上遇到的实际问题搬到课堂上来，采取体验式教学。也就是让员工在工作中边冲锋、边练兵。不但新员工要受培训，管理层也要受培训。

比如，作者，当初就作为中层干部，作为后备梯队人才，进入高层领导培养计划。先是进行两周的课堂学习，聚焦于高管需要掌握的战略思维、政策把握等；接着就进入三个月的实战训练。具体做法是，由作者的直接领导担任培训教练，和他进行一对一的深度沟通，找出他身上最需要改进的两项技能。然后，教练会为吴建国制定一个详细的能力提升方案，在三个月内集中突破，教练定期指导。三个月之后，再来考核他这两项能力有没有实际提升。

实践证明，这种“全真教”的培训方式非常有效，三个月之后，培训对象中有50%的人，在自己的两项改进技能上都有显著提升。而员工技能的提升又可以直接转化为华为的绩效提升，培训的投资回报率非常高。这就是华为的纵向人才梯队的培养，也就是从新员工到高管层的全员成长。

2、人才复制培养

华为还有一个非常的人才培养机制，那就是快速复制各类关键性人才。深圳一家企业，有20家零售门店，企业领导希望在两年之内把门店数量快速增加到150家。店长的快速培养，就成了目标达成中需要重点解决的关键性问题。那么，如何才能在短时间内复制出100多位店长呢？

这个问题其实是华为的真实问题。在21世纪初，华为业务仅仅覆盖了20多个国家，也就只需要20多个国家代表。但公司战略是要在5年之内把业务快速拓展到180多个国家，这样，国家代表的复制就成了市场拓展需要解决的关键一环。

为此，华为的做法是，把个人的成功经验提炼成标准

化教材，并规模化推广，最终达到了高效复制领军人才的目的。这套标准化流程分为以下三大步骤：

第一，收集问题。首先把全球五大洲中各一位表现最好的国家代表请回来，让他们分别提炼出拓展市场需要解决的5~8个关键问题。也就是说，是什么因素让他们持续取得市场成功。

把所有人的问题都归纳起来，发现其中有将近2/3是重合的，最后整理出8~9个一致性的关键问题，包括关税问题、当地建厂的问题、跟当地政府打交道的问题、劳动用工问题等。大家一致认为，如果能把这些解决了，就解决了70%~80%的关键问题。

第二，培训准备。把这8个关键问题变成8个培训主题，分配给5位国家代表，每个人负责1~2个主题的培训开发，包括编写教案、制造课件和实际登台教学。其间会有培训专家对这5个国家代表进行专业辅导。

第三，实战培训。招募学员进行实战培训，培训结束时，还有一个重要的环节就是结业答辩。答辩中评委提出的都是实战中可能遇到的关键问题，而不是大多数企业经常采取的知识考试，从这些关键问题中看学员是否可以给出行之有效的解决方案。通过答辩的候选人才能有资格正式上岗。经过多期的培训，华为培养了数以百计的国家代表，从而为公司战略目标的实现奠定了关键人才基础。

在华为，类似这样的培训中，理论知识教学的比例不超过30%，更多的是针对实际案例进行分析和判断，非常接地气。这些国家代表走到“战场”上之后发现，工作中遇到的问题似乎已经提前做过了预演，在脑海中会快速浮现问题解决的大致思路，再根据具体情况快速采取行动。

通过这一纵一横的人才培养体系，华为实际上掌握了一套高效的人才复制机制，华为培养人才的速度比余九子还快。有了人才复制机制，企业才能够摆脱对个别天才式人物的极端依赖。

最后的话：

公司引进了优秀的员工，员工的能力也成长了，那么最后的也就是激励的问题了。能力和动力并不是一回事，因此，有效的激励也是很重要的。在这部分我简单的总结一下。华为对人才激励要领，是使命和愿景先行，再以物质激励做保障。物质激励时要考虑两点，一是考核标准要和企业价值观一致，二是管理员工的期望值。

员工风采

铿锵玫瑰 致敬巾帼

■ 图文/党委办公室 胡亚佼

春光三月 美丽动人

踏着春天的脚步

听着花开的声音

今天我们迎来了“三八”国际妇女节

美丽善良的你

温柔贤淑的你

勇敢自信的你

特别的节日

让我们随风而舞

笑颜如花





当升科技工会特意为女员工精心准备了礼物，总经理陈彦彬代表公司全体高管向长期以来一直辛勤工作在一线的女员工们表示衷心感谢和节日祝福。





中鼎高科工会向中鼎高科全体女职工送上亲切问候及节日祝福并准备了精美暖心的礼物，同时组织学习《积极心理提升》视频讲座，从积极心理学的角度，帮助女职工充分挖掘自身潜在能量，促进女职工以更加积极的视角和阳光的心态面对工作生活，提升幸福感指数。(中鼎高科周奕萍)

在科研战线上绽放巾帼风采

■ 图文/党委办公室

李珊珊，现任多元材料开发二部经理。她勤奋好学，积极上进，爱岗敬业，刻苦钻研，面对困难，不推不避，高标准完成各项工作，在科技创新、科研管理等方面都作出了突出贡献，被评为矿冶集团2021年度“巾帼先进个人”。

严于律己，模范带头

她始终自觉用党的创新理论武装头脑，政治清醒坚定，“四个意识”牢固，“四个自信”坚定，“两个维护”自觉。她对自身要求严格，始终在思想上、行动上主动跟党走、跟公司决策走；工作中，她积极主动，敢于担当，以身作则，充分发挥党员模范带头作用，为锂电材料研究院的其他女同志树立了表率，为公司做出突出贡献。

业绩突出，成绩卓著

干一行、爱一行、钻一行、精一行是她工作的要求，经过不懈努力和奋斗拼搏，在工作上取得了累累硕果。

她开发的低成本动力用能量型长寿命材料，进入日韩高端客户，成为首款进入日本车用动力电池市场的材料，为多家国际高端电动汽车配套；开发的低成本功率型材料，通过了多家客户认证，并形成批量供货，进入了国际高端汽车供应链，也是国内首款进入欧洲动力大巴电池市场的材料；开发的添加剂，大幅改善了产品循环和存储性能，该技术成功应用于各个系列产品中。她撰写发明专利10篇（1篇PCT国际专利），并多次获得奖励——中国有色金属工业科技奖二等奖2次，北京市科技奖二等奖2次，矿冶集团科技奖一等奖1次，公司创新技术奖二等奖1次。

乐于奉献，大局为重

她大局意识强，始终支持公司的改革和发展，乐于奉献，积极开拓产品生命链，协助公司其他部门进行技术推广和产品销售，戒骄戒躁，积极为生产、技术、质量等部

门提供技术支持。

积极进取，不断进步

在日常中，她注重自我革新、自我提升、自我完善，不断突破自我，在技术开发的道路上不断创新，发挥女性细腻特长，查缺补漏，保持进步，关心同事，有高度的责任心和团队合作精神，在过去的两年里，她带领的团队，团结协作，众志成城，为公司的技术发展、市场开拓做出突出贡献。



开工大吉

■ 图文/党委办公室 胡亚佼

牛年的第一个工作日

小伙伴们准备好了吗
咱当升人已经抖擞精神
调整到“奋斗模式”啦

立足新起点

开启新征程

创造新辉煌

今日当升科技举办开工篮球赛

赶走“春节综合征”



友谊第一，比赛第二

赛场上你争我夺、激烈拼抢

工作中精诚合作、奋力拼搏

砥砺奋进的当升人

在辛丑牛年

必定会全面践行“三牛”精神

九牛爬坡、个个出力

驰而不息、牛劲百倍

在各自的岗位上挥洒汗水、演绎精彩

绽放青春、收获成功

开工感想

2021开工大吉，致在奋斗路上的你！

中鼎高科 部绍鹏

新年已悄然过去
新的征程已拉开帷幕
那些尚未实现的梦想，还没到达的远方
都在等待你动身开拔
也许，生活尚有不如意
也许，前路仍然有风雨
你不必焦虑
为了梦想而奋斗永远不会太迟！

从今天开始，要热爱你的工作
工作不养闲人，团队不养懒人
全心全意热爱工作
积极投身其中，它让你更有价值

从今天开始，要提振你的勇气
与其担心未来，不如现在努力
人生路上，只有努力才有希望
不要轻易把梦想寄托在某个人身上
也不要太在乎身旁的耳语
因为，未来只属于你自己

从今天开始，要增强你的自信
人生的高度，是自信撑起来的
有时我们并不欠缺成功的筹码
只是欠缺自信些许
所有的路，只有脚踩上去
才知其远近与否，曲折还是笔直

从今天开始，要关心身边的人
把时间分给靠谱的人和事
经常把周围的人过滤一遍
优化朋友圈，把时间留给真正关心你的人

做事实的人、对你有所教益的人

新的一年，做个行动派
不要再等明天的太阳
不要担心现实总是比梦想更遥远
即使道路充满泥泞
但我们前进一寸，梦想便又近一分
新的一年，乘风破浪，奋力前行！

新春伊始，万物复苏，鸟语花香的季节就要到来，万象更新，四季轮回，周而复始的时间长河载着我们迎来了新年的工作。虽然我们身在平凡的岗位，但是每一个不平凡的背后都是由一个个平凡的日子汇聚而成，在新的一年里，我们要在工作中继续发扬当升精神，务本笃行，死磕业绩，激发组织效能，将这种精神溶于骨，践于行，勤奋踏实，勇于担当，务实创新。每一滴汗水都是浇灌在泥土里的养料，只有辛勤的汗水才能浇灌出美丽的花朵，新生活努力创造，新征程，手拉手一起开拓前行，当升人，不怕苦不怕累，2021加油！

——燕郊工厂 赫英竹

今年春节，为响应政府号召，决定留在原地过年，体会异乡年味的同时，主动承担起保障公司正常运行的任务。一枝独秀不是春，百花齐放春满园。节后正常开工，大家都平平安安的回到了自己的岗位，开启新征程。

——江苏当升 李正梅

春节是中国最重要的传统节日，是总结过去和展望未来的节点，但是对于“当升人”似乎就是个情绪上的节日。节日的每一天都是“心事重重”，全体员工在公司的关怀下都暂时放下了思乡之情，坚守在各自的岗位上，职能部门各个口的值班人员表现得比平时更加认真严肃。春节过去了，意味着正式开工，看着值班人员还是在坚持坚守，心里没由来的觉得他们似乎松了松肩膀。一批批值班人员陆续调休返乡，这时才听到他们的欢笑。期待下一个春节时，我也能像他们一样，情绪上是愉悦，身体却本能的守护着当升。

——常州当升 刘婷

故乡的春节

■ 图文/中鼎高科 周奕萍

除夕夜，流光溢彩的灯光秀让帝都的除夕别有一番韵味。望着满街的霓虹，脑海深处记忆被唤醒，思绪一下子回到自己魂牵梦绕的故乡……



我的故乡过春节那叫一个热闹。

故乡的春节在腊八后拉开帷幕。腊八要喝腊八粥；给欠账还钱的送腊八蒜，腊八了，送蒜寓意算账，有困难还不了账的，双方提前打好招呼，约定好期限。老百姓过日子，图个信任、踏实。大家辛苦一年，有付出就有收获！

腊月里，最热闹还是村里的集市，购置年货的人，熙熙攘攘、人山人海，挤得水泄不通。忙碌一年的人们在新年到来之际好好犒劳自己，买东西的、卖东西的，大声呼喊着、吆喝着、欢快地笑着，每个人脸上洋溢着幸福的笑容；年年岁岁，岁岁年年，不变的依旧是那浓浓的乡情……

二十三糖瓜粘，送灶王爷上天，这一天家家户户张贴好灶王爷像，准备好糖瓜、蜜枣之类甜的美食，香龕里焚上香，地上堆起纸叠的金银元宝，老人们口中念念有词，点好烧纸，磕头。为的是让灶王爷到玉帝那边嘴甜点，多报喜少报忧，看似迷信的行为却是老百姓朴素愿望的写照。

二十四扫房子，把家里里外外都打扫干净整洁，添置花草绿植，让整个房间里充满春的气息。二十五蒸馒头，蒸馒头用自制的老面酵母，晚上临睡觉前，烧一锅热水，一来把土炕烧得暖和和，躺在炕上那叫一个爽，二来把老

面馒头放到瓷盆里，兑上一定比例的水，让老面酵母自发一晚上，第二天早上揭开锅，发好的酵母蜂窝状，软绵绵的，掺上面进行揉和，面揉好后进一步发酵，这样反复三次醒面，揉面，蒸出来的馒头，层次感满满，吃到嘴里又软又香。老人们手巧，用面团会做成面鱼、寿桃、莲花等，寓意年年有余，福禄寿全。面食被老百姓赋予了更加美好的期盼。

二十八炸年货，整个村子里香气四溢；二十九贴春联，贴福字，贴挂门签，有的门口挂起大红灯笼，整个村子喜气洋洋……

年三十这一天，很注重仪式感，家族大的要请家堂（家里摆上供桌，把过世的老人们牌位摆上，让过世的亲人回家过年，是一种心灵慰藉），家堂请回来，香炉里焚上香，供桌上摆上供品；不请家堂的人家，上午去墓地祭奠过世的亲人，烧点纸钱，烧点吃的，把这一年重要的事情说一下。这些旧俗延续至今，寄托了村里人对亲人恒久的思念……

除夕夜，琳琅满目的菜肴，像白菜蒸鸡、炸货、猪蹄肉冻、烧肉、新鲜果蔬等，全家团圆，把酒言欢，回味一年的辛苦，畅谈新年的期盼；除夕夜的饺子里面裹上花生或者糖果，谁吃到了证明新的一年一切顺心如意。村子里鞭炮齐鸣，礼花绽放，孩子们拿着二踢脚、朝天猴、滴滴金等四处跑着、闹着、欢呼着。过去一年的辛苦都被抛却脑后，迎来的是开心幸福快乐的新年……





■ 图文/党委办公室

			2		9	7		3
			5	7				
	6		8				9	2
3							5	4
6	9				3			
5								
				1		4	8	6
			4		7			
	1				6			

什么是数独(Sudoku)?

数独是最受欢迎的益智游戏之一,它通过逻辑推理来完成。解题过程不需要计算或者特殊的数学技能,只需要开动你的大脑和集中注意力。每天玩一玩数独游戏,可以提高你的注意力和进一步开发你的大脑。

数独游戏的规则和玩法

数独的解题过程就是在9×9的方格内填入1-9的数字,要求每行每列和每组(粗线方框内的3×3的格子)的数字不能重复。

数字1到9在每一行,仅能出现一次。

数字1到9在每一列,仅能出现一次。

数字1到9在每一组,仅能出现一次。

将答案发送到 huyajiao@easpring.com, 前三名答案正确的小伙伴,有小礼物相送。

(活动截止时间: 2021年4月10日, 答案就在下期中)

本期稿费公示

文章标题	类型	作者	稿费 (元)
新征程 再出发 当升科技2020年工作总结会暨表彰会顺利召开	原创	胡亚佼	100
牛年开工新气象 培训开启新征程	原创	胡亚佼	50
当升科技召开干部大会	原创	向萍、李姊威	100
当升科技召开干部任命大会	原创	刘雪鑫	100
新春慰问 深入基层送关怀	原创	刘雪鑫	100
常州当升喜获殊荣	原创	田园	50
法务风控部胡立荣获 " 中央企业法律事务先进工作者 " 称号	原创	褚潇冰	50
当升科技召开 " 砺剑行动2021 " 启动会	原创	刘雪鑫	100
砺剑赋能 云讲堂开课	原创	韩筱奇	100
创新驱动 再获殊荣	原创	田园	50
公司获中国有色金属工业科学技术奖	原创	茹敏朝	50
锂离子电池富镍层状正极微结构调控	转载	张杰	20
当升科技召开2020年度党员领导干部民主生活会	原创	王晗	100
铿锵玫瑰 致敬巾帼	原创	胡亚佼、周奕萍	150
开工大吉	原创	胡亚佼	100
2021开工大吉, 致在奋斗路上的你!	原创	部绍鹏	100
故乡的春节	原创	周奕萍	150

注：本期稿费随3月工资发放



EASPRING



电池正极材料智慧化生产线



电池正极材料自动化生产线



前驱体生产线



24座旋转模切机



S型多工位旋转模切机



品检机



半电池测试线



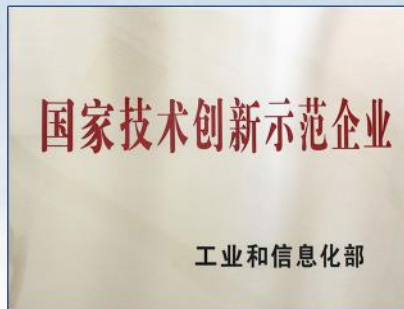
液相小试线



扫描电镜分析室



国家认定企业技术中心



国家技术创新示范企业



国家知识产权优势企业



2019年度表彰暨2020年迎春茶话会



2021年“砺剑行动”启动会



2019年矿冶集团首届职工趣味运动会

企业愿景

持续打造

全球领先的创新型企业

令人尊敬的行业领袖

奋斗者成就事业梦想的舞台

核心价值观

以客户为中心 以奋斗者为本
长期艰苦创业 持续变革创新



当升科技

股票代码：300073